

# 巷道掘进的“尖刀利刃”

## ——记潞安化工集团新元公司综掘一队一组

总进尺 4111 米，全员工效达到 0.35m/工，综合得分位列潞安化工集团掘进队之首，“最强掘进队”成为它最新的标签，这就是潞安化工集团新元公司综掘一队一组。出色的成绩还让该队组被集团授予 2023 年度“工人先锋号”的荣誉称号。

### 差之毫厘失之千里 严抓标准保安全

2023 年 3 月 17 日四点班，综掘一队一组生产一班掘进机司机张师傅正操作一台 EBZ-220 掘进机在 9111 回风巷进行掘进作业，行至巷道 200 米处时，由支护工挑起钢带打好支护后，当班跟班队长李超，也是综掘一队一组的队长，拿出随身携带的卷尺测量巷道中线，他发现，此时中线距离是 2.95 米和 2.65 米，比规程规定的 3 米和 2.6 米右偏了 5 公分，于是他立即招呼张晓东赶紧停下来进行调整。

“标准就是规范，差一分一毫都不行。”李超强调。

一个能打的“先锋队”，少不了好头儿来带。李超作为综掘一队一组的队长，扎根队组 14 年，从技术员一步步成长为队组“领头人”，过去严格要求自己，现在严格要求队伍，用他的话说，只有严格执行标准化，才能保证队组人员的安全作业，这是为企业安全负责，更是为员工的安全负责。

“我们在现场操作中，不仅严格按照规程措施来执行，而且还要求不能有浮煤，不能有炭块。掘进巷道管线敷设时，风、水管路采用构架固定，敷设整齐，间距均匀，标识牌规格一致、内容齐全。电缆悬挂要求横平竖直一条线。”李超向记者介绍。除了巷道管线的敷设，李超还对井下巷道成型、皮带、支棚等井下作业制定标准化管理制度，用李超的话说，队组管理和经营家庭是一样的，家里乱七八糟不光影响心情，还容易出现磕碰，存在许多安



资料图片

全隐患。

在李超的严格要求下，凡是综掘一队一组作业的工作面，都是干干净净整整齐齐，为后续的采煤作业创造了良好的环境，保障了采掘衔接。

### 提技能排出勤 科学管理打出“组合拳”

提高工效，离不开人员的科学管理。综掘一队一组现有职工 103 人，其中岗位合格证持证 96 人，特工证持证 30 人，新得持证 6 人。在李超的管理要求中，尤为关注员工的素质和技能的提升，他认为，只有技术过硬，才能解决工作面的突发情况，才能保证正常的生产接续。

为此，在提高安全素质方面，李超要求员工每日登录新元公司学习平台，学习安全法律法规、事故警示教育、安全生产知识和岗位应知应会等内容，并

通过安全知识学习与考试进行积分，每月不得低于 300 分，将积分与月度安全奖挂钩，月底进行兑现。在提升安全技能方面，李超扎实推行岗位流程标准化作业管理，对 5 工种原有岗位流程标准化标准进行“瘦身”，为岗位职工制作配套发岗标卡。并利用公司实操培训基地，对特殊工种工作人员进行定期培训，培训合格后方可持证上岗。同时，结合安全包保工作，包保队干不定到包保班组现场进行检查指导，保证员工在岗位上正规操作。

合理的出勤和政策激励也是该队提高掘进效率的主要原因。“技术员每天都会提前分析研究第二天的工作任务，根据工作量来安排人员出勤，确保将精干力量用在刀刃上。同时，每月为各班组划定基础值、奋斗值、挑战值三个档的任务计划，每米的结算单价分别按照正常定额的 1.0 倍、1.2 倍、1.5 倍进行结算，让能干者肯干者得‘实惠’。”

李超介绍说。

### 秣马厉兵精装备 提升工效不含糊

工欲善其事必先利其器。先进的技术装备是确保工效的主要因素，为此，综掘一队一组先后引进了 EBZ200M-2 掘锚护一体机、自移式机尾、液压钻车以及锚索液压涨拉装置等先进掘进装备。

“我们原先是采用风动锚杆钻机，相比较而言，掘进效率低，搬运不方便，导致在有限的空间内进行维修、使用时难度增大。执行元件多，出现故障维修难度大。”李超介绍说。

为了解决这些问题，该队引进液压锚杆钻车。这套设备具有适应性强、安全性高等特点，可以根据巷道不同高度等情况，通过平台升降来调整人员的作业高度，从而实现巷道顶板、帮上的锚杆孔、锚索孔及探测孔的机械化作业施工，人员站在永久支护下，操作临时支护油缸缓缓升起，降低了冒顶被砸伤的危险，实现了循环作业缩短，单进水平提高，降低劳动强度的同时提高工作效率。

除了液压锚杆钻车外，该队在引进掘锚护一体机后，使单根顶锚索时间由原来的 20—25 分钟，减少至 8—12 分钟，每根支护节省 13 分钟左右。皮带配备自移机尾，可将延长皮带的的时间由原先的 3 小时压缩至 1.5 小时，相关岗位工的数量也由原先的 3 人减少至 2 人。同时，锚索涨拉装置也较原先的电动张拉泵相比，单根锚索的张拉时间由原先的 2~3 分钟，缩短至 10—15s，整体可提高效率约 20%。

新元公司综掘一队一组的成功并非偶然，而是他们长期以来坚持不懈、努力奋斗的结果。他们用实际行动诠释了“工人先锋号”的深刻内涵，展现了新时代劳动者的风采和担当。在未来的工作中，他们将继续保持初心、砥砺前行，为企业高质量发展贡献更多的力量。

(李佳琦 潘润花 刘昱凯)

# 驻外“幸福里”情暖职工心

## ——山东能源新矿集团做实关爱驻外职工工作

“您好，我想用‘服务券’兑换两箱牛奶。”“好的，马上给您办理！”这是近日在山东能源新矿集团“驻外员工服务中心·职工之家”，内蒙古上海庙矿区新上海一号煤矿职工王晓杰使用工会发放的“服务券”兑换物品的场景。一张价值 100 元的“服务券”，兑换的不仅仅是两箱牛奶，更有“新矿·娘家人”的热情服务和温暖关怀。

随着新矿集团外部资源开发步伐越迈越大，越来越多的干部职工加入了外出创业大军。驻外职工的需求，一直都是新矿集团关注的重点。2022 年 6 月，新矿集团将闲置多年的建筑改造盘活，在山东能源范围内成立首家驻外员工服务平台——“驻外员工服务中心·职工之家”。

该平台内部设置了综合展厅、便捷服务区、休闲等候区等空间，为驻外职工提供异地临时办公、文件打印、车辆联系、票务预订、饮品供应、外卖订餐等服务，作为联系服务驻外员工的“第一窗口”，其满足了省外创业职工的多样化需求。

针对这项惠及驻外职工的民生工程，新矿内蒙古能源通过各类宣传媒介积极宣传推广，不断提高“驻外员工服务中心·职工之家”服务平台的知晓率和覆盖面。同时，协同区域各单位工会



资料图片

积极配合，做好人力、物力和财力保障。新矿集团、新矿内蒙古能源两级工会组织更是围绕“如何给驻外职工提供优质服务”制定了一系列的保障措施，其中驻外员工“服务券”深受职工喜爱。

“天气炎热，来到驻外员工服务中心，用‘服务券’兑换几杯冰镇奶茶喝，清凉又甘甜，开心极了！”长城一矿职工

红梅笑着说。恰逢新矿集团组织 2024 年党员发展对象培训，和红梅一样来自内蒙古区域各单位的 65 名职工齐聚新矿集团总部，利用课余时间到驻外员工服务中心“探店”消费。新矿内蒙古能源工会提前为他们发放了价值 50 元、100 元的“服务券”。在“家里来”水吧区，驻外职工们享受了现磨咖啡、奶茶等饮品及甜点美食，兑

换了牙膏、牙刷、抽纸、洗衣液等日常用品。

“很早就听说企业开通了驻外服务平台，这次来是真正得到了实惠，也感受到了新矿集团对我们省外创业者的关心关怀。”长城五矿职工赵田边说边点赞。近期，赵田因一份汇报材料急需修改。在“新矿心”志愿者的指引下，她来到“驻外员工服务中心”办公区完成了材料的修改打印。驻外员工服务中心办公区不仅配备了电脑、打印机等办公设备，还能提供 10 余人小型会议室及会议服务，消除了驻外人员出差办公的“焦虑”。

“企业所向，职工所盼，工会所能。我们将继续坚持‘以职工为中心’，更好发挥‘娘家人’作用，为职工办实事、做好事、解难事，用好服务平台，加大保障力度，全面提升驻外创业职工的幸福指数，为企业高质量发展凝聚磅礴力量。”新矿集团党委副书记、工会主席于祖联说。

截至目前，新矿集团已在内蒙古区域建设投用 8 家健康驿站、3 个篮球场、1 家职工影院，在内蒙古能源医院打通了职工异地医保报销通道，并在提升晋级、工资收入、休班探亲、路费报销等政策上向省外职工倾斜……伴随一系列举措落地，新矿集团逐步构筑起立体化、全方位地关爱驻外职工工作格局。

(商震 李健 梁蓉 徐进)