

自主管理，这个班组有高招

——陕煤龙华矿业公司孙家岔龙华煤矿综掘二队检修班自主管理纪实

夜色下的矿区凉风拂面，职工们或悠闲地散步于新修缮的党建文化园，或在健身房来一场酣畅淋漓的有氧运动，可在风井职工公寓206房间，却是另一番景象，班长刘昌文和徒弟们围坐在一起，正在热烈交谈着什么。

“小徐，今天可以啊，都能自己上手了，等你学成了，我身上的担子也能轻些。”刘昌文一边说，一边对徒弟徐杰竖起了大拇指。自从“拜师大会”上喝了徒弟小徐敬的拜师茶，他们就结下了不解之缘。

“刘师傅，把你的经验也给我传授吧！”同宿舍的职工小白在一旁认真说道，“技术不分家，我也想替你分担。”原来小白的师傅最近离矿培训了，可小白却没有闲着，他还想学‘诸子百家’呢。

“任师傅，你再给我讲讲今天检修掘锚机的过程……”对照着电脑上的电路图，小白在虚心地请教着。原来，在早班生产过程中，掘锚机突发故障无法启动，时间就是效益，任国伟临危受命去了现场，却忘了叫上搭档白洪。

大家你一言我一语，丝毫没有感觉到时间飞逝。“房主”刘昌文还在给大家分享检修心得，突然抬头看表已经快晚上十一点半了，幽默地说道，“预知后事如何，且听下回分解！”大家在一阵欢声笑语中结束了今天的讨论……

这是该矿全面推行班组自主管理以来，56个班组创新自主管理的一个缩影，自2019年3月成立以来，该班组全面推行自主管理，班组16人中，党员3人，高级工4名，中级工7名，主要负责综掘二队作业区域内的机电设备检修任务。该班组高效完成了年度区队各项安全生产指标，班组长期坚持开展“技能型、管理型、效益型、创新型、和谐型”班组创建活动，营造“比学赶超”的良好氛围，创造了连续5年安全检修无事故的佳绩，先后获得了“煤矿金牌班组”“陕北矿业公司文明班组”等荣誉。



资料图片

巧打“组合拳” 唱好“安全曲”

在安全管理上，该班组坚持“安全红线”“底线思维”不动摇，通过安全宣教、每天一小时学安全、事故预想等方式，打出班组安全自主管理“组合拳”，唱响现场运行“安全曲”，形成了以班长为核心，以安全员、群众安全监督员、青年岗员为主的四级安全网络，分工明确，责任到人，注重安全文化建设，全班上下团结一心，以身作则。认真坚持“每日一题”“周一案例”“周一、五定期学习”的安全培训制度，从人、机、环、管四方面严格管理，制定各工种任务清单，积极开展危险源辨识及隐患排查治理，严格执行“手指口述”操作法，查隐患、堵漏洞，杜绝不安全行为。

“对在安全生产中违章的人员从严惩治，不放过每一个人，用硬性的手段来约束每一个人。”班长刘昌文是这样说的，也是这样做的。

在学习安全知识的基础上，该班

组坚持每月组织一次安全知识闭卷考试；利用微信群、钉钉群等平台定期推送同行业内的一些安全事故视频等，从中汲取事故教训，增强安全意识；让责任心强、善于学习的员工扮演“安全员”角色，在做好新入职员工安全教育的同时，每日班前进行上岗交底；开展每天一小时学安全，培训转变为一对一，通过老员工带新员工的方式，让每一个岗位交流学习，相互促进、取长补短，通过事故预想，模拟事故发生，提出反事故措施，提升员工风险应急处理能力。

“拼劲儿”奉献 “闯劲儿”工作

在班组推行民主管理，强化群体意识，重大问题都要经过全班讨论后才作决定，严格做到班务“五公开五上墙”，实现民主和谐的文化氛围，认真听取和征求员工意见建议，目前全班员工共提出合理化建议17条，均予以采纳。同时，积极在班组推进创新工作，以工作中遇到的疑难杂症为导向，集思广益，持续改进。

铆足“新干劲” 鏖战“结硕果”

一季度累计辨识危险源28条，查找并及时整改安全隐患47条，班组安全生产基础进一步夯实。

“对于我们这个班组来说，不断创新就是班组每一位成员的动力，如果每年不整出点干货，我们跟自己就过不去。”班员白治杰介绍说。

2024年，全班人员齐心协力把“双臂锚杆机雷达感应报警装置”进行了改进，这一创新不仅给井下工人带来了安全保障，还降低了作业强度以及材料损耗，保证了有效的生产时间。

“如今，随着工作面生产能力的迅速提高，以前老式掘进机很难满足要求，我们把机头部分进行了改进，提高了效率和安全保障。”班长刘昌文说，“我们在一线工作，任何时候都马虎不得。”

当清晨的第一缕阳光升起，矿井井口的安全宣誓声回荡在矿山，16名矿工汉子照常列队下井，在点点矿灯下，机器轰鸣中，向着下一个奋斗目标勇毅前行……

(王兴华 崔国飞)

潞安化工集团漳村煤矿：文化“软”实力撬动企业“硬”发展

一直以来，潞安化工集团漳村煤矿认真宣传贯彻潞安化工集团理念文化，通过抓微小、搞创新、提技术，在潜移默化中深耕经营理念；在创新发展中精进创新理念；在着眼长远中厚植人才理念，构建起企业理念覆盖面更广、辐射力更强、影响力更大的文化“软”实力格局，最终以理念助推生产，用文化赋能发展，靠“软”实力撬动“硬”发展。

深耕经营理念，抓微小得效益

“程师傅这又不是拿你的，都是公家的，你看你至于吗？”小王讥嘲道。

“一定要摒弃‘老成家’的思想，工作中只有你一点，我一点，效益才能多一点，要记住今天省下的‘螺丝’，就是明天增加的工资。”在漳村煤矿皮带一队的工房，材料员程师傅和员工小王正在为是否领用新铁锹的事情而争执。

自集团“算账”文化开展以来，该队就始终秉持“过紧日子、苦日子”思想，每日由材料员严把领料关，所有备品备件必须以旧换新，并每日上报数据、记录台账，且对回收、复用、消耗值均于第一时间上传矿云表，回收办通过上传的数据与该矿《废旧物资回收、复用管理办法(试行)》考核标准汇总数据上报至矿，由矿对队组进行奖励，队组再按照员工贡献大小进行分配。进一步细化了分级管控，压实了“算账”文化，有效调动起员工积极性，形成“人人都是经营者，个个都是效益源”的生动局面。

漳村煤矿还以不同形式建立起了

各种材料配件“回收库”，如综掘二队“老张的铁箱”、钻探队井下“小库房”、运销科材料“回收袋”，这既是“算账”文化的缩影，也是管理人员加强生产现场精细化管控的具体方式。同时，正因为有像程师傅这样的立足岗位讲担当的人，才能把“算账”文化变成具体的行动，使“价值成就你我”的企业价值观深耕在每位干群心中。

抓实创新理念，搞创新得效益

“这支架是我用废旧锚杆焊接做成的，队里这些东西都是宝，就连那些小小的螺丝都大有用处呢……”综掘六队的段艳军在修旧利废交流研讨会上，动情地对“小支架支H架”的成果进行热情解说。他一旦交流起来，平日内向的性格就不见了踪影。

提起段艳军，他是漳村煤矿的创新达人。啥台灯、插座、打印机有了问题，在人家那里都是小菜一碟。我们平时用的无线蓝牙耳机、电子保温杯、LED电子时钟就没有人家不会做的，有没有被惊艳到？这都不算啥，更牛的是人家仅在网上20元购买来的配件就圆满解决了该矿综采2603工作面工艺显示屏中运算放大镜破损的难题，直接避免了万元损失。

段艳军凭着只争朝夕之奋发，自强不息之砥砺，锲而不舍之坚韧，在脚下这片黑土上，利用自己在机电方面的优势，攻克了掘进一线一个又一个(机电)技术难题，用实际行动验证着自己的口头禅——“人活着总得有点价值”。

“未来以来 唯创者先”。榜样的力量是无穷的，榜样的力量更能转化为奋进的动力。在他的带领下，张春雷发明的《关于井下旧托盘循环使用》就是其中的佼佼者。在修巷过程中，巷道内很多托盘拆卸后得到了直接复用，复用率达80%以上，有效节约了材料成本。此外，全队也掀起了“小发明、小革新、小创造”的浓厚氛围，废旧铁丝变得很“抢手”，废旧皮带用处“多多”，可以改制成挡煤帘，既能控制溜煤问题，又保证原煤运输安全；还有用皮子割成条带制作成锚索防护皮，不仅结实耐用，还节约成本，使用效果更佳。这一条条、一件件小事件已经悄悄成为全队节支降耗工作的一种主动行为和自觉行动。

该矿按照小改革大奖励创新管理规定要求，在推动全员创新过程中坚持“问题导向、需求导向、应用导向、实践导向、效益导向”原则实施，立足全矿创新工作实际，仅2023年1-10月份就收集申报小改小革224项，评选出优秀成果60项，累计产生可观效益200余万元。

厚植人才理念，提技术得效益

吴涛是漳村煤矿选煤厂的一名电工，前不久刚通过了特种设备作业人员考试，拿到了起重作业证，由于此项考试通过率低，所以他格外高兴，高兴不只因荣誉，教育科还一次性奖励了他500元。这是依据该矿奖励条例执行的，想想这面子、票子都有了，是谁，谁

能不高兴？

如果将煤矿比作一个大蚁穴，那它的壮大离不开每一名基层的“蚁工”，唯有漳村数以万计的“蚁工”不断精进，才能合力共筑“创新、求实、精益、高效”的新漳村。

该矿强化“人尽其才 才尽其能 人岗相宜 自我实现”人才理念，不断加强人才培养，充实矿山人才库，使员工提升自身素质的同时，得到实实在在的实惠，并在工作中找到个人价值前进的方向，在发展机遇中积极彰显人生的价值。

注安师队伍建设就是该矿大力实施的“人才强安”战略，面对只有8人持有注安师证的情况，亟需扩大其队伍以充实安全管理团队，该矿通过鼓励、引导方式在全矿范围内发出号召，只要从事安全生产业务工作的人员，采取不按职位、不论专业、不分工种均可报名参加培训。

同时，该矿开展“线上+线下”相结合的培训模式，定期开展测试并有专业团队给予人工智能辅导、真题训练、一对一作业帮扶，坚持做到以“学员至上”服务为理念，以“价值成就你我”为目标。真正将注册安全工程师培训工作转型为培养人才的重要战略举措，为企业创新发展注入强劲新动能，积极建立起新时代数智矿山人才梯队。为漳村安全生产发展赋能，唱响“价值成就你我”的主旋律。

(李辉)