

# 江西省贵溪市 串串加工产业进乡村 “串”起致富路

“趁着市里发展串串加工产业的好时机,我选择回到贵溪开办工厂。现在我们聘请的工人都是附近村的村民,大多是一些在家带小孩的妇女,一个工人的月工资有4000元左右!”江西国明食品有限公司董事长江国庆颇有感触地说。

喷香的羊肉串、脆爽的毛肚串、新鲜的蔬菜菌菇串……在江西省贵溪市,串串不仅是百姓喜爱的美食,还是带动当地人增收致富的农业特色产业。近年来,江西省大力支持夜间经济发展,出台一系列政策措施。围绕这根小串串,贵溪市抢抓夜间经济发展机遇,形成了以串串加工为主的产业集群。小串串发展成产业,成为贵溪市全面推进乡村振兴的重要力量。

## 工厂下沉到村组

串串加工企业用工量大,劳动力资源丰富是企业落户的主要考虑因素。贵溪市搞串串加工的老板都是本地人,之前多在外地开烧烤摊,赚到钱,看到商机后回到贵溪开办工厂,江国庆就是返乡的代表。去年,国明食品有限公司在泗沥镇集镇新建了一个加工厂。

为了进一步降低劳动力成本,一些企业索性将工厂下沉到村组,就地生产。贵溪市创铭食品有限公司是一家下沉到村组的企业,现坐落于河滩镇柯余村。“我们公司目前在贵溪开办了7家串串加工厂,年产值达6亿元。加工厂内生产车间、冷库、机械化操作台一应俱全,聘用附近村民200多人。”董事长黄贵华表示。走进串串加工厂,工人们正紧张有序地忙碌着自己的工作,解冻、切肉、串串、速冻、包装,各个工序有条不紊。

串串加工产业在集群式发展的同时,也注重培育头部企业,推动产值高、规模大的规上企业进入园区,走规范化、标准化、智能化道路。目前,贵溪市80家串串加工企业分布在14个乡镇,多数企业建在村组,有十几家中型企业建在集

镇,6家实现了机械化生产的大型企业进驻园区,形成了梯次分布、集群发展的格局。

## 联农带农同增收

如何发展乡村产业,如何带动村里的农民致富,同样值得思考。贵溪市以串串产业为抓手,将联农带农作为串串产业发展的着力点,探索联农带农模式。

产业下沉后,可带动村民就近就业,壮大集体经济。坐落于泗沥镇尹家村的双牛食品有限公司主要生产风味串、羊肉串、牛肉串等产品,2023年产值达2300万元,常年雇工90多人,这些工人都来自附近的5个村。“这些农民大多50岁左右,在村里闲也是闲着,来上班平均月收入可达4000多元。”双牛食品有限公司负责人介绍。不仅如此,双牛食品加工厂租赁的是村集体的闲置土地,每年向村集体经济组织支付租金6万元,增加了集体收入。

“串串加工业是典型的劳动密集型产业,这些企业分布在各个乡镇,下沉到村组,有效吸纳农村剩余劳动力,带动农民和集体增收。”贵溪市农业农村粮食局产业发展负责人介绍。目前,贵溪市串串产业带动

农村就业1.5万余人,为180多名脱贫人员创造就业岗位,给村集体增加收入超过320万元。

## 创新模式助发展

近年来,贵溪市将打造串串产业集群作为乡村产业发展的重点,理顺政府与企业的关系,形成了“串串产业协会+区域公用品牌+企业集群”的发展模式。

贵溪市成立了贵溪市串串产业协会,该协会现为贵溪市农业农村粮食局下属的社会团体。“贵溪市还组建工作专班,专门对接协调全市串串产业工作,为串串企业提供政策咨询、企业服务,帮助企业解决实际困难,是串串企业发展的‘娘家人’。”贵溪市农业农村粮食局产业发展负责人介绍。

贵溪市以抓工业的理念抓串串产业发展,围绕“三年打造百亿串串产业”,吸引在外的企业落户贵溪。将串串产业作为招商重点,引进串串企业13家,总投资18.56亿元。目前,贵溪市串串行业有省级龙头企业1家、市级龙头企业8家,省级龙头企业“准字号”“标字号”串串企业7家。

(吴敏 祖爽)

## 浙江台州 晚稻插秧



近日,在浙江省台州市路桥区横街镇田间,农民们忙着拔秧苗备插秧(无人机照片)。

当下是晚稻插秧的季节,农民抢抓农时进行晚稻插秧。

蒋友青摄

## 贵州威宁 万寿菊开出“致富花”



村民在贵州省威宁县双龙镇高坡村转运万寿菊。

日前,贵州省威宁彝族回族苗族自治县种植的5000余亩万寿菊迎来盛花期,农户忙着采摘、搬运、出售万寿菊。当地种植合作社与制药企业达成“订单销售”协议,采取“公司+基地+农户”的模式发展万寿菊种植业,带动农户增收致富。

杨文斌摄

# 创新四大机制 奋力开创工会工作新局面

□ 刘伟伟

党的二十大指出,创新是引领发展的第一动力。在中国特色社会主义新时代,工会工作必须高举中国特色社会主义伟大旗帜,与时俱进,创新思路。冀中能源股份有限公司东庞矿工会紧密围绕企业中心任务,坚持改革创新不忘初心,创新工作思路、工作机制和工作措施,不断激发工会工作生机与活力,助推安全高效绿色和谐示范型矿井建设,努力开创“中国最美,全国一流”红旗工会新局面。

## 一、创新作风建设机制,强自身壮筋骨

打造“全国一流”工会,工会干部队伍是关键。一是推行工会机关干部月度考核机制。严格周报月季讲评制度,围绕工作有目标、推进有措施、落实有实效、完成有时限的要求每月对机关工会干部进行百分制考核,强化工会机关干部作风转变。二是实行工会干部作风约谈。对季度考核末位的机关工会干部、车间工会干部以及工作出现重大失误的工会干部,进行问责约谈,严格结果运用,倒逼工作作风转变。三是推行工会干部挂职锻炼。在工会机关选配业务精湛的干部到基层学习锻炼;选配基层工作能力强的车间工会主席到机关工会进行挂职锻炼,锤炼工会干部过硬工作作风,打造素质高、业务精的工会干部队伍。四是推行工会机关干部包保

车间工会制度。创新推行了“三个一”工会干部联系包保车间工会制度。即:每月参加一次包保单位职工文化活动;每月结合矿情做一篇形势任务宣讲;每季度上一篇工作思想调研,包保情况纳入月度目标责任考核范畴。

## 二、创新劳动竞赛机制,强激励重奖励

劳动竞赛是工会组织团结带领职工群众推动企业安全发展的主战场。东庞矿工会始终坚持把服务企业作为第一要务,与时俱进,创新举措。一是“四杯”竞赛效果佳。以“胜利杯”劳动竞赛为龙头,扎实推进“安全杯、创新杯、创效杯、技能杯”等“四大主题”系列竞赛,引领广大干部职工实干奉献,职工参与率达到92%以上,坚持做到了月总结月贺功,东庞矿连续荣获集团公司劳动竞赛优胜单位。二是创新工艺提产值。为提高工作面单产单进效率,井下工作面创新实施“调协”开采,直接释放呆滞原煤6万吨,创效400万元。三是技术革新保衔接。为加速井下里工作面安装进度,满足安全生产需要采煤车间工会挂图作战,倒排工期,克服切眼倾角最大达44°的困难,率先在创新井下绞车用上了“倒车影像”,实现井下工作面斜坡运输设备设施可视化,提高工作面安装进度和效率,每天保持安装就位4架液压支架,为工作面安全高效衔接夯

实基础。

## 三、创新民主管理机制,强维权求实效

维护职工的合法权益是工会组织的基本职责。东庞矿工会认真组织工会干部学习贯彻《河北省职工代表大会工作规范》,修订完善职代会实施细则、议事规则和运行程序,并采取以考代学的方式,提高学习效果,推动企业完善和落实重大决策听取职工意见制度,提高职工代表参政议政能力。一是深入推进民主管理创新实践。培育打造具有本单位特色的民主管理工作品牌,开设了民主管理工作讲堂,坚持每季度聘请民主管理“小教员”,对职工代表进行培训,提高提案、议政工作水平和能力,提高职工代表的荣誉感、责任感。二是积极开展劳动争议调解。努力发挥工会劳动争议调解作用,及时做好职工劳动纠纷、内部矛盾调解等工作,稳定职工队伍。截至目前,未发生一起劳动纠纷。三是组织职工代表开展安全巡视督导。针对安全生产、职工生活等方面遇到的实际问题,维护职工合法权益。坚持每周深入井下一线对边远、死角进行安全检查,落实责任,形成闭合循环。

## 四、创新精准帮扶机制,提水平办实事

困难职工群体是关系和谐稳定的重要因素。东庞矿工会牢记“少说空

话,多干实事”的总体要求,积极贯彻落实集团公司“工会干部精准帮扶一包到底”工作制度,努力实现困难帮扶全员化覆盖,不让一名困难职工掉队。一是建立档案勤掌控。对基层单位的困难职工进行摸排,细化困难种类,建立了31名困难职工台账,动态掌控,制定了“一对一”领导干部包保方案,努力做到全员化覆盖。二是走访慰问解实忧。制定了“一人一策”帮扶措施,每月矿领导坚持深入困难职工家里开展1次走访慰问,了解和掌握它们在工作、生活中遇到的实际问题,集中力量处理解决,不让一名困难职工掉队。三是帮扶政策灵活用。为2名患重大疾病职工争取上级救助金10380元;开展“金秋助学”,圆困难职工子女上“大学梦”,共向36名考入大的职工子女发放助学金14700元;为36名困难职工送去了米面油等慰问品。

时代在发展,事业在创新,工会工作也要发展、也要创新。创新是破解工作难题的重要手段,是推动工会工作发展的不竭动力。在不进则退的变革时代,工会只有顺应时代要求,解放思想,改革创新,才能紧跟潮流步伐,才能体现职工群众意愿,才能不断谱写工会工作新篇章。

(作者单位:冀中能源股份有限公司东庞矿)