

循“新”出发 向“新”而行

——中煤大屯公司姚桥煤矿以智能化建设为抓手加快发展新质生产力

“

今年以来，中煤大屯公司姚桥煤矿认真贯彻落实习近平总书记重要讲话和全国两会精神，坚持“安全为天，生命至尊”的安全发展理念，以“安全生产、绿色智能、提质增效”发展方向为支撑，围绕矿井智能化建设中长期发展规划，全面推进智能化巩固升级、常态长效工作，为矿井新质生产力发展赋能助力。

加快新技术投入

走进该矿 33KV 高压变电所，一台 5G 智能巡检机器人正有序地忙碌着。变电所内实时数据的采集、存储、传输，判断设备故障位置等日常巡检工作都交由它处理。

“它（巡检机器人）可是非常的能干，一个能顶我们三个检修工的工作量，而且精确度还高，不会出现人为差错。”该矿机电科供电技术员王佳文对这台巡检机器人更是赞不绝口。“现在在我们不仅仅地面的 35KV 设备室和 6KV 设备室的日常巡检工作由它来完成，井下 -650 中央变电所的日常巡检任务也交给它了。”

该矿坚持装备先行，促进智能化功能常态长效。在智能化工作面建设的基础上，大力推进单轨吊辅助运输方式，引进锂电池单轨吊，配套机车无线遥控、视频监控功能，提高工作面辅助运输效率；投用电缆托运车、液压挖掘机、巷道修复机、履带式扒渣机、各类型钻机小型机械化装备，满足各类作业地点安全、高效作业需求，改善职工作业条件、减轻职工劳动强度；开展架空乘人装置安全防护功能示范应用，实现架空乘人装置运行状况智能监测、断带抓捕等功能，提高装置安全可靠。

“今年我们还将在全矿推广应用高压链式静止无功补偿、高压供电绝缘故障检测预警、钢丝绳芯胶带在线无损监测等智能化装置，实现机电运输设备监控手段由自动推送展示向智能决策预警转变，提高系统安全性和运行效率。”对于下一步的智能化矿井建设项目，该矿机电矿长沈

强骏介绍说。

加大创新人才培养

“推进煤矿智能化建设，人才是关键。为解决我矿在智能化工作推进过程中人才紧缺的问题，我们启动了智能化人才培养‘琢玉工程’计划，加快智能化高端技能人才的培养步伐，以更好地面对煤矿智能化建设这一新赛场。”该矿党委书记亢俊明向笔者介绍说。

“我们的智能化人才培养‘琢玉工程’是由我们矿的‘一把手’亲自挂帅，各分管领导作为副组长，党群工作科、人力资源科、生产技术科等 10 余个科室共同实施，阵容相当强大。通过选拔进入智能化人才培养名单的职工，不仅收入会增加，还会作为后备干部重点培养。”该矿人力资源科科长袁长宝补充说道。

为做好智能化人才培养工作，该矿紧紧围绕智能化转型升级的需求，大力实施智能化人才“琢玉工程”计划。同时还以提升职业能力为核心，以培养智能化人才为主线，不断健全完善高技能人才工作体系，创建了专职智能化运维管理队伍，并建立了矿井智能化运维管理机制及相关管理标准体系，全面加快高技能人才队伍建设，为矿井智能化建设提供人才支撑和技术保障。

“今年我们还会以智慧创新工作室为依托，在实施智能化人才培养“琢玉工程”的基础上，组织召开大拿裸心座谈会，让大拿来分享成长经验，让更多想学技能的人成为大拿。”谈到下一步人才培养计划，亢

俊明说道。

激活新发展动能

该矿认真贯彻“人民至上、生命至上”的安全发展观，始终把安全工作放在一切工作的首位，牢固树立“任何事故都是可以避免的、任何违章都是可以杜绝的、零死亡完全可以实现”的安全理念，着眼公司数字化转型方向，以安全为先导，赋能矿井数字化转型。通过优化矿井网络架构和私有云数据中心，持续激发安全生产类数据要素活力，提升数据流通、融合和共享质量；通过开发实用性场景深挖数据资产价值，释放数据资产对数字化转型的推动作用。优化网络质量和安全，改造网络拓扑架构，更新传输设备，确保在线路发生故障时实现传输环网自动切换；构建集中化网络管理系统，实现对网络设备集中监控和管理；建立常态化网络安全漏洞扫描机制，及时发现和处理信息系统存在的安全漏洞、薄弱环节。

“安全是我们煤矿发展的前提。围绕矿井灾害治理的关键技术、制约系统安全的瓶颈问题，我们通过智能化矿山建设，不断激活矿井安全发展的新动能。”该矿矿长吴宇介绍说。“下一步，我们将围绕煤矿双重预防体系开展数字化转型示范场景建设，集成矿井安全管理、人员定位、三违视频信息和安全生产数据，构建双重预防指标体系及算法模型，具备重点区域安全状态实时监控、安全风险动态预警、监测报警自动生成隐患等功能，实现安全管理全要素可视化联动展现。”

(高志星)

山东能源滨湖煤矿

打好开局“主动仗” 拼出首季“开门红”

起跑决定全程，起势关乎胜势。一季度，山东能源枣矿集团滨湖煤矿顶住采煤工作面防治水、过断层的双重困难，煤炭行情持续走低等诸多压力，锚定“赓续百年新枣矿”主题主线，以高质量承办全国薄煤层智能化现场会为动力，紧盯目标抓落实、聚焦难点求突破、创新管理促提升，超额完成利润指标，实现了首季“开门红”。

安全决定一切，实现首季开门红关键看安全。该矿牢固树立安全发展理念，不断加大安全生产管控措施落实和质量标准化建设力度，持续推进灾害治理、风险防控，着力加强薄弱环节、关键岗位及重点区域的安全管理。

他们坚持刀刃向内，一季度，自挂“红黄”牌 20 块，其中“红”牌 3 块、“黄”牌 17 块，“停头、停面”双停 2 次，严格问题整改闭环管理，对典型问题、重复出现问题从严从重处罚，处罚重复问题责任人 32 人次，连带专业科室责任人 64 人次，以强有力

的问责震慑，保障了矿井安全生产。

面对采煤工作面防治水与过断层困难叠加，安全管控难度大的问题，他们集智聚力，召开现场会、碰头会，拿方案、定措施、严标准，采取两巷爆破断顶、沉淀池动态清挖、完善排水系统等系列管控措施的严格落实，实现了来之不易的安全生产稳定局面。

该矿科学编排生产接续，统筹智能化功能优化与生产任务指标完成，实现了“一主一辅”均衡有序生产。尤其是春节前后 31610 和 31609 工作面的交替生产，技术措施合理、现场管控到位，做到了忙而不乱、衔接有序，以良好的管控举措确保了困难条件下的稳产高效，并在保证安全和依法依规的前提下，着力提升生产管控能力，提高效率效益。

“我们持续优化 31610 采煤工作面各项智能化功能，‘地面规划采煤、面内无人作业’采煤新模式实现常态化运行。”该矿生产技术科科务委员滕蛟龙说。采煤机规划截割速度由原

来的每分钟 5 米提升至每分钟 8 米，单架降移升速度由 11 秒加速到 5 秒，工作面煤机自动化率达到 95%，综合自动化率达到 90%，为全国智能化现场会积累了经验和数据支撑。

作为薄煤层矿井，工作面采掘安全频繁，设备要转场，如何高效运输是关键。他们对 316 集材单轨线路升级为 4.5 米加长重型法兰连接轨道，累计完成升级 1900 米，有效提高了单轨吊机车运行时的安全性和稳定性，行车速度由每秒 1.2 米提升至每秒 2.5 米，实现了 216、316 采区“半小时”单轨吊网络化运输工作圈。

“二季度，我们聚力时间、任务‘双过半’目标不动摇，立足薄煤层智能化示范矿井走在前、做示范，发扬敢打必胜的品格，坚定信心，不辱使命，不负重托，坚定不移高质量承办全国薄煤层智能化现场会，以重点工作突破，带动整体工作再上新台阶、实现新突破。”该矿矿长鲁伟说。

(孙冬)

资讯

“双超”攻坚 春暖花开

——冀中能源邢矿集团金谷煤业圆满实现首季开门红纪实

春潮激荡江河汹涌澎湃，号角吹响开局即决战。一季度，冀中能源邢矿集团金谷煤业面对生产天数短、任务重、地质条件变化多端，经营任务艰巨繁重等诸多困难挑战，广大干部职工凝心聚力，团结奋斗，迎难而上，他们战构造，啃下硬骨头；搞竞赛，追平新目标；强管理，实现新跨越，圆满实现了首季开门红。

“今年是公司实现“金谷质量·金谷效益”双提升的攻坚之年，步入新征程，担当新使命，锚定新目标，迎接新挑战，我们要更加坚定战胜困难的信心，以当前正在开展的‘超一流质量助三提，超一流业绩创四新’攻坚行动为契机，全面提升提质增效提速！”金谷煤业党总支副书记、总经理秦小卫的话信心满满，催人奋进。

10906 工作面是公司主要的采煤工作面，顺利推进是保证生产任务完成的前提条件，然而，一个全岩构造，19.5 米，推进方向 13 米的大陷落柱“从天而降”的横在了采面推进的道路上，面对如此“庞然大物”，他们没有停下前进的脚步，而是直面挑战、迎难而上奋勇攻坚。

“我们严格落实过构造期间安全技术措施，严格施行分装分运，在保证安全的前提下，保持采煤机可以顺利通过，把采高控制到最小，减少割顶割底，及时拉架顶溜，维护好顶板，遇到大块岩石，运用‘人海战术’，破碎岩石，人工清理架间矸石，就这样，历时 10 天终于啃下了这块‘硬骨头’”。金谷煤业综采队长李小敏欣慰地说道。

掘进工作面 10907 上顺、11104 下顺及二采区管子道过全岩段在严格落实各项安全技术措施的基础上，也是发挥了同样如此的“人海战术”，确保了工作面的顺利推进。

过了全岩构造就是滚滚乌金，广大采掘战线纷纷抓住有利时机，全力提效，他们通过强化生产组织，严格控制区队用工总数，优化内部班次，提高单产单进水平等有效举措，综采、掘进月度平均工效较同期分别增加 1.7 吨/工和 0.02 米/工左右，工效大幅提升。

“效率有了，我们全力开启了提速模式，综采工作面，大力开展劳动竞赛，10906 工作面、11102 工作面采煤机高频运行，原煤产量始终保持稳中有升；掘进工作面，优化班次，科学调度，全力推进，进尺平均保持每日 18 排，1 月 20 日 10907 上顺单班进尺 5 排，排距 1.4 米，刷新了月度单班进尺纪录；洗煤厂在对车间内 307 破碎机、338 皮带、355 高频筛、801 皮带等设备加强检修的基础上，科学调整带煤及检修时间，保持原煤入洗时间每天不少于 20 小时，带煤量保持 310t/h 左右，确保了精煤任务目标的顺利完成。”金谷煤业调度室主任李建峰介绍说。

在“超一流质量助三提，超一流业绩创四新”破冰攻坚行动的扎实推动下，在全力提质增效提速的工作模式下，金谷煤业圆满完成了首季开门红任务指标。

“我们在抓实首季开门红任务目标不放松的同时，加快重点项目的有序推进，截至 3 月 23 日，公司 11102 新切眼实现了顺利贯通，下一步我们将按照既定时间表、步骤图，扎实推进，为公司实现高质量发展打下坚实基础。”

新的蓝图已经绘就，金谷煤业一班人将乘风破浪，不懈努力，奋勇向前，关关难过关关过，向着“金谷质量·金谷效益”双提升的攻坚目标前进。

(谷志方)