

【高质量发展调研行】

# 构建现代化产业体系,大力加强科技创新,健全中国特色现代企业制度——山西:省属企业深化改革向新图强

交控集团隧道智能检测系统在13条高速公路成功应用,航产集团加快打造“零碳机场”“智慧机场”,汾酒集团“中国酒魂”品牌更加闪亮耀眼……一系列科研、生产和建设成果,成为山西省国资国企活力迸发的有力体现。

精心制定实施方案和任务台账,有力有序推进各项改革任务落地实施,156项具体任务总体进度已过半,在建设现代化产业体系、强化科技创新支撑、完善制度体系等方面取得一系列积极进展。

省属企业净利润同比增长4.78%,归母净利润增长超过25%,成本费用利润率等指标创历史最好水平,主要指标位居全国前列……

全省国企改革深化提升行动开展以来,山西省国资国企以习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述为根本遵循和科学指南,全面落实省委、省政府决策部署,以提高核心竞争力和增强核心功能为重点,坚定不移引领改革工作向纵深推进,省属企业质效不断提升,各项改革局面生动、进展迅速,为全省推动高质量发展、深化全方位转型作出了新的贡献。

## 构建现代化产业体系 争当高质量发展主力军

国有企业是山西省高质量发展的主力军。国企改革深化提升行动开展以来,山西省积极引导省属企业加快构建现代化产业体系,特别是加大战略性新兴产业投入,将战新产业投资和营收指标纳入经营绩效考核,取得明显实效。

4月26日,华远国际陆港集团举行中欧班列山西—巴塞罗那首列抵达仪式,并为华远国际陆港集团巴塞罗那海外仓揭牌。集团携手阿联酋山西商会暨同乡会,在全球最大购物中心迪拜购物中心(The Dubai Mall)唐人街华远陆港山西馆盛大举办了山西名优产品展暨山西窗口日活动,华远陆港优品中心入驻迪拜购物中心并挂牌。这是华远陆港积极参与全球产业链布局的一幕。

锚定建设现代化产业体系,华远陆港深度挖掘节能环保产业、新能源产业、新一代信息技术产业等细分领域的发展潜力,编制了集团战新产业未来产业链发展图谱及规划,战新产业收入占总营业收入比重不断上升。推动传统产业数字化智能化绿色化转型升级,建成运营了陆港商、陆港汇、陆港通、陆港行、陆港金、陆港云6个业务平台,在加快发展平台经济、持续探索业态模式创新方面先行一步。

今年5月,行业首台甲醇增程挖掘机TZ245EM在太重集团问世,这是继纯电、全电、氢能之后,太重又一款新能源动力挖掘机产品,是太重积极投身新技术研发的重要成果,也是企业践行“双碳”目标、不断提升工程机械行业绿色化水平的有力见证。

太重集团技术中心党委书记、主任程东生表示,企业将抓住山西省构建现代化产业体系的重大机遇,以创新推动新质生产力加快发展,全面建设国际一流企业,为中国式现代化山西实践增光添彩。

加快打造更多的“灯塔工厂”“智能产线”,全力服务国之之大者、省之大计。今年1—5月份,省属企业战略性新兴产业投入53亿元,占全部投资比重14%;推动传统产业数字化智能化绿色化转型升级,技改投入58亿元,完成64座矿井智能化建设,一批绿色低碳成果转化示范基地建设取得积极进展。

## 大力加强科技投入 加快原创性科技攻关

企业是科技创新的主体。今年以来,省国资委实施省属企业“1551”科技创新工程,一体推进创新链、产业链、供应链、人才链、资金链、数据链、服务链融合发展,通过加大“一揽子”政策供给,打通企业创新工作的痛点、堵点,加大政策、资金、人才、技术等要素供给,充分激发企业创新动力,力争让科技创



山西交控集团智能网联车路协同检测系统。 资料图片



华阳新材料科技集团有限公司生产车间。 资料图片

新这个“核心变量”成为推动高质量发展的“最大增量”,成为发展新质生产力的“主引擎”。

当前,由晋能控股集团携手华为、山西云时代打造的创新实验室,正在加速筹建中。实验室提供的先进算力,将使采煤工效大幅提升,生产能耗明显降低,生产作业更加智能、安全、轻松。

去年12月,晋能控股旗下晋控煤业塔山煤矿顺利通过验收,成为国家首批中级智能化示范煤矿。在这样的煤矿,只需“一键启动”,井下滚滚“乌金”就会在采煤机、运输机联动运转下,被皮带输送至地面。截至目前,省属企业已经建成智能化煤矿71座、煤炭先进产能占比超过90%,今年还将新建67座,力争2027年底前实现全覆盖。

华阳新材料科技集团有限公司,这个有着70余年发展历程的传统煤炭企业,于2020年10月转型为高科技新材料产业集团。集团紧紧把握发展新质生

产力这一机遇,大力发展钠离子电池产业,推动传统产业与新材料产业融合发展,不断探索高质量发展新路径。

加强原创性引领性科技攻关,2023年以来,省属企业承担国家级重大科技攻关任务14项,省级重大科技攻关任务73项,首批77个原创技术项目已有34项取得重要突破,山西焦煤、太重集团、国际能源、潞安化工承担的科技攻关项目取得积极进展。促进产学研深度融合,省属企业共建成28个国家级创新平台、206个省级创新平台。重视科技创新战略人才力量建设,2023年以来,省属企业柔性引进各类高端人才510人,华阳新材、国际能源、水控集团采用“双聘”方式从高等院校和科研院所引入科研人员97人;截至2024年6月底,省属企业研发人员占比达到6.24%。

同时,山西省在坚持质量第一、效益优先基础上,着力强化品牌建设,引导企业更加注重标准、品牌、业态、模式等更

具深层动能和发展潜能的价值创造。

## 完善管理监督体系 健全现代企业制度

经过多年国企改革,山西省省属企业已经由35户战略性重组为现在的18户。主体少了,如何让力量变得更强大,路径是:推动企业治理体系更优化、现代企业制度更完善、主责主业更突出、市场化经营机制更高效、内生动力更强劲,持续释放改革红利,加快做强做优做大。

为全面加强省属企业党的领导和党的建设,省国资委近期印发了《关于提高省属企业党的建设质量的意见》,提出省属企业党建“1156”工作体系,即坚持以习近平总书记关于党的建设的重要思想为指引;围绕做强做优做大国有资本和国有企业,确保国有企业国有资产牢牢掌握在党的手中的目标;健全治理体系、价值体系、组织体系、监督体系、责任体系;深入推动政治引领、凝心铸魂工程,治理完善、科学管控工程,价值提升、氛围营造工程,强基固本、赋能蓄力工程,清廉护航、崇廉尚洁工程,履责担当、真抓实干工程。

潞安化工集团把加强党的领导和完善公司治理统一起来,强化董事会规范建设和有效运行,完善公司法人治理结构,持续提升公司治理体系和治理能力现代化水平,不断将制度优势转化为治理效能。在全国“国有企业公司治理示范企业”名单上,该集团成为全省唯一入选企业;潞安化工“六位一体”论证决策工作机制入选国务院国资委“典型案例”,形成了国有企业公司治理的“潞安经验”“潞安样板”。

山西焦煤集团做强“两端”,充分发挥集团、三级矿厂的功能。一方面搭建集团管控房型图,构建以管理流程为核心的“一体化”管理模式,企业现代治理能力和管理集约化水平进一步提升。另一方面,全面重塑300万吨以上升级矿井的管理架构,推行党委书记和矿长“一肩挑”。这是山西焦煤又一次重塑肌体的改革,不仅从组织、制度、机制上强化了党委的领导地位,还破解了矿井安全生产经营过程中遇到的权责交叉、权责不清等问题。

此外,山西省还实施省属企业对标世界一流价值提升行动,持续完善中国特色国有企业现代公司治理,10户省属企业管理层级压缩至4级以内。省政府出台《关于进一步完善国有资本经营预算制度的实施意见》,进一步加强和规范国有资本经营预算管理。

一项项改革,让省属企业向着打造中国特色现代企业的目标不断迈进。

伴随国企改革深化提升行动的推进,省属企业以新提质、向新图强的步伐不断加快,正在高质量发展的赛道上持续奔跑、奋力向前。(据《山西日报》)