

“十心工程”筑起“幸福港湾”

——山东能源新矿内蒙古能源竭诚服务职工在行动

同心聚合力,携手向未来。山东能源新矿内蒙古能源始终坚持“以职工为中心”的发展理念,从驻外开发职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手,不断丰富服务内涵,创新实施以安心、润心、顺心、开心、省心、暖心、放心、称心、宽心、舒心为内容的“十心工程”,持续提升职工生活品质,构建起省外创业的“幸福港湾”。

兜实保障底线

安全是企业最大的效益,健康是职工最大的幸福。新矿内蒙古能源推出“筑牢安全生产防线”“强化思想政治引领”“提升健康驿站服务水平”三项工程,兜实“安全”“健康”保障底线,让省外创业职工“安心”“润心”“宽心”。

“上有老,下有小,安全时刻忘不了;吃好饭,睡好觉,安全工作最重要……”由党群、安监、技术等相关科室业务骨干组成的宣讲团常态化深入基层区队,有针对性地宣传普及法律法规知识,强化安全形势任务教育,职工的自保互保意识与日俱增。

“‘安全政策解读’‘亲情帮教’‘每日一题’‘事故案例剖析’等行之有效的安全教育活动全面铺开,极大提升了安全宣教吸引力和渗透力。”该公司党群工作部部长、工会副主席姚玉蒙介绍说。

为职工安全兜底同时,他们分外注重职工身心健康管理。建成8家健康驿站,满足职工就医、理疗、康养需求,目前累计2.6万人次享受到了健康服务。

借助健康驿站平台,广大职工实现“体检常态化、疾病早预防、小病不出门、健康零距离”,轻松打消了“健康焦虑”。

“下班后,打打球,放松一下身心,感觉生活充满了乐趣!”在该公司“职工之家”,前来运动休闲的职工络绎不绝,到处都是生龙活虎的景象。该公司构建起了以单身公寓“职工之家”为中心、辐射上海庙区域八家单位职工活动中心的“一中心八阵地”活动服务场所,成为上万名驻外开发职工、家属业余时间的“网红打卡地”。

“我们整合利用乒乓球、羽毛球、台球等健身器材及职工书屋、电影院等现有资源,扩展服务类别,满足职工多样化需求,真正将‘职工之家’打造成了温馨之家、和谐之家。”该公司党委副书记、工会主席刘承刚高兴地说。

做足改善文章

穿干净舒适的工作服,吃色香味俱全的自助餐,住温馨舒适的公寓,享受“幸福返家”交通补助……职工“衣食住行”的点滴变化,就是该公司“十心工程”“惠民生、暖民心”的生动写照。

走进长城三矿,占地400余平方米的智慧中央洗护工厂让人眼前一亮,这是该矿专门为职工设置的便民洗护中心。配备了8台大型洗护设备,集洗涤、烘干、智能分拣于一体,可满足职工对工装、便装及床上用品的洗护需求。

职工饮食也实现了“新飞跃”。聚焦职工关心关注的餐饮问题,该公司提倡合理膳食、营养配餐,保障饭菜质量,精

心推出10元吃自助、方便又实惠的就餐体验。在职工食堂设立“新矿?娘家人”24小时热餐窗口,实现食堂深夜不打烊,让职工暖心又暖胃。还有周末烧烤、特色小吃等,可供灵活选择、自由搭配,成就了创业职工的“幸福好食光”。

吃得开心,穿得暖心,住得也要舒心。他们对职工宿舍实行“宾馆式”管理,由专人打扫公共区域卫生,生活设施配套齐全,便利职工生活。伴随暖心热水站、幸福洗衣吧等惠民设施的陆续投用,驻外创业职工的温馨家园悄然成型。

点亮人文关怀,让服务更有温度。他们高度关注单身青年婚恋问题,线上线下开展青年交友联谊活动,适时组织举办集体婚礼,树立积极健康的婚姻价值观和婚庆消费观,提升青年职工的归属感。依托“新矿心”志愿服务分站,积极开展扶贫济困、扶弱助残、医疗义诊、心理疏导、普法维权、文体娱乐等志愿服务活动,与新矿集团省内“新矿心”志愿服务总站打好接力,真正把服务送到职工身边,把温暖送到职工家庭心坎上。

“我们要科学制定减人提效方案,充分保障职工休假休息时间,不断提升创业职工幸福指数。”新矿集团副总经理、新矿内蒙古能源党委书记、董事长、总经理董凤宝就“依法保障职工福利待遇”多次作出部署。

打通进阶通道

人才是第一资源,创新是第一动

(商霞 徐进)

实现“双过半”夺取“半年红”

——郑州煤电超化煤矿2024年上半年工作回眸

仲夏时节,草木馥郁,河南省郑州煤电超化煤矿处处呈现着“拔节向上”的发展活力,伴随着盛夏的炽热还有一份沉甸甸的成绩单——

2024年上半年,超化煤矿完成煤炭产量45.69万吨,完成计划的103%,煤炭发热量4432千卡/千克,利润完成1700.09万元,顺利通过二级标准化验收考核定级,实现“双过半”,夺取“半年红”。

一组组可喜的数据不仅是全矿干部职工刀刀向内、攻坚实干的生动诠释,更是超化煤矿步履坚实、勇毅笃行的真实写照。

安全生产“壮筋骨”

上半年,超化煤矿实现任务和利润“双过半”目标,得益于抓好了人、机、环、管几个关键安全要素。

煤矿高质量发展,安全是头等大事。上半年,超化煤矿重点把控灾害治理、机械化提升、轨道运输、智能化提升等方面,通过完善制度管理、加强现场安全管控,做到了安全管理事前有要求,过程有控制,事后有依据。抓好灾害防治不松劲,紧盯瓦斯抽采泵站、避险系统建设等重点环节,持续推进瓦斯治理、探放水工程、底板加固工程等多方位应用,切实做好安全风险预防预警。

强化安全末端管理。严格落实安全生产三年攻坚行动,重点做好《煤矿安全生产条例》宣贯,贯彻执行国家和省市“硬规定”,加大安全生产质量标准化

建设,持续开展红黄旗评比活动。强力推进“1225”安全责任管理体系建设,形成“人人有责、人人尽责、领导担责、过程问责、出事追责”的浓厚氛围。严格落实三级跟班制度,强化技术措施落实,盯紧看牢突出问题、薄弱环节,把事故苗头消灭在萌芽状态。每月组织开展“三描述一确认”竞赛活动,扎实推进第23个全国安全生产月系列活动,强化事故警示教育,加大自救器佩戴和使用、事故避灾路线掌握和安全避险设施使用、自救互救技能等应急避灾检查力度,提高职工应急能力。强化班组网络建设考核,评选出38名优秀班组长,进一步发挥兵头将尾作用。

上下同欲“蓄动能”

“在22032下付巷施工期间,我们克服扒渣过空,顶板活、设备多、运料难等困难,取得了单头全岩月进120.6米的好成绩。”回想巷道掘进过程中经历的艰辛和困苦,416队队长长田克勇心生感慨。综采队更是通过实行奖惩机制,激励班组明争暗斗,提高产量工效,在6月份,工作面回采煤层变薄的情况下,同样创下月产量9.1万吨的佳绩。岗位不同,奋斗相同,专业不同,目标相同。全体干部职工“拧成一股绳,聚沙成塔”,战严寒、斗酷暑,破纪录、创佳绩,用汗水浇筑出矿井安全生产的新速度、新高度。

老话讲“不当家,不知柴米贵”。该矿握紧稳产高效“金钥匙”,打造技术创

新、设备升级、工艺改革“三驾马车”,推进井下生产系统优化齐头并进。从生产源头入手,加强工作面回采中的顶、底板管理。制定生产组织考核办法,将生产任务分解到班组,落实到个人。同时加快掘进速度,针对22032一次切巷、上付巷过空施工的围岩情况,采用差异化支护,减少材料投入,提高掘进水平。

如何通过深挖内潜,规范经营管理,实现降本增效,成为摆在超化煤矿又一重要课题。埋头苦干搞生产,精打细算提经营。为此矿党政,持续向全矿干部职工发出降本增效冲锋令,把开源节流、降本增效付诸实践、见诸行动,使倡导节约、反对浪费深入骨髓、形成风气。严格落实原煤成本管控26项措施,抓好材料管理,通过刮板输送机链轮改造、废旧钻头加工复用等一系列科技创效、技术提效、创新增效活动,全方位打好降本增效主动仗。上半年共修复加工U型钢1055架、修复卡缆1707套、拉杆2053根等价值533.69万元,修复各类工器具价值103.5万元,累计减少材料投入722.92万元。

把好党建“方向盘”

“上下同欲者胜,风雨同舟者兴。”超化煤矿锤炼作风、凝聚力量的密码在于坚持发挥党建引领优势,坚定发展的主旋律、最强音。

凝心聚魂,以理论武装强化发展根基。把开展党纪学习教育作为党建工作的重要政治任务,融入日常,抓在经常,通过个人自学、集中研讨等形式,提升学习质

效,以学习党纪激发工作热情。组织开展党的创新理论宣讲活动,矿领导、党支部书记分别为广大干部职工讲党课22次。开展形势任务教育,积极引导干部职工参与到矿井安全管理、文明生产、创新创效等各项工作中。按照集团公司“1366”党建工作体系部署,总结提炼“超聚能化新程”党委党建品牌,挖掘内涵及释义,拓展构建了“综采红骠将”“伏虎干将”等特色党支部党建矩阵,强化党建阵地建设。

民生工程依托党建工作同向发力,致力解决职工“急难愁盼”问题,让职工切实感受矿发展的温度。为2名省部级劳模、44困难职工、19名困难党员每人发放800元的慰问金,为83名职工申请郑州市总工会特殊群体帮扶,发放慰问金10.4万元;为全矿职工发放两套工装。将班中餐从原来的基础上提高2元,坚持家访接待日制度,接待职工15人次,为综采队李某等职工解决生产生活中的实际问题。在五一劳动节期间,开展健步走、羽毛球、乒乓球赛等系列活动。持续打造“匠心”工程。组织全矿区队举办安全生产月知识竞赛,开展导师带徒、岗位练兵、技术比武活动,对活动中涌现出的先进个人进行奖励。在2024年河南省煤矿特种作业职业技能竞赛中,防突科江国虎、抽采队李战峰、探注队张明伟取得优异成绩。

凡是过往,皆为序章。超化煤矿面对下半年的采掘接替、安全管理、动态达标等各种压力,将舍我其谁从头像,翻篇归零再出发,紧跟集团目标,奉献超化能量,务实重干,爬坡实干,打响下半年的开门攻坚战,奋力实现“全年精彩”。

(刘奇 田秋燕)