

# 陕煤柠条塔矿业公司 “党建 + 安全” 为安全生产注入“红色动力”

“ 2024年,陕煤集团柠条塔矿业公司机电工区持续深入贯彻落实公司1136党建管理体系,以深度、宽度、温度不断推进“党建+安全”的深度融合,为企业安全生产注入“红色动力”。在这里,党建不仅是一面旗帜,更是引领安全生产不断前行的强大引擎。



资料图片

## 深度： 强化党建引领 筑牢安全防线

该工区党支部积极发挥党组织的核心引领作用,确保党建与生产、安全工作同频共振。每月组织党员志愿服务队对作业区域内设备、有限空间、压力容器等进行全面排查,对风险点跟踪整改,切实将安全风险扼杀在萌芽状态。

为了激发党员干部的积极性和创造力,该工区党支部建立了党员干部积分排名榜,作为后续评优的一项参考标准。同时,

该工区党支部持续落实24小时监管制,以党员为先,对作业现场标准化操作、八项硬措施背诵、劳保穿戴等进行检查,以点带面,充分发挥党员在工作中的带头示范作用,达到言传身教的目的,让安全“种子”在职工心中生根发芽。

## 宽度： 拓宽党建领域 形成全员参与的安全氛围

该工区党支部鼓励职工积极参与安全管理中来,使得工区的安全生产工作不再局限于特定的负责专干,每位职工不论职务高

低,均可畅所欲言,鼓励人人都当安全员。开展“安全吹哨人”“结对子”及“安全生产万里行”等活动,建立风险隐患排查登记表,党员直接对接班组,广泛发动党员干部和员工参与,强化问题隐患曝光。设举报箱和曝光台,及时曝光隐患和“三违”情况,对重大隐患和严重“三违”追责到底,形成全员参与的安全氛围。

## 温度： 注重人文关怀 营造和谐的安全文化

在推进“党建+安全”工作实践中,该工区党支部始终坚持以人民为中心的发展思想,高度重视并切实维护广大职工的合法权益。深入职工群体,关心他们的生活和工作状况,积极听取和吸纳职工的意见和建议,努力解决他们在工作 and 生活中遇到的困难 and 问题,不断提升职工的幸福感和获得感。

同时,还注重加强职工的文化建设和心理健康教育。通过开展丰富多彩的文化活动和心理健康讲座等形式,我们有效增强了员工的凝聚力和向心力,使员工在工作中更加积极主动,更加关注安全生产,为推动工区各项工作的顺利开展提供了有力保障。

今年以来,已经成功举办了6次座谈会、3次职工意见讨论会,组织了2次集体观看电影和1次趣味游戏会等丰富多彩的活动。

(马杰 徐长兵)

## 金牌“地下工作者”

在晋能控股煤业集团同发东周窑煤业公司,有一支无论在作风、技术、管理、生产,还是在队伍团结、稳定、和谐、创新上都是让人频频点头,连连竖起大拇指称赞的班组——综采二队温建平班组。

“小李,作业环境需要检查些什么?”“需要检查瓦斯等有害气体检查、通风检查、大气环境检查、噪声检查,回答完毕。”精神抖擞的小伙儿,字字铿锵有力地回答道。每日寂静的清晨,都是被这一声声斩钉截铁的班前抽查考核拉开了一整天的工作帷幕。他们通常从班前会开始,到入井、进入工作岗位、出井直到收班会,都实行着严格的准军事化管理。

温建平班组是东周窑煤业公司的明星班组,他们积极地探索,总结和创新出了以“二常、四到、三清”为特色的班组安全生产管理法。班前“二常”,常教育、常培训。班中“四到”,想到,想得细。看到,看得宽。干到,干得精。管到,管得

严。班后“三清”,交接班清、班后讲评清、员工情况清。严格地落实制度不走样、检查细致不走过场、考核从严不手软、奖罚兑现不变通。不仅强化了现场管理,还有效地防范了事故的发生,形成了全员、全方位、全过程的班组安全管理局。

“2022年至今,我们班组所采的8508、8103工作面发生多起冲击地压,面对这样复杂的地质条件,我们始终做到关键时刻冲在前、完成任务干在前、执行制度走在前。”班长温建平目光坚定地说道。每次战险情、渡难关,温建平班从不退缩,不畏艰险,一直冲锋在前打头阵。就是这样的战斗精神,使得该班组连续多年做到安全生产无事故,并连续5年班产创最高纪录,连续5年质量标准化达全优,无论是安全、产量、质量标准化、煤质、成本等各项考核指标都在全公司名列前茅。

谈到标准化就不得不提这个人了,他是人们眼中的勤快人儿,

口中的细心人儿——班长温建平。他心细、眼细,腿勤、手勤、嘴勤,经常是人在哪里,质量标准化就强在哪里,割煤一米,达标一米,干完一项,合格一项,操作一步,规范一步。多年来,这个班把质量标准化当做安全工作的基础,在温建平班长的带领下真正做到了“五上、四无”:(即工作面作业时做到了上尺,上线,上牌,上标号,上水平。现场无碎石,无浮煤,无积水,无杂物。工作面达到了“三直、两平”:即工作面割煤后达到煤壁、溜子、支架三条直线,顶板、底板平整。)班组所采工作面工程质量、生产工艺、支护质量、安全设施、文明生产均达精品工程。

温建平班将以只争朝夕的控股煤业精神,不辱使命,再接再厉,用自身不畏艰险、勇往直前的榜样精神,带领全队组,全公司创先争优,为企业持续、安全、平稳发展,作出新的更大的贡献。

(乔飞 孙喜厚)

## 资讯

### 晋能控股集团 太原煤气化公司山凹煤业 通风队加强业务学习 确保安全生产

为提高职工的安全生产和技能水平,晋能控股集团太原煤气化公司山凹煤业通风队职工积极参加每日一题、每月一考活动,这项活动已经成为该公司通风队安全生产的重要组成部分,有效地提升了职工的安全意识和技能水平。

煤矿通风系统的安全运行,关系到整个矿井的安全生产。在日常工作中,职工们需要对通风系统进行维护、检修和清洁,确保系统运行的稳定和安全。但是,由于通风设备的复杂性,以及工作环境的特殊性,通风队职工需要掌握大量的技术知识和操作技能,才能够胜任这项工作。因此,如何增强职工的安全意识和技能水平,成为整个通风队需要解决的问题。

为了解决这个问题,该公司通风队按照公司要求,组织开展每日一题、每月一考活动。据了解,该活动自开展以来,得到了广大职工的积极响应和参与。职工们每天都会认真完成每日一题,每月还会参加集中考试,竞争技能和知识水平。通过这种方式,不仅提高了职工的安全生产和技能水平,也增强了职工之间的交流和合作。

“参加每日一题、每月一考活动,让我更加熟悉了煤矿通风的操作规程和安全操作程序,也更加了解了安全生产的重要性。”一位职工表示,“通过这种方式,我们可以更好地提高自身的技能水平,同时也可以为公司的安全生产贡献一份力量。”

除了每日一题、每月一考活动之外,该公司通风队还采取了其他一些措施来增强职工的安全意识和技能水平。例如,定期开展安全生产知识培训和演练,组织职工参加安全生产技能竞赛等等。通过这些措施,成功地增强了职工的安全意识和技能水平,为该公司通风系统的安全生产和矿井的安全生产做出了贡献。(孟兆卿 翟晓辉)

### 潞安化工集团 漳村煤矿综掘二队 “废物”变“法宝” 皮带运输更安全

“小李,这个班你和小赵去调整一下皮带架”“崔师傅,不用了小张陪我去,我一个人去就行,我现在有个‘法宝’,一个人就能干了这活儿!”

这是近日潞安化工集团漳村煤矿综掘二队检修班员工在开完岗前仪式后,师傅崔文兵和徒弟李栋之间的一段对话,对话中的“法宝”成功引起了大家的注意和好奇。

原来,目前在该矿井下掘进工作面使用的运输皮带均是80型皮带,由于巷道不平、坡度较大,在正常运行几天之后,皮带H架就会因为出煤量的大小不同而出现倾斜情况,这样一来就会导致皮带跑偏,进而发生漏煤等现象,严重时还会影响正常生产出煤。在井下掘进工作面,综掘二队现管理有5部皮带,一部煤溜,皮带维护战线较长,每天检修班都必须抽出2-3个人专门进行调整皮带H架,不仅费时费力不说,还大大降低了检修的效率,着实不划算。为彻底解决这一问题,该队技术人员经过现场勘察、仔细调研、认真考量,决定制作一种调节皮带H架的简易装置这一矫正皮带运输的“法宝”。

同时,为使“算账”文化在队伍落地生根、开花结果,该队技术人员根据现场实际情况量取尺寸,利用废旧钻杆进行焊制,既节约了制作成本又减少了劳动用工,可谓是一举多得。此装置制作完成后经过反复调试,目前已在井下投入使用。

通过在井下现场的实际应用可以看出,该装置不仅提高了日常检修皮带的效率,节约检修皮带时间,而且每天至少可以减少1人用工。按每工200元计算,一个月就可以为队伍节约人工费用6000元。此外该装置安装、拆卸、制作简单,拿放轻便,不易损坏,易推广应用。(张弯弯 李卫)