

晋能控股装备制造集团 安全宣教“有颜有料” 警示教育“入脑入心”

“老公，辛苦了！”当升井后的职工张建场被前来井口探望的妻子李娟娟紧紧抱住时，他脸上堆满了笑容，眼睛却泛起了红……这是晋能控股装备制造集团成庄矿举行“夫妻同心行安全抱回家”井口认亲活动现场的一幕，家属们将亲手缝制的安全抱枕送给亲人，叮嘱他们注意安全，矿工、家属们还到井区宿舍、值班室、公园等处参观，并留下了全家福。

一直以来，成庄矿将安全宣教融入职工群众性活动，充分发挥党政工团优势，在重大节日、关键节点，到井区、入区队开展井口认亲、女工安全协管送温暖、嘱安全、送节目等活动，以贴近职工、贴近实际、贴近生活的方式，引导全员牢记按章作业，时刻绷紧安全弦。

面对当前安全生产高压严管态势，成庄矿按照一年一个主题压茬推进全面安全宣传教育工作要求，制定下发《关于开展“提升安全意识守好安全底线”全面安全宣传教育主题活动的实施方案》，坚持全员参与、务求实效的原则，紧扣“三抓三促三提”活动主线，细致分解25项任务，通过在内部媒体常年开设“安全宣教”栏目，机关业务部室人员定期深入基层队组开展安全形势任务宣传，各单位充分利用班前会、安全例会、安全活动日等，组织学习安全常识、安全措施等，丰富形式、延伸触角、注重实效，切实将常态化宣传教育工作做实做细做优，增强全员践行安全的行动自觉。

同时，成庄矿以“136”安全管理模式为统领，深入践行“1355”安全工作理念，着力构建井上、井下“大安全”格局，创新开展地面消防安全“十个一”专项活动，通过印制一本消防安全手册、开展一次集中消防培训、一次全覆盖检查、一次全覆盖消防应急演练、一次义务消防宣传、排查更换一批消防设施器材、签订一次消防安全责任书、解决一批消防遗留问题、修订一次消防安全管理制度、曝光一批典型问题，持续维护消防安全形势稳定向好。

“观看完煤矿事故警示教育片后，



我更加深刻地认识到了安全的重要性，不管在任何时候都不能麻痹大意，今后的工作中，我会用实际行动为公司的安全生产工作构筑一道‘铜墙铁壁’。”长平公司职工张凯说道。

走进长平公司综采二队，记者看到，该队正在利用安全会组织干部职工开展“一周一主题”事故警示教育，对近期重大及典型事故案例进行学习，深刻反思自身在安全上存在的不足，增强职工的自我防范意识和自主保安能力。同时，结合工作面现场顶板、瓦斯、水患等现场安全管控重点、难点，组织干部职工有针对性地开展事故案例学习反思，就如何落实安全防范措施等内容展开分析讨论。据了解，像这样的事案例警示教育，在该公司各区队每周都会开展一次。

为全力抓好职工安全教育工作，长平公司将煤矿安全事故按照采煤、掘进、通风等专业进行分类整理，并细致划分机电、瓦斯、顶板等事故主题，组织各基层单位充分利用班前会、安全会等时间，按照周主题开展事故警示教育。为使“一周一主题”事故

警示教育取得实效，该公司还要求干部职工将自己摆进去，结合自身岗位思考“假如我在现场，将如何处理现场问题”“假如遇到同样的问题，自己是否会犯同样的错误”，深刻反思自己的安全意识和安全能力是否能够做到“在岗一分钟，安全六十秒”，并结合自身岗位手写事故反思，围绕自身不安全经历开展“现身说法”，用身边事教育身边人，作为对事故案例学习的有效补充，真正推动事故警示教育落到实处、取得实效。

此外，该公司把安全培训摆在突出位置，依托岗位应知应会安全培训、30秒盲戴自救器和手画逃生路线图训练等，切实提升职工安全意识和自保互保能力；并在各岗位认真开展自查自纠，让职工主动查找作业环境、设备设施等方面存在的安全风险和隐患漏洞，针对发现的问题，及时制定针对性管控措施，不断补齐安全短板，在确保安全的前提下实现效益最大化，全力推进企业安全生产持续平稳运行，为打造一流现代化绿色示范企业集团创造良好的发展环境。

安全生产“重于泰山”。鑫海公司清醒认识当前安全生产面临的严峻形势，时刻绷紧安全弦，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，坚持以“136”安全管理模式为统领，践行“1355”安全工作理念，以压实三种责任、克服三种心理、树牢三种观念为抓手，压实安全责任，确保在安全生产上守住底线、不越红线。

在安全宣教方面，压实三种责任。压实“保安全就是保发展”责任，统筹发展和安全，以项目如期投产为总目标，倒排工期，不断优化设计，优化抽掘衔接，夯实“发展”根基；压实“保安全就是保效益”责任，统筹做好施工组织、瓦斯治理、巷道掘进等重点工作，在安全前提下实现快速掘进，实现“效益”为先；压实“保安全就是保幸福”责任，做好过程管控和日常管理，全力确保生产作业现场动态达标、可控受控，彰显“幸福”底色。

在安全防范方面，克服三种心理。克服“事故难防的畏难”心理，狠抓干部作风建设，坚持“一把手”以上率下、带头落实、履职尽责，把主要精力放在安全生产第一线，拿出实招硬招，真正做到防风险、除隐患、遏事故；克服“把别人的问题当笑话讲”心理，压实压紧责任链条，督促指导参建单位树牢安全发展理念，建立健全安全生产责任制，推动重点岗位、重点人员的统一管控，切实做到把别人的事故当成自己的教训；克服“见怪不怪、麻木不仁的侥幸”心理，狠抓重复性隐患和现场违章整治力度，做实做细重点区域顶板离层记录，着力解决长期存在的潜在风险，为矿井的长治久安提供“思想”根基。

在安全理念方面，树牢三种观念。树牢“安全就是最大的效益”观念，持续强化安全目标意识，以加大矿井安全投入为基准，精准发力补短板，不断筑牢矿井安全生产防线；树牢“安全工作无小事”观念，持续强化矿井瓦斯治理，以瓦斯抽采治理为龙头，提高抽采效能，着力解决影响矿井发展的难点、痛点；树牢“安全工作人人参与”观念，细化分解安全指标责任到人，并严格考核兑现，确保矿井安全工作与工程进度相融相促，为项目整体提速，早日建成投产，为企业高质量发展贡献力量。

(张舒文/图)

让快乐的活力闪耀在煤海一线

——记晋能控股煤业集团燕子山矿掘进四队孙二乐班组

有一支朝气蓬勃的队伍，他们团结协作、锐意进取，用精湛的技术和敬业的精神为矿井安全生产贡献力量，他们就是晋能控股煤业集团燕子山矿掘进四队生产D班孙二乐班组。该班组主要由复转军人组成，在“团结进取、开拓创新、敢打硬仗、争创一流”的班组精神指引下，该班狠抓班组基础建设，强化安全生产责任管理，严格落实考核制度、生产任务完成情况、安全情况、质量标准建设等，各项指标均为全队第一，是一支工作强、作风硬、敢于打硬仗，特别能战斗的隊伍。

“乐”意相助，安全生产筑防线

在该矿掘进四队有一种安全感，叫做“孙二乐班组”。孙二乐班组成员在不断提升自身业务能力的同时，充分发挥员工在安全生产工作中的“前沿哨兵”作用。该队生产D班结合本班实际制定了一系列的规章制度，如《班组生产管理制度》《班组隐患排查整改制度》《安全管理与考评办法》《手指口述现场考核制度》，并针对班组每个岗位都制

定了相应的标准化考核标准和行为规范，把安全落实到每一个细节。其中包括班前歌声班后宣誓，现场隐患排查，隐患整改处理，工作面工程质量，材料资源回收和文明生产等十几项。每一工序完工后，对班组作业人员按岗位工作标准评分，从而对班组成员起到了检查督促的作用，确保了工作面安全无事故，月月超额完成了上级下达的生产任务。

持续推进“安全员查隐患”、“事故案例宣讲”等活动，定期排查现场安全隐患，确保各类隐患消除在萌芽状态。通过典型事故案例警示教育，进一步引导作业人员增强防范意识，紧绷安全之弦。

“我们坚持让孙二乐班组身份亮出来，责任扛起来，作用发挥出来，护航安全生产。”掘进四队负责人说道。

“乐”意为之，埋头苦干冲在前

该矿掘进四队将生产现场作为年轻员工成长成才的“练兵场”，为他们积累经验、打下基础。一次在，炮采工

作面断层多、倾较大，支护困难，班长压力大，既要负责班组安全又要负责工作面工程质量，掘进四队生产D班与跟班干部、班组成员分工合作。在现场实际工作中主要以现场管理言传身教，以身作则，教育班组成员不安全不生产，工程质量不合格不予验收，把现场查、盯、守应用到工作面现场，盯重点，守关键。一定要按作业规程作业，一点都不能马虎，发现问题并要求员工立即整改。每个员工自觉遵守纪律，做到人人身上有担子，个人保班组，班组保连队，增强了职工安全意识，促进工程质量的提升，由于班长在管理班组安排任务的同时也要参加生产，为此该队生产D班充分发挥班长的带头作用，严格要求自己，并接受全班员工的监督，要求别人做到的首先自己先做到，提高了自己在班组安全管理的威信。

“我们会认真完成每一项任务，为安全生产保驾护航，绽放年轻风采。”掘进四队队员说道。

“乐”尽所有，攻坚克难勇当先

孙二乐班组紧紧围绕安全生产，充分发挥年轻员工的创新思维，破解生产过程中的“疑难杂症”。

该班组积极开展“创新创效当尖兵”活动，打造岗位创新模式，鼓励年轻员工立足岗位、发挥所长。孙二乐班组，2023年掘进四队主要完成生产任务情：C5#2622系统巷80米，C5#306盘区出煤联巷30米，C5#306盘区水仓91米，C5#2605系统巷152米，全年进尺353米并圆满完成其他技措工程任务，孙二乐带领的生产D班在各项生产任务中表现突出。同时，队员们发挥自身优势，努力学习掌握新技术、新设备等关键知识，向厂家技术人员请教，现场调试设备，边学边干、边干边总结，为做好智能化建设下足了功夫。

他们是一群“不惧风雨、不畏险阻”的新时代员工，一次次集结出发，一次次奋勇向前，以铿锵的青春音符，为企业发展凝聚青年力量。

(吕存 郭锐)