

标准化为安全生产保驾护航

——龙泉能源公司综掘一队多措并举筑牢安全防线

一直以来,太原煤气化龙泉能源公司综掘一队以“强化思想教育、强化责任落实、强化作风转变、严抓细化标准”为抓手,多举措加强安全生产工作,切实织密安全网,筑牢安全堤坝,安全管理呈现多处新亮点。

思想教育顺民心

太原煤气化龙泉能源公司综掘一队(以下简称综掘一队)及时有效掌握队情和职工思想状态,发现问题,第一时间进行有针对性的思想帮教,帮助职工思想上解负、心理上解压、生活上解困、工作上解忧,真正把思想教育延伸到井下、拓展到班组、落实到职工,引导职工增强遵章守纪的主动性和自觉性,做安全人,上安全岗,筑牢安全生产防线。同时,综掘一队经常性开展形势任务宣讲,把形势任务、政策措施说清楚、说明白,营造“心齐、气顺、劲足、家和”的良好氛围。

强化作风助安全

综掘一队及时传达公司“庆祝中国共产党成立103年暨创先争优表彰大会”精神,教育引导党员干部

围绕掘进任务、雨季三防、安全管理和隐患排查等工作,立足岗位做贡献、担当作为勇争先。综掘一队进一步强化党员干部担当作为,将党员干部职工思想和行动统一到岗位工作中,合理组织生产,强化现场管控。同时常态化开展风险管控、隐患排查和三违帮教工作,确保各项工作顺利推进。

落实责任抓整改

为切实抓好隐患排查工作,综掘一队加强现场安全管理,紧盯现场重点环节、关键部位、重点区域,集中开展安全隐患排查;对上级以及岗位查出的隐患问题,严格定人员、定时限进行整改;对未整改到位的隐患严格跟踪落实整改方案,确保隐患按期整改到位;对已整改

过的隐患进行“回头看”,反复对照复查,提高隐患整改质量。

细化标准强落实

综掘一队注重安全生产过程管控,对标准化工作严格要求,加强文明卫生管理,将材料分类上架挂牌管理,对各类牌板擦拭干净、吊挂整齐,及时清理各类缆线、设备上的浮煤,确保把标准落实到日常工作和现场管理各环节,不断促进标准化建设“提档升级”。

接下来,综掘一队将一如既往牢固树立安全红线意识和底线思维,坚持把安全工作放在高于一切、重于一切、先于一切的位置,以更严的要求和更实的作风,促进安全生产标准化等各项工作扎实落地,为安全生产保驾护航。(张崇亮)

聚焦

神州煤业公司：全方位排查隐患 筑牢“雨季三防”安全堤

市场信息报 二季度以来,太原煤气化神州煤业公司全面开展雨季防汛、防雷电、防排水工作,全方位排查隐患,不留死角,筑牢“雨季三防”安全堤。

该公司成立了“雨季三防”领导小组,结合实际制定了“雨季三防”工作计划及应急预案。时刻关注天气预报情况,严格落实24小时值班制度,发现问题及时汇报处理,确保“雨季三防”工作的有效开展;各专业定期组织相关人员对地面、井下重点区域进行全覆盖检查,重点对矿井边坡、排水设备、管路、供电线路等设施进行排查;定期组织专业人员提前对井下水仓进行清挖,对泵房排水泵进行维修,保证每台水泵正常运转,对地面防洪渠道及水沟进行清淤加固,确保雨季排水区域的畅通性;在各井口放置沙袋等防汛物资,针对可能发生的突发情况制定安全技术措施及应急预案,提高矿井防汛抗险能力,确保矿井汛期的安全运行。

(王永欢)

山凹煤业公司：食堂倾心守护 职工幸福“食”光

市场信息报 近年来,太原煤气化山凹煤业公司把食堂管理当做一件大事来抓,不断提高伙食质量,营造良好就餐环境,守护职工舌尖上的幸福“食”光。

该公司食堂配备专职厨师、面点师、配菜员、保洁员等人员,每日为职工提供鸡蛋、水果、牛奶等营养食品,定期依据季节、食材特性开展新菜品研究活动,并及时跟进职工反馈意见,调整菜品的口味、样式、烹饪手法,还专门设立卤菜、凉菜窗口,全力满足职工们不同的口味需求。

同时,该公司食堂高度重视卫生清洁,严格执行餐具清洗、冲刷、消毒制度,严密把控食材采购、入库、出库各环节,确保工作台面干净整洁、餐具摆放整齐有序、各类食材新鲜可口,让职工吃得放心、吃得舒心。

(刘奕辰)

太原煤气化公司：全市首届职工拔河比赛 勇夺冠军

市场信息报 7月5日,从太原市工人文化宫传来捷报,太原煤气化公司拔河队在太原市总工会主办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走,团结奋斗新征程”太原市首届职工拔河比赛中,以9战全胜的成绩挺进决赛,并一举夺得冠军。

此次比赛采用男女混合团体、不计重的方式进行。比赛云集了太原市各单位16支代表队,公司选派的15名队员,参加了此次10人制男女混合团体比赛,赛场上充分展现了一线职工和产业工人的力量与风采。“起绳拉紧,相持消耗,蹬力对抗,绝地反击……”比赛现场,队员们熟练掌握技巧和要领,沉着应战,蓄势发力,展现出了较强的技战术水平和集体团队协作精神。他们的每一个回合的拉拽,都充满力量与激情,每一次呐喊都凝聚着团队的信念与坚持。

经过激烈角逐,公司代表队不负众望,凭借出色的表现和顽强的斗志,以全胜战绩夺得了比赛的冠军,展示了企业的良好形象。(刘建斌 王一苇)

凝心聚力强党建 固本培元谋发展

——太原煤气化培训中心党建工作融入日常工作全过程

太原煤气化培训中心党总支(以下简称培训中心党总支)坚持以晋能控股集团“1158”党建工作部署及太原煤气化公司“1135”工作举措为目标,全面落实培训中心党建安排,着力从“三个点”入手,从而强化党建引领,将党建工作深入地融入日常工作全过程、各环节,不断汇聚强大动力。

强化理论武装为基本点 筑牢思想防线“根深蒂固”

太原煤气化培训中心党总支始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,以理论学习中心组为契机,深入贯彻落实“第一议题”制度,并要求将“第一议题”落实到各基层党支部“三会一课”、政治理论学习以及主题党日活动中;同时,以党纪学习教育为契机,认真落实《中国共产党纪律处分条例(试行)》的深入解读,通过组织专题读书班、专题党课、集中学习、交流研讨等方式引导全体党员干部读原著、学原理、悟思想,深刻领会其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求,努力掌握蕴含其中的立场、观点和方法,不断提高理论素养、政治素养、精神境界和解决实际问题的能力。

为了实现理论学习与业务双学习双提升,培训中心党总支不断拓展学习平台,通过集中观看警示教育、网络线上答题、全员集中考试等形式,实现内外功同时提升的目的,并

且依托学习强国APP、晋控掌上、微信群以及两级党委微信公众号等学习载体,最终通过线上线下学习并行,不断激发干部职工学习热情,不断筑牢思想防线。

深化党建项目为关键点 助推党建业务“同频共振”

培训中心党总支坚持目标导向和问题导向相统一的原则,持续在全中心开展“党建+”党建项目,用党建项目促进基层党支部与其业务工作不断深度融合,努力打造“一支部一特色”。

一幼党支部坚持“党建+创新教学模式”的党员教育活动,认真落实研学机制,针对教师教学技能和幼儿身心发展特点,进一步开展“以儿童为中心”的生活化课程,让党建在教学中潜移默化升温增色;二幼党支部主动深化“党建+廉洁文化”项目,通过结合自身实际情况,创新丰富廉洁文化宣传模式,通过编排短视频、讲述廉洁故事、绘画廉洁等方式,让抽象的廉洁文化形象化、生动化;技校党支部坚持“党建+安全”项目,每年坚持安排有资历、有经验的教师做好驻矿计划,帮助职工解答工作中存在的问题,并收集各煤矿单位急需解决的现实问题,进行专项分析调研,切实做到为煤矿单位安全生产保驾护航;机关党支部则把“党建+关怀”作为凝聚人心的必要手段,通过党员领导干部包保责任的

划分,积极开展形势任务宣讲、谈心谈话活动以及主题党日活动,让每位党员、职工都切实感受到组织的温暖,不断增强大家干事创业的精神。

创新管理模式为着力点 助力企业发展“提档加速”

要想党建活动“活”起来,创新管理模式必不可少。

培训中心党总支全面开展以上级党委、中心党总支、基层党支部为主的网格化三级组织管理结构。按照集团公司党委要求,结合自身实际制定《党建考核管理办法》。通过每月自检、每季度抽检、每半年全面检查的形式,不断激发党员内生动力,最终实现将“网格化”管理和基层党建有机融合起来,把党的要求、管理延伸到最前沿,以“小网格”促进基层党支部“大提升”;依托党员志愿服务方式,全方位深耕“职工小事就是我们的家事”理念,坚持深入职工群众开展谈心谈话,通过现场查看、交流了解、电话征集等方式,了解职工群众“微心愿”,形成职工点单、各党支部下单、党员志愿者接单、党总支反馈的服务流程,不断拓展服务渠道,拓宽服务深度。

培训中心党总支还坚持“一月一活动”的模式,在中心范围内开展迎新年、三八妇女节、五四青年节、六一儿童节以及七一建党节等重要节日期间开展系列活动,让职工在活动中不断凝聚团结力量,最终实现党建、业务、感情相融合,为培训中心高质量发展不断“提档加速”。(张君)