

移动储能电站 让坐火车跨海不再闷热

中国铁路广州局集团有限公司近日发布消息称,首批移动储能电站已经在粤海铁路投入使用。这款移动储能电站相当于一个“超级充电宝”,可以很好地解决列车在上下渡轮停作业时车厢内温度过高的问题,让夏天乘坐火车跨越琼州海峡的旅客可以清凉过海,不再闷热。

多种降温手段无法长期使用

中国铁路广州局集团有限公司相关工作人员介绍,粤海铁路轮渡是我国第一条跨海铁路通道,跨越我国三大海峡之一的琼州海峡。粤海铁路轮渡于2003年1月7日开通营运,海上航线距离约12.5海里(相当于22.5公里),航行时间约60分钟。现有4艘万吨级渡轮,较大的两艘总吨位达2.3万吨。轮渡下层甲板载运火车,中层甲板载运汽车,上层舱室载运旅客。

粤海铁路轮渡每年承担约3600趟次旅客列车、1900趟次货物列车的运送任务。随着海南自由贸易港建设推进,进出岛的铁路客流量逐年增加,跨海交通的重要性越发凸显。

中国铁路广州局集团有限公司机务部高级工程师吴杰伟说,粤海铁路上行驶的火车长约440米,受限于渡轮甲板长度,不能把整列火车直接装船。船舶停稳后,抵达南港待渡场的火车经过多次拆分被分解为4段,依次推放至轮渡下层甲板。火车上船后,船上的工作人员采用过渡车钩、铁鞋、绑扎铁链、垂直螺杆支撑器等4种绑扎固定

方式,将列车固定在船上。

在此过程中,跨海列车车厢有半个多小时无法通电,空调无法工作,夏季车厢内十分闷热,温度最高可以达到40摄氏度。

“以前夏天乘坐这趟跨海列车,犹如蒸桑拿。”一位旅客介绍。

中国铁路广州局集团有限公司相关负责人介绍,铁路部门曾尝试用多种方法改善旅客的乘车体验。比如,在车厢内放置巨型冰块、给调车机加挂发电车等,但这些方法皆因操作难度太大而未能长期使用。

“超级充电宝”不会造成电磁干扰

移动储能电站设计容量645千瓦时,输出功率达400千瓦,可以让跨海列车在没有传统电源供电的情况下,仍然能够维持列车空调运行,让车厢温度由过去最高40摄氏度降至26摄氏度,大大提高旅客乘坐列车过海的舒适度。

“现在有空调了,感觉完全不一样,很凉快。”乘坐跨海列车的旅客王先生指着显示26摄氏度的温度计说。中国铁路广州局集团有限公司相关负责人介绍,首批投入使用的移动储能电站共有6台,分别放

在琼州海峡两岸的铁路南北港。使用初期先满足出岛过海列车以及白天进岛列车编组作业供电,后续将进一步推广至更多进出岛列车。

“超级充电宝”的安全性如何?

中国铁路广州局集团有限公司相关负责人介绍,“超级充电宝”使用的电池具备较高的安全性,出现电池过热、短路或其他故障的概率较低。“超级充电宝”在充电时,特别是在快速充电时,工作人员可以实时控制电池的温度和电压。除此之外,研发团队为“超级充电宝”专门设计了防火措施和灭火系统,可以随时应对突发火灾。

有网友提出,“超级充电宝”在运行时,是否会对乘客使用的电子设备和列车的通信系统造成电磁干扰?

中国铁路广州局集团有限公司相关负责人介绍,“超级充电宝”不会对乘客使用的电子设备和列车的通信系统产生干扰。“超级充电宝”与跨海列车之间存在一定的距离,而且技术人员会对移动储能电站进行物理隔离,尽可能屏蔽其对外界的干扰。(王祝华 李必政)

雪坪煤业: 无人跟车远程监控系统 投入运营

近日,山西焦煤霍州煤电雪坪煤业无人跟车视频监控系统完成安装、调试、验收,投入运行。

该矿大力提升矿井智能化、数字化管理,井下所有无极绳牵引车全部安装了无人跟车视频监控系统。并将此系统接入矿井工业视频系统。所安装的无极绳牵引车无人跟车系统采用了先进的视频编码技术和高清摄像头,通过智能网络优化和视频传输技术,将设备的行车视频实时上传至矿井工业视频系统,并同步实现视频存储追溯功能。绞车司机、各级管理人员和调度指挥中心可随时查看无极绳牵引车运行前、后方状况。

该矿井下材料运输大巷、二采区、三采区三部无极绳绞车分别安装了无人跟车视频监控系统。经过一个多月紧张安装施工,在长达7000余米的材料运输巷道里共安装了30个数据传输基站、16个固定摄像头、6个移动摄像头。沿途所经过的16个斜坡挡车器,均能自动感应升降,安全通过。实现了井下轨道运输作业场所全流程透明化视频监控,有效提升了工作效率,保障了矿井安全生产。(贾东红)

如果您的产品、项目想推向全国,那么应该选择……?
快捷的方式 合理的费用

《市场信息报》社有限责任公司 广告部

电话:0351-4132512
13700501885
QQ:953445138

潞阳麦捷煤业公司 全力以赴绷紧“安全弦” 慎终如始守牢“安全线”

山西寿阳潞阳麦捷煤业公司以“严”字当头、“细”处着手、“实”处发力,深入开展“五落实、五检查、五确保”活动,全力以赴筑牢安全生产“防火墙”,坚决守牢安全生产底线,坚决防范各类事故发生,确保安全生产形势持续稳定。

安全始于责 在强化监管中深耕细作

安全是发展的基础,发展是安全的保障。安全这一基础打不牢、守不住,再美好的愿望、再宏伟的目标都是空中楼阁,再良好的态势都可能得而复失。

该矿坚决把“安全优先于生产、安全优先于效益、安全优先于发展”作为重要指导原则,贯穿于矿井安全、生产、经营管理全过程,聚焦“防风险、除隐患、保安全”工作要求,秉承“结硬寨、打呆仗”优良传统,不断丰富“从严治矿、精细管矿”内涵,围绕质量固安、从严强安、层级保安“三项工程”,坚持实事求是的态度和作风,强化源头治理、系统施策、标本兼治,严密防范化解各类安全风险。

坚持“从严管理”不动摇,树立“制度不落实就是重大隐患”的理念,严格对照晋控股集团关于全面从严管理制度文件,健全完善矿井全面从严管理制度,通过严制度落实、严干部履职、严流程管控、严监管督查、严行为规范、

严考核奖惩,真正以铁心肠、硬手腕严出安全、严出作风、严出质量、严出精气神、严出正能量。

安全持于恒 在砥砺前行中厚植根基

安全生产容不得一丝松懈大意,必须警钟长鸣,精细抓、长效抓,常念“紧箍咒”,绷紧“安全弦”。防患于未然,最重要的措施莫过于提升全员安全素质。

为了提升全员安全素质,该矿制定从业人员素质提升工作方案,围绕实现“三个100%”培训目标,积极构建部门主导、专业、区队、班组、个人自学“一主四自”长效机制。充分发挥网络教培平台优势,搭建“4+”学习模式,定期举办“实操培训、技术比武、专家授课、外部培训”等活动,不断丰富职工受教载体,激发全员保安的积极性。坚持常态化警示教育,专业化剖析、入心式教育,以“安全生产月”、警示教育日为载体,常态化开展事故案例警示教育活动。

以“入脑入心、见行见效”为目标,

结合不同时期工作重点开展事故案例警示教育,推行“每周一案、每岗一案、晨会讲案”模式,践行“生命至上、安全第一”“只有防而不实、没有防不胜防”安全理念。发挥党政齐抓共管优势,配合各单位做好不安全人员心理疏导和行为管控,让职工牢固树立“违章就是违法”的规矩意识和安全红线意识,在工作中克服侥幸心理,达到“不敢违章、不能违章、不想违章”目的。

安全源于查 在查漏补缺中严守红线

面对安全风险,该矿坚持开展“月度三查”不断线,动态开展“重要工序、关键环节、边远盲区、薄弱时段、零星工程”安全管理自查自纠活动,加密监督检查频次,确保安全监管全时段、全覆盖。按照注重计划性、突出目的性、把握关键性、深挖根源性、总结规律性的工作原则,持续深入开展“专业查、查专业”“资料+现场”自查自检活动,针对查出的典型问题进行分析问责。

安全意识是灵魂,落实责任是关键。该矿进一步健全完善双重预防管控体系,从严压实安全风险分级管控和隐患排查治理责任,坚持“挂图研判”和现场排查相结合,严抓年度、专项和日常评估,全面辨识评估“人、机、环、管”全要素动态风险,分级分类建立“两个清单”;按照矿井各大生产系统及生产接续规划,合理编制年度安全风险辨识评估报告及灾害治理计划,加强重大风险防控力度,持续发挥技术保障作用,形成全员、全过程、全系统动静结合的管控机制。

坚持抓早抓小抓异常,有异常就分析问责的工作导向,把人身伤害事件、监测监控报警、人员定位故障等异常事件纳入分析问责范围,严格“一事件、一分析、一追责、一警示”,按照“四不放过”和“失责必问、问责必严”原则,对不履行、假履职、乱作为的责任人员,以“寸步不让、一刻不松”的硬核力度,重拳出击、铁腕追责。加强异常事件分析,通过精准统计、精准分析,找出发生规律,制定防范措施,补齐工作短板。(姚华龙)