

“聚良党建”释放“红色能量”

——山东能源良庄矿业党建工作与矿井发展同频共振互促共赢

“山东能源良庄矿业秉承“传承、创新、发展”红色基因,把矿井安全生产的重心当作党建服务的核心,将文化建设与中心工作深度融合,打造独具良煤特色的“聚良党建”文化体系,不断释放“红色”能量,探索出一条党建工作与矿井发展同频共振、互促共赢的新路子。



资料图片

思想引领 把舵定向聚正能

良庄矿业采用专题讨论、专题党课、参观学习等形式,组织党员干部开展研讨性学习,强化党员干部思想教育。

他们规定党员干部每年要保证一定的时间深入基层调查研究,对现有工作进行查漏补缺,撰写心得体会,形成有分析、有见解、有价值的调研报告,做到学以致用、用以促学、学用相长。

广泛开展“普通党员上讲台,一名党员一堂课”活动,使广大党员在平等、宽松的氛围中相互学习探讨、交流思想。组织基层党支部书记、党务工作人员到兄弟单位学习党建工作先进经验,并召开党建工作推进会,切实把外出学习的好经验、好做法转化为推动矿井发展的强大动力。同时,严格落实“三会一课”制度,做到党内生活制度化、常态化。

为确保学习成效,该公司党委理论学习中心组成员采取看视频、

务虚会等形式,精心设计专题,集中进行学习研讨。今年以来,该公司党委理论学习中心组组织学习6次。

文化培育 逆势奋进提信心

为进一步丰富党建工作载体,良庄矿业对原有的党建文化广场进行修复、拓展和完善,改建成“聚良”党建文化广场,做到主题突出、特色鲜明、布局科学。

“聚良”党建文化广场通过注入党的标志、党的基本知识、党史和“聚良”党建文化元素,塑造了“对外开放式、全员普及型”的党建宣传教育新阵地。特别是党建文化广场一侧的“十八大以来党建主题教育标识牌”和“聚良”内涵标识雕塑格外引人注目。

“教育必须虚功实做。我们要变‘灌输式’为‘融入式’,把党建文化广场打造成党建工作的活地图、活教材、活课堂,让党员、职工随时随地接受红色文化熏陶。”该

公司党委书记燕雨表示。

以评选“季度最美良煤人”活动为契机,良庄矿业将先进典型树起来,释放标杆效应,并在微信公众号开辟“身边的榜样”专栏,大张旗鼓进行宣传推广,激励先进再接再厉,鞭策全员以先进为榜样,脚踏实地、奋发进取。“我们在显著位置展示先进事迹,就是为了用典型影响人、在潜移默化中塑造人。”该公司党群工作部主任杨敏说。

点燃一盏灯,照亮一大片。该公司基层党建工作呈现出百花争艳的可喜景象,广大党员和职工争先创优意识与日俱增。

党员带头 担当作为强活力

良庄矿业加强党员突击队、党员责任区、党员先锋岗建设,发扬“担当作为、事争一流、唯旗是夺”精神,围绕矿井安全生产目标,在党员中开展“人人都当安全员、人人都当监督员”活动,力争实现党员和党员责任区无事故、无违章的活动目标。

以党员先锋岗、党员责任区为载体,开展“精细管理、党员先行”实践活动,号召党员树立“一名党员一面旗”意识,为过程管理精细化注入动力源。围绕生产管理难题,开展“党员献计献策”活动,动员党员立足岗位,就如何加强生产经营、安全管理、技术革新、增收节支等方面工作,提出具有针对性、建设性、可操作性的对策建议。

针对阶段性工作任务,开展生产任务“集中攻坚”活动,通过把责任风险大、作业强度高的“硬骨头”交由党员“啃”,引领广大党员做到关键时刻党员上、重点岗位党员干、技术难题党员攻,切实让党员作用发挥在“刀刃”上,成为生产上的一颗钉、群众中的一团火。

(商震 张娜 范明业)

资讯

都是违章惹的祸

“咚咚咚……咚咚咚……”猛烈的敲门声在宁夏煤业红石湾矿办公楼一楼楼道里不停地回响着。

在门开的一瞬间,综掘队的小刘用力推开门,大声呵斥道:“王永刚是谁?”

“我……我就是!你找我什么事?”调度室业务主办王永刚看对方来势汹汹,丈二和尚摸不着头脑,弱弱地回答道。

“我怎么就违章了,你今天不给我说清楚了,我跟你没完。”小刘用力地拍了下桌子,用手指着王永刚说。

“你叫什么名字?哪个单位的?”王永刚知道了对方的来意后镇定地问。

“我姓刘,是综掘队的,我那天上中班,我是为了不耽误工期才……”小刘脸上挂着怒气,情绪激动地叙述着那天的情况。

“行了,行了,我知道你是谁了,我也知道什么情况了,你那天违章作业,你是有哪些地方不清楚?”王永刚耐着性子询问。

“我那天作业的时候,附近一个人都没有,摄像头离我那么老远,就凭视频拍摄的影像就能定我个‘三违’?”小刘不满地反问道。

原来是红石湾矿持续推行视频抓“三违”,近期更是加大了力度,小刘因为违章作业,被安全网格员王永刚通过视频抓了个正着,这才出现了刚才那一幕。

这时,王永刚打开了电脑并指着电脑屏幕说:“来!你过来看,28日10时26分,你违规跨越护栏作业,违反了安全操作规程,给你定个‘三违’一点问题都没有,如果你觉得哪里有问题,或者觉得我判定有误,可以向安全管理部、纪委办公室等部门反映,找矿领导反映也可以。”

小刘盯着电脑屏幕,看着自己的违章事实,不停地眨巴着眼睛。看了大概半分钟的时间,他转过头略有疑问:“可是我系安全带了呀,肯定能保障自身安全的呀!”此时,小刘的语气缓和了很多。

“虽然你系着安全带,可你骑着护栏作业,这是明显的‘三违’行为,按照规定必须对你进行相应处罚。”王永刚语气十分坚定。

小刘站起身,从口袋里拿出烟,笑咪咪地凑到王永刚面前:“王哥,实在不好意思!刚才情绪有点激动,跟你说话的口气不太好,您抽根烟,消消火。”

“不用,我不抽烟,而且我真的没生气,你不用在意,我就是把事情给你讲清楚。”王永刚摆摆手说。

“王哥,我下次绝对不犯了,请您给个机会,您也知道,咱们煤矿工人挣钱不容易,一线就更不容易了,您这给弄个‘三违’,我的损失可大了,还请您高抬贵手。”小刘笑嘻嘻地向王永刚恳求道。

“小刘,你看过那么多触目惊心的案例,难道还不能引起你的重视吗?你想想没有,万一出个事情,你的家人怎么办?你也是有老、下有小的,对自己的安全视同儿戏,你对得起家人的关心、企业的嘱托吗?你说你挣钱不容易,可万一出点什么事,你挣再多的钱有什么用?”王永刚语气严厉地对小刘说。

“王哥,我知道错了,您就给通融通融,我保证绝不再犯。”小刘开始不停向王永刚请求。

王永刚一脸严肃地说:“你知道错了,那我问你,你看过那么多事故警示教育案例,那些违章指挥、违章作业导致工友死亡或者残疾的人,可恨不可恨?”

“可恨,太可恨了!”小刘不假思索地回答。

王永刚继续问:“那违章作业害了自己,导致妻离子散,让整个家庭垮掉的,可恨不可恨?”

“也可恨……”小刘话还没说完,但嘴里像被什么噎住了似的,他愣了3秒,然后惭愧地低下头,怯懦地说:“王哥,我知道错了,我愿意接受处罚。”

“知道错了就好,快回去吧,你媳妇估计已经做好饭等你呢。”王永刚拍了拍小刘的肩膀笑着说。

小刘用力地点了点头,说:“嗯,是的,我老婆给我说今天要带着老爹老妈全家去吃火锅呢,我先走了。”小刘说完,便快步地走了出去。

(蔡金鹏 惠峰)

陕煤蒲白矿业实业公司

“以小见大”筑牢安全生产防护网

安全月期间,陕煤蒲白矿业实业公司将安全宣传教育工作“以小见大”“化整为零”,运用“微平台”激活“微宣教”,以“新常态”适应安全警示教育“新常态”,助力公司安全稳定高效发展。

“微宣讲”

让讲安全成为一种风尚

“我们要不断提高事故防范和应急处置能力,做到‘人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道’”。

该公司结合安全生产月系列活动和“六六安全文化强基工程”,利用“双红线”培训、“大反思大讨论”、安全警示教育案例、线上视频等形式开展“微宣讲”安全宣教工作。

“灵活多样的‘微宣讲’,不仅增强职工的安全意识和业务知识,还促进了干部职工之间的交流与互动。”印业公司印刷车间贾海斌说。

“微课堂”

让学习安全成为一种习惯

“小王,你来说一下,‘三不’伤害的内容是什么?”“不伤害他人、不伤害自己、不被他人伤害。”

这是建庄黄陵新区物业部班前会上“安全小课堂”互动提问环节上的一幕。

“安全生产月”期间,该公司将以往“领导独唱、员工听讲、被动执行”改为“一问一答”的活动模式。当日值班人员和班组长提出作业地点的安全隐患、应注意的安全问题,职工结合作业地点的实际情况回答如何进行防范,提出整改措施,把班前会开成了业务知识答辩会、安全隐患排查会、事故案例分析会、安全生产动员会。

同时,该公司还开展“算账对比说看”安全教育活动,引导职工算好安全生产和开支收入这“笔账”,让违章员工现身说法,谈谈违章对个人的损失和影响,从而增强全员自主保安全的意识和决心。

“微练兵”

让促安全成为一种常态

该公司深入开展全员竞赛,坚持“学在日常、干在平常、比在经常”,印刷厂通过采取面对面指导、走出去参观学习的方式开展

专业技能培训,在补短板、强弱项中学习借鉴先进管理经验,拓展广告业务,不断提升市场竞争力。为了提高培训质效,该公司针对各项目部不同的服务性质,突出广告设计、菜品制作、服务礼仪、安全保卫等服务项目,采取以师带徒、现场交流研讨、线上线下相结合等方式,强化技能培训。同时,在各项目部开展厨艺比武、体能训练、礼仪培训,在全公司开展比排版、比打字、比表格制作、比PPT制作“四比竞赛”活动,鼓励干部职工立足岗位学技能、钻专业,争取岗位成才。进一步激发全员创新活力。

针对部分职工积极性不高、业务技能不精、实践性不强的实际难题,充分利用“微练兵”,分时段、分专业开展形式多样的“四比竞赛”活动,坚持从“微”出发,班组之间互评、区队之间互比,将标准化作业、常见故障处理、技术难题攻关等内容融入比武项目内,让技术比武活动更接地气,更加贴近安全生产实际。

(高永生)