

19个新职业上线 “数”“智”成为关键词 “职”在变革 数启未来

资讯

工业互联网运维员、生成式人工智能系统应用员、用户增长运营师、网络主播、智能制造系统运维员……日前,人力资源和社会保障部会同国家市场监督管理总局、国家统计局公布了最新一批19个新职业,“数字化”“智能化”再次成为关键词,相关领域职业便达到9个。新一批数字职业认定的缘由何在?随之又将对现有从业人员以及未来的就业市场产生哪些影响?

积极引导 数字浪潮下的就业新趋势

新职业并非凭空出现的,它与社会发展、科技进步、产业结构调整以及人们生活需求的多元变化等密切相关。党的二十届三中全会《决定》指出,在推动经济高质量发展方面要“支持企业用数智技术、绿色技术改造提升传统产业”;在就业领域要“支持和规范发展新就业形态”。作为当今世界科技革命和产业变革的先导力量,数字技术重塑着经济格局和社会生活,产业数字化与数字产业化不断开辟着新的创业机会、就业空间和择业需求。

中国人事科学研究院等机构7月发布的《青年就业与新职业(2023)调查》显示,人工智能工程技术人员、全媒体运营师等数字化新职业位居2023年青年愿意从事的热门新职业前列,其灵活性、趣味性、创收能力和发展潜力受青睐,数字岗位越来越成为伴随互联网而成长的“E时代”青年人的就业新选择。

“我从小练舞,大学主修民族舞,但现在,我是一名主播。”舞蹈专业出身的山西晋城姑娘任芊芊,毕业之后并未从事演员或教师等与其所学专业相关的传统对口工作。她告诉笔者,在大学期间她便已尝试在短视频平台发布一些舞蹈视频,收获了不小的关注度,此后她便萌生了成为一名专职网络主播的念头。毕业后,她返乡入职了当地一家MCN公司,从事短视频拍摄、直播带货、网络宣传等工作,她专业的舞蹈功底在工作中也有了用武之地,她将其融入工作中之中,成为她在一众同行中脱颖而出的“杀手锏”。

山西工商学院传媒学院教师冯梅认为国家此次对新职业的界定是对更多人进入数字行业的有力引导,她说道:“近年在向毕业生提供就业指导时,也会让学生更加关注当前火热的数字经济领域相关内容,但以往新兴职业的概念定位比较模糊,学生往往无从下手。国家层面对其进行规范后,学校的相关课程和就业指导内容也将相应作出调整,以期让学生能够更清楚地了解到新的就业领域和机会,这是对学

生未来求职的重要臂助。”

打破偏见 新职业不再是野路子

计算机专业一向是高考志愿填报的大热门,但即便如此,不少由之衍生出来的数字职业仍因其或出现时间较短,或普通人无法轻易触及而不为大众所熟知或认可,甚至于一些岗位还会被误解。

以网络主播为例,《中国网络视听发展研究报告(2024)》显示,截至2023年12月,我国网络视听用户规模达10.74亿人,以网络视听业务为主的平台上,短视频账号总数达15.5亿个,职业网络主播数量已达1508万人,七成以上用户因看短视频/直播购买商品,超四成用户认为短视频/直播已成为主要消费渠道,由此看来,无论是市场还是求职者,对这一岗位都有着极大的需求。但是在一些传统观念里,像主播这种数字行当往往会被“不务正业”联系在一起,年轻人进入这些领域也常遭遇“有色眼镜”。

如今,网络主播等成为了官方认可的国家新职业,明确职位的具体概念,既是正业,也是正名。冯梅认为,人社部及时公布新职业有利于增强社会对新兴行业的认知和理解,促进公众社会观念的更新,扭转公众对新兴行业的偏见,从而提高社会对新行业、新职业的接受度和认可度。她还认为,对于从业者来说,这也将大大提升其对所属行业的认同感、归属感和获得感,让他们感觉到自己所从事的工作是被国家、社会正式认可的一项正规职业,并非“不入流”,促使他们去重新认识和理解自身职业的价值和意义。

政策倾斜 助推人才队伍高质量发展

职业认定是职业建设的开始。人力资源和社会保障部相关负责人表示,新职业的发布对于开发就业岗位,引导职业教育培训,提高从业人员素质,促进就业创业等,都具有十分重要的意义。据了解,近年来,

人力资源和社会保障部等多部门相继出台《加快数字人才培养支撑数字经济发展行动方案(2024-2026年)》《关于进一步做好职称评审工作的通知》《关于加强新职业培训工作的通知》等文件,对进一步加强新职业标准、培训、建设、评价、政策待遇等工作提出指导意见。

“由于在工作之前从未接触过这一行,我目前的工作技能几乎都源于自学摸索和多年的经验积累,虽然有时也会在公司安排下参加一些业内机构组织的培训课程,但我觉得要想进一步提高,这些还远远不够。”任芊芊对国家相关部门的后续激励政策抱有期待。

“自2019年以来,人力资源和社会保障部等有关部门已发布6个批次的新职业,与此同时也出台了诸多与新职业配套的支持性政策,根据以往经验来看,围绕本次新职业,相关文件想必会很快陆续‘上线’。”供职于北京某人力资源服务公司的猎头顾问张雷谈及新职业发布所带来的影响时说道,“新职业的认定将让相关从业人员有机会享受更多的政策支持,诸如教育培训、职业技能评价机制、技能竞赛、职称评定、岗位选聘标准、职业规则等。”他同时表示,这对于人力资源市场具有积极意义,企业能够有更好的参照标准来选拔人才,从业者也能够进一步提升自身的职业技能和素质。

冯梅也认为新职业的认定让从业者可以沿着更清晰的职业发展方向提升技能和素养,她说道:“当前企业对员工的素质提出了更高要求,综合性人才更受青睐,除岗位所要求的专业外,还期待求职者是能够身兼数职的‘多面手’。因此学生通常在本专业课程之外,还会根据自己的兴趣和个人职业理想来学习更多不同的技能和专业知识以进一步丰富和提高自己,如果有国家层面的规范化指导,那么提升之路将有迹可循。”她还表示,相关政策的有力支持能够不断锻造出高质量的人才队伍,而高素质人才的涌现又将反过来促进行业发展,使之形成良性循环,继而引导行业发展走向规范、有序、健康。(王少杰)

北京: 制定计划 加强考古人才队伍建设

北京市文物局近日印发《首都考古人才队伍建设行动计划》,提出到2025年,北京力争使考古人才总量超过170人,培养一支结构合理、素质过硬、业务精湛、适应新时代首都考古工作发展需求的专业人才队伍。

北京将施行职称评审代表作制度,将考古报告等代表性成果作为职称评价重要参考依据;探索考古人才奖励、激励机制,突出实绩实效。同时,北京市将完善考古设施,推进建设考古研究基地、永久考古工作站、考古标本库房和实验室,搭建考古工作信息数据平台。

北京将扩大考古人才引进范畴,按照“干什么、考什么”的原则,实现精准引进。北京市还将在一定范围内放宽职称、年龄、岗位等限制,大力引进顶尖考古人才,尤其是具有重大考古科研项目经历的高层次创新型人才。

另外,以考古学国家急需高层次人才培养专项为依托,北京市将创新培养机制,定向培养考古人才,输出更多专业化高素质考古人才。

(华凌)

天津: 举办托育职业技能竞赛 “带娃能手”赛场展风采

近日,天津市总工会、市卫健委开展2024年“海河工匠杯”技能大赛——天津市托育职业技能竞赛暨全国托育职业技能竞赛天津选拔赛,大力发展普惠托育服务体系,推动新时代托育服务规范化、专业化发展。来自天津市托育行业的专业人才同台比拼“带娃能手”。

本次竞赛由天津市总工会、市卫健委、市人社局联合主办,和平保育院(市卫健委幼儿园)、天津城市职业学院承办,河西区卫健委协办。

竞赛内容分为专业知识、操作技能和综合能力3个模块。专业知识包括托育相关法律法规、标准规范等文件,婴幼儿生理和心理、营养喂养、安全防护、常见病和传染病、环境创设、儿童早期发展等。操作技能包括保育环境创设、婴幼儿生活照料、安全健康管理、早期学习支持、合作共育、培训指导等。综合能力包括婴幼儿回应性照料、婴幼儿早期发展综合方案设计、团队协作及家庭共育等。

竞赛设置保育师(职工组)、保育师(学生组)、育婴员(职工组)3个赛道,每个赛道选拔3名成绩优异选手参加全国决赛。

(姜凯琦)



关爱女工 关注健康

为切实保障女职工特殊权利,筑牢女职工身体健康“防护墙”,近期,晋能控股煤业集团晋华宫矿女工委对全矿400多名已婚女职工进行了(乳腺、甲状腺和妇科B超、TCT、HPV)等多个项目的健康体检,并新增胃肠道幽门螺旋杆菌的项目检查,通过体检,让女职工们更加了解自己的健康状况,增强健康知识和自我保护意识,以更加饱满的热情投入到工作中,为企业的发展贡献自己的力量。

图为该矿对女职工进行幽门螺旋杆菌的项目检查。

梁嵘峥 穆虹 摄影报道

艾滋病检测小知识

如果发生了高危行为或怀疑自己感染了艾滋病,应尽快到当地的疾病预防控制机构获得免费、保密、专业的咨询检测和心理咨询服务。要尽早接受抗病毒治疗,治疗越早,效果越好。国家有免费抗病毒治疗药物,每个地区都有开展抗病毒治疗的定点医院。要采取防护措施,保护性伴侣不被感染,同时告知性伴侣接受检测。不必担心个人患病会被别人知道,感染者的个人隐私受法律保护。

需要注意的是,HIV感染检测具有窗口期,窗口期指从HIV感染人体到血液中能检出HIV核酸、抗原或抗体等感染标志物的一段时期。窗口期不能检出HIV感染,但感染者同样具有传染性。

(太原市迎泽区疾控中心 郭淑贤)