

# 扎根煤海砺青春

——记潞安化工集团阳泉五矿通风工区综合队高阳



资料图片

提升工作效率、降低生产成本,在高阳看来,创新更多的是为了安全生产。

2022年,高阳成为通风三队的一名专任技术人员,日常主要做好技术措施的编制审批,职工的安全教育、培训等工作。

作为一座煤与瓦斯突出矿井,阳泉五矿由于地质条件复杂,导致瓦斯治理难度大、抽采条件差,这也是通风人员一直想要攻克的难题!

作为一名通风技术人员,高阳结合集团公司和科研院校提出的先进技术,围绕矿井瓦斯治理的实际,与其他技术人员共同研发了《回采工作面高低顺巷倾斜高抽递进抽采解决初采瓦斯的研究应用》的科研成果。

在布置回采工作面时,通过在回风顺槽内切巷以外分别布置一条高抽巷和一条伪斜高抽巷来解决工作面初采期间的瓦斯,保障工作面的安全生产,此项科研成果在8421工作面投入使用后,每天煤炭增量达1638t,提升了矿井的经济效益。同年,此项研究成果被中国能源化学地质工会全国委员会评为全国能源化学地质系统一等奖。

参加工作以来,高阳先后荣获了阳泉五矿“优秀高校生”、集团公司“安全生产先进个人”“五四青年奖章”,被共青团中央授予“全国优秀共青团员荣誉称号”等荣誉。

2024年,高阳被任命为通风工区综合队队长。作为目前通风工区最年轻的队长,他下定决心要把工作干好,绝不辜负党组织的信任。首要,明确队组工资奖金分配制度,坚持多劳多得,少劳少得;按照岗位难易程度划分分值,保障分配制度的公平公正;其次,抓好日常管理,细化岗位职责,根据职工的年龄情况和对工作的熟悉情况,做好岗位的系统化管理;保障各业务队长的最大履职空间,发挥班组长的工作积极性,根据工区下达的生产任务制定本队各系统的指标,做好每日工作任务的接受、分解、落实及回头看,确保日事日毕,每周总结通报,月末考核兑现,确保工作任务的高效完成。(李斌斌)

每一起安全事故,我们从个人层面来分析,都存在施工人员无视安全规程,违章作业的原因,血的教训,大家必须谨记……”

5月10日,在潞安化工集团阳泉五矿通风工区综合队,见到高阳时,他正在组织召开“二五”安全活动,利用视频观看“黑色三分钟生死一瞬间”安全警示教育片,讲述当前工作中的安全注意事项。

## 扎根煤海,青春无悔

今年30岁的高阳,白净的脸庞,细挑的身子,鼻梁上架着银色边框的眼镜,一副大学生模样。

高阳的爷爷、爸爸是山西汾西矿务局的职工,从小受父辈的影响,耳濡目染的都是“煤亮子”的故事,所以,在上大学的时候他报考了山西工程技术学院,立志要做一名有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

2018年,高阳大学毕业后,通过校园招聘的方式进入阳泉五矿,先后在五矿通风工区通风一队、技术组、综合队工作。

刚刚来到五矿,他被安排在了通风工区通风一队,成为一名瓦检员。每天跟着师傅下井检测瓦斯,他认真学习瓦检仪的使用方法、熟悉井下的各种监测监控设备,做好通风系统的巡查、局部区域的调改风等工作。下井工作半年后,他对五矿井下的通风系统有了全面地了解,自己也能独立上岗了。

在改造西北翼采区的通风系统时,需要通风一队提供西北翼岩石回风通风系统的详细数据。高阳觉得自己年轻,浑身有使不完的劲,这也正是检验自己半年来所学工作的最好机会,就主动承担了数据收集的工作任务。

西北翼采区总回风巷道由于受采动影响,对总回风巷道造成了严重的破坏,巷道行人条件极差,巷道内多处断面不足5平方米,加固巷道的锚索、

锚杆失效,并随着巷道变形外漏,地板上还铺满了煤粉,人员行进过程常常会被锚索划伤,特殊断面狭小处需要伏地爬行通过,就是这样恶劣的工作环境,高阳一天一走就是1万多米。

从西北翼的总回风采集数据出来后,脸上铺满了厚厚的煤尘,免不了还会有一些小划痕。面对恶劣的工作环境,他没有叫苦叫累,只是乐此不疲地工作着。

下井之余,他还主动承担起了打扫队组会议室卫生、接听电话、传达信息、汇总工作等任务;有时,队里面的职工找他帮忙干点活儿,他都一一照办。

## 学以致用,提升本领

参加工作第二年,他被安排到了通风工区的技术组工作,成为一名技术人员。

技术组的工作,业务更广了、专业性也更强了。每一项通风技术措施的制定,都涉及全矿采、掘、机、运、通各个专业的事项,首先要充分考虑矿井的衔接部署,在确保安全的前提下,考虑好各专业的融合;要将现有的通风设备更高效地利用起来,让通风设备更好地服务于生产;要做好工作调研,听取老师傅、现场操作人员的意见建

议,最终把措施落实到生产现场,确保可操作性。

随着,国家对自然保护区的总体划分,五矿西北翼采区被划出了矿界外,需要永久关闭。作为通风工区技术组的一员,高阳自然成了西北翼采区关停工作组相关手续的办理人员之一。

到设计院编制采区封闭方案,出具闭墙设计,做好封闭后矿井通风系统的优化调整,协调相关部门做好设备的回收、地面主扇机房的拆除及两对井筒的封闭工作,严格施工质量监督,及时做好施工进度汇报和资料的归档工作。

在大家的共同努力之下,2021年年底五矿完成了西北翼采区的关闭工作。西北翼采区关闭后,矿井减少了一台主扇的运行,每年节省电费151万元,巷道维护费用减少500万元/年,减少机电设备维护、通风瓦检人员30余名。

在通风工区技术组与安全进行了融合,在头脑中,逐步建立起了一张井下通风系统网络图及瓦斯治理架构图;他也真正体会到,煤矿生产是技术性很强的工作,各项数据必须准确无误,系统之间也需要紧密配合。

## 努力创新,为了安全

创新,很多人认为最直接的效果是

# 他把每次困难当做历练

——记全国煤炭工业劳动模范、冀中股份郭二庄矿安全副总李鹏雷

“我的工作岗位就在生产一线,在井下现场,而不是在办公室……。”“五一”前夕,冀中能源股份有限公司郭二庄矿安全副总工程师、“全国煤炭工业劳动模范”李鹏雷在股份公司劳模座谈会上的发言引起了与会者共鸣。

40岁的李鹏雷先后担任过技术人员、掘进副区长、区长、安检部长等职务,无论在哪个岗位,他都兢兢业业,一丝不苟,克难奋进,努力把工作干到最好,时刻保持了一名共产党员的入党初心。

“不到最困难的头面看看心里就不踏实”

作为一名安全副总,李鹏雷始终把安全生产工作放在心上,抓在手上。

“只要带班或下井,李鹏雷必去最远的地区、最困难的头面看看,了解现场安全状况,要把他心里不踏实。”安监部的一名职工说。

郭二庄矿是一个具有78年开采历史的老矿,地质条件复杂多变,安全管理难度大,李鹏雷紧密结合现场实际,确立了综采工作面“四个如何”工作法。即,如何防止煤壁片帮、如何防止顶板漏顶、如何防止支架倾斜、如何防止大坡度滚渣伤人。他制定了预防

措施和补救方式,最大限度防止安全事故发生。据统计,今年一季度,综采工作面各类安全事故、职工“三违”率同比降低了7%、11%,安全形势保持了平稳运行状态。

新版《煤矿安全生产条例》出台后,李鹏雷提前备课,先学一步,组织举办了专题培训班。通过认真讲授、现场互动、以案释法、答题考试,推动了《条例》入脑入心、落地见效,助推了安全生产。

李鹏雷深知标准化工作在安全生产中的重要作用。

针对矿井标准化欠账多,创建难度大的客观实际,他将任务目标细化到季度和月,实施日调度、周验收、月评比,上尺上线上仪器,动真碰硬强推进,实时保证动态达标。创新实施专业带头引领、区队主导落实、安监动态管控“三位一体”管理模式,优化方案、狠抓监管,促进了标准化建设提档升级。2023年以来,该矿一坑井下3个精品工程通过了股份公司验收,安全基础进一步夯实。

## 拿下“最惊险巷道”

“现在回忆起和李鹏雷掘进22110工作面的事情,我还‘心有余悸’,历历在目。”郭二庄矿掘进二区副区长刘利平对

掘进“最惊险巷道”的事至今记忆犹新。

郭二庄矿22110工作面切眼最大坡度53度,是建矿以来最大倾角工作面,被干部职工称为“最惊险巷道”。

“直角是90度,53度是个什么概念啊,大家可以想想在这样的情况下施工难度有多大。”刘利平说,我当时就为他捏了一把汗,能完成任务吗?我心里真没底。

为确保安全掘进,李鹏雷开动脑筋,优化工艺,自制了安全行走的小木梯,对材料设备采取了防滑防倒措施,锚杆机、张拉索、风煤钻等全部用绳子拴牢,锚杆、锚索、网片、托板等都绑在巷道两帮。每天,他和职工一起背着锚杆、锚网在53度的坡上来回爬上爬下,工作服上的汗水一个班要拧好几遍,但他从不叫苦喊累。

由于坡度太大,职工站在迎头向后看,就是一个“大悬崖”,头晕目眩,都无法站稳,就别谈进窑了。“怎么办?”李鹏雷解放思想,开拓思路,创新方法,用木头钎柱、网片构筑了“施工平台”,每名职工腰上系上安全绳,保证了安全平稳作业,经过60天的艰苦卓绝奋战,22110切眼安全贯通,交出了一份大倾角工作面安全掘进高分答卷。

“和职工心交心就能克服一切困难”

“作为一名共产党员,只要把心交给职工,不管遇到多大的困难,职工群众都会有信心去克服。”李鹏雷是这样说的,也是这样做的。

综掘区职工张占国不小心划伤手臂,李鹏雷自掏腰包租车带他到市里检查,感动的占国不知说什么好,手臂伤好没有好就急着上班。青工小王在班中突然感到身体不适,他又亲自护送他上井,并到医院跑前跑后为他做了详细检查,直到确认无大碍后才放心……

几年来,李鹏雷始终把职工当朋友、当亲人,用看似微不足道的小事温暖着每名职工的心,赢得了职工的信任和爱戴,也增强了班组职工的向心力和战斗力。在他担任掘进区长的那几年,月月超额完成进尺任务,施工的巷道被评定为“免检头面”,每月开会受表彰,曾经实现连续19个月职工“三违”率为零、工伤为零的“双零”目标,成为郭二庄矿响当当的“钢铁班组长”。

不忘初心、牢记使命。李鹏雷就是这样一个人在工作上创新、在困难面前示范的一名基层管理者,他把每次困难当作一次历练、一次成长、一次飞跃,他用实际行动展示了新时代一名劳模的风采,谱写了一曲企业改革发展奋进的赞歌。(程矿生)