

煤海莽莽 知识为舟

聚焦

——华胜煤业公司让阅读声传遍百里矿山

春色恰如许,读书正当时。煤海莽莽,知识为舟。在煤矿这个特殊的工作环境中,职工们每天都面临着各种各样的挑战和压力,读书能够帮助大家洗涤心灵、提升自我修养。太原煤气化华胜煤业公司始终积极引导广大职工爱读书、多读书、读好书的思想自觉,使阅读成为一种自然习惯,使阅读成为一种优良家风,使阅读成为一种生活常态。通过阅读,让大家开阔视野,增长知识,提高自己的思维能力和解决问题的能力。

玫瑰书香 书润匠心

人间最美四月天,处处春光旖旎。如果女人能够突破“安稳”这一关,尤其是在二十几岁的最佳年龄开始奋斗,就可能会有很大的改观。”当人事专员十几年的裴雪云第一次读到《女人就是要气质》这本书时,被这几句话深深触动,已到不惑之年的她,生活和工作难免有意难平的时候,总想着“国企工作这么稳定,只做自己熟悉的,不碰新鲜事物,维持现状好了。”是读书让她静下心来,对工作中的困难主动发起“进攻”,在不违反《劳动合同法》等法律法规和企业人事管理制度的框架下,积极探索建立针对新进人员的特殊定义下的试用机制,并配套试行新进人员试用岗位的交流机制与考核机制,从源头上减少人为的随意因素,增加一些门槛和难度,严格把好新人入口关。

裴雪云凭努力去探索更高领域,而不是被“安稳”的陷阱杀死。她的努

力收获了累累硕果,受到了公司上下一致好评,同时自己也获得了进步。她常说:“一定要多读书,尤其是女同志,拿起书本做新时代的智慧女性。”也是她的故事让华胜女工们触动心弦,在阅读中获得智慧,汲取能量,用责任撑起安全生产“半边天”,为矿井高质量发展贡献巾帼力量。

读万卷书 战千尺巷

“煤海会战飘红旗,矿山精英好儿女。艰苦创业克困苦,披星戴月战工地……”

朗朗读书声从太原煤气化华胜煤业公司职工书屋传出,原来是团委的青年干事们在进行每周全民读书分享活动,张洋以浑厚的男中音带动全场所有人。团青们纷纷拿起自己喜欢的书籍给自己学习充电,阳光照在阅读者们的脸上,安静而美好。他们时而眉头紧锁,

时而满脸欣喜,仿佛融入了书本里,尽情享受文字带来的喜悦。接着每个人分享读书心得,机电队技术员司慧波说:“读书让我遇见了更好的自己,之前写个措施费半天劲,也找不到合适的语言,现在真的是下笔如有神。而且到了井下干活遇到困难时,想想书中的英雄战士们,都会迎难而上,这些故事照亮了我的前行之路。”该公司工会通过及时了解各部室、区队岗位要求和职工实际阅读需求,将千余本书投入放入书屋,同时利用“线上移动图书馆”,让职工走到哪读到哪,为职工提供便捷的阅读服务,整个公司形成良好的文化氛围。

“让阅读声声传百里矿山,书香飘万里煤海。”工会主席认为,提高职工读书积极性,可以将职工思想政治素质、业务技能素质得到提升,让职工们将读书养成习惯,当成一种追求。并与自身工作相结合,做到知行合一,在今后的工作中,把书中的能量转化为砥砺前行动能,为企业高质量发展奠定坚实基础。(李瑞)

神龙科技公司多措并举上紧“安全锁”

近日,太原煤气化神龙科技公司以“安全生产治本攻坚三年行动”为契机,各项工作、活动相继叠加,结合当前安全工作实际,找准着力点,精准施策,牢固树立安全意识,坚持问题导向,着手防、治结合,多措并举持续推进企业安全稳定。

安全意识提升是前提

该公司通过调度会、安全活动月、消防安全月等常态化开展安全生产宣传教育,同时利用典型案例,警示教育广大干部职工要“安全经天讲,紧箍咒时时念”,坚决杜绝麻痹松懈思想,时刻保持高度的安全警觉

性,做到不违章作业、不违章指挥、不违反劳动纪律。

同时,加强人人都是安全员意识,营造人人关注安全、重视安全、参与安全的良好氛围。

现场监督管理是关键

该公司充分发挥群监员、安全员的“两员”监督检查和现场管控作用,从严落实无监管不作业要求,保障各项安全规章制度和管控措施在现场落实落地。常态化开展“反三违”排查整治行动,不留死角、不留盲区,针对重点岗位、关键环节,加大巡察巡视力度,发现问

题及时处理,切实将隐患消灭在萌芽状态。

堵塞制度漏洞是手段

该公司结合工作实际情况,深入分析、总结管理中存在的问题和短板,以更实举措、更严要求、更大力度落实“把隐患当事故处理”的理念,集思广益、合力攻坚,及时制定措施,堵塞管理漏洞,确保安全无忧。

通过不断加强安全建设,该公司在安全、环保、经营各项工作中都有了长足的进步,职工安全意识潜移默化得到了提高,助推企业内涵式高质量发展。(张翼翔 武丽丽)

登茂通公司成功突破极近距离下层巷道支护技术难题

在煤矿开采过程中,巷道支护技术

是保障安全生产的关键技术之一。近日,太原煤气化登茂通公司在3210工作面成功解决了极近距离下层巷道的支护难题,保证了巷道的安全高效掘进。登茂通公司主采2#、3#煤层,3210工作面为二采区2#煤采空区下方布置的首个3#煤工作面,由于顶板与上层采空区的最薄处仅有1.5米,传统的支护方法难以适应这种极近距离的条件。

该公司生产科的技术人员通过现场研判,结合3#煤围岩结构和直接顶为泥岩的特性,进行了一系列“小变革”,当层间距在6.4m以上

时,采用锚网索联合支护;当层间距5.4—6.4m以下时,采用锚网索架两架棚(充当信号棚)支护,棚距8m;当层间距在4.4—5.4m以下时,采用锚网索架单棚支护,棚距1m;当层间距在1.5—4.4m时,采用锚网架对棚支护,棚距0.8m。通过改变支护设计,针对不同的层间距,采取锚网索、架棚等不同的支护方式,实现了安全高效的巷道掘进。

为了确保支护的安全性和有效性,太原煤气化登茂通公司还邀请了山西太原理工大学相关理论专业团队深入现场进行了评估,根据反馈的数据,现有的支护完全满

足顶板安全管控的要求,评估结果充分论证了该公司3210工作面支护设计的可行性。未来,理工大学将继续为该公司提供长期的跟踪服务指导。

目前,3210进风已累计施工910米,辅助进风累计施工1018米。这次在极近距离下层巷道支护上的创新尝试,不仅为公司提供了有力的技术依据,也为今后类似地质条件下的顶板管控提供了重要的参考。

此次技术突破展示了公司在煤矿开采技术上的创新精神和技术实力,为煤矿安全生产提供了有力保障,也为集团公司下属煤矿单位井下支护提供了技术参考。(宋健 穆海军)

炉峪口煤矿：井下职工用上了智能矿灯

市场信息报 为推进矿井安全生产标准化建设,近日,太原煤气化炉峪口煤矿对矿灯房进行了升级改造,新引进一批智能型矿灯充电柜,使该矿职工开启了智能型矿灯时代。

该矿此次共引进12架智能型矿灯充电柜,每架充电柜可放置100盏矿灯,每架智能充电柜最上面均有“充电数量、充满数量、取走数量、故障数量”等电子循环显示字样,在存取矿灯时,井下职工只需感应卡轻轻一刷,柜门便会自动打开,专属于个人的矿灯便可自由存取,矿灯不仅体积小、重量轻、亮度高、照明时间长,还可自动充电,非常方便快捷。而且每个井下职工的充电柜上均有“姓名、部门、结束时长、取走时长、充电时长、矿灯状态”等电子显示字样,极大地提高了井下职工的存取效率和对矿灯信息的全面掌握。同时,还实现了电脑远程控制,每个矿灯的各种动态信息在电脑上一目了然,使工作人员对矿灯的日常维护和管理更加高效快捷。

该矿此次矿灯的“革命性”改造,不仅改变了以往矿灯笨重、照明时间不长、充电量不足等弊端,而且见证了企业的不断发展进步,为该矿逐渐向智能化矿井转变迈出了坚实的一步。(尹亚琴)

华胜煤业公司：为700余名矿工开展全员高品质体检

市场信息报 近年来,心脑血管疾病年轻化、多发性以及呼吸、消化等系统性疾病早期癌变现象较为突出,严重威胁着职工生命健康,特别是患有心脑血管疾病的职工一旦在井下突发疾病,受运送、初步治疗等条件限制,很可能错过了抢救的黄金时间。

为了保障所有职工的人身安全和健康,大力加强心脑血管疾病的防治,2024年3月26日至3月29日,太原煤气化华胜煤业公司组织全体在册在岗职工700余名进行心脑血管疾病筛查体检,及时了解职工的身体健康状况,做到无病加强防范,有病早发现、早治疗,为职工的身体健康管理提高保障。(郭文正 郑棒棒)

沁城煤业公司：全面启动春季电气设备预防性试验

市场信息报 近日,太原煤气化沁城煤业公司严格按照2024年机电系统预防性试验工作计划,组织开展了电气设备春季预防性试验活动,力争达到提升供电系统持续稳定运行目的,为矿井安全生产做好后勤保障工作。此次春季预防性试验覆盖了公司在用、备用的所有电气设备及相关配电室,包括高低压开关柜、变压器、电缆线路、保护装置等重要设备设施。工作人员对这些设备进行了细致入微的检查、测试和维护,确保其保护性能、电气性能以及机械性能均达到安全可靠的标准。

通过春季预防性试验,提前发现设备运行存在隐患或缺陷,有效防止因设备设施、电缆故障引起的无计划停电停风等安全事故,同时也有利于提高设备使用性能、提升设备使用寿命,降低维修成本,保障全年生产计划顺利推进。此外,该公司还结合试验活动不断加强职工的安全教育培训,通过特殊工种岗位人员现场实操培训,强化了职工的安全操作技能与事故应急处置能力,进一步夯实了公司的安全生产基础。(聂娟娟)