

淮北矿业许疃矿

加强内部市场化建设
激活效益“源头活水”

今年以来，淮北矿业集团许疃煤矿积极探索内部市场化新思路、新机制，持续以划小核算单元和经营责任承包为手段，按照横向到边、纵向到底原则，层层分解生产经营任务和成本费用指标，把效能提上来，把成本控制住，以内部市场化激活效益“源头活水”。

通过修旧利废将边角料“吃干榨净”是该矿降低成本的一项有效抓手。该矿强化制度约束，制定下发《许疃煤矿厉行节约降本增效过紧日子的若干举措》文件，牢固树立习惯过“紧日子”思想，坚持“能修复的不报废、能复用的不投新、能自修的不外委”，全面管控各项费用支出，提升矿井经营效益。职工实现从“等活干”到“找活干”的转变，充分发挥聪明才智，让各类旧设备、旧材料重新焕发“青春”活力，从而

降低外委费用和新设备、新材料的投入，做到物尽其用、人尽其才。一季度，该矿铆焊班承接的工程争取市场化工资1.5万元，单体车间维修单体300余根，创效约25万余元；自主维修ZQ2400/19/40垛式支架60余架，创效100多万元；机厂抽调职工承包地面硬化工程2550m²，争取市场化工资13.5万元。此外，该矿还增加了电瓶车、MD系列主排水泵、柴油机单轨吊与巷修机等维修项目，进一步拓宽创收渠道。

“内部市场化并非新生事物，说到底就是用市场的‘金钥匙’打开分配机制这块‘坚冰’，发挥市场‘无形之手’的作用，激发每名干部职工的聪明才智和主动性，促使人人都是经营者，处处成为利润源。”该矿经营副矿长韩津介绍说。

落实责任制，量化考核、奖优罚劣是关键。该矿把掘进进尺、安全、质量、成本纳入对班组的一体化管理和考核，坚持材料费用“包干倒算”，实现由个人、班组和区队的目标层层分解，节奖超罚。推进全面预算管理和作业成本法，以利润和收入倒逼成本指标，健全完善内部市场化核算结算体系，将各项指标细化至最小核算单元，指标到人、责任到岗，着力构建“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”的经营管理局。

“我们根据业务范围，将修旧利废相关工作承包到科室、个人，实行季度、月度考核兑现，做到了责任主体明确、奖励措施明确。”该矿经营管理部考核主管张旭说。当前，该矿各单位干事创业、担当尽责的动能被充分激活，呈现出全力拼经营、创价值的生动局面。

(魏磊)

中能袁大滩矿业

荣获“陕西省煤炭工业先进煤矿”称号

近日，陕西省煤炭工业“2022—2023年度陕西省煤炭工业先进煤矿”评审结果揭晓，公司所属中能袁大滩矿业被评为“陕西省煤炭工业先进煤矿”，成为陕西省20家获此殊荣的单位之一，并被推荐参加“2022—2023年中国煤炭工业协会先进煤矿”评选。

近年来，中能袁大滩矿业以高质量发展为主线，在“556101”价值体系引领下，将“提质、扩能、跨界、破圈”作为公司前行路标，“公司管发展做赛道、基层管生产做管理”的分级模式激发活力，以“十大战略”落地见效为抓手，用“装备+技术+人才+资金”形成四链驱动，以冲刺姿态奔跑在

高质量发展的赛道上。

他们从设计产能500万吨到连续两次产能核增至800万吨。优先“享用”首套半煤岩智能快速掘进装备的11207运输顺槽掘进工作面“得寸进尺”，单月进尺一路狂“飙”至850米。调整生产布局，释放矿井产能潜力，布置2个400m超长工作面，创下榆横矿区工作面长度新纪录，单个工作面月产量一举突破58万吨。

他们还遵循“实用+前沿”原则，积极探索科技创新，百余项工器具革命成果、60余项新技术新装备新工艺的使用，“定制化”引进半煤岩智能快掘装备，彻底破解国内半煤岩智能快掘难题；《斜井帷幕冻结壁质量验收规范》填

补省级空白；《巨厚风积沙地层长距离斜井建设关键技术》荣获陕西省科技进步一等奖。

在“装备+技术+人才+资金”的四链驱动下，I类中级智能化矿井全面建成。中能袁大滩矿业以技术革命撬动的科技创新，成为中能价值实现的强劲引擎。从六精三十六闭环管理理论出刊，到实践成果成篇出版；从通过国家一级安全生产标准化矿井、获评陕西省特级安全高效矿井验收、陕西省首批双重预防机制和安全生产标准化管理体系示范矿并获批，一个个极具分量的称号，都是公司安全生产生动的实践。截至目前，袁大滩矿业安全生产天数已达1583天。

(张毅)

晋能控股宏圣公司

斩获“全国工程建筑质量管理优秀企业金奖”

近日，从南京举办的第十一届全国建设行业“金筑奖”颁奖典礼上传来消息，晋能控股宏圣公司荣获“全国工程建筑质量管理优秀企业金奖”。此次获奖为公司的荣誉榜增添了浓墨重彩的一笔，是业界对该公司长期以来在工程质量管理、技术创新、安全环保以及可持续发展等领域不懈追求与显著成效的认可。

近年来，该公司面对复杂多变的市场环境，紧扣“做实做优”工作主线，构建起“主强辅优、多业支撑、科学高效”的全产业体系。优化服务、练好内功，提升市场份额；培优提质、精炼团队，加强人才培养；创新驱动、科技赋能，建设智慧企业，深化“一核六翼”布局、打造了一批精品工程。一系列强有力的举措落地实施，促进企业生产经营迈上新台阶，科技创新成果实现新突破。

今年以来，该公司按照国有企业改革深化提升行动要求，坚持“主业抓效率、辅业塑形象”发展思路，推动核心产业提质量、增效率，辅助产业创品牌、塑形象，坚持高质量发展和高水平安全良性互动，坚持增强规模经济优势与提升盈利水平协同并进，企业核心竞争能力、盈利能力、员工幸福指数不断提升。

此次获奖，不仅提升了该公司的品牌形象和市场竞争能力，还为吸引更多高质量合作伙伴、拓宽业务领域、深化合作提供了强有力的背书。(张晓静)

冀中金晖万峰矿

研制成功“煤矸分运”装置

连日来，山西冀中金晖万峰矿调度室主任和机修厂相关人员日夜琢磨、刻苦钻研，设计制作出了煤矸分运装置，加装使用在二采大皮带1204进风口处，有效缓解了主井煤仓提升压力，实现了从源头提高煤炭质量，力促提升企业精煤回收率。

矸石的存在给主井提升带来极大负荷，严重影响了矿井精煤回收率，在以往的作业中，耗时且困难的煤矸分运一直是困扰该矿的一个难点痛点。该装置的研制使用，能够及时将矸石从主运输皮带上引流至一侧备好的矿车内，实时快速截流矸石混入井下煤仓，极大地减少了进入主运输系统的矸石量，降低了以往错时分装分运过程中，一部分矸石进入煤仓，或者一部分煤炭进入矸石仓的损失和浪费，降低了作业风险，省时省力。

该装置在设计制作过程中，充分考虑了煤炭的粒度和流动性，将“扫扫板”设计成了倾斜的45度，有效地减少了煤炭和矸石在分装分运过程中的损失，提高了煤炭资源回收率，保障了生产线的连续性和稳定性。(宋彩云 白世茹)

潞安化工集团新元公司

投入使用新型无轨胶轮车

“开上这种胶轮车，就像开私家车一样，功能设置很人性化了，档次提升了不止一个层次，太幸福啦。”近日，潞安化工集团新元公司胶轮车司机王建忠对该公司新配置的15台WC20RJ型柴油机无轨胶轮车赞不绝口。

工作人员告诉笔者，WC20RJ型柴油机无轨胶轮车具备车辆定位、行车记录、数据传输、人员通话等智慧功能，可以通过井下“5G”无线传输信号实时上传数据信息，从地面调度能直接对车辆进行“点对点”指挥。

此外，该车在车厢、驾驶室与车辆前后位置均安装了视频监控系统，不仅可以方便司机观察车厢内外的情况，保障乘车人员上下车的安全，而且在正常行驶过程中，可以做行车记录仪记录车辆行驶情况，在车辆倒车时，系统会自动切换到车尾的摄像头，将车后状况清晰地显示于中控的液晶显示屏上，可以有效减少司机在驾驶过程中的盲区，使新型车辆变得更加“聪明智能”。

(王妙)

晋能控股集团太原煤气化公司山凹煤业公司

2024年“安全生产月”活动启动

今年6月是全国第二十个“安全生产月”，活动主题为：“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。为落实好“安全生产月”活动的各项工作，营造浓厚的活动氛围，晋能控股集团太原煤气化公司山凹煤业公司于6月2日在调度会议室组织开展“安全生产月”活动启动仪式。

会议首先组织全体参会人员观看了2024安全生产月主题宣传片《人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道》和事故案例警示教育片《安全生产 责任在肩》，让广大干部职工真正明白安全生产对

于企业发展和职工生命健康的重要意义。

该公司围绕活动主题，结合实际情况，研究讨论“安全生产月”工作方向，为明确职责和分工，成立了活动领导小组和工作组，制定落实详尽的“安全生产月”活动方案。各部门高度重视、积极配合，提前安排落实好“安全生产月”各项工作，认真组织实施，确保“安全生产月”取得实效。为推进落实“安全生产月”活动，该公司通过多样化的宣传手段，营造浓厚的安全文化氛围。在厂区内显眼位置悬挂安全生产宣传

横幅，制作“安全生产月”宣传展板，组织学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，传达上级安全生产月启动会议精神。从思想上彻底转变观念，真正将“安全生产月”活动作为当前一项重要工作来抓。

启动仪式上，基层职工作了表态发言，全体人员进行安全宣誓，并在主题条幅上签名。

下一步，该公司将针对安全生产月相关工作，按照2024年“安全生产月”活动方案扎实开展各项工作，以月促年，不断夯实安全生产基础，确保全年安全工作目标的实现。(孟兆卿 刘丽芳)