

热烈庆祝市场信息报创刊 40 周年

潞安化工集团伊田煤业多维发力保安全

2023 年,是机遇与挑战并存的一年,潞安化工集团伊田煤业全体党员干部员工共同努力,公司上下团结奋进,乘势而上,抓机遇、求发展,展现出了新气象、新面貌,破解了一系列掣肘企业发展的难题,特别是安全管理工作多维度发力,确保安全稳定顺行。

伊田煤业进一步强化反“三违”监督管理,创新实行“安心奖”,把亲情、温情和关爱融入到安全管理过程中,搭建起企业与职工家庭共守安全的“连心桥”。充分发挥家庭对“人的不安全行为”的管控作用和对劳动纪律的监督作用,实现温馨提示、家企联动、共筑安全的目标;建成了 AI 智能视频监控系统,制定了视频反“三违”管理制度、视频监控系统运行实施细则,在井上下固定场所、所有采掘面、运输沿线等地点装设视频监控设备,构成矿井视频监控“天网”,对现场作业行为不间断监控,实现“全域监控、一屏尽览”;建成了 1109 智能化综采工作面 2206 回风顺槽智能化掘进工作面,减少现场作业人员数量,提高安全管理水平;大力推行岗位作业流程标准化,制定岗位作业指导书,实施“岗位三卡达标法”,建立金银铜牌员工评选机制,使职工熟练掌握操作流程、岗位风险、应急处置和应知应会知识;切实落实好安全生产第一责任人职责,编制了《科队主要负责人安全生产考核记分办法》,把作用点、作用力、作用方向聚焦到基层,确保安全生产;减轻工人运料强度,降低喷浆期间回弹量,降低作业环境粉尘量 2023 年引进远距离喷浆机;在职工培训中心建成 VR 事故案例体验室、工伤体验室、心理疏导室和情绪宣泄室,使学员认识到“三违”的危害,增强安全意识,减少“三违”行为的发生。



潞安化工集团王庄煤矿 以读润心 打造最美书香企业



最是书香能致远,腹有诗书气自华。近年来,潞安化工集团王庄煤矿不断强化职工书屋建设、创新阅读模式,丰富活动载体,让职工享受“知识大餐”,为推进绿色转型、建设世界一流企业贡献智慧力量。

以职工书屋为载体 打造素质提升平台

该矿不断加强“职工书屋”的建设活动,引导广大职工树立新理念、学习新知识、掌握新技能,并结合“创新学习型组织、争当知识型员工”活动及岗位练兵、技术比武活动,在全员中掀起“读好书、好读书”读书学习热潮。

该矿“职工书屋”现拥有图书五万余册、杂志、报刊 200 余种,并有配套的电子书阅览系统。内设的图书包括煤矿安全、通风、煤矿技术、科普、医疗保健、法律、世界名著、人物传记、文学、体育等类别。很多书都是在对职工发放图书征集意见卡后,通过职工的需求而选购的书籍,为给借阅者提供更多方便,“职工书屋”还开辟新书推荐栏,及时推荐新书目。

为了方便职工阅读,该矿还在

540 职工宿舍设立书屋,配有专业类书籍、电工业余杂志类书刊、业余文学知识书籍等。

以读书分享活动为载体 建设学习交流平台

该矿在全矿范围推出了“每周一堂课、每月一本书、每季一交流、每年一展示”读书分享活动,让各位职工结合自己阅读经历,围绕自己所思、所学、所获,从不同层面、不同角度分享了自己的读书感悟和体会。据统计,自 2009 年以来,王庄煤矿成功举办读书交流会 200 余场,自编自演和展示读书情景剧 40 余个;以“感恩与快乐”“奉献与幸福”“满足与和谐”等为主题,组织开展多场交流会、分享会,征集到各类读书交流感悟 3000 余篇。

该矿团委紧密结合当前形势,积极主动为全矿青年搭建互相学习交流的平台,组织青年读书爱好者开展不同主题的读书分享会,在彼此的分享中增长知识,增强本领,为创业创新之路添砖加瓦。

以“请进来+走出去”为载体 丰富阅读体验平台

该矿以培养人才为抓手,以“请进来+走出去”为载体,不断探索涵盖党建、企业发展、业务技能、综合管理、身心健康等方面的专业知识培训和提升,促进职工不断学习新知识、拓展新思路、掌握新本领,为企业高质量发展筑牢根基。

该矿每年都会邀请专家、学者以请进来的方式前来授课、讲座,并组织各生产业务骨干人员针对性开展“送课到现场”活动,并通过开展技能竞赛、知识竞赛、论文答辩等多种形式检验学习成果,实现以考促学、以赛促学,增强职工学习效果,鼓励职工聚焦重点领域,提升自身和企业影响力。

从 2009 年年初开始,该矿不断探索读书交流活动的新渠道、摸索新方法,通过“走出去”,将女职工读书分享、素质提升活动引向深入。2023 年,该矿“花语鲲鹏女职工读书社”获评“山西省优秀读书组织”。

“吹灭读书灯,一身都是月”,读书是一场不断的自我提升和修行。在今后的工作中,该矿将充分发挥阅读的魅力和优势,用职工听得懂、感兴趣、能共情的语言,深入开展文化建设,激发职工爱党、爱国、爱企、爱岗热情和奋进力量。

(王小军 王鑫 文/图)

