

用实干担当点亮前行之路

——记冀中股份劳动模范、郭二庄矿企管部部长温泽国

他雷厉风行，快人快语，考核对事不对人，对没有完成规定任务的单位和相关管理人员，严格按制度处罚。他创新驱动，狠抓落实，严控成本，充分发挥了一名青年党员干部的应有担当，为企业稳健运营做出积极贡献。他勇于攻坚，敢抓敢管，动真碰硬，让招标投标工作更加规范，为企业节约了生产成本。

他就是荣获冀中能源股份有限公司2023年度劳动模范、2024年一季度“降本增效先锋”的郭二庄矿企管部部长温泽国。

完善考核办法 激发内生动力

绩效考核是企业的重要管理手段之一。“2024年是郭二庄矿的‘标准化提升年、精细化管理年’，我们要在绩效考核上下功夫，以实绩论英雄，以效益排座次，紧跟企业发展步伐，调动各级管理人员工作积极性。”年初，温泽国审时度势，向矿党政主要领导提出完善管理干部考核制度的建议。

“我们实施‘3331’考核机制，强化安全、标准化、生产任务、成本四项重点，增加计划兑现率、职工培训和党建考核，经营押金与全矿生产经营指标挂钩，共涉及39大项165小项，全面加强考核严肃性，刚性兑现奖惩。”企管部副部长韩妮妮介绍。

为确保考核办法的实用性、可行性，温泽国对绩效考核实施方案进行了深入论证和细致测算，分管矿领导逐个征求意见，各部室一个个走访详谈，考核奖惩一次次推翻重来，以严谨的工作态度和高度负责的精神确保了制度的科学性。

真干假干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样。新的绩效考核办法营造了竞赛浓厚氛围，杠杆撬动作用收到明显成效，各区队创先争优积极性空前高涨。综采二区荣获公司首季中厚煤层高产高效采煤队称号，综掘三区完成了公司煤巷高产高效掘进队三等奖考核目标。统计显示，今年一季度，在煤炭市场下行的严峻形势下，矿商品煤销量同比增加2.42万吨，总进尺同比增加63米。

推行预警制度 降低生产成本

成本控制是企业管理体系中至关重要的一环。在激烈的市场竞争

中，谁把成本降至最低，谁就赢得了发展先机。

郭二庄矿井下战线分散、点多面广，成本控制难度大。围绕股份公司下达的2024年各项经营指标和总成本计划，温泽国紧密结合实际，制定了《2024年单位成本和费用管控工作安排意见》，对产量、进尺、煤质、收入、材料、工资、电费等主要经营成本计划指标，分单位、分专业、分月份进行具体分解，每月对各部门发生的实际成本费用与年初制定的计划进行对比，查漏补缺。

在此基础上，温泽国设置了预警制度，对成本即将超出计划的单位提前进行预警，组织人员“会诊”，及时分析原因并制定专项管控措施，确保全月不超。

据该矿主管供应的负责人介绍，通过把全年材料指标分解下达给各区队和分管科室，实行预警制度，倒逼各单位抓好材料控制。一季度，相关部门对综采二区材料使用情况进行全过程写实，19101工作面控制顶板材料比计划节支10万元。

电耗作为企业生产成本的重要构成，温泽国更是放在心上，抓在手上。在做好避峰填谷、错峰生产、更新设备的同时，他还专门成立“查电小组”，针对矿区及武安服务部用电范围进行摸排，发现一起、严惩一起，绝不姑息迁就，坚决杜绝跑冒滴漏。据统计，今年以来，共查处私拉乱接违规用电11起，全部按规定进行处罚。数据显示，一季度，全矿电量峰谷差同比读完127.4万千瓦时，成本电量同比下降31.6万千瓦时，总成本同比减少1123万元。

强化招标管理 敢于动真碰硬

招标投标在企业管理中属于重要

敏感工作。而温泽国始终坚守初心，认认真真，兢兢业业，主管此项工作以来，受到招投标各方高度评价。

“招投标工作干部职工关注度高，要想胜任这项工作，首先要加强学习，熟练掌握相关政策法规和业务知识。”工作之余，温泽国认真学习《中华人民共和国招标投标法》、冀中能源集团《关于印发采购管理办法等七个管理办法的通知》、《招标投标管理办法》等法律法规，不断充实自己，拓宽知识面，为做好招投标工作打下了坚实基础。

工作中，他准确把握招投标政策法规，工作严谨细致，今年先后完成《矿山地质环境保护与土地复垦方案编制》等26个项目，达到了让企业满意、让投标人信服的效果。

招投标工作，在很多人眼里是个“好差事”。可在温泽国的心里更多的是一份沉甸甸的责任。一些别有用心的人邀请他吃饭、给他发红包，他都严词拒绝。他明白吃了人家饭意味着什么，就要拿企业的利益做交换，给予其方便。每次招投标工作，他心里的责任感、使命感都告诫自己：坚持原则、不触底线、勇于担当。发现问题时，他当场制止，不论是谁，都不留情面，不怕得罪人，不为任何人情所扰，做到了别人口中的不近人情。

同时，在政策和制度允许范围内，温泽国还采取竞争性谈判的招标方式，增加项目竞争力，降低项目成本。截至3月底，全矿通过竞争性谈判的招标方式14次，比最高限价总额下降4%。

初心不改，信念如磐。身处经营管理的第一线，温泽国同志始终以坚定的理想信念，务实的工作作风，无畏的战斗精神，努力践行着“知责于心、担责于身、履责于行”，全力为企业稳健运营保驾护航。

(程矿生 韩妮妮)

潞安化工五阳煤矿冯晓飞：在煤海中闪光

对于潞安化工五阳煤矿综掘二队机电副队长冯晓飞来说，2023年是不平凡的一年，他被评为矿劳动模范。

2010年，21岁的冯晓飞带着对矿山的憧憬和满腔热血来到五阳煤矿，成为一名检修工人。

冯晓飞爱钻研问题，这在队里是出了名的。遇到不懂的问题，他就与工友一起讨论，向师傅请教，总要问出个所以然来。为掌握安全生产技能，他购买安全生产、班组管理、机电维修等方面的技术书籍，利用业余时间进行“充电”，啃书本、看图纸，在生产实践中不断探索总结。

功夫不负有心人，冯晓飞逐渐熟练掌握了掘进机、皮带、煤溜等设备的操作、检修技能，成为独当一面的技术能手，并在集团机电技术比武中获得了第一名的好成绩。

冯晓飞在平时非常平易近人，但只要一投入工作，就成了名副其实的“黑脸包公”，动真碰硬从不含糊，如果发现有工友不按标准作业，他立马就“翻脸”。

有一次，他发现和他要好的一个皮带司机停皮带后没有关上两防锁，当即纠正和严厉批评，同时按照制度进行了考核，并现场安全帮教，陈述不关两防锁的危害，让其明白该怎样做、为什么这样做的道理，最终对方心甘情愿地接受了处罚，自此以后再未出现过类似行为。

能吃苦、敢担当是全队职工对冯晓飞的一致评价。工作中严谨细致、雷厉风行，对排查出的设备隐患问题及时整改，对检修质量严格把关，时时处处发挥班组长的模范带头作用，尤其在急难险重任务面前，总是冲锋在前。去年8月的一个深夜，接到队里电话掘进机出现故障当班人员无法排除，上八点的他二话不说，换工装下井，凭着丰富的经验判定“工作面淋水大导致掘进机截割头电机受潮无法启动”，立即和工友一起对截割头电机进行排查处理，仅用了30分钟掘进机恢复正常。

他始终关心关爱职工，针对出现的苗头性、倾向性问题，通过精准帮扶，使问题得到迎刃而解。

冯晓飞言传身教传技能、用心用心带队伍，把机电班打造成了全矿安全生产的“龙头”班组，为该区队去年创月进尺200多米纪录提供了机电保障。近年来，冯晓飞所在班组先后荣获集团、矿模范班组和先进班组等称号，他本人被授予2023年度矿劳动模范荣誉称号。(张星)

躬耕煤海的“智采先锋”

——记山东能源翟镇煤矿采煤一区区长王峰

今年38岁的山东能源新矿集团翟镇煤矿采煤一区区长王峰自参加工作以来，兢兢业业、踏实肯干、锐意创新，被干部职工称赞为采煤一线的“先锋官”。先后荣获新矿集团“劳动模范”、山东能源“劳动模范”“双十佳区队”区队长等10多项荣誉。

钢铁劲旅“智能”领跑

建成新矿集团首个薄煤层智能重装工作面，2023年累计生产煤炭51万吨；2024年采取“三张图作战法”，实现31501面过断层稳采，一季度计划完成率126%……采煤一区有着着一笔笔亮眼的智能化高效开采“成绩单”。

面对31501工作面过断层、大倾角等复杂条件，王峰以身作则，每天“盯”现场、“盯”煤机、“盯”方案。通过认真观察断层走向，找准断层层位，制定“变卧为挑、角度参照、层位控制、精准推采”过断层施工方案，并果断提出“每三天优化一次方案”。

开始有些管理人员表示不理解，王

峰就耐心解释说：“环境在发生变化，我们的思维也得跟着变，才能保证安全高效开采。”每优化一次方案，他都组织技术人员、班组长对工作面进行“会诊”，动态掌握断层在工作面的揭露位置和落差变化，绘制“现场落实控制图”指导现场施工。

31501面断层治理期间，采煤一区共推进23茬，最大抬底高度3.5米，实现15层煤过落差11米断层不放炮，比预期提前15天完成过断层抬底工作量，月度多出煤2.5万吨，不愧是采煤一线响当当的“钢铁劲旅”。

“新技术”刷新“老经验”

“转观念，是‘求变’的第一步。”担任采煤一区区长后，王峰在工作中发现很多班长和职工常常“凭经验干活”，对智能设备“不感冒”。

采煤一区发挥党支部“极·智”先锋

党建品牌引领作用，成立由党员、骨干、技术能手组成的智能开采先锋队，并采取“包保入班”“帮扶到人”的方式，带领每名职工学习新知识、掌握新技能。

工作面局部倾角达到30°，机道内悬挂的防飞矸设施影响跟机移架速度，智能化工作面推进刻不容缓。于是，王峰亲自担任攻坚队长，研究实施更改煤机编码器的方式，在条件正常区域采用红外感应跟机移架，在非正常区域则采用“煤机绝对值+红外感应”配合移架，一举扭转被动局面。

2023年，在攻坚团队的共同努力下，综采支架、采煤机等大型设备全部实现“一键操控”，跟机移架率、记忆截割率均达到90%以上，人工效率提高了4-5倍。

“严管厚爱”更有“温度”

“严要严到当严时，爱要爱到细微

处。”王峰经常与区队人员分享交流。

严抓安全管理，他将“班前四必讲、班中两必查、班后两确认”贯穿安全生产全过程，严把职工的思想关、人井关和施工关。加强安全培训教育，坚持说“家常话”，并做到“每日一提问”。还将各工种岗位责任制、操作规程、应急处置预案、避灾路线图等制作成“口袋学习卡”让职工随身携带，“学得容易”，提高安全素质。

“精打细算”护住“钱袋子”。为避免材料丢失浪费，他采取“闭环工作法”，制定了物料计划、下井、使用、交旧流程化管理制度，把每一个环节细化到责任人、具体时间及存放位置，真正做到“物尽其用”。推行井下物料超市化管理，所有物资登记在册、专人发放，每天更新库存台账并如实记录领用情况，减少了物料浪费。今年一季度，采煤一区材料费、维修费均实现节支，职工人均工资增加1000余元。

他还关心每个人的思想状况和家庭情况，让厚爱有温度有力度。(陈伟 刘玉玲)