

这个煤矿为啥成高层次人才“新宠”

香港理工大学硕士研究生毕业的00后姑娘刘子瑶,是山东能源集团“源动力”的一名管培生。2023年8月,入职山东能源集团,选择来到兖矿能源东滩煤矿开启为期一年的实习生活。

矿井为刘子瑶量身定制了培养计划。目前她正在全力以赴参加全国煤炭行业会计竞赛并进行封闭式集训,并脱颖而出,晋级至决赛阶段。

在东滩煤矿,像刘子瑶这样从大城市或海外归来的高层次人才正逐渐增多,他们在这里找到了施展才华、实现梦想的舞台。

筑梦“金巢”,引凤来栖

兖矿能源是中国唯一一家拥有境内外四地上市平台的国际化能源集团,东滩煤矿则为兖矿能源本部骨干矿井、国家级首批智能化示范建设矿井。

如何帮助年轻人在煤矿找到归属感,刘子瑶所在的东滩煤矿,积极实施人才培养“金领”工程,通过真金白银和量身定制的“璞玉”计划,丰富的实践成长机会“筑巢”,吸引了大量高层次人才

的加入。

26岁的刘渠,从一名普通的见习技术员成长为技术主管,只用了5年时间。

2018年,山东科技大学安全工程专业毕业的刘渠来到东滩煤矿,成为通防工区的一名见习技术员。当时,井下作业环境远没有想象中的美好,和他一起毕业到东滩煤矿的几个小伙伴实在扛不住了,有的考编考研跳槽了,有的调离井下岗位,但认准“在煤矿工作同样会有出息”的刘渠坚持了下来。

看他是哪块材料,工区因势利导,专门针对刘渠个人制定培养方案,从思想上引、生活上帮、工作中炼、业务上教,刘渠进步很快,迅速成为业务上的骨干。

2023年,刘渠正式被聘任为通防工区技术主管,作为最年轻的副科级,他是此次调整人员中闪亮的代表。

“成长过程中有失落、有喜悦、有汗水,更有感动。”刘渠说,“从山东能源集团的‘31789’人才培养政策,到矿上的‘1357’高校毕业生培养工程,打通了‘管理、技术、技能’三通道,让我从最初的一张白纸到今天的逐步成熟,同时也让明白付出和收获总是正负相关。”

近五年来,东滩煤矿高校毕业生转正上岗率达到了100%,技能人才鉴定通过率达98%。目前,该矿已储备“85后”正科15人、“90后”正科4人、“90后”副科15人。

担任技术主管后的刘渠深知,未来的路还很长,只有努力为自己增值,才能在大好的环境中打造属于自己的一片天地。

创新甘泉,滋养“匠心”

“这是我们综采一区自主设计先导滤芯反冲洗装置,该装置的应用可以对先导滤芯进行反冲洗,延长先导滤芯使用寿命,全年共节约费用为64.18万元。”

5月5日,东滩煤矿举办“匠心筑梦不负韶华”劳模(高技能人才)分享暨职工小改小革表彰会。冷强作为讲解员在会前的创新成果展上,为大家讲解来自综采一区的创新成果。

2023年,毕业于中国矿业大学的冷强做出选择:到东滩矿当采煤工!

“煤矿一线条件确实比较艰苦,但在这里更能考验一个人的能力,也有广阔的发展空间。”冷强说。

当时家人和亲朋好友得知冷强要当矿工时,用震惊二字来形容一点都不过,但最终冷强用自己的“执拗”获得家人的支持。

来到工区第一天,他被分到检修班,与全国煤炭行业“技能大师”赵顾超结为师徒。师父赵顾超结合工作经验和综采工作面的实际情况,将工作流程、风险预测和应急处理等要点倾囊相授,让“初来乍到”的他井下工作有了系统全面的认识。

随着时间的推移,已经成为赵顾超技能大师工作室骨干的冷强逐渐崭露头角。他开始能够独立完成检修任务,而他的进步也被赵顾超看在眼里。为了进一步提升冷强的综合素质,赵顾超特意安排他担任会前创新成果展的讲解员,负责讲解综采一区选送的五个小改小革创新成果。

“很感谢师父给我这次机会,在准备过程中,不仅加深了我对先导滤芯反冲洗装置等创新成果的理解,更让我意识到,每一项小改小革,都是煤矿生产效率与安全性能飞跃式提升的关键所在。”每当回想起那段紧张而充实的准备时光,冷强的心中便交织着感激与挑战的复杂情感。

展览当天,他出色完成了讲解任务。看到徒弟快速地成长,赵顾超心中也充满了欣慰和自豪:“我们成立青年小改小革‘QC’小组,不断吸收新鲜血液融入团队,安排冷强等技术骨干分别与4名青年职工“结对子”,去年以来发表论文6篇,实用新型专利4项,创新成果11项,工作室被评为济宁市技能大师工作室……”

温馨“家园”,爱的港湾

“来到矿上,我得到了同事、老师们的无私帮助,专业上有了质的飞跃,更在不经意间拓宽了视野,学到了许多跨专业的知识。”在“臻美青年说”聚心话发展的舞台上,刘子瑶满怀感激地分享着她的工作体验。

跨部门业务交流制度的实施,为刘子瑶打开了一扇通往新知识领域的大门。从财务科到选煤中心,再到煤质发运中心、内部市场运行中心、经营管理科,每一次岗位的转换都是一次全新的挑战与机遇。前辈们的倾囊相授,让她在专业技能上不断精进,而每一次的轮岗经历,也让她对矿井的整体运作有了更为深刻的理解。在这个过程中,刘子瑶不仅提升了自我,更学会了如何更好地沟通协调、如何在团队中发光发热。

工作之余,东滩煤矿丰富多彩的业余文化生活也为刘子瑶等青年职工提供了展示自我、放松心情的平台,作为“羽你同行”羽毛球协会的一员,刘子瑶在球场上挥汗如雨,与球友们结下了深厚的友谊。

“暖心惠民是企业发展的保障,也是提高职工工作积极性、工作效率和企业效益的重要因素。”东滩煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席王庆波介绍。

近年来,该矿工会通过走访企业和职工、召开座谈会等方式,推出“两承诺五到场”、职工集体生日等“四个主题日”、“迎春花开情暖东滩”志愿行动、新员工文艺联欢会、文化宣传轻骑兵、助力新入职大学生成家立业十项举措等行动,涉及30项重点任务,打造“来了就是一家人”的氛围。

东滩煤矿位于孟子故里邹城市,生活成本不高,教育和医疗等公共服务资源丰富。能同时拥有事业与生活,如“鱼与熊掌可兼得”,给了在东滩煤矿干事创业的刘渠、冷强等年轻人归属感和踏实感,他们为此津津乐道,更有干劲。

如今,东滩煤矿又迎来了20名怀着对未来无限憧憬的大学生加盟,而他们的故事,即将精彩上演……

(王建 尹梓)

块煤的“多彩”蝶变

——淮北矿业集团打造以煤为基、多元发展特色产业集群侧记

清澈透明的无水酒精,整装待发的PVC材料,用作光伏(石英)玻璃燃料的高纯氢……这些产品都是由一块块黑黝黝的煤炭蜕变而来的。

近年来,淮北矿业集团瞄准“双碳”目标,实施“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略,全力打造以煤为基、多元发展的特色产业集群。

耦合产业链拉长增粗价值链

“静电夹连接完毕、氮气置换完毕、氢气置换完毕……”在淮北矿业集团临涣焦化公司驰放气制备高纯氢装置现场,一辆辆管束车在充装柱前排队等待,跟班人员、检查人员、充装人员正执行安全“三确认”制度。

“大修结束后,计划每日装车20辆,每辆车装载氢气5000立方米左右。”临涣焦化公司生产技术部负责人薛庆峰介绍。

排放气制备高纯氢项目是临涣焦化公司贯彻延链强链发展理念、以气补焦发展战略落地的第一个大型项目。该项目以驰放气为原料,采用PSA变压吸附法生产纯度达99.999%的氢气。

“氢气产品的终端用户大多分布在苏北、鲁南、苏南等地区,主要面向光伏(石英)玻璃加工、半导体、石油化工、电子化工、粉末金属冶炼等行业。”薛庆峰介绍。

目前,临涣焦化公司已与徐州东大特种气体有限公司等9家长协客户签约,与3家园区企业签订年需求量超3000立方米的框架协议。投产至

今,该项目生产氢气约800万立方米,减少二氧化碳排放量约3.6吨。

排放气制备高纯氢项目是淮北矿业集团打造经济增长新引擎、培育发展新质生产力的关键一步。结合政策导向和现有产品结构,淮北矿业集团大力发展焦炉煤气和甲醇下游产业。

在临涣焦化公司年产10万吨DMC(碳酸二甲酯)项目施工现场,专班人员按计划对设备进行单机调试,为即将开展的联合调试及项目早日建成投产做准备。

“DMC项目充分利用现有甲醇产能,生产DMC和HDMC(高纯碳酸二甲酯),深度挖掘甲醇经济价值。”DMC项目负责人李杰介绍。

延伸产业链资源利用最大化

一大早,一辆载满兰炭的集装箱开进了华塑园区。经集装箱卸车平台卸车后,兰炭被输送至气膜大棚炭材堆场。

“这些兰炭主要用来生产电石产品。”华塑股份电石分公司总工程师陈森介绍。兰炭经过炭材干燥回转窑、炭干立窑(混合焦粒)干燥后,将和石灰一起转运至配料站。这些材料通过连续无渣法电热化学反应生成热电石,在电石冷却厂房、乙炔车间、VCM车间等地周转后,生成成品聚氯乙烯,在PVC料仓经过袋包、吨包装线包装后向外销售。几番流转,炭材和石灰等资源“身价”倍增。

“PVC是我们的主要产品,但不是

唯一产品。”华塑股份氯碱分公司经理徐明介绍。除生产销售以PVC和烧碱为核心的氯碱化工产品外,华塑股份公司业务涵盖原盐及灰岩开采、煤炭发电及电石制备、PVC及烧碱生产和“三废”综合利用等。

围绕一块煤,加速释放产业升级新效能,煤变成各种新材料、新产品。这些场景在淮北矿业集团不断涌现。

在华塑股份水泥分公司硅酸盐水泥生产现场,32.5级粉煤灰硅酸盐水泥和42.5级普通硅酸盐水泥在3条八嘴回转式包装机生产线上被不间断包装,待有序装车后,发往各施工工地。

“制作水泥的原料是PVC生产装置产生的电石渣,与砂岩、铁尾渣以及自备电厂的粉煤灰、煤渣等园区内产生的固体废渣。它们混合配比后,通过新型干法生产工艺,生产出合格水泥。”华塑股份水泥分公司副经理朱招生告诉笔者。该分公司水泥年产能115万吨,熟料年产能80万吨。

“华塑股份下辖氯碱分公司、电石分公司、水泥分公司、热电分公司、盐业分公司等。多元化产业实现了废料的消纳转化,将资源优势最大程度地转化为经济优势。”华塑股份公司生产副总经理张忠瑞说。

锻长产业链发展新质生产力

在淮北矿业集团,类似的煤炭“变形记”还有很多。

盛夏六月,走进碳鑫科技公司年产60万吨乙醇项目现场,只见机器隆隆运转,产出的无水酒精整齐储存在储罐

内,即将被运往山东、河北、湖北等地。

“这些乙醇都是由一块块煤炭转化而来的。”碳鑫科技公司副总工程师张杨说。

从黑色煤炭到优质乙醇,从一期焦炉煤气综合利用项目到二期年产60万吨乙醇项目,跨越了5年。

时间拉回到2019年3月,碳鑫科技公司成立。同年9月,一期焦炉煤气综合利用项目开工建设。2022年6月30日,该项目正式投产。该项目每年回收利用临涣焦化公司煤焦化综合利用项目尾气约2亿立方米,经一定量的煤气化补碳后制成甲醇,年产50万吨。

“通过延长产业链,吨煤利润比只作为燃料销售高出许多。”乙醇车间主任李树品表示。

不满足于生产甲醇,淮北矿业集团继续锻长产业链,将甲醇转化成乙醇。

2022年2月10日,二期项目乙醇联合装置土建暨桩基开工;2023年12月28日,具备试生产条件;2024年2月28日,产出“第一桶”优质乙醇。

“二期项目用一期项目产品甲醇作为制取乙醇的主要原料,采用中科院大连化物所开发的具有自主知识产权的DMTE工艺技术,经羰基化、加氢、脱水3个主要步骤实现年产60万吨乙醇产品。”张杨告诉笔者。

年产60万吨乙醇项目用低阶煤代替粮食制取乙醇,每年可节约原料粮180万吨,在大幅度提高产品附加值的同时,为保障国家能源安全和粮食安全贡献了力量。

(陈磊)