

有第一必争 有红旗必扛

——记河南能源义煤公司新安煤矿综采一队党支部

“有第一必争,有红旗必扛”是他们一直以来坚持的目标和方向,他们以钉钉子精神践行国有企业改革发展理念,以实际行动筑牢国有企业的“根”和“魂”,他们以“五星”党支部创建为切入点,紧紧围绕矿井安全生产开展工作,出色地完成了各项任务,他们就是河南能源义煤公司新安煤矿综采一队党支部。



资料图片

转变作风 发挥领导班子作用

领导班子是实现安全生产的“主心骨”,也是健康发展的领路人。党支部书记张延峰说:“打铁还需自身硬,要想带出一支素质过硬的队伍,就要有一个好的领导班子。”该队党支部全体人员把加强自身建设作为党支部工作的重要日程,确立了“创五星党支部、建五好班子、树党风正气、创一流业绩”的工作思路,不断促进党员干部作风的转变,时刻树立责任意识、服务意识、做职工的楷模,切实树立起正气、可靠、可信的形象。今年3月份,综采一队服务的16040综采工作面140架至前溜机尾段煤层变厚,最厚位置达到9米,但两巷端头支护装备无法满足三角煤的高效回收,容易造成资源浪费。为提高三角煤回收率,该队成立党员技术攻关小组,并查阅大量资料数据,推广“三沿”技术、采用超高端头支架和超高自移支架技术配合压价工

艺,进一步提高了底煤回收率。

强根固基 发挥战斗堡垒作用

为充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,综采一队党支部围绕党的基层组织建设,重点从党支部班子、党员队伍、活动阵地、工团组织、思想政治、生产任务、创新能力等方面入手,完善党务目标管理、党支部规范化建设,先后建立完善了党员档案,形成了以支部书记为第一责任人的党建工作网络,开展了“创先争优”“三会一课”“和谐区队保平安”等活动。该队党支部为不断适应新形势,不断加强思想政治建设,努力提高区队管理水平,结合主动预防型安全信息化管理系统,科学管理,狠抓落实,从队干到班组长,再到职工,都细化了各项制度和考核标准,坚持用教育手段启发人,用规章制度规范人,用先进典型引导人,使全队的管理工作趋向民主化、人性化、规范化、系统化。

“为长期保持全队昂扬向上的

精神状态,我们队要求党员干部时刻做职工的楷模。”综采一队队长高洪超这样说道。

经过不断努力,该队涌现出了河南能源劳动模范张小娃、河南能源先进工作者陆亮亮、河南省五一劳动奖章获得者张治国、河南省劳动模范李川营等一大批先进典型。

做好表率 发挥模范带头作用

“一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒。”这是在综采一队党支部一直以来所秉承的理念,也是该党支部所有党员干部持之以恒为之努力的目标。全队党员处处以身作则,率先垂范,充分发挥党员的先锋模范作用,走在前,干在先,促进全队精神面貌积极向上。同时,综采一队党支部将“党员先锋岗、党员责任区、党员先锋工程”作为发挥党员作用,激发工作活力的重要载体,把中心工作的热点和难点,作为党建工作切入点,把党员放在关键岗位,积极构建“关键岗位有党员领、关键节点有党员盯、关键时刻有党员冲”的工作格局,确立了以党员李川营为责任人的16040工作面下巷为党员责任区、以党员张小娃为责任的液压泵站岗位为党员先锋岗,实现了党员身边“无违章、无违纪、无事故”的责任目标,支部实现了安全环保、信访工作、群众工作“零事故”“零事件”,职工队伍持续稳定,从而使基层党建工作焕发出勃勃生机。

风潮汹涌,自当扬帆破浪;任重道远,更需策马加鞭。综采一队党支部,牢记使命,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,不仅拉近了党群、干群的距离,还密切了干群关系,使该队整体保持了安全、团结、和谐发展的良好局面,为推动矿井各项工作平稳健康发展奠定了坚实基础。

(侯丹)

安全故事

区队来了新书记

51岁的甄为民到中煤大屯公司姚桥煤矿掘进三队走马上任,担任党支部书记。

“您是新书记,可是‘老资格’,大家欢迎甄书记的到来。”在区队的早班班前会上,队长丁强的话音刚落,一阵阵热烈的掌声此起彼伏。

正如丁强所言,甄为民的确是掘进战线的“老资格”,他90年代矿大毕业来到煤矿,扎根在掘进一线,从一名技术员做起,到区队跟班队长、队长、党支部书记的岗位,一干就是30年,在工作上,他兢兢业业,管理经验丰富,是一名一线素质过硬的管理干部。甄为民在班前会上作了简短发言,并和现场职工一一问好,就让队长丁强安排的掘进任务。

丁队长安排工作任务的时候,甄为民隐隐感觉到了一些不对劲,发现跟班队长李俊和个别职工一唱一和的很“活跃”。班前会结束的时候,甄为民提醒李俊抓好当班的现场安全,不要掉以轻心。李俊连连点头,然后招呼大家抓紧时间下井,要赶上井下第一班人行车。

会后,甄为民及时和丁强通气,问起了李俊的为人和工作能力,也提起了李俊班前会上的一些不对劲。丁强对李俊的工作能力、管理能力给予了肯定,也说起了李俊在下班后喜欢呼朋引伴,带着班组的工友喝点小酒,手下有几个职工对他言听计从的。

话不多说,甄为民和丁强都要下井,两人边说边聊、大步流星朝着更衣室赶去。

甄为民观察了两天,发现李俊和个别跟班队长有拉帮结派的现象,有时候队长丁强安排的工作,也推行不下去,阻碍了正常生产。

“此风不可长,影响安全稳定绝对不行!”甄为民和丁强达成共识。

甄为民单独找跟班队长李俊谈心,明确指出他们“划小圈子”不当行为的危害性,以及影响了区队安全生产的严重性,责令李俊、另一名跟班队长和一名班长写辞职报告,并得到了矿党政领导的支持。

甄为民马上在区队公开对李俊三人的处理决定,撤了三人的职务,严厉地打击了这股歪风邪气,为区队营造了一个风清气正安全稳定环境。

“新来的甄书记满满的正能量,打击不正之风真是雷厉风行。”区队干部职工都对甄为民竖起大拇指。

甄为民让大家称道的事还多着呢!这让“老牛”服气,就是其中的一件事。

职工老牛是个犟脾气,上了牛劲八匹马也拉不回来。有一次,这老牛因为私自休班被罚款,成心给丁强队长赌气,不服从处罚决定。老牛的过分行为,影响了区队正常的管理和安全生产秩序。甄为民决心要管管这头“犟牛”了,马上给老牛停工处分,把事揽在自己身上,让丁强队长心无旁骛、安心于安全掘进。有人劝他说这老牛不是善茬没人敢惹。甄为民说不要把咱的工友说得这么不堪,老牛的为人我清楚,他是个能干活、明事理的人,只是个犟脾气,人还是比较可靠的。

老牛听说了这话,专门去办公室找甄为民。甄为民接了一杯水,放在老牛手上,然后坐在老牛对面,把老牛的错误分析得透彻透彻,和颜悦色讲给他听。老牛听得心服口服,没有辩驳一句,当面承认自己不对,让甄为民当面作证,去丁强队长的办公室赔礼道歉,还在班前会上做了检查,接受停工的处理决定,老老实实地参加了安全学习培训班。这“犟牛”从此把心思都花在了安全掘进工作上,变成了踏实能干的“老黄牛”了。

“我对新来的甄书记不仅心服口服还要倍加佩服了,甄书记那思想工作做得真是到位!”职工老牛真服气了。

(刘利顺)

陕煤韩城矿业公司桑树坪矿：倾情助力 打造安全生产“后防线”

近日,陕煤集团韩城矿业公司桑树坪矿将亲情助安视作安全文化建设的 key 一环,紧密围绕安全生产的中心工作,通过家访谈心、井口安全嘱托、班前送温暖等形式,为安全发展注入饱含温情的力量,筑牢安全生产第二道防线。

下沉一线——面对面讲安全

6月以来,该矿积极组织女工家属协管员开展“巾帼讲安全”“五个一”协管安全主题系列活动,区队班前会、职工夜校“小讲堂”、井口长廊处处都有她们的身影。

她们深入基层区队班前会、职工夜校“小讲堂”,开展安全知识有奖答题、讲述安全事故案例、诵读家书,用亲切的话语、生动的案例,向职工传递着安全的重要性。同时,她们创新安全文艺节目,“安全宣传咨询日”当天,新曲目《平安是福》、三句半表演《平安是朵幸福花》等节目让人耳目一新,以寓教于乐的方式让职工时刻绷紧安全弦。

家属协管员开展安全知识有奖答题、讲述安全事故案例、诵读家书等活动12次,开展安全文艺表演8次,使“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的理念深入人心,推进了安全文化建设,营造了浓厚的安全氛围。

进门入户——唠家常 话平安

联系服务职工群众不是一阵风,更不是一阵雨,不能雨过地皮湿、风过了无痕。该矿家属协管员打破传统工作模式,以“敲门入户”爱心帮扶活动为载体,将被动的“坐等上门”变为主动的“共话家常”。

在职工林建军家中,协管员与其唠家常、聊天,了解他们的生活状况和需求,倾听他们的心声。同时,也向家属宣传煤矿安全知识,让他们明白职工的安全不仅关系到企业的发展,更关系到家庭的幸福

美满。

林建军表示,通过和暖心大姐交流聊天,明白了安全关乎整个家庭的幸福,是肩负的一种责任,自己疲劳的状态也一扫而空。家属协管员进门入户,唠家常,话平安,是一种鼓励,更是一种警醒。

子女囑安——传递爱 保平安

在刚刚过去的父亲节,上演了一幕幕温馨感人的画面。

该矿工会积极筹备,6月初联系职工子女,为爸爸们画了一幅安全漫画作为送给父亲的节日礼物。在父亲节当天,孩子们早早来到井口,为爸爸们带来了精彩的表演,舞蹈《把未来照亮》、手舞《爸爸您辛苦啦》等节目,传递着他们对爸爸们的爱。表演结束后,孩子们手捧蛋糕和漫画,用稚嫩的声音嘱托矿工爸爸注意安全,朴实的言语,打动着在场的一线职工。

(韩雪 拜梦婷)