

党建是国有企业高质量发展的制胜法宝

晋能控股煤业集团清洁能源科技公司党总支书记、董事长 张洁

“作为科技型生产制造企业,要想在竞争日益激烈的光伏市场中站稳脚跟,必须充分发挥国有企业政治优势。”日前,清洁能源科技公司党总支书记、董事长张洁表示,党建是国有企业高质量发展的制胜法宝。2024年,公司党建工作将紧紧围绕集团公司“1158”党建工作部署,立足行业特性和企业发展实际,着力实施好“1113”全面工作举措,把实施“党建强基工程”作为贯穿全年党建工作的总抓手,全面推进从严治党,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为企业高质量发展提供坚强的政治保证。

坚持把思想建设作为党的基础性建设

在过去的十年间,清洁能源科技公司因企业市场化属性及特有的管理运营模式,党员干部整体党建意识不强,导致在党建融入、文化融合等诸多方面,与集团公司要求有一定的差距。2023年下半年以来,集团公司党委对公司领导班子作出调整,并在强党建、聚合力、促经营等方面对公司提出了一系列要求和指导意见。近一年来,公司坚决贯彻落实集团公司部署要求,坚持问题导向,从“扭转思想认识”做起,从无到有、从弱到强推进思想政治建设和业务工作均衡发展。一方面,修订下发了《党总支“第一议题”制度》《党总支贯彻落实“第一议题”制度的实施意见》《领导班子学习制度》等文件;另一方面,严格落实“第一议题”制度,以集体学、个人学、研讨交流等多种形式,深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,切实用党的二十大精神思想精髓、核心要义引领工作、指导实践。党总支建立了学习督导制度,结合落实党支部工作联系点制度,领导班子成员、党务工作者定期深入各党支部,帮助建立学习台账,以督导组和普通党员双重身份列席“三会一课”,每季度分析形势任务,引导全员统一思想,凝聚共识。

“我们将坚持把思想建设作为党的

基础性建设,把党的理论巧妙融入到研发、生产、运营、管理、销售、安全、队伍建设、人才培养等实实在在的工作中去。”谈到下一步工作,张洁介绍说。

公司将充分发挥各基层党支部的主体作用,带动部门、车间、班组广泛参与,通过辅导宣讲、研讨交流、形势报告等多种形式,开展学习培训,推动学习贯彻工作向基层延伸、向深度广度拓展,让一线职工特别是一线党员“学得进”“悟得到”“讲得出”。此外,通过“学思践悟、反思成长”“降本增效金点子”等讨论活动,找准工作中的短板,把学习成果转化为指导实践、推动工作的行动自觉,在真抓实干、解决问题中开创党建工作的新局面。

坚持把制度建设贯穿全面从严治党始终

清洁能源科技公司党总支充分发挥“把方向、管大局、保落实”核心领导作用,将党建写入公司章程,坚持党要管党、全面从严治党,定期召开全面从严治党专题会、党建工作例会,听取汇报,传导压力;坚决扛牢扛实党总支主体责任,审议、印发各项规章制度70余项,在规定标准、环节流程、管控措施等方面符合现代企业制度要求,同集团公司保持高度一致,推进党的领导和公司治理有机结合,初步建立起“各司其职、各

负其责、协调运转、有效制衡”的管理模式,使管党治党责任更加明确、工作制度机制更加健全,推动管党治党从宽松软走向严紧硬。党总支厘清与其他治理主体的权责边界,严格执行“三重一大”决策制度和党总支会议前置程序,2023年下半年,公司党总支高标准召开党总支(扩大)会12次,决策议题11项,前置研究议题68项,切实把党的领导贯彻到公司发展全过程,贯穿到谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务、推进重大工作的实践中,为企业高质量发展举旗定向、把舵领航。

“对标集团建立基础制度是第一、第二步,我们将继续深入研判,补充制定更符合公司实际的实施细则,使权责更加清晰、执行更加有力,让制度建设贯穿全面从严治党始终。”张洁介绍。

2024年,公司积极构建上下贯通、直达末梢的责任体系,健全完善党建责任考核体系,以定期听取汇报、座谈交流、个别谈话、检查资料等方式,重点对各党支部、各部门全面从严治党主体责任落实情况进行检查考核,切实把责任层层压实,形成闭环。

坚持把聚势赋能作为党建成效重要指标

去年以来,在集团公司的坚强领导和干部职工的共同努力下,清洁能源科技公司以标准化党建带动各项工作步

入更加有序的轨道。在公司成立十周年的振奋时刻,公司以党建激发斗志,聚势赋能,取得了可喜的成绩。公司工会、团青等群团组织以及部门、车间负责人积极发挥桥梁纽带和“一线触角”作用,落实集团公司“三知、四讲、五访”要求,全方位、多层次开展职工思想动态调查研判,定期分析形势任务,传导压力、增强动力。在公司一届一次职代会上,公司收集职工有效议案35条,逐步分析研究、定责兑现解决。围绕公司成立十周年,开展知识竞赛、征文书画展、职工毅行等系列文化活动,选树“忠诚奉献标兵”,凝聚起忠诚团结、感恩奉献的企业向心力。

“目前,光伏行业变局未定,需要公司上下一心,积极应对,越是关键时刻,越要坚持把聚势赋能作为衡量党建融合保障成效的重要指标。”张洁客观分析了当前公司的发展形势,也对企业的发展前景很有信心。

2024年,清洁能源科技公司聚焦中心任务,树立抓党建就是抓生产力、抓党建就是抓核心竞争力的思想,重点把营销攻坚、内控管理、能力建设、典型选树、作风优化等作为党建工作的发力点,打造符合科技公司特色的“融合型”“效益型”党建品牌,充分发挥党总支的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动公司在改革创新实践中创造新业绩、实现新突破。

围绕中心抓党建 强基提能促发展

晋能控股煤业集团朔州公司石碣峪煤矿党总支书记 郭崇

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的光荣传统和独特优势。围绕全面推进实施“1158”党建工作部署,石碣峪煤矿坚持党建引领聚合力,深化提升促发展,苦练内功夯根基,严守底线保稳定,加快提升企业核心竞争力、增强核心功能,不断强化党总支的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以高质量党建引领企业高质量发展。”谈到今年党建工作如何开展,石碣峪煤矿党总支书记郭崇说道。

加强理论学习 坚定理想信念

石碣峪煤矿紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线,深入学习贯彻党的二十大精神,同时,重点学习党章、党史等知识,努力做到学之求深、信之求诚、用之求效,打牢理论功底,增强运用理论指导工作的自觉性和主动性。将集中学习、会上学与自主学、网上学、谈心谈话、交流研讨等方式结合起来,利用中心组、“三会一课”组织党员干部集中开展政治学习,努力打破党建和生产经营一体化“两张皮”。同时,积极开展主题党日活动和主题党课,组织全体党员干部参观塞北革命烈士纪念馆,现场接受革命洗礼,增强了党员干部的党性意识和规矩意识,充分发挥党员的战斗堡垒和先锋模范作用,提高党员干部的思想认识,使党员干部政治上讲规矩、思想上求进步、工作上勇担当,筑牢企业高质量发展的根基。

强化专业培训 增强安全意识

石碣峪煤矿坚持管理和培训并重的原则,开展了辅助运输提升作业岗位专项培训。通过在安全生产月开展自救器穿戴、电钳工开关接线、“安康杯”知识竞赛、安全演讲比赛、观看各类警示教育、开展隐患排查等专业技术比武活动,涌现出一大批在各自专业领域的佼佼者。通过培训,广大职工不断学习新知识,掌握新技能,为全面提升各项工作水平凝聚技术力量。

加大宣传力度 提高思想认识

为营造企业文化宣传的浓厚氛围,石碣峪煤矿充分利用LED电子屏幕、微信公众平台、广播等宣传阵地,及时将企业文化、生产经营安全管理内容和所取得的成果、荣誉向广大职工进行宣传,提高了广大职工群众对

企业文化的认同和自信心。特别是广播站每天结合党的理论知识和安全生产知识进行广播,提高了干部职工的思想认识。

办好惠民实事 增进民生福祉

石碣峪煤矿下大力气为职工群众办实事、解难题,从职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题着眼,从身边小事、琐事、平凡事着手,不断提升服务质量,努力为职工群众分忧解难。主要领导多次深入一线,调研民生实事情况,及时分析民生实事开展情况,研究解决相关问题,确保民生实事有序推进。开展了节日慰问、“金秋助学”帮扶、“学雷锋”爱民助民、夏季“送清凉”等慰问活动。举办了职工羽毛球、乒乓球、篮球、象棋等职工群众喜欢的体育竞赛活动,并为全体职工进行健康体检,增强了广大职工的幸福感和获得感、自豪感。

深化清廉建设 涵养清风正气

一是切实履行党总支书记“第一责任人”责任,严格落实“一岗双责”,始终把党风廉政工作作为公司重点工作内容之一。二是全面落实领导干部个人重大事项报告制度、述职述廉制度。三是严格执行“三重一大”决策制度,在人权、财权、物权、事权等方面加强监督,同时严格执行平台采购制度。四是坚决落实中央八项规定精神,遏制“四风”,时刻紧绷拒腐防变这根弦,自觉抵制腐朽思想,有效防范岗位廉政风险;对重要岗位人员进行节日廉政教育,并签订廉洁承诺书16份;在招标、采购、供应等重点岗位的人员要严格遵守党风廉政建设各项规定。同时,以“以案促改”为契机,强化廉政建设,不断筑牢拒腐防变思想堤坝,营造风清气正的氛围。