

养猪场里有个“辣妹子”

改进管理提升整体效益

2020年7月,动物学专业毕业的杨晞通过校招,以生产储备干部的身份加入牧原公司,在一线养猪历练。入职不到1年后,她被调往鹿邑牧原9场2区担任场长。“公司不论资历的用人理念,给了年轻人很多成长的机会。”杨晞说。

然而,机会的背后也意味着更大的挑战。“刚到场区时,猪只成活率低,场子的效益上不去、员工挣不到钱、人员不稳定。”杨晞告诉笔者,不仅仅自己要弄懂养猪的实践技能,人员、设备、环保、销售等各种问题,也是摆在面前的现实挑战。

为了提升场区整体效益、帮助农户和员工增收,杨晞认真复盘,认为人员是最关键的因素。“作为一场之长,一定要带领员工养好猪,让他们得到高回报。场子有效益,员工日子才有奔头。”杨晞说。

随后,她果断根据员工能力调整适合的岗位,并持续改革,优化养殖技工的考核与奖励机制。改变很快发生:饲养员不再被动工作,而是主动关注猪的反应和身体状况,及时调整饲料,精心护理弱猪;工段长也不再只是简单巡视,而是与饲养员们一起检查猪的身体状况、分析原因,教技术教方法。

经过有效改革,场区的业绩迎头赶上,并一跃成为公司优秀场区。“场子的效益上去了,收入高了一大截,月均工资能到1万元以上,大家干起活来更有劲了!”饲养员王贺贺笑着说。

在养殖一线扎实历练

从学会自己养猪到管理一个年出栏10万头猪的大场,对刚走出校园的杨晞而言,离不开在养殖一线的扎实历练。

每天早上6点,杨晞就起床直奔猪

舍,“看,这只猪很调皮,总是抢同伴的饲料,说明它长得很好!如果看到猪不吃食了,就要留意它的健康是否出现问题了”……日前,一只只长势喜人的养殖猪在凉爽的智能化猪舍内惬意地进食或睡觉,杨晞很享受喂食的时刻,用手欢喜地逗弄着身边的猪崽。

“我是重庆‘辣妹子’,现在已经在河南扎下了根。”作为河南牧原食品股份有限公司(以下简称牧原公司)周口区域鹿邑牧原3场3区场长,这名27岁的女孩进场4年把知识用在养殖一线,带领场内80多名农户增收致富,完成从养殖技工到段长再到场长的成长蜕变。



网络图片

舍,跟着师父观察每一头猪的情况,从食欲、毛色、神态到呼吸频率等,每一个细小指标,都要认真记录。她郑重地说:“选择养猪行业绝不是头脑发热,既然选择了,就要把它做好!”

就在独立接猪第三天,猪群突发严重腹泻,健康情况急转直下。“之前从没有遇到过这么严重的情况,我一下子慌了神,赶紧向上级汇报。”杨晞说,负责的猪出现了问题,自己既担忧又自责,

整晚睡不着觉,每隔半个小时就要到猪舍检查一下。有时累得胳膊都抬不起来,但看到刚断奶的小猪一天天恢复健康,这种成就感又让她坚定了迎接挑战的信心。

经过一周的奋力救治,猪群的病情终于得到有效控制,这件事也让杨晞认识到自己在养猪方面还有很多不足,更加潜心钻研起养猪技术。她回忆道:“整日守在猪舍里向老师傅请教经验,弄明白每种猪病的成因和预防救治方法,那段时间成长得非常迅速。”

响应时代需要增强技能

“大学生毕业养猪,是不是学历浪费?”“这小姑娘细皮嫩肉的,吃得了苦吗?”“这么小的个子,估计连猪都掂不起来”……初到工作岗位,难免会受到质疑。如今,具备专业技能和养殖经验的杨晞选择一笑置之。

听起来似乎并不光鲜的养殖工作,干起来也并不轻松。为了精进养猪技术,杨晞整日穿着工装待在猪舍里,研究与猪有关的大小事务,有时还会跟猪“聊聊天”。“猪群一有风吹草动,我就睡不着觉。”她调侃道。

“纸上得来终觉浅。曾经我连猪都掂不动,后来锻炼得和成熟的养殖技工一样,也让养殖员们对我有了很大改观。”杨晞的话中既传递着成长的自豪,又透露着这个重庆女孩的倔强。

上岗数年后,这个倔强的“辣妹子”对强化专业知识和技能有了更加深刻的体会。“现在养猪行业智能化、科技化水平越来越高,比如牧原公司就创新使用空气过滤猪舍、‘猪群咳嗽管家’、智能巡检机器人、智能环控传感器等一系列智能设备。作为新一代的养猪人,我们也要与时俱进!”杨晞说。

(余嘉熙 王佳宁 陈梦雨)



用爱心呵护
每一片绿色

市场信息报
MARKET INFORMATION

“讲文明·树新风”公益广告