

奋战在“一通三防”战线的技术尖兵

——记四川省“五一”劳动奖章获得者、柏林矿业公司通防队监测监控班班长周仕来



资料图片

柏林矿业公司通防队监测监控班班长周仕来,2001年参工到掘进队,2005年到通防队当瓦检工,2008年6月成为一名安全监测工。他十九年如一日,坚守在通防第一线;他兢兢业业,勤学、苦练、实干,在平凡的岗位上谱写着不平凡的人生。他先后荣获矿优秀技能人才、青年岗位能手,获2023年四川省煤炭行业安全仪器监测工比赛桂冠,日前荣获四川省“五一”劳动奖章称号。

业精于勤

周仕来才开始从事监测工作时认为相对较为轻松,到井下现场也比瓦检员少。随着接触工作的逐步深入,才感觉到压力越来越大。但他坚信自己能够干好这份工作,面对压力,他迅速调整好心态,经常向老工人请教学习,向工友学习,向区队队长学习,向厂家技术人员学习。并查阅大量资料,学懂弄通做实,还积极学习掌握传感器传输程序、基本流程、数据分析、处理基本的问题和故障

等,并多次自己单独到通防试验室学习监测监控,从而做到理论与实践相结合,他还练就了排查故障的“火眼金睛”,掌握了扎实的瓦斯治理本领。

在做好自身工作的同时,他还积极技术创新工作。2023年9月,国家矿山监察局四川局要求所有矿井掘进工作面实现局部通风机3.0闭锁功能,时间紧,任务重,实现起来困难重重。周仕来主动联系分管队干,到通风科寻求业务指导,查找局部通风机3.0闭锁功能的成功案例,分析闭锁功能原理,并在地面积极试验。功夫不负有心人,经过班组职工共同努力,仅用1个月便完成全矿井局部通风机3.0闭锁功能,使公司成为华荣公司达州片区第一个完成局部通风机3.0闭锁功能的矿井。

由“工”到“匠”

近年来,该公司积极建设学习型煤矿,定期开展各个岗位的打擂比武和技能提升活动,通过

举办职工夜校、组织有奖问答、推行导师带徒、举办实操培训、积极参加上级组织的技能比武等活动,让更多职工实现由“工”到“匠”的质变,周仕来就是其中的一员。

周仕来多次参加了矿上举办的监测监控打擂比武活动,获得优胜名次,后来代表矿参加了华荣公司达竹片区举办的监测监控打擂比武活动获得较好名次,并代表片区参加了2023年四川省煤炭行业安全仪器监测工比赛,在大赛中脱颖而出荣获第一名。

共同进步

“要搞好矿山监测监控工作,光靠个人的力量是不行的,必须依靠集体的力量才能搞好矿山监测监控工作。”周仕来在谈到导师带徒工作时说。

他在努力提升自身业务的同时,还积极带动班组职工共同学习,提升业务技能水平。他利用班前会、班后会、工作间隙等,积极宣传矿井“一通三防”、监测监控理论知识及矿井技能人才政策。组织开展“每日一题”“每周一案”每月一考等活动,让职工由被动学习转为主动学习。此外,他结合工作实际,采取多种形式对监测设备理论进行重点讲解和指导,手把手地教职工拆装检修、判断故障、处理故障;在参加各种技能竞赛后,周仕来会第一时间和班组成员分享自己的所见所得,探讨其他矿井在监测监控上的优势,取长补短;从而使大家在较短的时间内,提高了操作技能,成长为技术骨干。他所在的班组多次荣获矿优秀班组,2022年获达州市工人先锋号荣誉,班组一名工友获2023年四川省煤炭行业安全仪器监测工比赛第三名。

(何永兴)

晋能控股煤业集团燕子山矿:多举措夯实顶板管理奏响安全生产“最强音”

进入二季度以来,晋能控股煤业集团燕子山矿不断强化顶板管理过程管控,压实安全生产责任,优化支护工艺,推进顶板管理工作的标准化、规范化,杜绝顶板事故发生,夯实矿井安全生产根基。

该矿将顶板管理工作摆在了突出位置,要求各级管理人员和广大职工高度重视此项工作,充分认识加强煤矿顶板管理工作的重要性和紧迫性,充分利用广播、电视、公众号等平台,深入宣传抓好顶板管理的重大意义;定期组织井下作业人员就《煤矿安全规程》作业规程和操作规程进行培训,加强对作业人员顶板管理知识的教育培训工作,提高对顶板管理重要性的认识,明确顶板管理的各项制度,使职工们在顶板管理中发挥主体作用;组织技术骨干人员进行现场演示,增强防范顶板事故的能力,准确把握顶板管理的技术要领,切实提高实战能力。

同时,该矿强化巷道支护技术管理,从加强支护设计、规范支护形式与参数、加强工程质量和支护效果考核等方面,进一步强化顶板支护技术管理。严抓特殊区域顶板管理,严格落实《煤矿采掘工作面遇断层等构造带安全防护规定(试行)》要求,重点对断层等构造带、托顶煤巷道、岔门、立交点、高冒区、淋水区等特殊区域顶板进行重点管控;遇断层等构造带必须严格落实治理责任,坚持“超前探查、科学研判、综合治理、安全采掘”原则,未经评估论证不得采掘。

此外,该矿成立顶板管理专项检查领导小组,组织相关技术人员重点检查断层区域、顶板破碎区域、三岔口、四岔口、采煤面上下端头支护,通过地质构造带、应力集中区等特殊条件以及工作面临时停采、工作面初采放顶等特殊时期特殊区域;检查顶板离层仪失效或未按规定测度,特殊地点冒顶、断锚杆(索)顶板安全隐患;检查服务时间长久的巷道顶板安全情况,时刻掌控现场动态变化,对发现的顶板隐患,超前预防、落实到人,实行挂牌督办,做到由排查到跟踪直至隐患消除的闭环管理机制,从源头上杜绝顶板事故的发生,确保矿井安全生产。

该矿把特殊时期、特殊地段作为顶板管理的重点,多措并举跟踪治理。针对采煤工作面顶板管理,该矿严格工作面上网、联网质量,重点抓好两端头处联网质量考核,做好端头数网与肩窝联网,做好网子搭接,拉移工作面支架避免破坏网子,拉移顺槽支架严禁破坏支护锚索,确保支架接顶严实,同时严格控制架间距,确保支架不挤不咬,人员作业安全,支护质量满足要求。针对掘进工作面顶板管理,该矿严格执行敲帮问顶制度,严格按照规程、措施施工,加强开门点支护,切实提高支护质量,认真落实工作面支护质量与顶板动态监测措施,全面加强顶板管理,维护矿区安全持续稳定发展。

(吕存)

陕煤集团神木张家峁矿业公司

下好“育才”棋,打造“成才”新高地

国以才立、政以才治、业以才兴。一直以来,陕煤集团神木张家峁矿业公司高度重视人才培养工作,大力弘扬工匠精神,通过建立技能大师工作室、技能实训室、科技智慧展厅,完善配套教学设备、设施,采用“引进来+走出去”等培训方式,培养了一批知识型、技能型、创新型人才队伍,夯实了高质量发展人才根基。

把好入职“第一关”

为了让新员工更快地了解公司、适应环境。该公司在新员工入职时,组织了开展十五天的岗前集中培训。培训内容包含企业文化、智能化矿井建设、职业角色转变、安全生产法、危险源辨识、军事素质训练、VR/AR情景模拟训练等。

此外,新员工到岗后,各工区立足实际开展形式多样的二、三级教育培训,促进新员工快速融入工作岗位。

“公司设计的课程非常实用,情景模拟培训让我更加直观地熟悉矿井环境,加深了对理论知识的理解和记忆。”

新人职大学生鱼叶彪说。

经过培训,促使新员工快速了解公司现状、公司愿景以及工作必备的专业知识,明确煤矿从业人员安全生产的权利和义务,促进新员工快速成长。

做好师徒“传帮带”

该公司制定《“师带徒”管理办法》,确定师傅责任和考核奖惩措施。规定师傅负责徒弟在工作期间的人身安全,毫无保留地向徒弟传授本工种相关理论知识和业务技能,保证无安全事故;要求徒弟虚心向师傅学习,努力掌握基础理论知识和实际操作水平,确保做到师傅教出真功夫、徒弟学到真本领。

此外,人力资源部工作人员每人负责辅导2至5名新员工,不定期和新员工沟通交流,了解他们的工作和生活,为他们排忧解难、树立正确的工作导向。2023年,该公司持续推进“师带徒”活动,通过签订“师带徒”协议结成师徒共98对,现有53名徒弟已出师。

“我能顺利出师得益于公司用心制定师带徒计划,师傅在工作现场言传身

教,使我的操作技能迅速攀升。”掘进二工区新工贺海云今年第一个出师时感慨地说。

等级认定“全覆盖”

公司充分发挥职业技能评价中心在技能培训、人才成长中的示范引领作用,将职业技能等级提升与职工个人职业成长挂钩,拓宽人才成长通道。公司依据集团公司职业技能等级认定的政策法规和具体要求,全方位建立健全公司的认定体系。从认定方案制定、认定申报、计划实施、过程监管、考务管理、资料归档等方面,层层把关、规范评价、严格监督,推动认定工作扎实开展,保障认定工作质量。据悉,2023年完成电工、输送工、矿井通风工等13个工种162人初中高技能等级认定工作,逐步实现岗位操作人员技能等级全覆盖,不断突破技能人才培养瓶颈,以高素质人才助力企业高质量发展。

铺就成才“高速路”

公司以技能竞赛为载体,常态化开展“三学一练”、职工技能大赛、职工技

术比武等,为更多优秀高技能人才铺就快速成长的“高速路”。

该公司每年选拔电工、瓦检等岗位人员参加全国煤炭行业职业技能竞赛,通过“特训+集训”的方式,采用名师带徒、技能竞赛、技术交流等渠道,实现选手多维度提升。

在2023年举办的第十五届全国煤炭行业职业技能竞赛中,公司荣获团体三等奖,参赛选手也斩获6个奖项:安全仪器监测工郑魏获得一等奖,安全仪器监测工李卓、瓦斯检查工陈贵龙获得二等奖,瓦斯检查工黄大伟、综采维修电工王艳飞、李小龙获得三等奖。在第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛中,公司荣获团体二等奖,参赛选手郑魏、任国程获安全仪器监测工特等奖铜奖,王艳飞、王艳斌分别荣获综采维修电工一等奖,安祥、郝孔瑞分别荣获瓦斯检查工一等奖,王斌、乔增涛分别荣获矿山测量工一等奖的好成绩。公司高技能人才竞相涌现,为公司高质量发展提供源源动力。

(呼艳)