

【党纪学习教育】

省委常委会带头学习、作出表率,各级党委(党组)认真谋划安排,精心组织实施
山西省党纪学习教育起步扎实推进有力

自4月7日山西省委召开常委会会议研究开展党纪学习教育以来,在省委的坚强领导下,省委党建工作领导小组统筹协调,全省各级党组织认真谋划安排,精心组织实施,党纪学习教育起步扎实,各项工作推进有力。

山西省《方案》对标中央《通知》,紧密结合山西实际,围绕学习研讨、警示教育、解读培训等提出具体举措和要求。省委常委会审议时强调,要深刻认识开展党纪学习教育的重要性和目标要求,突出学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》,推动各级党组织和领导班子从严抓好党的纪律建设,推动广大党员、干部强化遵守纪律的自觉。各级党委(党组)要把开展党纪学习教育作为重要政治任务,主要负责同志要

扛牢第一责任人责任,认真谋划安排,精心组织实施,将开展党纪学习教育同落实党中央重大决策部署、完成本地区本部门本单位重点工作紧密结合起来,认真抓好学习研讨、警示教育、解读培训、检视整改,做到融入日常、抓在经常,切实把党纪学习教育的新成效转化为促进中心工作的强大动力。各级领导班子和党员领导干部要带头学习、作出表率,引导广大党员、干部做到学纪、知纪、明纪、守纪,确保高质量完成党纪学习教育任务。

4月16日至17日,在省委理论学习中心组(扩大)党纪学习教育读书班上,参加学习的领导干部采取个人自学、专题辅导、分组学习、交流研讨相结合的形式,原原本本、逐章逐条学习《条

例》,坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,深学细悟、明规知戒,经受了党规党纪的严肃熏陶,取得了扎扎实实的学习成效。

在省委常委会的引领带动下,目前,各市、省直各部门已扎实启动。11市党委压实主体责任,把开展党纪学习教育作为重要政治任务,坚持“实”的导向、务求“实”的效果,统筹谋划推进,精心组织实施,确保党纪学习教育稳步推进。太原市、忻州市、临汾市的各县(市、区)和市直各单位均以党建工作领导小组会议或通过党委(党组)会议等方式进行了启动部署,各县(市、区)和市直各工(党)委结合自身实际,有序推进工作计划、组织架构等方面的工作。大同市、朔州市、长治市、运城市对党纪学习

教育《实施方案》中的当前具体工作及及时进行分解细化,制定重点任务清单,及时下发工作提示,压紧压实责任,确保党纪学习教育高标准高质量推进。吕梁市、晋中市、阳泉市、晋城市的基层党支部,以“三会一课”、主题党日等形式组织党员进行了第一次集中学习。

各级各部门按照中央和省统一部署,突出重点任务,在学习贯彻《条例》上下功夫。坚持把党员干部个人自学与党组(党委)理论学习中心组、党支部“三会一课”集中学习相结合,紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律进行研讨,推动广大党员干部把他律要求内化为自觉行动。

(据《山西日报》)

中国就业大盘如何稳?

就业是最基本的民生,关系千家万户。当前就业形势究竟如何?就业大盘靠什么支撑?记者近日前往广东、山东等地,采访多家知名企业、高校和招聘活动,全方位感知就业市场冷暖、多角度观察人才供需变化。

当前就业形势如何?

深圳宝安大道旁,很难想象,绿荫环绕的几栋现代化摩天大厦里,“藏”着高新技术企业大族激光的生产车间。

“我们可以说是制造业的‘晴雨表’,因为客户涉及105个制造行业。”大族激光科技产业集团董事长助理王磊介绍,今年以来感觉到部分市场回暖,企业信心有所增强,特别是印刷电路板、半导体等订单增加,带来了这些板块用人需求的增加。“今年计划社会招聘1000多人,校园招聘应届生几百名,主要涵盖光学、机械、电气等相关专业人才。”王磊介绍。

企业的直观感受也在宏观数据中得到印证。1至2月,广东省进出口总值同比增长24.9%,规模以上工业企业营业收入同比增长11.3%。

“经济对就业的拉动力量明显回升。一季度,广东省城镇新增就业31.9万人,同比上升7.9%,就业形势总体回稳向好。”广东省人力资源社会保障厅就业促进处处长陶思敏说。

作为就业大省,广东省1.5万家重点监测企业用工数据显示,自2月份起,企业用工规模总体回升,招聘人数明显增加。3月份,企业平均招聘人数环比上涨111.9%,同比上涨40%。

各地情况怎样?

国家统计局4月16日发布最新数据,一季度城镇调查失业率平均为5.2%,同比下降0.3个百分点。“就业指标稳中向好,就业形势总体改善。”国家统计局副局长盛来运表示。

智联招聘基于38个重点城市的数据显示,春节后,随着企业复工复产,岗位需求释放,企业招聘规模逐周上涨,就业市场显著升温。交通、物流、餐饮、旅游等服务消费行业招聘增速领跑。同

时,各地在加快构建以先进制造业为支撑的现代化产业体系,对相关人才的需求也快速扩张。

不过也要看到,当前外部环境的复杂性、严峻性、不确定性上升,部分行业以及中小微企业经营还在恢复中,而今年需要在城镇就业的新成长劳动力规模创历史新高,部分群体就业仍将面临压力。

今年稳就业靠什么支撑?

复杂形势下,今年中国就业大盘如何稳?

“中国的经济还在持续发展,这是支撑就业的首要因素。去年GDP总量126万亿元,按照今年5%左右的增长目标,GDP将增长6万亿元,将创造1000多万个就业机会。”盛来运表示。

他说,另一方面,中国产业正在加快转型升级,服务业快速发展。随着劳动力成本上升、自动化水平提高,工业领域从业人员总量会下降,但服务业会吸纳大量劳动力。服务业比重提升增加,将持续增强中国经济的就业弹性。

“挑战是客观存在的,但中国经济稳中向好的趋势不会变,促进就业有坚实基础,积极因素还在不断出现。”中央党校(国家行政学院)社会和生态文明教研部副主任赖德胜说,更好聚焦就业领域的重点、难点和关键点,及时推出有力有效政策举措,将为稳定就业大盘提供强力支撑。

2023年,我国实施了一系列稳就业政策,各级各类资金支持就业创业超3000亿元。“今年,我们将延续降低失业、工伤保险费率政策,落实和完善稳岗返还、专项贷款、就业和社保补贴等政策,更好释放政策红利。”人力资源社会保障部相关负责人表示。

浙江鼓励优先发展吸纳就业能力

强的行业产业,积极培育新的就业增长极;陕西实施专精特新中小企业就业创业扬帆计划,吸纳更多重点群体就业;黑龙江推出29条措施,全力促进高校毕业生就业创业……记者在调研中看到,各地正密集推出一批务实举措,拿出“真金白银”全力以赴稳就业。

在人口大省山东——今年高校毕业生达84.2万人,规模居全国第二位。

为推动毕业生早就业、就好业,3至4月,山东人社部门创新开展“职通央企”高校毕业生央企就业专项活动,对接1169家央企国企前来招聘,提供就业岗位4.2万余个。截至目前,已有超1.5万名毕业生通过专项活动找到岗位,同比增长超150%。

政府搭建平台,高校也在积极想办法。

在加大供需匹配方面,青岛大学副校长陈涛表示,2023年以来,青岛大学校园两级领导持续在全国各地访企拓岗,走访企业528家,新拓展岗位5426个。截至目前,2024届毕业生去向落实率较去年同期提升3%。

未来就业有哪些新空间?

深圳坪山区,比亚迪集团全球总部。一走进大楼,仰望U8、方程豹豹5、腾势D9、元PLUS等最新款新能源汽车一一映入眼帘,科技感、未来感十足。

“技术和产业结构调整,不仅带来新产品,也带来企业人才需求变化。”比亚迪集团人力资源处相关负责人告诉记者,“我们在加快提升信息化、自动化水平,未来总用工量将有所下降,但新能源、动力、机械、电池等相关专业的技能人才需求会不断增加。系统架构师、软件人才、人工智能人才等最紧缺,大家都在争抢具有数字化技能和跨领域知识的复合型人才。”

记者注意到,无论是新产业、新模式、新业态崛起,还是传统产业转型升级,都带动了企业人才结构的深刻调整。

“从机器人到AI大模型,从事重复性操作和简单装配任务的岗位将被大量替代,包括流水线操作工、客服人员、文员、录入员、美工,以及初级的设计师、程序员、财务人员、数据分析师等。但同时变化中也会产生大量就业新机会,打开就业新空间。”智联招聘执行副总裁李强认为。

从人才供给端看,中国的人口结构也在急剧变化。“过去十年,16至59岁劳动年龄人口减少了5400多万人,并且每年减少幅度在加大,平均受教育年限却在不断增加。年轻人需要的是更多智力型、技术技能型的高质量就业岗位。”赖德胜说。

招聘机构数据显示,这两年智能制造、电子信息、人工智能、大数据等“数”“智”相关专业人才需求激增。可观的薪资待遇和良好的职业前景,大大增强了其对年轻人的吸引力。AIGC、AI大模型、新能源、集成电路、生物医药等成为就业“新风口”。

新技术开辟就业新赛道,蓬勃发展的新业态、新模式,也蕴藏诸多岗位新需求。

相关报告显示,我国数字化人才总体缺口约在2500万至3000万左右。最新修订的国家职业分类大典首次标注了97个数字职业,包括互联网营销师、金融科技师、全媒体运营师、电子竞技员等,同时新增了“数字技术工程技术人员”小类。

“数字经济为传统服务模式以及个人职业发展开启了全新想象,带动了庞大的就业。它们已经成为未来就业市场的重要部分,并将释放更大潜力。”中国人事科学研究院企业人力资源管理室主任范锐说。

(据新华社)