

巾帼不输须眉志 奋斗一线绽芳华

——记“晋能控股集团十大杰出女职工”晋神公司沙坪洗煤厂调度室副主任陈江

长期以来,沙坪洗煤厂广大女工与企业同呼吸、共命运,立足本职岗位、履职尽责、默默付出,以实干担当扛起新使命、展现新作为,演绎着巾帼不让须眉的动人乐章,陈江就是女工中杰出的一员。

陈江,晋能控股晋神公司沙坪洗煤厂调度室副主任。虽然是一位看似柔弱的女性,却用18年的辛勤耕耘和无私付出诠释着初心与奉献的意义。自2006年5月参加工作以来,一直坚持“细心细心再细心,用心用心再用心”的原则和“调度工作无小事,小事情关系大责任”的准则,践行着洗煤人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神。

尽职尽责 敢闯敢干创造优秀业绩

调度室是洗煤厂安全生产的中枢大脑,承担着原煤分选、精煤洗选加工及系统操作任务执行的职责,稍有疏忽就可能造成生产误时和煤质不达标等问题,所以每个过程、每个环节、每个指令都至关重要。

为了更好地担起这副千斤重担,她时常提醒自己:别人做不到的自己要做到,别人能做到的自己要做得更好。众所周知,调度室是洗煤厂的窗口,对外沟通工作非常多。在这个繁杂的岗位上,她凭着一股钻劲、倔劲和对工作的热情负责,不论事情多繁琐,她都始终坚持礼貌待人,站在各个角度考虑问题并耐心沟通,尤其面对洗选过程中的各类问题,她总是克服重重困难,全面调配,果断准确下达每一条调度指令,尽力做好桥梁纽带工作。

整章建制 精益求精提升管理效能

调度岗位虽然琐事繁杂、工作内容枯燥乏味,但她始终坚信“小草虽小,一样能铺成辽阔无垠的草原”。她把调度室副主任这个岗位作为充实自我的一个新起点,提升能力的一个新挑战。

“外树形象、内强素质”是她的工作信条。从主责做起,根据厂内实际情况,健全完善制度措施,针对生产组织、煤质管控、三防管理、矸石排放等多方面工作,制定完善了42项业务管理制度和生产组织等重点环节的工作流程,另外还根据上级公司生产任务指标,每月制定分解生产任务指标,将各项数据精确化建立完善统计报表27类;从部门做起,根据厂部“问题导向、持续改进、精益求精”的理念,以着力提升调度员的业务水平和促进安全生产为抓手,通过细化管理,精心组织,

确保了调度室各项工作井然有序、高效执行。

甘于奉献 身先士卒带领团队发展

“授人以鱼,不如授人以渔”是她常挂在嘴边的一句话。她不仅重视自身业务提高,还进一步深化“传、帮、带”活动,引导员工岗位成才。

为了提升部门员工的业务技能,她经常利用业余时间分享和交流经验,有好的方法从不藏着掖着,及时和员工分享,共同成长。当部门进入新的员工时,她也总是不厌其烦地给新员工详细讲解各种注意事项,手把手带领他们下现场学习,通过现场讲解加深对洗煤工艺的了解掌握,进一步提高业务水平和分析问题的能力,当遇到难解的问题时,她和员工一起琢磨,提出解决建议,问题解决

后,立即建立问题剖析资料,以点带面引导员工拓展思维,提高业务水平。在她的带领下,调度室2018年荣获山西省省属企业青年文明号称号、2019年荣获山西省省级青年文明号称号。

态度决定高度,责任重于泰山。因为责任她选择了甘于平凡,也是因为责任,她选择了不甘平庸。她热爱工作、精通业务、勇于担当、乐于奉献,与同事相处融洽、善于合作,带领部门同事克服了工作量大、人员不足的困难,充分发挥团队精神和个人主观能动性,以功成不必在我,功成必定有我的使命担当,在平凡的岗位上创造着不平凡的业绩。也正是无数个日夜付出的辛劳和汗水,换来了大家对她的一致肯定!

在接下来的工作中,她将继续坚守在生产一线,用实际行动诠释开拓进取的拼搏精神和忘我奉献的初心使命,在青春不止、梦想不息的道路上,努力绽放属于自己的光芒。(李平林)

老矿新生的带头人

——记冀中能源股份有限公司郭二庄矿副矿长(主持工作)王小生

在地质条件复杂多变、巷道变形快、生产战线长的不利条件下,3月中旬,冀中能源股份有限公司郭二庄矿15个专业标准化检查得分均在90分以上,顺利通过了公司验收,并且建成了19105运巷首个掘进工作面“精品工程”,矿井安全基础得到进一步夯实。

在煤炭市场持续下行、下游需求不振、生产经营面临巨大压力的情况下,郭二庄矿积极走好网上竞拍销售路线,今年仅在“焦煤在线”竞拍溢价增收就突破了220万元。

……
这些成绩的取得,昭示着这座有着78年建矿历史的老矿涅槃重生,这得益于有一个坚强的领导集体,更得益于有一个年轻干练、刚毅果断、勇于担当的带头人——郭二庄矿主持全面工作的副矿长王小生。



资料图片

临危受命

郭二庄矿1946年建矿,经过数十年的开采,优质资源枯竭,历史负担沉重,生产经营困难。特别是煤炭“黄金十年”过后,连续亏损11年,各类矛盾问题交织,人心涣散、士气萎靡、欠薪欠保,“郭矿问题”成为各级领导的“大心病”。

2023年1月12日,冀中股份公司召开郭二庄矿扭亏脱困动员会,重新调整了矿领导班子,年仅40岁的王小生被任命为负责行政全面工作的副矿长。面对百废待兴、千疮百孔的局面,王小生带领他的团队不等不靠,主动作为,坚持以质量效益为中心的鲜明导向,励精图治,实干攻坚,公司要求到2023年底企业必须实现扭亏目标。

做出的承诺就要兑现。面对3000多名干部职工期盼的眼神,王小生和他的团队经过反复调研、深入研究,作出了“问题表现在生产经营,根子在思想和机制”的正确判断,深刻分析了企业扭亏脱困存在的主要矛盾、重大障碍,制定《扭亏脱困工作方案》,成立了5个工作专班,建立“1111”调度工作机制,每天早晨召开一次扭亏脱困碰头会、每周召开一次专班会、每旬召开一次分析会、每月召开一次科级以上干部大会,及时协调解决扭亏脱困各项工作中存在的突出问题,安排部署下一步重点工作,落实责任,重奖重罚,拧紧“责任螺丝”,推动各项工作有序

高效开展。同时,全面开展形势任务教育,让每名职工清楚地认识到,唯有以破釜沉舟的勇气、壮士断腕的决心和攻无不克的信心,才能在困境中拼搏出一条保生存、求发展之路。

改革攻坚

郭二庄矿环境特殊:矿中有村、村中有矿、村矿交织,各种利益盘根错节,国企积弊等重重困难。王小生横下一条心,从三方面入手从严治企树正气:公安保卫全方位、无死角开展打击盗窃和违反矿规矿纪行为;党群部门严查干部作风,对不作为、慢作为、乱作为的发现一起,惩处一起;人力资源部门重点查处出工不出力、违规考勤等。期间,他顶住了种种压力,动真碰硬,强力推进,一些人情工分、固化利益等涉及深层次的改革迅速启动,以前不敢想、不敢碰、不敢啃的“硬骨头”被逐一砸开,刹住了一些多年来未刹住的歪风邪气,弘扬了新风正气,广大职工群众看到了希望,振奋了精神,凝聚了合力。

与此同时,王小生全面推进安全生产、经营管控等各项工作。对出台的每项制度、每个文件都亲笔修改,对矿党政安排部署的重点工作,都亲自调度,定期检查,确保各项工作积极稳妥推进。在洗煤厂、在井下工作面、在制修厂车间,王小生的身影总是在干部职工的眼里挥之不去。有人找他汇报工作,综合办的负责人

总是说:他没在办公室。

2023年,郭二庄矿修改完善安全生产经营管理制度36项,完成一坑下组煤开采联合试运转、区域治理工程调整优化、洗煤厂技术改造、二坑主井提升系统实现自动化装卸等重点工程30多项,稳定了安全形势,优化了产品结构,降低了生产成本,提高了经营质量。数据显示:全年原煤产量突破190万吨,精煤销售完成21万吨,同比增加15万吨;总成本较计划降低2亿元,同比降低2.1亿元;安全上杜绝了重伤及二级以上非伤亡事故,利润指标由负转正,一举甩掉了连续亏损的帽子。冀中能源集团副总经理、冀中股份党委书记、董事长刘国强对郭二庄矿扭亏脱困真情寄语:只要横下一条心,就没有难倒煤矿干部职工的任务。

情系职工

在郭二庄矿职工活动一条街,一个条幅非常醒目:“职工对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”

2024年春节前,郭二庄矿干部职工领到了米面油等八种节日礼品和3000元的年终奖。“以前做梦都不敢想的事,今天变成了现实!”职工群众议论纷纷。

在王小生的心里,让职工上安全班、挣安全钱,最大限度让职工群众满意是他的追求。

2023年,他狠抓安全生产标准化工作,井下安全生产环境焕然一新,“一头一面一硐室”通过股份公司精品工程验

收,安全形势进一步稳固,职工群众的安全指数大大提高;他狠抓重点区队建设,创建高效采煤队,组建高效掘进队,原煤日产均衡稳定,全岩巷月进突破百米;他强化和谐矿区建设,建成光伏停车棚,摩托车停车棚,创建标准化宿舍,重新规划了广场停车位,安设82套高清摄像头,为职工食堂配备了储物柜、宿舍配备了全自动洗衣机,提升了群众幸福指数;他加强职工素质提升,新建职工电教室,举办手指口述、自救器技术比武等,全年累计培训15000人次,提高了职工安全操作水平;他情暖困难群体,为7名患病职工申请救助金91000元,为91名寒门学子发放了助学金;他努力提高职工收入,通过抓管理降成本、拓市场促销售等手段,2023年职工福利待遇大幅提高,人均收入同比增加1万元以上,增强了职工对企业的荣誉感和归属感。

从企业暮气沉沉、生死抉择到重新焕发活力、浴火重生,一年来,王小生带领他的团队积蓄了发展新动能,释放了发展新活力,走出了一条不同寻常的发展之路,2023年,他荣获了冀中股份公司“劳动模范”荣誉称号。他常说,之所以取得如此业绩,感谢党的深化改革好政策、感恩公司和兄弟单位的无私帮助、感谢广大干部职工的拼搏奉献。如今,王小生正带领3000名郭矿人,乘着全国“两会”的东风,立足发展新质生产力,瞄准新目标、定位新坐标,应对新挑战,正步履坚定地“保生存”向“新发展”迈进!

(程矿生)