

# 自主管理，这个班组有妙招

## ——记晋能控股煤业集团燕子山矿综采二队闫亮生产示范班

夜色下的燕子山矿区里凉风拂面，职工们或悠闲地散步于金燕广场，或是在时代广场慢跑，或在健身房来一场酣畅淋漓的有氧运动，可在综采二队职工公寓房间中，却是另一番景象，生产示范班班长闫亮和徒弟们围坐在一起，正在热烈交谈着什么。

“胡海龙，今天可以啊，都能自己上手了，等你学成了，我身上的担子也能轻些。”闫亮一边说，一边对徒弟小胡竖起了大拇指。自从徒弟小胡拜了师，他们就结下了不解之缘。

“闫师傅，把你的经验也给我传授吧！”同宿舍的职工孟汉廷在一旁认真说道，“技术不分家，我也想替你分担。”原来小孟的师傅最近离矿培训了，可小孟却没有闲着，他还想学“诸子百家”呢。

强化现场管理，革新采煤工艺，班组战斗力充分彰显。近年来，该矿生产条件日益恶劣，作为生产主力军的综采二队所采工作面持续遇断层、冲刷、夹石不断，以及受有害气体困扰，设备老化等诸多因素影响，几乎是每个面都在与恶劣的地质条件做斗争。面对艰难的生产条件，作为班组长的闫亮常对班组成员说：“创新班组管理，提升班组效能，才能为矿多出煤，创出更好的经济效益”。去年以来，闫亮抓班组坚持从现场管理入手，坚持在设备维修保养上求细求精，在使用上求严求实，严格控制割煤刀数，把班组从比求割煤刀数转移到顶板管理和现场管理上来。同时，班组当班生产，对设备又实行了“四定、四保、三杜绝、一挂钩、一兑现”，即定岗位、定人员、定责任、定标准，保质量、保运行、保完好率；杜绝责任事故、杜绝电气失爆、杜绝设备带病运转，考核指标与当班超分挂钩，出班严格奖罚兑现，使班组成员不断增强责任意识，提高工作的主动性和积极性，切实提高了设备完好率、开煤率，实现班组稳产高产。今年2月份，

8218工作面从13#支架至106#支架遇到1.3—2.5米的顶石，工作面断层不断，生产条件异常的艰难。闫亮班组充分认识全矿生产大局，班组深入开展了“比出勤，保安全，看奉献”的创先争优劳动竞赛活动，班组成员人人瞄准生产目标，人人上标准岗，干标准活，点点滴滴严格按照操作规程作业，按标准作业，争当安全放心人。

大家你一言我一语，丝毫没有感觉到时间飞逝。“房主”闫亮还在给大家分享检修心得，突然抬头看表已经快晚上十一点半了，幽默地说道，“预知后事如何，且听下回分解！”大家在一阵欢声笑语中结束了今天的讨论……

这是该矿全面推行班组自主管理以来，闫亮生产示范班是2020年综采二队优化班组结构成立的一个过硬班组，该班组现有员工18名，大专学历6名，中技、高学历9名，初中学历3名，班组成员平均年龄46岁，员工在岗工龄25年以上，是一支业务技术过硬，实践经验丰富的过硬班组。多年来，该班组坚持以“创建学习型班组，打造知识型员工”为目标，深化班组队伍建设，大幅提升了班组凝聚力，增强了班组的战斗力，为集团公司原煤生产做出了积极的贡献。该班组在生产条件恶劣的情况下，班组全月不仅在生产上取得了红旗班组的桂冠，同时班组质量标准化水平始终保持优秀，为队在新的一年原煤生产做出了积极的贡献。

### 巧打“组合拳” 唱好“安全曲”

在安全管理上，该班组坚持“安全红线”“底线思维”不动摇，通过安全宣教、每天一小时学安全、事故预想等方式，打出班组安全自主管理“组合拳”，唱响现场运行“安全曲”，形成了以班长为核心，以安全员、群众安全监督员、青年岗员为主的四级安全网络，分工明确，责任到人，注重安全文化建设，全班上下团结一

心，以身作则。认真坚持“每日一题”“每周一案”“周一、五定期学习”的安全培训制度，从人、机、环、管四方面严格管理，制定各工种任务清单，积极开展危险源辨识及隐患排查治理，严格执行“手指口述”操作法，查隐患、堵漏洞，杜绝不安全行为。

“对在安全生产中违章的人员从严惩治，不放过每一个人，用硬性的手段来约束每一个人。”班长闫亮是这样说的，也是这样做的。

在学习安全知识的基础上，该班组坚持每月组织一次安全知识闭卷考试；利用微信群、钉钉群等平台定期推送同行业内的一些安全事故视频等，从中汲取事故教训，增强安全意识；让责任心强的员工扮演“安全员”角色，在做好新入职员工安全教育的同时，每日班前进行上岗交底；开展每天一小时学安全，培训转变为一对一，通过老员工带新员工的方式，让每一个岗位交换学习，相互促进、取长补短，通过事故预想，模拟事故发生，提出反事故措施，提升员工风险应急处理能力。

### “拼劲儿”奉献 “闯劲儿”工作

在班组推行民主管理，强化群体意识，重大问题都要经过全班讨论后才作决定，严格做到班务公开，实现民主和谐的文化氛围，认真听取和征求员工意见建议，目前全班员工共提出合理化建议17条，均予以采纳。同时，积极在班组推进创新工作，以工作中遇到的疑难杂症为导向，集思广益，持续改进。

班组自成立以来，发现和解决现场问题“多不胜数”，他们严格落实班组作业安全责任制和事故追查制，针对工作面作业前如两个端头、超前支护、机道内作业等场所，坚持实施安全工作群监工作检查制度，保证当班生产做到“五到位、三不准”……

“在长期的安全管理实践中，班组形

成了个人无旷工、无违章、无事故、无治安事件；全员保出勤，保任务，保安全，保治安”的“四无四保”班组自主管理模式，进行逐月考核、全员签字确认。该矿综采二队队长梁建峰说。

### 铆足“新干劲” 铿锵“助帮扶”

一季度累计辨识危险源5条，查找并及时整改安全隐患5条，班组安全生产基础进一步夯实。“对于我们这个班组来说，不断创新就是班组每一位成员的动力，如果每年不整出点干货，我们跟自己就过不去。”职工曹卫军介绍说。

以人为本，精细班组管理，实现了班组又好又快发展。班组是一个整体，班组的向心力，凝聚力决定着班组的战斗力。自去年以来，闫亮带领班组成员坚持以人为本，精细管理，严格按照“星级”班组要求，不断健全完善班组管理制度的同时，加强班组成员队伍建设，注重民主参与，努力提升班组的合力，实现了班组又好又快发展。在班组成员的培养方面，为防止班组成员技术上的“青黄不接”，闫亮结合本班实际，组织班组新老工人结成帮扶对子，强化了传帮带、师徒争先创优双向考核，青工学习效果与师徒两人收入相挂钩，有效调动了师傅教、青工学的积极性。通过言传身教、签订师徒合同等多种办法，帮助工友学习本领、提高技能。针对困难员工，他坚持亲情管理，班里员工谁家困难，他都主动去帮助，以人为本的管理，使班组的工友们像亲兄弟一样抱成团，结下了深厚的友谊。班组凝心聚力实现了班组的又好又快发展，为综采二队近几年实现安全、原煤稳产、高产作出了积极的贡献。

当清晨的第一缕阳光升起，矿井井口的安全宣誓声回荡在矿山，18名矿山汉子照常列队下井，在点点矿灯下，机器轰鸣中，向着下一个奋斗目标勇毅前行……

（吕存）

# 砥砺“三字”精神 谱写青春华章

## ——记河南省“最美矿工”、河南能源鹤煤八矿生产科副科长王磊

在河南能源鹤煤八矿，有这样一位普通青年，他虽然个子不高，但身躯充满力量；他虽然为人谦和，但对待工作一丝不苟。他是安全生产的“实干家”，敬业奉献，精益求精；他是技术创新的“拓荒牛”，担当作为，履职尽责。他就是刚刚获得“河南省最美矿工”荣誉称号的王磊。作为该矿生产科的副科长，他由一名初入职场的大学毕业生，一步一个脚印，逐渐成长为专业科室的中层管理人员，用“三字”精神在煤海深处谱写了亮丽的青春华章。

### 勤字为先深耕实践强本领

工欲善其事，必先利其器。

2012年7月，25岁的王磊河南理工大学毕业后入职鹤煤八矿，从该矿采一队技术员一直到生产科副科长，12年岁月更迭，无论岗位怎样变化，职务如何升迁，王磊时刻保持着对知识、对学习的不懈追求。

“想要成为一名优秀的管理人员，就必须不断学习。”这是王磊常挂在嘴边的一句话。王磊深知只有多学习、掌握更多的技能，才能便于安全管理，确保安全生产。于是，参加工作之初，他曾主动要求在普通采煤工的岗位上锻炼学习。

为了学好采煤技术，他把井下现

场当作实践教材，把设备故障当做课题，随身携带笔记本，随时记录学习笔记。一有时间，就向采煤师傅、机电师傅请教，看他们是如何进行采煤作业如何检修设备的，听他们讲解技术要领，遇到不懂的地方，常常打破砂锅问到底，直到学懂弄通为止，并利用业余时间对学习笔记上的记录认真研究琢磨，从采煤工艺工序到设备维护保养未曾有过丝毫懈怠，通过不断地学习实践和刻苦钻研，王磊的专业技术水平得到了很大提升，成了生产技术上的行家里手，管理起来也更加得心应手。

### 冲字在前勇挑重担显作为

“不管遇到什么难题，他都会勇挑重担想办法解决，特别是在使用新设备、新技术中出现的难题，他总能用最快的速度、最短的时间拿出技术方案。”该矿生产副总工程师张贝这样评价王磊。

2022年3月，鹤煤公司推动煤巷支护优化升级改造工作，该矿3205中下顺槽、3107下顺槽原计划采用矩形平顶锚网索支护，施工断面内顶板破岩较多，施工难度大且顶板平整度不易把控，为提高掘进进度和支护效果，王磊主动请缨，放弃休息时间，加班加

点制定合理有效的煤巷支护形式优化，将支护形式优化为顺山顶梯形断面锚索支护，经实践检验，掘进进度明显提高，为采掘接替施工创造了有利条件。

王磊不仅在生产技术上挑大梁，更在安全管理上冲在前面。2023年5月，在该矿3205中工作面投产综放支架安装期间，王磊自告奋勇到施工单位巷修队给予技术指导，面对地质条件复杂、作业条件艰苦等困难，他没有退缩，冲锋在前，立誓啃下这个“硬骨头”。他多次到现场勘查，分析研究设备安装方案，最终根据人员和设备配置情况制订了详细的安装方案，在该队职工的齐心协力下，比原计划提前10天完成了综放支架安装任务，保证了3205中工作面的顺利投产，为矿井生产接替奠定了坚实基础。

### 钻字当头攻关创新破难题

“小王可是我们矿的技术创新‘大拿’，每当矿上生产技术上遇到什么难题时，他真有一股子钻劲儿和韧劲儿，不达目的誓不罢休！”提起王磊，该矿生产科干部职工无不佩服他的创新精神折服。

2022年10月，该矿3203工作面回采期间，由于工作面倾斜度和俯采幅度大的双重影响，采煤机倾斜严重磨损加剧无法正常运行，如何解决这个难题？一连多日，王磊睡不着觉、吃不下饭，加

班加点进行技术攻关，硬是凭着那股子钻劲儿，多次深入现场，认真琢磨，反复研究，制订出了解决方案，将采煤机平滑靴焊接耐磨层加厚30mm，增加平滑靴的耐磨程度和采煤机机身的倾斜度，确保了工作面采煤机的正常运行。

为解决采煤中对较大煤块进行高效可靠破碎的技术问题，他参与研发了矿井采煤机前端多层逆旋剪切破碎设备；为提高刮板输送机的运输煤炭效率，他参与研发了采煤工作面专用刮板输送机，为提高矿车碰头安装安全系数，他参与研发了煤矿车碰头安装装置……截至目前，王磊先后参与各类创新项目和技术革新项目120多项，获得国家发明专利2项、实用新型专利9项，获得河南能源集团科技进步奖3项，获得鹤煤公司科技进步奖13项，获得鹤煤公司优秀技术成果17项，获得矿井科技成果奖90项，这些技术创新在该矿推广应用后，每年可为矿井创造较大的经济效益。一分耕耘一分收获，王磊本人先后获得“河南能源集团科技创新优秀工作者”“鹤煤公司先进工作者”等荣誉称号。

“成绩代表过去，未来任重道远。今后，我将继续用自己的实际行动，为企业发展贡献力量。”面对目标，他没有停歇，前进的步伐更加稳健有力。（王荣伟）