

【高质量发展调研行】

锦绣太原“走马求贤”

——太原市多向发力加快打造人才集聚高地

近年来,山西省太原市坚持人才引育留用全链条发力,进一步畅通人才引进、培养、评价、使用、流动、激励机制,推进政策优化升级,推动资金“精准滴灌”,聚焦精准引才、平台聚才、环境留才,多向发力打造人才集聚高地。

如今,正处于建设国家区域中心城市关键节点的太原,对人才的需求比以往任何时候都更为迫切。4月22日至25日,太原市今年首次跨省引才活动走进上海、西安。

“走马求贤”,让广大高校学子感受到了太原市的真诚与热情。

【引才篇】

广求真才实学

“我们将竭力做好三方面的服务保障:一是国内往返交通费用全免;二是3天食宿全包;三是专人服务全程。”在4月22日沪上举行的“青年博士太原行”活动启动仪式上,太原市委常委、组织部部长武晓花的一句郑重承诺引来学子们的热烈掌声。

这只是今年太原引才宣介活动的“起马宴”。在上海、西安引才双选会上,太原市精心组织的550余家优质用人单位、2000多个岗位,吸引着当地高校众多学子的目光。同济大学数学科学学院在读博士刘子涵一下课,便冒着细雨小跑到了双选会现场。他说:“太原的这次引才活动是我在校印象中规模最大的,太原招才引智诚心满满,我很想参加‘青年博士太原行’活动,借此接触太原、了解太原,更希望能在此过程中找到和自己专业契合的岗位与项目。”

“招聘岗位有很多,涉及不少重点产业和领域,充分展示了太原市产业结构的多元化和对高素质人才的旺盛需求。”在西安交通大学人才宣介活动现场,一大早从西北工业大学赶来的在读研究生郭浩开心地说:“我是汾阳人,最希望明年毕业后能回到山西工作,在‘家门口’上班,不仅有归属感,更能激发出干事创业的斗志。”

引才,已是广为人知的“太原好声音”。2023年,太原市打造系列活动高效揽才,全年举办招聘会338场,提供岗位31.8万余个,达成就业意向3.4万余人。同年,为3.6万人次高校毕业生和高技能人才发放各类补贴8.98亿元;全市新迁入人口62652人,其中通过人才绿色通道办理落户13784人。

此次活动中,自然少不了享受到人才红利的医疗院所。“我们与同济大学、同济医院自2023年4月签订三方合作协议以来,已联合举办专科能力提升研修班7个、培训1000余人。同济医院先后派出10余名专家定期赴并出诊110人次,共接诊患者974人次、手术216人次,会诊及疑难危重讨论233人次,引进新技术40项。”太原市卫生健康委员会主任张泽表示,本次对接交流硕果颇丰。接下来,同济大学将在生源指标上给予太原市倾斜,帮助更多的在职医务人员得到深造机会;同济大学附属同济医院将进一步发挥学科优势和基础研究的溢出效应,深度参与太原市医学学科建设、临床研究、名医工作室建设和人才培养等工作。

【用才篇】

付出真情实感

西安交通大学物理学院教师张垠,在山西太忻经济一体化发展太原区运营中心挂职一年,他用6个字概括出在并的深切感受:“我要用‘温暖’来感谢身边人对我无微不至的照顾;我要用‘舒适’来称赞太原四季分明的宜居气



5月24日,俯瞰汾河二库风景区如诗如画。群山环绕于迂回曲折的水库周围,更显险峻突兀,构成独特的峡谷风景。 刘通 摄



太原同创谷。 资料图片

候;我要用‘支持’来表达太原市人才补贴政策的无所不及。”

双向奔赴是最完美的邀约。去年4月至今,同济大学附属同济医院派多名专家数十次来到太原市人民医院出诊、手术、培训、带教、查房。依托同济大学附属同济医院等优质医疗资源力量,太原市人民医院成立32个名医工作室,引进80余名专家为医院特聘专家,派出90余名医护人员赴上海进修学习,开展科研项目、新技术新项目等,多项技术跻身山西省乃至全国先进水平。许树长教授一天96台胃肠镜检查,吴登龙教授经腹腔镜入路的全腹腔镜下输尿管肿瘤切除术的成功实施,童晓文教授5分钟的午餐……这些都成了太原市人民医院历史上的一个个生动瞬间。

毗邻太原南站的同创谷也一次次把惊喜带给太原。参与初创的员工涂佳介绍,同创谷自2019年6月1日落地以来,依托同济大学的学科优势,邀请国内外知名专家、教授、院士举办论坛、沙龙、讲座、培训、项目路演等各类活动120余场,线上线下累计参与及影响人

数约600万人次;依托同济大学技术转移中心等平台,完成科技成果转化86项、引进推广专利237项;引进国家级、省级人才,副教授级以上专家6位,入驻企业人数700余人,90%以上为本科学历,其中博士和硕士占比为5%、30%;引进落地、孵化项目163个,其中专家工作室、研究机构等科技创新平台8个,培育高新技术企业5家、科技型中小企业9家。

作为与在外山西籍学子联络沟通的阵地,太原市于2020年全国率先在42所“双一流”高校建立学子归巢工作站,并建立常态化联系机制。截至目前,学子归巢工作站累计辐射1.3万名在外晋籍学子,“青春兴晋”——返家乡大学生社会实践活动,累计吸引来自60余所高校6000余名大学生来并开展实习实训、社会实践。复旦大学学子归巢联络站站长、马克思主义学院硕士研究生赵辰硕表示:“参与社会实践,让我全面感受到了家乡日新月异的变化。我要把太原的故事、太原的变化、太原的机遇宣传好,吸引更多的在外学子归巢筑梦。”

“太”爱人才,“原”等你来。这是“湖光月色相映生”的一段浪漫,这是“众里寻他千百度”的一种缘分。

【护才篇】

拿出真金白银

“太原市牢固树立‘人才是第一资源’的理念,确定人才引领发展的战略地位,推出6大类61项含金量高、吸引力强的人才政策,对来太原创业就业的毕业生提供生活补贴、住房补贴、购房补贴、学费补贴等一系列优惠政策。”太原市委组织部人才办主任丁会英的一席话让人感受到太原市惜才之情真,爱才之真切。

为增强人才幸福感,太原市服务保障随影而行:建立“三员联动”机制,在重点规上企业、“专精特新”企业、产业链企业设立“人才联络员”597人,市、县两级人才职能部门设立“人才服务员”28人,市、县两级人才办设立“人才指导员”53人,帮助企业解决招才引智、政策对接、补贴申领等问题;为高层次人才解决子女入学、医疗保障等“关键小事”;开展外国人永久居留身份证便利化应用工作……

尤其为满足人才住房需求,优化人才安居环境,太原市出台一系列安居政策,针对性解决人才不同阶段的住房需求,保障从“过渡”到“安家”,从“租房”到“购房”,从“一张床”到“一间房”到“一套房”的无缝衔接,构建起“人才驿站+人才租赁住房+人才公寓+团购住房+购房补贴”的全链条住房保障体系,根本上解决各类人才的后顾之忧。

打造高品质人才驿站,为青年人才提供7天免费拎包入住服务,设置公共活动区、会客室、创业办公室等,满足青年人才各类需求;针对青年资金压力大的问题,向社会征集优质房源,筹集毛坯、精装,现房、期房等多种房型,面向留并人才不定期组织定向团购,给予折扣团购优惠,放宽贷款条件,不受缴纳年限限制,给予最高100万元公积金贷款,取消“申领购房补贴需服务满5年”限制,对符合条件的人才,在其购房后,给予一次性购房补贴,真金白银帮助人才安家落户。

“晋创谷·太原”作为全省首家晋创谷示范项目,目前已有69家优质科技型初创企业(团队)通过省科技厅综合评估拟入驻。截至目前,西安交通大学、西北工业大学等省外一流大学的科技型企业也有意向入驻。国投晋创谷(太原)发展运营有限公司产业服务部部长吕少康介绍:“太原市专为晋创谷创新驱动平台引育人才、孵化企业打造了5条突破性政策,其中包括对于遴选入驻晋创谷的创新主体,一次性给予30万元到100万元的启动资金等。”

同济大学数学科学学院在读硕士朱鹏高感慨道:“太原市‘走马求贤’的做法,既表现了求贤若渴的态度,也显示出对人才的尊重。太原,已经成为我毕业后实现理想的优选城市之一。”

(据《山西日报》)