

强化理论建设 彰显政治担当

晋能控股煤业集团轩岗煤电焦家寨矿党委书记 朱美中

轩岗煤电焦家寨矿党委全面深入贯彻落实集团公司2024年党建工作会精神,坚持以政治引领推动党建工作与中心工作深度融合,不断将党建理论学习的“软实力”转化为矿井发展的“硬支撑”。

领悟真理伟力,让理论信仰在干部思想中实起来

轩岗煤电焦家寨矿党委狠抓党的政治建设,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。围绕习近平总书记关于党的建设、国有企业改革发展、安全生产等一系列重要论述,通过党委理论学习中心组学习进行集中交流研讨,利用每月党建工作例会、每周政工例会进行宣传贯彻。严格落实党委“第一议题”制度,对习近平总书记系列重要讲话精神进行巩固学习、深度解读,并建立“第一议题”学习台账,把“第一议题”与中心工作有机结合,进一步将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为指导实践的强大动力。持续巩固深化主题教育成果,以主题教育为契机,确立调研课题,制定清单措施,先后完成了民生实事清单、问题清单及专项整治,切实将主题教育转化为实际成效。

狠抓“三基”建设,让理论声音在基层队伍中强起来

焦家寨矿党委坚持把党支部作为理论宣教的主要途径,打通理论学习的“最后一公里”。一方面,要逐月下发《党委重点宣传学习资料》,内容涵盖习近平总书记系列重要讲话精神和集团公司、轩煤公司各项会议精神,组织各党支部通过雷打不动的周三政治学习会、周四安全活动日、“三会一课”、主题党日等有利时机,进行学习贯彻,组织党支部书记、青年党员、预备党员到红色教育



资料图片

基地开展主题党日等活动。同时,落实党建工作责任制,采取“四个一”(一月一检查一通报一考核)考核的方式,逐月下发党建工作责任清单,对各党支部理论宣贯、党建工作等进行全面督导,并由政工部室进行等级评定;及时总结好的方法和经验,在全矿各党支部进行推广学习,促使基层各支部工作有目标、过程有提醒、对比有标准、学习有榜样、党群有互动、活动有特色。另一方面,在党建责任制考核的基础上,开展“技术大讲堂”、从

业人员安全培训、岗位人员专项培训、军事化演练等一系列职工培训教育,并发放党建培训及安全学习宣传资料。推行党支部书记专项考核、动态考核等工作措施,不断提升党支部书记领导水平和业务能力,督促党支部书记主动干事、主动担责,发挥“头雁领航”作用。进一步完善党支部党员活动室设备设施,规范党员教育,走访慰问优秀党员与困难党员,并发放慰问品与慰问金,不断增强党组织的凝聚力、向心力。

创新文化建设,让理论明灯在精神阵地中亮起来

焦家寨矿党委坚持以安全发展为重点,把安全理论宣贯与安全思想教育作为重心。将一人一事安全思想教育与“三知、四讲、五访”工作相融合,制定相关配套制度,建立完善职工思想动态收集网络,以线上全员答题调研、线下全方位沟通等形式,开展职工思想状况调查、形势任务教育宣讲、职工思想动态分析以及对“安全不放心”职工和困难职工进行“谈话帮”等工作,全员安全意识得到大幅提升。根据不同时期宣传思想政治工作重点,季度召开意识形态研判例会、年度召开意识形态专题会,开展“坚定理想信念 筑牢思想防线”集中宣讲和延伸宣讲等一系列理论宣传活动。打造道德文化一条路,大力弘扬社会主义核心价值观;建设廉洁文化一面墙,鲜明树立正确的人生观、价值观、政绩观;创建企业精神一橱窗,深度宣扬集团公司、轩煤公司企业文化理念;完善安全文化一长廊,高度践行“人民至上、生命至上”的安全生产理念。

焦家寨矿党委敢于担当,工作严谨,毫不懈怠,对工作要求高、要求严、要求实,带领焦家寨矿人攻坚克难,奋勇前进,以“咬定青山不放松”的坚强意志,顶住重重压力;以“泰山压顶不弯腰”的强大定力,克服重重困难;以“乱云飞渡仍从容”的庞大气魄,迎接重重挑战,破解发展难题,始终保持矿区稳定大局,奋力谱写焦家寨矿高质量发展新篇章。

以“党建+”促融合提质量

晋能控股煤业集团成庄矿党委书记 原艳军

成庄矿党委严格落实集团公司“1158”党建工作部署,紧扣“深化提升年”这一主题,以“转观念、守底线、育人才、深融合、创品牌、惠民生”为工作主线,创优“党建+”系列工作,把党建工作融入管理、安全、民生等实践中,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

聚焦“党建+管理”,全力推动基层党建“提质”

成庄矿党委强化基础管理,建立“党群部门周例会、月度政工例会、季度基层全覆盖检查、年度党建工作会、年底综合考评”的党建管理机制,构建起“明责、履责、督责、问责”全链条党建责任体系。修订完善《基层党支部工作清单管理考核办法》,细化考核细则137项,明确否决项8项、负面清单11项,党建工作目标更加清晰、重点更加突出、考核更加有力。围绕矿井中心工作,将党建融入生产经营管理,坚持常态化监督与挂牌督办相结合,强化管人、管钱、管物风险管控,对问题整改不力的部门挂牌督办,压实整改责任,推动各项工作扎实落地。坚持党管人才,用活管理大讲堂、大师工作室等平台,促进各类人才队伍快速成长,着力打造智慧型、创新型、工匠型、实战型、进取型“五型”人才队伍。去年以来,成庄矿

24项专利获国家知识产权局授权,3项技术研究鉴定为国际先进水平,在全国煤炭行业职业技能竞赛中2人获特等奖、2人获一等奖,在山西省第四届职业技能大赛中6人获一等奖。

聚焦“党建+安全”,全力推动安全管控“提效”

面对当前安全生产新形势、新要求,成庄矿党委以“136”安全管理模式为统领,深耕安全诚信文化建设,建专班、明分工、抓落实,全力打造2.0版本安全信誉评价机制,推动全员安全意识由“信任”到“信誉”,由“信誉”到“信仰”的转变。创新实施“党小组+班组”嵌入工程,通过党支部带党小组、党小组带党员、党员带群众,对生产现场、风险隐患、“三违”、地面安全等,进行全方位、全链条包保,全力推动“反‘三违’、防事故”“三抓一除”等工作系统化、有效化、全面化。聚焦矿井安全生产的难

点堵点问题,从党建视角破题,深入推进课题研究及解决问题质量评比,以实实在在的行动,为精品矿井高质量发展提供坚实保障。坚持巩固深化“三化十法”安全文化,扎实开展“提升安全意识、守好安全底线”主题安全宣传教育,以及“夫妻同心、安全抱回家”井口认亲、“党员身边无违章、党员身边无事故”、消防安全“十个一”等活动,筑牢井上、井下“大安全”格局。充分发挥纪委的监督执纪作用,对于重大安全事故责任人、安全履职不到位的管理人员进行追责问责,坚决压实安全责任,守好安全底线。

聚焦“党建+民生”,全力推动民生实事“提速”

民生连着民心、民心凝聚民力。成庄矿党委把民生实事作为做实做优党建工作的出发点和落脚点,高标准推进集医疗、阅读、义诊于一体的“职工安全健康工作服务站”,增设白

沙、段河井区矿嫂爱心服务站,配备全咖啡机、豆浆机、饮料机等设备设施,让井口服务更有温度、更便捷、更高效。针对新能源汽车充电难问题,矿党委高度重视,积极调研,统筹推进,仅用两个月时间,高质量完成充电站的选址、建设、调试、投用等一系列工作,真正将实事办到了职工心里。关心关爱职工身体健康,建立全员健康档案,并按照健康星级分类,对职工健康情况进行监测;常态化开展专题讲座、心脑血管疾病预防及急救知识培训;在全矿各办公活动场所、职工宿舍、澡堂等处配备酒精、碘伏、创可贴、血压计等急救包,为职工配发“速效救心铜葫芦”,守护职工身体健康。同时,将关注民生体现在职工文化需求上,开展春节文艺汇演、元宵灯展等文化活动,特别邀请晋城市《我爱上党》栏目组走进矿区,以文化刚需凝聚全员合力,为矿井高质量发展寻求最大“公约数”、画好最大“同心圆”。