

## 潞安化工慈林山夏店煤矿

“专属信息化”定制方案  
让企业提质增效

潞安化工集团慈林山煤业公司夏店煤矿注重矿井数字化建设,紧跟集团推动数字化转型要求,一方面,通过精益生产和质量管理,提高生产效率和综合竞争力;另一方面,通过与互联网的结合,构建了以数字化和网络化为特征的“智能体系”,利用现代化数字技术与矿井实际相融合,有力提高企业经营管理能力,助推企业高效发展。

自集团要求推广使用“云表”系统以来,夏店煤矿就快速组建了“云表”填报团队,先后组织人员参加“云表”填报培训,以此为班底,兼职完成“云表”填报相关工作。

夏店煤矿全面提升“云表”填报管理的针对性和有效性,通过梳理业务流程,整合优化“一揽子”信息,涵盖日报管理、合同管理、人力资源管理 10 个版块重要信息,通过智能化的数据分析和预测,为企业提供管理依据。同时,修订完善《夏店矿数字化综合管控平台运行考核办法》,建立数据填报监督机制,各专业委员会依据自身业务特

点,对其他部门业务指标填报情况进行深入监督。通过对比分析、现场核查等手段,确保业务指标数据的真实性与准确性。

夏店煤矿从源头抓起,通过各部门紧密合作的部门预算管理流程,全面上报并审核年度及季度预算,细化至月度乃至日度预算,确保每一笔开支都有据可依,为日算账奠定坚实基础。

夏店煤矿调度中心每日汇总生产进度,以调度日报形式精确上报产量进尺,直观反映生产效能;销售部门同步提交销售日报,详细记录销售数量、金额及市场动态,确保销售信息的实时性与准确性;而对赌及机关部门则通过日报详尽报告人工成本、材料消耗、能源使用及各项费用支出情况,为成本控制提供第一手资料,为构建高效、精准的日账闭环管理体系提供强有力支撑。

他们还利用“云表”系统,将该矿物资采购、供应、结算、对账

数据及供应商、项目信息整合成一个“物资大数据库”,不同部门、不同岗位的人将对应业务、票据信息随时更新到大数据台账中,实时共享,既节省了各单位填报、汇总、交接时间,还能研判市场行情和单位业务水平,优化配置企业资源。通过云表数据填报,实现了对人工、材料、能耗及各项费用投入的精准记录与动态监控,从而能够迅速计算出每日的投入成本,为成本控制与效益分析提供了坚实的数据支撑。通过深入挖掘工作量数据与价值产出之间的内在联系,构建出一套科学的价值核算模型。在此基础上,逐步建立起了以核算体系为核心的数据体系,实现了从业务数据到财务指标的全面贯通与深度融合。

据悉,自云表填报以来,该矿信息化管理覆盖业务 95% 以上,整合结算数据 1026 条,管理供应商数据 198 家,总体办公效率提升 20%,节约资金 5 万余元。

(赵文娇)

## 资讯速递

晋能控股煤业集团晋华宫矿:  
研制矿用风动自动风门

晋能控股煤业集团晋华宫矿针对综采工作面升压管理后,造成工作面内外压差大,导致人员进出、物料车辆出入难度大等问题,日前,该矿充分发挥党员攻关组作用,研制矿用风动自动风门,保证矿井安全生产。

该成果在原来矿用风门的基础上加装或配置矿用风门自动控制装置系统,演变成现代化的煤矿井下矿用风动自动风门。制作材质材料上选用强度高、不易变形的铁质钢制、冷轧钢、冷轧板风门来代替老式的木质无压风门。矿用风门全气控自动安全互锁装置适用于单扇或双扇风门、行人、行车或人车共用风门等设施处半自动控制,可同时控制两道或三道风门。采用纯气动控制方式,无需电源接入,适合对电源接入有限制或瓦斯含量高的矿井。

通过创新,在全自动控制状态下,车辆及人员通过时,风门自动打开,车辆或人员经过后自动关闭,无需人力开启,方便实用。该装置采用压缩空气为动力源,通过手动操作气控按钮实现对风门的半自动化控制;由气动原件组成,无需电源接入,消除失火隐患。该装置结构紧凑,外观美观,功能可靠,维护维修简单方便,故障率低,大大降低了成本,提升了安全性能。(梁峥嵘 张娇娇)

潞安化工司马煤业:  
条带开采支护新方式  
既高效又省钱

近期,为适应充填开采由两帮媒体条带开采过渡到紧临膏体条带开采,潞安化工司马煤业生产技术部探索优化支护方式,在满足支护安全、高效开采的基础上,实现每米节约材料费用 257.6 元。

充填开采是矿井实现稳产高效的重点工程,经过一年多的开采实践,截至今年 5 月底,累计开采煤量 28.57 万吨,充填方量 16.30 万 m<sup>3</sup>,利用煤矸石 22 万吨,取得了阶段性成效。同时,在开采过程中,针对两帮为媒体的条带开采,该公司积累了相当高的熟练度和技术经验。现阶段,充填开采已由传统的两帮媒体条带开采逐渐过渡到紧临膏体条带开采,这对膏体侧巷支护带来了一定的挑战。

这一支护形式的成功应用,为后续条带开采工作面由单侧临膏体开采向两帮膏体条带开采的过渡提供了可靠的经验借鉴,标志着充填开采项目进入了一个新的发展阶段。(晋绍华 王振宇)

宁煤“武建军技能大师工作室”  
获国家级技能大师工作室称号

近日,在人力资源社会保障部办公厅、财政部办公厅公布的 2023 年国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室项目单位备案名单中,宁夏煤业煤制油分公司气化一厂“武建军技能大师工作室”榜上有名,这也是本次评选中国国家能源集团唯一获此殊荣的工作室。

在宁夏煤业煤制油分公司气化一厂的武建军技能大师工作室里,大大小小的荣誉证书、奖杯摆满了整面墙壁。这个成立于 2016 年的工作室目前有 61 名成员,工作室在团队的经营下继续聚焦影响装置安全稳定运行的“疑难杂症”,开展一系列攻关工作。

工作室重点开展了气化炉内件结构优化、洗涤塔结构优化、磨煤机内件耐磨性升级改造等 560 余项消缺技改,攻克了 GSP 干燥粉气化技术只吃“精煤”的缺陷,根本解决了气化系统带渣堵塞、设备磨损泄漏、跳车频繁等制约装置稳定运行难题。

工作室在解决实际问题的同时,善于将实践经验转化成理论成果,申请专利 35 项,其中发明型专利 12 项,“神宁炉”荣获中国专利金奖;编写专著 2 本;发表论文 50 余篇,获得国能集团科技进步二等奖 1 项、宁夏煤业科技进步二等奖 1 项、三等奖 2 项,宁夏煤业职工技术创新一、二、三等奖共 15 项,QC 发布奖 12 项。(陈其芳 许祎敏 李萍)

## 川煤华荣能源金刚煤矿

## “稳岗”系列举措筑牢新进职工队伍基石

今年 1-6 月以来,川煤集团华荣能源公司金刚煤矿新进职工稳岗率下滑,在岗总人数出现负增长,为及时缓解劳动用工异常紧张的现状,公司出台了《金刚煤矿新进职工稳岗工作补充规定》等“稳岗”系列措施,全力打造新进职工“暖心工程”,千方百计稳定新进职工队伍,切实让新进员工长期在矿山工作,有幸福感、归属感、责任感和认同感。

细化稳岗目标。该矿细化明确了采掘、机电、运输、通风各基层队新进职工全年稳定在岗人数(不含返聘职工),区队年底在岗在册总人数。要求各基层队必须贯彻执行好《金刚煤矿井下采掘一线员工招聘及稳定办法(修订)》《金刚煤矿师徒管理办法》等文件规定,切实做好新进职工入职关怀、住宿、实习期工资、师带徒等工作。年底达到新工人稳岗目标的,每稳

岗 1 人给予所在区队队干 2000 元激励,每少 1 人给予所在区队队干 1000 元处罚;年底达到稳岗在册总人数的,给予所在区队队干 100 元/人激励,每少 1 人给予所在区队队干 500 元进行处罚。

发放稳岗补贴。该矿重新明确了新进职工稳岗补贴实施范围,即从社会招聘初次入职的采掘工、瓦检工、抽采工、施钻工、井下电钳工、监测监控电工。支付方式为在岗满 2 年一次性支付,自愿申请分期支付的,按阶段标准 50% 支付。支付标准为新进职工工作满 6 个月给予本人稳岗补贴 4000 元,工作满一年再给予本人稳岗补贴 4000 元,工作满两年再给予本人稳岗补贴 4000 元,稳岗补贴共计 12000 元。新进职工由矿统一安排住房,但自行联系租房的,每年给予 800 元住房补贴。

严格出勤管理。新进职工入职 3 个月以上每月出勤(入职当月除外)月小必须达 21 个以上,月大必须达 22 个以上,才计入区队稳岗人数。凡新进职工月度出勤、工作态度、工作能力等达不到岗位要求,为达成稳岗目标敷衍塞责的,套取稳岗补贴的,一律停发所有激励和补贴。

定期召开座谈会。为充分了解新入职职工以来的工作、学习和生活感受,自己对本职工作的认识和个人发展的设想,以及对矿井安全生产、经营管理和企业文化建设等有哪些建议,该矿定期召开新职工座谈会。通过座谈会,帮助新进职工全面了解矿情,认清形势,提高认识,理清思路,端正态度,增强对企业的认同感。以便新进员工快速融入企业大家庭,全身心投入工作,感受煤矿企业大家庭的温暖,切实解决新进职工入职在衣食住行方面的后顾之忧。(李贵)

安徽淮北选煤厂  
拧紧夏季用电“安全阀”

7 月 5 日,安徽淮北矿业集团淮北选煤厂高压实验班职工正在对 35 千伏高压真空断路器、高压隔离开关等设备进行安全巡查。淮北地区连日持续高温多雨,该厂加强对变电所、配电室、变压器室等重要岗位的巡查,梳理现场可能存在的风险点,并制定安全技术措施,严防因极端天气造成意外停电事故,拧紧夏季用电“安全阀”,确保选煤生产高效运行。

韩晓兵 文/图

