

绿色金融与银行柜台的可持续发展

□盛艳丽

在全球范围内,气候变化、资源枯竭和环境破坏等可持续发展挑战已经引起了广泛的关注。政府、企业和社会各界都在积极寻找解决方案,以推动可持续发展目标的实现。在这个背景下,绿色金融崭露头角,成为创新性金融工具,可以为可持续性提供资金支持,而银行柜台则在其中扮演着关键的角色。

一、绿色金融的概念

(一)定义绿色金融

绿色金融的定义涵盖了多个方面,包括资金、项目、企业和政策。它的核心原则如下:

1. 环境友好:绿色金融的首要原则是确保投资项目对环境造成最小的负面影响,甚至能够产生积极的环境效益。这意味着项目应该减少温室气体排放、节约能源和资源,并有助于生态系统的保护和恢复。

2. 社会可持续性:除了环境友好,绿色金融还关注社会可持续性。这意味着项目和企业应该尊重人权、支持社会公平和包容性增长,并致力于减少贫困和不平等。

3. 经济发展:绿色金融并不排斥经济增长,而是鼓励可持续的经济发展。通过支持绿色项目,它有助于创造就业机会、提高生产效率,并为企业带来长期盈利。

4. 透明和问责制:绿色金融的原则还包括信息透明和问责制。这意味着金融机构和项目必须提供有关其环境和社会影响的准确信息,以供投资者和监管机构评估和监督。

(二)绿色金融工具:

1. 绿色债券:绿色债券是为支持环境友好项目而发行的债券。这些项目可能涉及可再生能源、清洁能源、能效提升等领域。债券发行人承诺将借款用于绿色项目,并定期披露项目的环境和社会表现。绿色债券市场已经迅速增长,为可持续发展提供了重要的融资来源。

2. 可持续贷款:可持续贷款是银

行提供的贷款,用于支持符合环境和社会可持续性标准的项目。这些贷款通常与环境和社会绩效指标相关联,借款人必须履行一定的可持续性承诺。可持续贷款有助于银行将资金引导至对环境友好的领域,同时帮助借款人实现可持续发展目标。

3. 绿色股票指数和基金:投资者可以通过购买绿色股票指数或基金来支持绿色金融。这些指数和基金包含环境友好的公司股票,投资者可以通过投资其中来推动可持续发展,同时获得投资回报。

4. 绿色保险产品:绿色金融还包括绿色保险产品,旨在降低环境风险和提供对环境事件的保险保障。这种保险可以帮助企业和个人应对自然灾害和其他环境相关风险。

二、绿色金融与银行柜台的关系

(一)合作与整合

1. 银行可以与绿色金融机构建立合作伙伴关系,共同开发绿色金融产品和服务。例如,一家银行可以与可再生能源项目开发商合作,提供优惠贷款或绿色债券,以帮助项目融资。这种协作可以为绿色项目提供更广泛的融资渠道,同时帮助银行拓展业务。

2. 银行可以在其金融产品中整合绿色因素。这包括将环境和社会绩效纳入贷款批准和风险评估过程中,以确保投资项目符合可持续标准。此外,一些银行还推出了专门的绿色信贷产品,以鼓励客户采取可持续行动,如能源效率改进和可再生能源投资。

3. 银行可以支持绿色金融项目的开发和推广。这可以通过提供咨询和战略支持、参与绿色项目的共同融资,以及促进可持续企业的成长来实现。这种支持不仅有助于实现环境和社会目标,还可以为银行带来长期稳定的收益。

(二)绿色投资

1. 银行可以投资于绿色基础设施项目。这些项目包括可再生能源项目(如太阳能和风能)、公共交通改进和废物处理设施等。通过提供资金支持,银行有助于推动这些项目的发展,减少对传统高碳能源的依赖。

2. 银行可以支持绿色创新和技术发展。绿色技术创新在解决环境挑战方面发挥着关键作用,如碳捕获和储存技术、可再生能源存储系统等。银行可以通过风险投资、创业公司支持和研发资金投入来促进绿色技术的创新。

3. 银行可以通过购买绿色债券和投资绿色股票来支持可持续发展。绿色债券是一种流行的工具,用于融资环保项目,银行可以将其纳入其投资组合。此外,银行可以通过购买绿色股票指数基金或与绿色企业合作,推动可持续性经营实践。

三、银行柜台与可持续发展

(一)银行的作用:可持续发展中的角色和职责

银行的作用在可持续发展中不可忽视。首先,银行是金融中介,它们通过提供贷款和融资支持企业和项目的发展。因此,银行在选择客户和项目时应考虑可持续性因素,确保资金不流向高碳排放和不可持续的行业。

新形势下煤矿安全生产与企业文化的深度融合探究

□张勤

随着煤矿企业不断发展,安全生产工作在国有企业中的地位越来越重要,安全生产是煤矿企业必须坚持的前提,安全文化是企业安全工作的灵魂,也是企业实现安全长治久安的强力支撑。班组是企业完成任务的实体,是保证安全的基础,也是孕育企业文化的细胞。企业文化是企业内在管理水平的内在表现,也是企业管理水平的综合表现和最高体现形式。特别是在新形势下煤矿企业大环境发展下,着力提高企业的竞争力和知名度,探讨安全生产和企业班组文化建设就显得十分重要。

班组安全文化建设是企业文化建设的重要组成部分,是搞好班组管理的思想基础和动力源泉。从理论上讲,安全文化的发展可有力地促进安全管理,而安全管理的优劣又影响着企业文化的普及。从管理层面上来看,企业班组管理的核心问题,是如何调动全员的工作积极性和主动性,共同搞好安全生产,这也是班组安全文化建设的宗旨。

一、班组精神文化建设,是搞好班组安全文化建设的基础

班组精神是新的理念,班组精神应着重培养班组“安全第一”的意识,逐步实现从“要我安全”到“我要安全”“我能安全”“我会安全”的转变,使“安全重于泰山”“安全是职工的最大福利”的思想深入人心。在班组安全文化

建设中,班组长要因势利导、善于总结,以实际操作中的成功经验、失败教训、亲身感悟、点滴体会为素材,加强对员工安全知识、安全法律法规的教育。同时,要给员工以人文关怀,带着感情开展安全宣传教育工作。如:设立“班组长安全寄语”“班组亲情对话”,在学习室悬挂班组每个员工的全家福照片、安全誓言等,这样有力促使员工树立安全意识,形成安全文化理念,牢固构筑起班组安全思想防线。在此基础上,大力开展形式多样的安全文化活动,如:“安全文艺演出”“班组安全知识竞赛”等,让员工在班组文化娱乐中,明白安全是职工的根本利益,牢固树立“安全责任感、安全效益观”,牢固树立“一切事故都是可以预防”的安全生产理念。

二、班组制度文化建设,是搞好班组安全文化建设的保障

良好的班组安全管理,离不开健全的班组安全管理制度。班组要建立严格的安全管理制度,以制度来细化安全工作。区队、车间负责人要为班组安全文化建设创造条件、出谋划策;当然,只有好的管理制度,而得不到真正落实也是不行的。纵观煤炭企业各类事故的发生,不是没有制度和规程,而是在执行上走了样。因此,安全监督管理部门必须严格进行监督,并具体指导,为班组安全文化建设提供帮助。组

织上为班组安全文化建设顺利进行提供可靠保证;管理上,制定和实施一系列政策措施,调动员工积极性;工作上,将安全列为工作的重中之重。要严格落实兑现班组长的待遇,增强班组长抓好安全的积极性和责任感。将安全一票否决制和量化考核指标同劳动报酬和奖金挂钩,将制度的刚性力量和人本管理相融合,确保安全文化建设良性发展。

三、班组长本人文化建设,是搞好班组安全文化建设的核心

人是生产过程中最活跃的因素,是安全生产的实践者。杜绝人的不安全行为,控制物的不安全状态,是管理的重要环节。安全说到底是人、物、环境相互作用的状态,解决物的不安全状态需要科技进步,解决人的不安全行为一般靠管理手段。煤炭企业要搞好安全工作,必须坚持以人为本,提高班组长素质。多数事故教训告诉我们,80%以上的安全事故是由于人的违章指挥和违章作业造成的。因此,培养班组长员工良好的安全意识和安全生产能力,是一项极其重要的工作。对此,要积极为班组成员提供学习、培训机会,更新安全知识,提升安全意识。构筑全方位、宽领域、多层次的学习培训体系,坚持用先进的知识武装人;用典型的事例教育人;用科学的方法引导人;用总体的目标激励人。通过培训把先进的管理理念、安全技能,潜移默化地融入每一名员工的脑海中,从而促进班组队伍

整体素质的提升,人人参与安全管理,人人重视安全工作,做到横向到边、纵向到底,不留安全死角。

四、班组管理文化建设,是班组安全文化建设“深度融合”的重要手段

安全文化源自安全管理,所以创新和发展必须建立在安全管理基础之上。从管理上来看,有些班组安全管理相对滞后,突出表现在:有的管理基本到位,但缺乏创新;有的管理自主能力差,不能适应安全工作;对此,必须着力提高班组长的管理水平。一是要严格把好班组长的任用关。通过岗位竞争、竞聘演讲、择优选聘,把德才兼备、能打善战、精于业务、胸有韬略、管理有方的班组长选拔出来,使班组管理跃上新台阶。

二是履行好班组长职能。班组长的职能就是抓安全、抓质量、抓现场管理。班组长要正确对待、妥善处理安全质量与生产任务、经济效益的关系,促使安全工作向良性发展。三是坚持班组思想政治工作。班组思想政治工作要贯穿于班组安全管理的全过程,要以班组长、党团员、青安岗员为骨干,认真细致地做好员工的思想政治工作,矛盾不上交、问题不出班组。要坚持班前、班中、班后不断线,因人因地去跟进,达到推进企业安全生产高质量发展的目的。

(作者单位:冀中能源股份有限公司东庞矿)