

勇挑重担不言悔

——记山东能源长城三矿掘进一区区长王波



资料图片

20多年如一日,甘把青春化雨露,洒向煤海深处,以兢兢业业的工作态度,扎根生产一线,在平凡的岗位上书写了不俗的成绩,他就是山东能源新矿集团长城三矿掘进一区区长王波,山东能源“优秀共产党员”“十佳区长”“劳动模范”以及“新矿干事创业先锋”等荣誉加身,他所带领的区队也多次被评为新矿集团“先进集体”。

率先垂范的“领头人”

不论是井下生产,还是地面搬运材料,总能看到王波与工友们一起忙碌的身影。王波一区承担着长城三矿工作面接续的重任。面对矿井每月下达的掘进任务,他与区队班子成员一起冲在最前面,打钻、扒煤、扛材料……“作为区长,就应该事事走在职工前头!”王波常说。

2023年掘进一区负责1901运输巷掘进、13上09运输巷整修等工作时,时常面临顶板易冒落、巷道支护难度大、运料困难等问题的考验,王波坚持每天跟班,走在队伍的最前头,与工友们同甘共苦。遇有难题,他就第一个冲到迎头,抱起风钻、锚杆机打眼支护。下班时他每次走在班组的最后面,对下个班组千叮咛万嘱咐。在团队精诚协作下,他们圆满完成各项生产任务。

他还根据不同年龄段的人员按照各自优势合理地搭配到每个班组,互补互助,大大提高了团队的稳定性。

安全质量的“把关人”

“一点也不能差,差一点也不行”,是王波一贯坚持的原则。在井下工作多年,他早已养成了把安全生产标准化贯穿于每个环节的行为自觉,对施工质量不合格

的工程,坚决推倒重来。

掘进一区进行13上09运输巷修复、+550米水平泵房、一采辅运上山等施工时,面临巷道压力大、高度大、支护和运料困难等问题,王波强化协调配合,凝聚攻坚合力,同时严抓正规操作,利用班前会、周日培训,教育引导职工上标准岗、干标准活,搞好安全确认,不断提高职工的自保、互保、联保意识,杜绝违章作业。

对每项工程启动,王波都科学制定措施,精心组织施工,保证安全生产。自他担任区长以来,掘进一区质量标准化建设水平不断提升,杜绝了工伤事故。

“只有把质量抓上去,安全才更有保障。”王波笃信。

关心职工的“热心人”

“能在一起工作就是缘分,大家应该相互关照。”繁忙工作之余,王波不忘关心职工生活。班上同事生活或经济上有困难的,他总是体贴入微,悉心帮助。“有困难,找区长”已经成为大家的共识。

对新分配到矿的大学生,王波亲自带领他们下井,耐心教导他们如何辨识井下的危险源以及如何保证自身安全,将自己积累的工作经验和技能毫无保留地传授给年轻人。

在王波的影响和带动下,全员心往一处想,劲往一处使,整个区队成为一个充满活力、团结互助、温暖快乐的大家庭。

斗转星移,王波始终恪守“安全生产没有终点只有起点,没有最好只有更好”的人生格言,脚踏实地、尽职尽责,默默为矿井的安全发展贡献力量。

(商霞 房树厚 李善勇)

他是怎样做到连续16年安全无事故的?

——记冀中能源股份有限公司安全生产周期最长“双无”职工、郭二庄矿综掘一区任文校

任文校,53岁,冀中能源股份有限公司郭二庄矿综掘一区掘进工兼瓦斯员。2008年分流到郭二庄矿从事掘进工作以来,从没有伤害过别人,也没有被别人伤害过,连续16年未发生轻伤及以上人身伤害事故。他的安全秘诀是什么?他是如何做到的?带着这些疑问,笔者专访了这位朴实、爽快的一线职工。

“四常是我做好安全工作的基本遵循”

任文校从事的掘进工是煤矿井下最前沿的岗位,风险大、易发生安全事故。

“正因为井下条件复杂、多变,所以我们要有较强的安全意识,时时刻刻注意安全。”任文校说,增强安全意识我主要做到了“四常”。

常学习。认真学习《煤矿安全生产条例》《安全生产法》,各项规程措施和设备操作技能,工作中知道该怎么办、不该怎么办,不断规范自己的操作行为;常提醒。经常提示工友安全注意事项,比如打眼时工作服袖口领口要扎紧,防止转动卷入伤人;常排查。经常查找工作面顶板是否有活渣块、临时支护是否有效等,对各类事故隐患苗头及时采取针对性措施整改,做到超前防护;常警示。每次观看安全警示片,都要结合

实际撰写心得体会,从中吸取哪些教训,举一反三整改,警醒自己把安全时刻挂在心上、扛在肩上、抓在手上。

“做好个人安全防护,是对自己的负责,也是对家庭的负责,更是对企业的负责,‘四常’是我做好安全工作的基本遵循。”任文校说。

他是“编外安全员”

在综掘一区,大家称任文校是“编外安全员”。

之所以这样称呼他,是因为任文校爱多管“闲事”。

锚杆角度打设不正、锚索外漏长、张拉力不够、前探梁不规范等等,这些问题只要任文校发现了,他都第一时间向区里反映,并督促整改落实。

有一次在03复采面改造,由于坡度大,煤壁松软,加上老巷道一些锚杆失效,他预测到在整修巷道过程中会发生片帮现象。他一边施工,一边注意观察周围情况。当看到一名工友剪断一片锚网正要坐下来稍作休息,说时迟那时快,他一个箭步跑过去拉起工友闪到一旁,瞬间一大块煤壁就滑落在他们身边。

“正因为一次次多管‘闲事’,在保证了自己安全的同时,也保障了班组安全平稳运行。”综掘一区班长柴双成深有感触。

“朴素化”标准保安全

“标准化工作是安全的基础。标准提升了,安全就好了,生产就顺了。”任文校经常这样讲。

十几年的线摸爬滚打,任文校积累了丰富的安全生产标准化工作经验。

“甲烷探头吊挂的滑轮装置,必须固定牢靠;钢丝绳吊挂不平直时,可以用螺丝扯平;制作溜子机头防大块装置,溜子刮板到挡杆装置高度为350毫米……”只要一到井下,任文校就对巷道标准化建设过程中的不足一一指出,并结合实际,提出了具体改进措施。

“标准化工作不是搞‘橱窗’建设,生产现场不仅要经得起‘看’,还要经得起‘查’、经得起‘量’,这样才能推动标准化工作走深走实,才能保障现场生产安全。”任文校表示。他和区里建议倡导“朴素化”标准理念,减少不必要的人财物投入,打造“简约版”“实用版”安全生产标准化模式,有力促进了安全生产。据统计,近年来,综掘一区施工的巷道标准化走在了全矿前列,安全事故率、职工违章率一直保持在最低,推动了进尺提升。二季度以来,该区日进尺连创新高,5月16日进尺达到9架梁,日进尺8.1米,创今年以来炮掘单日进尺最好水平。(矿更生)

升级“菜单式”交接班 班前“10+10”

——中能煤田公司“六精三十六闭环”管理实践

“武艳龙,安全帽、工作服、劳保鞋、手套等劳动防护用品穿戴齐全,确认完毕。”

“姚宝仓,安全帽、工作服、劳保鞋、手套等劳动防护用品穿戴齐全,确认完毕。”

“本次工作所需工器具已准备齐全,确认完毕。”

“收到,签订《互保联保责任书》。”

“进入工作现场。”

这是中能袁大滩矿业综采一队更换设备工作前的一个场景。

自实行“六精三十六闭环”管理以来,公司严格按照“精、严、细、实”和“管理制度化、制度表格化、执行可视化”的要求,从严履责、真抓实干,以人员状态、设备设施情况、环境因素等为主线,以安全精细化管理为抓手,结合各个区队特点,制定了“六精六口菜单式”(“六零”即零隐患、零故障、零缺陷、零次品、零丢损、零浪费)交接班,菜单式交接班由“标准化”为基准的考核鞭策,升级为“六精闭环”理念引导的高严精致的考核激励。

通过与班前“10+10”结合,人员状态不良不交接、设备未现场检查不交接、工作现场不达标不交接,形成全员参与、班组无缝对接的模式;围绕日常工作、检修维护、巡检等环节,建立班前由班组长组织、班内成员轮流主持的班前“安全预想”模式;以“自保互保联保”机制、安全防护用品配备情况再确认为突破口,强化作业安全。

同时,积极开展“岗位描述”“手指口述”“一口清”“三绝”等三基训练工作,涵盖岗位职责、风险辨识及预控、设备参数及巡检、倒闸操作、检修维护等多方面内容,制定“由易到难、由浅入深”的阶段式实施方案。公司人力资源部加强督导,坚持“逢查必考”的工作方针,充分调动基层人员的主观能动性,逐步完善安全精细化管理体系。

下一步,公司将继续深化“六精三十六闭环”管理实践,大力实施9大工程,推广9项科学管理技术和9个“一百”精品示范,以72要素为抓手,通过优化生产流程、提升智能化装备等措施,实现降本增效,进而实现企业效益的最大化,切实提升安全生产管理水平,为公司高质量发展夯实基础。(闵珍)

以“小家”之风 凝聚“安全”之力

——淮北双龙公司开展“5·15国际家庭日”宣传活动

“5月15日是国际家庭日,家庭教育最重要的是品德教育,咱们要重视家庭教育,注重家庭、注重家教、注重家风,共建和谐幸福家,为企业安全稳定助力……”淮北双龙公司工业广场上“5·15国际家庭日”宣传活动吸引着许多职工参与。引导干部职工积极倡导家庭教育新理念,重视家庭建设,做和谐家庭的带动者,做幸福家庭的守护者,以“小家”之风凝聚“安全”之力,助推和谐矿区建设。

“5·15国际家庭日”来临,双龙公司认真落实习近平总书记关于注重家庭家教家风建设的要求,持续把家庭文化作为倡树社会主义核心价值观、促进精神文明建设的重要途径,组织开展了“5·15国际家庭日”系列宣传活动,让幸福家庭新理念走进千家万户。活动现场,该公司巾帼志愿者们向干部职工宣传贯彻了《中华人民共和国家庭教育促进法》。详细讲解了“国际家庭日”相关知识及国家新形势下的家庭教育促进法对家庭教育的影响、家庭教育的内容、方法、和谐家庭秘诀及中国公民健康素养66条等知识,并发放了宣传资料。进一步满足干部职工家庭建设理念、方法、技能知识的学习需求,切实让每个家庭成为企业安全和谐发展的重要基点。

随后开展了“国际家庭日”相关知识的有奖问答活动。职工热情参与,现场气氛热烈,营造了注重家庭、涵养家教、传承家风、提升“家”幸福感的浓厚氛围。

“开展‘5·15国际家庭日’宣传活动,就是进一步提高干部职工对家庭教育重要性的认识,学习家庭教育的科学理念和方法,树立良好家风,厚养家风正气,传递示范力量,进一步建设好家庭、好家教、好家风,让干部职工更自信、更昂扬,让每个家庭更和睦、更奋进,为公司安全和谐稳定贡献更多家庭力量……”该公司工会主管郑海珍说。

(张双侠 杨宇)