

## 潞安化工古城煤矿

## 不负春风与时偕行 跃上潮头启新程

春来风光好，奋斗正当时。2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是潞安化工集团高质量发展“三步走”战略“突破突围期”的攻坚之年，是潞安化工古城煤矿内涵发展、跨越突破的重要之年。乘着集团“三会”的春风，古城煤矿以精益思想指导下的“算账”文化为统领，锚定“1+2”发展战略，把培育新质生产力作为高质量发展的必答题，坚持价值导向，聚焦安全高效，强化数智驱动，赋能绿色发展，点燃高质量发展“强引擎”。

## 价值引领向“效”而行

聚焦价值创造，古城煤矿深化改革，打通束缚新质生产力发展的堵点卡点，引导全员由“生产者”向“经营者”“竞争者”转变，做到高效发力。

该矿深化三项制度改革，推进机构调整、职能优化，厘清机关部室权责界限，试行“大部制”。构建完善现代企业管理体系，推行“一图五清单”，填补职能漏洞，开展“合规建设年”活动，打造一流的现代治理能力。持续优化竞争机制，以赛马代替相马；细化契约机制，实现收入能多能少；深化奋斗机制，激发“跳起来摘桃子”的动力。成立价值创造深化内化专项领导小组、工作专班，全面升级价值创造一体化融合考核管理体系。坚持“价值引领—价值定位—价值创造—价值评价—价值分配”贯通管理，完善全面预算管理体系，严格执行月度经营分析机制，深度推进“业财”融合。强化预算执行绩效管理，完善事前、事中、事后全过程绩效评估机制，推动企业管理由“绩效考核”向“绩效管理”转型。

该矿持续开展对标一流企业价值创造行动，制定行动方案，健全工作体系，围绕“利润=收入-支出”，从提质增效、降本增效两大方向主攻，全领域找准对标方向，全方位开展深度挖潜，全过程强化激励考评，推行“矿级引领价值创造、业务部门管理价值创造、基层队组实现价值创造”的“算账”“交账”管理。同时强化对标项目精益化管理，严把对标项目的跟踪问效关、验收评价关；完善“事岗人”相结合的价值创造激励机制，探索“抢单制”零散用工工资增量机制，促进对标挖潜由“强制执行”向“自觉行动”转变，由“局部量变”向“整体质变”转变。

## 系统升级高效运行

锚定安全高效，古城煤矿高质量开展“精益化集约高效矿井高质量发展三年行动”，持续深化“六个专项提升”，确保各生产系统以最高效、最均衡、最平稳状态运行。

该矿积极落实《推动大规模设备更



资料图片

新和消费品以旧换新行动方案》，全面提升装备水平，推动“机械化换人、自动化减人”，确保全矿井设备更新率达到2%以上。购置成套智能化采掘设备，引进12000KN型液压支架，探索试验TBM盾构机，实现综掘+锚杆钻车的作业模式。投运防爆柴油机车、履带运输车、履带运输车等装备，确保长距离、大坡度物料快速运输，全面提升辅助运输水平和安装回撤效率。同时，加快设备全生命周期体系建设，推广运行大型固定设备状态智能健康管理及诊断系统，加强设备预防性检修，降低事故率。

在此基础上，该矿构建精益化生产模式，制定《定岗定员定编减人提效实施方案》，实现“环节最简、系统最优、用人最少、效率最高、效益最佳”目标。制定《持续提升单产水平实施方案》，超前谋划、合理编制年度、月度生产、检修计划，确保正规循环率达到90%以上、事故率同比环比双降低、开工率不断提升，实现作业流程化、标准化、精准化，进一步提高单产水平。完善进尺与利润指标挂钩良性机制，通过“两提两优一降”，缩短割煤时间、支护时间、辅助时间，提高掘进效率。制定完善《持续提升瓦斯治理实施方案》，推广应用新技术新工艺新设备，纵深推进

井上下立体化抽采，提升瓦斯抽采效率。建立重点工程跟班落实机制，制定完善工程建设竣工验收办法，确保工程质量和工期，力争“一次干好，只干一次”。

## 新智赋能澎湃动力

创新是引领企业高质量发展的第一动力，古城煤矿大力提升自主创新能力，促进产业链创新链深度融合，做到向新提速。

以提升创新项目成果质量和应用价值为指引，修订创新管理办法，完善项目选题、立项、实施、验收及推广应用全过程，形成高效运行的创新管理体系。打造技术创新团队、技能大师工作室、研究生创新团队“三支创新团队”，成立瓦斯防治、微震监测等重点实验室，集中优势资源进行创新攻关。充分利用双创中心平台，打通征集创意、汇总筛选、形成课题、揭榜挂帅、立项实施、申请专利、对外合作、推广应用、获取收益的全链条，形成“创客联盟”，为职工创新活动提供研发设施和技术支持，不断推动科技兴矿。深化开展职工“五小”竞赛、创新工作岗位达标活动，倡导“亮绝活、出绝活、使绝招”，提高职工群众创新活动的内涵和质量。

数字化、智能化是大势所趋。古城煤矿以智改数转为主攻手段，加快智能化

矿山建设，推动数实融合、数智赋能，做到向智转型。加快建设完成“一平台”“一张网”“一张图”“一堵墙”“一朵云”，强化网络安全管理，构建数智化安防系统，实现井上运输设备可视化、入井人员定位精准化、作业地点视频监控高清化、安全信息沟通实时化。以打造行业标杆智能化喷吹煤选煤厂为目标，推进选煤厂智能化改造项目，实现“生产智能化+管理自动化+信息数字化+维保前置化+指标标杆化”，进一步降低洗选成本、提高精煤产率、稳定产品指标。充分运用“人财物、产供销”核心业务一体化的数字化运营管控平台，利用大数据和AI智能手段对生产经营实行全流程、全要素控制，加大数字化人才引进和培养，推动管理不断向“精益管理+数字化”方向演进，向数字要效益。

## 踏绿前行“碳”出新路

建设绿色矿山是推进生态文明建设的重要举措，也是践行新发展理念的内在要求。古城煤矿以绿色低碳为发展底色，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，打造一流的可持续发展能力，切实做到向绿而行。

该矿加大安全高效绿色智能开采技术研究力度，加快推进井下矸石智选和充填系统工程开工建设；全力推动瓦斯综合利用项目建设，形成“以抽保用、以用促抽、减排降碳”的良性循环；持续深化推广应用沿空留巷无煤柱开采技术，优化参数和工艺，确保煤炭资源“颗粒归仓”。推动副井污水站处理系统技术升级改造，实施矿井水氟化物深度治理工程，优化创新生活污水处理工艺，实现系统节能降耗、智能控制、水质达标，并加大“中水”回用力度，通过增加静压消防水使用量、建设绿化区域喷淋设施、场区洒水降尘等用水环节，促使“中水”复用率同比提升1%以上。推进地面瓦斯抽采泵站水环真空泵技术改造、鲍店风井乏风余热回收利用、桃园场地瓦斯全面综合利用、空压机节能改造等重点节能降碳技改项目。加快短途道路运输车辆和厂内非道路移动机械车辆新能源化更换进程，按规定时间实现清洁运输“两个百分之百”。

(侯佳琳 靳涛 祁琦)

## 晋能控股装备制造长平公司

## 打造阅读阵地 让职工生活“阅”来越精彩

“我今天分享的书籍是《平凡的世界》……”

“一直以来，《朗读者》这本书深深地影响着我……”在晋能控股装备制造集团长平公司书吧里，一场别开生面的世界读书日读书分享系列活动拉开了帷幕，来自基层各分队的18名职工在活动现场分享了自己的阅读感悟。

书吧是一道厚重的门，垂青着每一位敲门者。为进一步强化长平公司职工学习意识、激发广大职工读书热情，营造全民读书氛围，在第29个世界读书日来临之际，长平公司2024年世界读书日“阅读推动未来书香滋养心灵”读书分享活动在长平书吧如火如荼展开，据了解，这已经是开展的

第四期了。

为了给职工提供一个优质、多元的阅读和学习环境，推动阅读文化在企业普及与深入，在做了大量前期调研之后，长平公司工会利用公寓楼二楼的空闲空间，精心打造了一处高标准职工书吧。这所职工书吧设计匠心独运，兼顾了阅读体验、交流沟通和学习提高等多重需求。书吧内设有阅读区、讨论区、休闲区等多个功能区域，藏书也涵盖了文学、科技、历史、管理、自我提升等多个领域，旨在引导职工拓宽阅读范围，丰富知识结构，促进个人全面发展。

在阅读区，舒适的桌椅为职工提供了良好的阅读环境。整体照明与台灯

相结合，确保阅读环境明亮而舒适。分类有序的书架和展示架，不仅营造了浓厚的阅读氛围，还使书籍易于浏览和拿取。休闲区内，宽敞的空间、舒适的桌椅以及绿植的点缀，营造了一个宜人的室内环境。此外，书吧还提供咖啡、茶水等饮品，让职工在阅读之余能够享受片刻的悠闲时光。讨论区则配备了围坐式桌椅、智慧屏等设备，支持小型会议或讲座的举办，无线网络的全覆盖则为职工查找和共享资料提供了极大的便利。

此外，书吧还设有自习区域，为职工提供了安静、独立的学习空间。暗光线的设置和桌面台灯、隔离挡板的配备，创造出了相对独立的学习环境，满足了职工工作学习的需要。

值得一提的是，长平公司还特别注重职工的阅读兴趣和习惯的培养。不仅创建了阅读俱乐部和读书会，定期举办阅读活动，邀请阅读爱好者分享心得，还组织阅读挑战和征文评比，同时邀请业内作家、学者等专业人士到公司举办讲座，为职工提供了丰富的阅读体验。

“长平公司职工书吧的建立，不仅是为职工提供一个优质的阅读和学习场所，更加有效推进职工文化普惠工作，更是致力于建立一个书香弥漫的矿山，增强企业的精神文化底蕴。接下来，我们还将继续加强职工书吧的建设和管理，使其日益完善，成为推动企业文化和职工个人成长不可或缺的重要支撑。”长平公司工会副主席张丽君说道。

(周娜娜)