

# 用心办实事 用情解民忧

## ——神州煤业公司用实际行动温暖职工的心

用心办实事、用情解民忧,从丰富职工业余文化生活到井口设立休息区及免费供餐窗口,再到2#单身公寓改造……神州煤业公司始终坚持以职工的需求为航标,以职工的满意度为指针,用实际行动去温暖每一位职工的心,让广大职工感受到企业的温暖和关怀,增强归属感、获得感和幸福感。

### 文体活动有声有色

“咱们这矿区宿舍住着,晚上我就爱约上几个同事,一起跑到‘职工之家’活动中心,摆开台球、羽毛球、乒乓球的阵仗,活动活动筋骨,给身体充充电,心情也瞬间愉快起来!”正在台球桌前激战正酣的职工张路路笑着分享道。太原煤气化神州煤业公司始终把提高职工的生活质量当作头等大事,还特别注重培养职工的兴趣爱好,经常举办台球、乒乓球、羽毛球、象棋、围棋等各种文体活动,既锻炼了身体,又增强了团队凝聚力,还让大家的工作压力都减轻了不少,身心健康得到了双重保障!

### 服务职工细致入微

太原煤气化神州煤业公司在细微之处下功夫,时刻聚焦员工们的“急难愁盼”问题,用心谋划,以满腔

的热情为职工们办实事、办好事,努力解决那些看似琐碎却至关重要的“关键小事”。

该公司特地在井口安设了整装镜和“入井前检查示意图”,让广大职工在下井前都能认真检查自己的着装、劳保用品及工具等是否达到标准,从而确保工作的安全性,让职工们深切感受到了企业的关爱和温暖。

在行人斜井井口精心打造了一个职工休闲区域,香浓的粥和可口的小菜一应俱全,职工们出井后可以在这里暂时放下工作的疲惫,享受片刻的轻松与惬意;倾听职工心声,听取宝贵建议,持续优化食堂菜品口味和种类,让职工们的每一餐都充满惊喜与期待,致力于打造一个让职工们“吃得舒心、吃得安心、吃得暖心、吃得放心”的职工食堂,让美食成为大家工作生活中的小确幸!

### 矿区环境温馨如家

太原煤气化神州煤业公司大力实施绿化工程、点亮工程,把净化矿区环境、亮化矿区道路、绿化矿区景观作为提高职工的幸福指数。在矿区培育以树木为主体,花灌木为辅助的自然风景带,逐步提高矿内植被覆盖面积,让绿色成为矿井的主色调,努力打造“人在画中游,画在景中走”的花园式矿井;积极打造“无烟矿区”,发出“禁烟”倡议书,划出“控烟”责任区,广泛开展宣传教育,引导职工从思想上认识到“无烟矿区”建设的重要性,自觉履行控烟责任和义务,共同营造无烟、清洁、健康的工作环境;对停车区域进行了规划,充分利用有限空间,科学拓展停车位,增设文明停车标识牌,并划分非机动车停放区域,有效提升了矿区停车管理水平。(马壮壮)

## 华胜煤业公司多措并举筑牢廉政“防护网”

太原煤气化华胜煤业公司积极探索党风廉政建设与反腐倡廉工作的新思路、新举措、新途径,多措并举筑牢廉政“防护网”,营造风清气正的良好环境。

该公司进一步加强党员干部“头雁”引领作用,持续开展党纪学习教育,注重发挥廉洁教育的熏陶、引导、渗透、影响效能,推动廉洁教育进部室区队、进班组、到岗位,将廉洁教育向重点领域、关键岗位和重要人员拓展延伸,把守纪律、讲规矩作为行为准则,教育职工明白做好本职工作就是廉洁,警示党员、干部、重点岗位人员不断增强廉洁自律意识,树牢正确的权力观、政绩观、事业观,做到廉洁从业、严于律己、规范行为。

该公司深入贯彻落实全面从严治党新部署新要求,把纪律规矩挺在

前面,防范和查处各种隐性、变异的四风问题,推动党员干部作风持续向好。加大制度落实责任追究力度,做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人,党员干部、重点岗位人员作出廉洁从业承诺,着力盯好选人用人、工资分配、物资采购等重点环节。开展廉洁屏保、廉洁家书征集、廉洁承诺、誊录《中国共产党纪律处分条例》、廉洁漫画、清正廉洁走好每一步及廉洁文化进队组等活动,向党员干部及在矿家属发放家属助廉倡议书、清廉书籍等将清廉家风正能量传导到职工心中。邀请党员工部家属到矿参观体验,召开家属座谈会,学习廉洁文化,讲述廉洁故事,教育引导职工家属讲廉洁、重家风,让清廉教育有温情、更生动、更走心。

该公司紧紧围绕党纪法规落实、党员干部廉洁自律和三重一大决策制度执行,逐步形成党内监督、纪律监督、群众监督并行的监督方式。通过优化系统业务板块、细化监管流程、活化提醒方式、深化警示内容等创新举措,将工程建设、选拔任用、小额项目、薪酬分配、领导带班等具体业务,按照项目办理流程进行划分,分别融入典型案例、规章制度、廉洁文化等提醒内容,推动了三不腐与具体业务的融合应用,推动矿井重点业务在阳光下运行,升级形成全周期智慧纪检监察平台,让清廉成为矿井高质量发展的保护器;定期梳理制定党建工作责任清单,切实用好监督利器,以刚性制度、刚性落实、刚性考核,坚决打通工作落实“最后一公里”。

(郭文正)

## 让职工心理更健康生活更快乐

### ——荫营煤业公司工会召开职工心理健康讲座

“请用赞美的语言说出你身边这位同事的6个优点!”讲师崔小琴对随机抽取的3名职工进行现场测试。“实在、真诚、工作认真……”被抓“现行”的通风区职工,绞尽脑汁只说出三个优点。“被称赞的这位职工,你听了同事的赞美是什么心情?”“特别开心!”“请用你自己的方式反馈对称赞者的感谢!”两名职工热情的拥抱在一起。

这是5月10日,太原煤气化荫营煤业公司职工心理健康知识讲座课上,老师为了让职工亲身体验夸奖力量做的一个现场互动。

为缓解职工子女中高考心理压力,进一步关心、关爱职工身心健康,切实提升职工关注情绪心理、缓解工作压力、快乐健康生活的职业素养,荫营煤业公司工会组织100余名职工,开展了“关爱职工身心,助企健康发展”心理健康知识讲座。

邀请国家二级心理咨询师,阳泉市心理学会普及工作委员会主任崔小琴,以“与心灵相约,与快乐同行”为主题,围绕心理健康知识、情绪自我管理、趣味现场测试、心理调节方法等内容进行讲解,通过

通俗易懂的语言和生动形象的案例,引导职工关注心理健康、学会自我调节和自我管理,以积极乐观的心态更好地工作,快乐健康地享受生活。

此次讲座得到广大职工的一致好评,大家纷纷表示,通过此次讲座让自己对心理健康有了更深地理解和认识,有效提升了自我科学纾解情绪、自我解压解压的能力及做好婚姻家庭、亲子关系、人际交往等方面的正确方法,在以后工作中、生活中,将以更加积极的心态、科学的方法、健康的体魄为企业高质量内涵式发展贡献力量。(李志平)

## 聚焦

### 固庄煤业公司： 12901工作面 进入设备安装阶段

市场信息报 随着第一台支架入井,太原煤气化固庄煤业公司12901工作面正式进入设备安装阶段,通过周密部署、精细推进、抢抓工期,争取早日实现联合试运转。

12901工作面是固庄煤业公司今年主采工作面,其能否如期实现安装调试,关系到矿井煤炭生产的全局部署。因此,该公司倒排工期,挂图作战,力保采面衔接工作顺利。他们成立安装工作领导小组,全面负责安装协调和运输安全工作,召开专题会,制定矿领导、职能科室井下双跟班排班计划,同时开展“蹲点式”服务,研究制定施工方案及安全技术措施,优化安装工艺,对安装运输线路存在的隐患、问题进行处理,确保安装准备工作到位。

目前,工作面进入正式安装支架阶段。面对工期紧、任务重的情况,该公司将进一步加强工作面安装期间现场管理,积极组织干部职工,合理安排各岗位,明确责任抓手,根据现场实际情况,动态调整部署,协调好各个环节,把好安全关、质量关,平稳高效的推进12901工作面安装工程,按期完成工作面安装任务,为公司高质量发展贡献力量。(张涛)

### 登茂通公司： 创新极近距离 下层巷道支护技术

市场信息报 在煤矿开采过程中,巷道支护技术是保障安全生产的关键技术之一。近日,太原煤气化登茂通公司在3210工作面成功解决了极近距离下层巷道的支护难题,保证了巷道的安全高效掘进。

太原煤气化登茂通公司主采2#、3#煤层,3210工作面为二采区2#煤采空区下方布置的首个3#煤工作面,由于顶板与上层采空区的最薄处仅有1.5米,传统的支护方法难以适应这种极近距离的条件。该公司生产科的技术人员通过现场研判,结合3#煤围岩结构和直接顶为泥岩的特性,进行了一系列“小变革”,当层间距在6.4米以上时,采用锚网索联合支护;当层间距5.4—6.4m以下时,采用锚网索架两架棚(充当信号棚)支护,棚距8m;当层间距在4.4—5.4m以下时,采用锚网索架单棚支护,棚距1m;当层间距在1.5—4.4m时,采用锚网架对棚支护,棚距0.8m,通过改变支护设计,针对不同的层间距,采取锚网索、架棚等不同的支护方式,实现了安全高效的巷道掘进。

为了确保支护的安全性和有效性,登茂通公司还邀请了山西太原理工大学相关理论专业团队深入现场进行了评估,根据反馈的数据,现有的支护完全满足顶板安全管控的要求,评估结果充分论证了该公司3210工作面支护设计的可行性。未来,理工大学将继续为该公司提供长期的跟踪服务指导。

目前,3210进风已累计施工910米,辅助进风累计施工1018米。这次在极近距离下层巷道支护上的创新尝试,不仅为登茂通公司提供了有力的技术依据,也为今后类似地质条件下的顶板管控提供了重要的参考。此次技术突破展示了登茂通公司在煤矿开采技术上的创新精神和技术实力,为煤矿安全生产提供了有力保障,也为集团公司下属煤矿单位井下支护提供了技术参考。

(宋健 穆海军)