

股权激励效果的改进对策探讨

□鲁顺银

体,实现共同成长。

二、当前企业股权激励发展当中的问题

首先在当前的企业当中,参与企业工作的内部控制人员的问题比较严重,这些内部的控制人员就是企业的实际执行者和经营管理者。我国的大多数企业的国有股权的占比都是非常高的,这样的情况就会导致企业股东大会的智能被弱化,很多企业当中的国有控股方面就会存在缺位的情况,没有员工持股那么后期的股权激励就只能变成自己激励自己,完全失去了股权激励最初的目的。这样的股权激励现实最终会发展成为那些股权占有者滥用自己的职权,最终也就会让一些激励计划存在损害企业利益的性情,这样的情况如果长期的存在下去,那么企业的发展将会变成个人的利益发展,最终会让企业走向一个深渊当中。

当前在我国的市场当中,缺乏一些制造有效信息的市场人员,因为市场上的很多的价格信号都能够反映出商品的稀缺程度,对于市场的变化和发展要有及时的判断和分析才能够让企业在做决策的过程中更加的准确,但是在当前的市场当中,对于市场当中有用信息的挖掘者却少之又少。在这样的市场当中大力的去推广股权激励的制度,最终的实践效果会非常的不尽人意,所以在未来的发展当中,首先要对我国的挖掘进行重新定义,要有人能够在市场当中去挖掘各种有用的信息,通过这些市场当中的

信息和信号再去在企业发展的过程中去进行股权激励制度的实行,最终才能够更好的推行股权激励制度并且达到预期的效果。

三、股权激励效果的改进对策

今后的发展当中,要去不断地完善公司的治理结构,因为股权激励就是公司治理结构当中非常重要的一个部分。公司的治理结构的优化应该能够满足能够在发展的过程中去合理地解决不同利益相关者之间的问题。首先要让我国公司当中董事会的独立性得到保障,让那些不利于公司发展的行为得到遏制,让企业发展能够更加的均衡。其次,要对当前企业的职业经理人市场进行完善,合理的经理人选聘机制和培养制度都是当前股权激励发展当中必不可少需要去进行改变的方面,让更加优秀的人才进入到企业的发展当中,才能够助推企业在全新的时代当中发展的更好。最后,要在后续的发展当中去逐步的建立科学明珠的业绩考核制度,让企业员工的发展能够受到一定的约束,让企业员工的责、权、利三个方面的关系能够得到统一,进而去在股权激励的过程中更好的去保证员工的业务能力和职业水平。

发达规范的资本市场也是股权激励发展的重要条件,通过改善资本主义市场当中的资源配置效率能够让市场当中的经济发展运行的更加高效。规范资本主义市场需要从几个不同的方面去入手,首先要解决国有股和法人股之间不能变通的问题,其次要放松对投资者进

入资本市场的管制,让更多的投资者能够在市场当中涌现出来。最后,还要让投资者能够更加轻松的理清清楚产权关系,让其能够在投资的过程中改变投资的理念,让市场的信息质量得到提升。在今后的发展当中,市场当中的信息要去深度地进行挖掘,找到适合当前发展的投资信号,能够让资本市场当中的资金配置得到优化和改善。

最后,企业的发展还离不开各级政府单位的支持,政府部门通过建立健全相关的法律法规,能够让企业的发展得到制度性的保障。面对当前我国在这一方面的法律落后的情况,相关的政府部门应该在今后的发展当中尽快的去进行修订,让股权激励的发展能够合法化,让股权激励的发展能够更加顺畅。

股权激励作为企业激励员工的重要手段,在调动员工积极性和创造性方面具有重要意义。现行的股权激励制度在实际操作中还存在一定的问题,如激励效果不明显、激励对象范围狭窄、激励方式单一等。因此,我们需要针对这些问题进行深入研究,提出有效的改进对策。改进股权激励效果需要从多个方面入手。企业应根据自身实际情况,去加强对股权激励制度的宣传和解读,提高员工对股权激励的认识和认同,最后还要考虑政府部门和相关行业协会在其中的作用,防止股权激励制度被滥用。总之,改进股权激励效果对策是一个系统性、综合性的工程,需要企业、政府、行业协会和员工共同努力。只有这样,股权激励制度才能更好地发挥其应有的作用,为我国企业的发展提供强大的动力。

(作者单位:河南红蜻蜓贸易有限公司)

一、股权激励概述

股权激励是一种公司用来激励员工的方法,通过给予员工公司股权,让他们成为公司股东,从而使他们更加投入工作,促进公司发展。这样的做法能够降低企业的成本,让企业的股权得到更加有效的分配,同时还能够为企业实现全面性的治理,将员工的利益和企业的利益直接挂钩,能够在发展的过程中去不断地激励员工去发挥自己的价值去创造更多对企业发展有利的内容。股权激励可以分为多种形式,包括股票期权、限制性股票、股票奖励等。这些激励通常附带特定条件,如员工需在公司工作一定年限或完成特定目标后才能获得股权。股权激励旨在促进员工与公司之间的利益共同

探讨管理会计在建筑企业工程项目财务管理下的应用

□龙柳

管理会计在建筑企业工程项目财务管理中具有重要应用。通过提供决策支持、提高绩效管理、优化成本建议以及预测和规划服务等措施,管理会计能够帮助企业更好地管理和运营工程项目,提高企业的整体运营效率和盈利能力。然而,目前建筑企业工程项目财务管理仍存在缺乏专业人才、政策法规不完善、对管理会计重视不足、缺乏有效的管理体系以及理论与实践脱节等问题。为解决这些问题,建筑企业应加大对管理会计人才的培养力度,建立统一的监督部门,提高企业管理者的重视程度,建立健全相关的管理制度,注重理论与实践相结合等措施。通过这些措施的实施,管理会计在建筑企业工程项目财务管理中的应用将更加广泛和深入,为企业的可持续发展提供有力的支持。

一、管理会计对建筑企业的意义

管理会计在建筑企业中扮演着至关重要的角色,它通过多种方式为企业管理层提供有价值的决策信息,帮助企业更好地运营和盈利。以下是管理会计对建筑企业的主要意义:

(一)为企业管理层提供决策支持

管理会计通过提供相关财务和运营数据,为企业管理层提供有关当前业务状况和未来发展趋势的信息,从而有助于他们在制定企业发展策略和决策时做出明智的判断。

(二)提高企业绩效管理水平

管理会计可以帮助建筑企业建立科学的绩效评价和管理体系,通过对各项目、部门和员工的绩效进行评估,找到提高效率和减少成本的关键因素,从而提高整个企业的绩效水平。

(三)提供优化成本建议

管理会计通过深入分析建筑企业

的成本结构、市场需求等因素,为企业提供优化成本的建议,帮助企业降低成本、提高收益。

(四)提供预测和规划服务

管理会计结合历史数据和市场趋势,为建筑企业提供销售、利润、成本等方面的预测服务,帮助企业制定符合市场需求的发展计划和预算。同时,管理会计还可以为企业规划长期战略目标和实施方案,为企业的长期发展提供有力支持。

二、建筑企业工程项目财务管理现阶段的问题

(一)缺乏专业人才,现有员工专业水平低

在建筑企业中,工程项目财务管理往往需要专业技能和知识支持。然而,目前很多建筑企业缺乏具有丰富经验和专业知识的财务人员,尤其在一些基层单位,财务人员可能只是兼职或者非专业人员,导致财务管理的质量和效果无法得到保障。

(二)我国相关政策、法律法规不完善

尽管我国已经出台了关于建筑企业工程项目财务管理的政策、法律法规,但在实际执行过程中仍然存在很多问题。例如,部分政策、法律法规没有具体实施细则,导致实际操作中存在漏洞和不确定性。此外,一些地方政府的执法力度不够,也给企业带来了一定的法律风险。

(三)企业缺乏对管理会计重要性的认知

尽管管理会计在建筑企业中有着重要的意义和作用,但很多企业对其重要性认知不足。在实际操作中,很多企业往往只注重事后算账、报账等基础性工作,而忽视了管理会计在事前

预测、事中控制等方面的作用,导致无法充分发挥财务管理对企业运营的支撑作用。

(四)缺乏有效的企业财务管理体系

有效的财务管理体系是建筑企业工程项目财务管理的基础和保障。然而,目前很多企业缺乏完善的财务管理体系,包括预算、核算、成本控制、风险控制等方面的工作都存在一定的不足。这不仅会导致财务数据的准确性、可靠性不足,还可能给企业的经营带来风险。

(五)实际与理论之间的联系不紧密

在建筑企业工程项目财务管理中,理论知识和实际操作之间应该相互结合、相互促进。然而,目前很多企业在实际操作中往往忽视了理论知识的重要性。这不仅会导致实际操作缺乏科学性和规范性,还可能给企业的发展带来一定的局限性。因此,加强理论知识和实际操作之间的联系是非常重要的。

三、管理会计在建筑企业工程项目财务管理下的应用措施

为了解决建筑企业工程项目财务管理中存在的问题,提高企业的运营效率和盈利能力,管理会计在建筑企业工程项目财务管理中的应用措施如下:

(一)加大建筑企业管理会计人才培养力度

管理会计的应用需要具备相应的专业知识和技能,因此建筑企业应加大对管理会计人才的培养力度。企业可以通过开展内部培训、引进外部专家等方式,提高现有财务人员的管理会计水平,培养一支高素质、专业化、经验丰富的管理会计团队。

(二)建立统一的监督部门

为了解决政策、法律法规执行不力的问题,建筑企业应建立统一的监督部门,负责对工程项目财务管理的监督和

检查。通过建立完善的监督机制,确保企业各项财务活动的合法性和合规性,降低企业的法律风险。

(三)提高企业管理者的重视程度

管理会计在企业中的重要性需要得到管理者的认可和重视。企业可以通过开展管理会计知识培训、组织经验交流会等方式,提高管理者对管理会计的认知和理解,使其认识到管理会计对企业发展的支撑作用。同时,企业管理者也应该积极参与到管理会计工作中来,带头推广管理会计的应用,提高其执行力和影响力。

(四)建立健全相关管理制度

为了解决缺乏有效的财务管理体系问题,建筑企业应建立健全相关的管理制度。首先,企业应制定完善的财务管理制度,包括预算、核算、成本控制、风险控制等方面的工作都要有具体的规定和操作流程。其次,要建立有效的内部控制制度,加强对财务活动的监督和审查,防止出现财务管理漏洞。最后,要建立科学合理的绩效考核和激励机制,激发员工的工作积极性和创造性,推动企业整体财务管理水平的提升。

(五)注重管理会计理论与实践相结合

为了使管理会计在建筑企业工程项目财务管理中发挥更大的作用,企业应当注重理论和实践相结合。在实践中,企业可以通过运用管理会计理论,对工程项目进行科学的预测和规划,同时不断总结经验教训,调整优化财务管理策略。此外,企业可以积极探索新的管理会计方法和技术,如大数据分析、人工智能等,提高工程项目财务管理的效率和准确性。通过理论与实践相结合的方式,推动管理会计在建筑企业工程项目财务管理中的应用和发展。

(作者单位:重庆渝松建设有限公司)