

信息技术和计算机教学结合的策略分析

□王晓勇

信息时代的浪潮中，教育领域正经历一场革命性的变革，其核心在于利用前沿的信息技术重新定义教学和学习的过程。随着计算机科学和信息技术的迅速进步，传统的教育模式正在被更加动态且互动性强的新方法所取代。而向教育工作者和政策制定者展示信息技术在教育革新中的关键作用，帮助构建更个性化、互动和效果显著的学习环境，使教育革新是技术的应用，更是对教育理念和实践的深刻反思和前瞻性探索，目的是为全球学生群体打造更加公平、有效和具有未来洞察力的教育系统。

一、整合资源，优化教学内容

数字化时代，信息技术与计算机教学的有机结合是提升教育质量和效率的关键。通过整合资源和优化教学内容，我们能为学生创造一个更加灵活和互动的学习环境，进而提高学生的学习动力和成效。

数字化教学资源开发与应用的这一战略的基石。通过将教材、教案及其他教学资源转化为数字格式，学生可在任何时间和地点访问这些资源，从而实现学习的时空解放。这种数字化包括文本资料的电子化，还包括教学视频、互动模拟和在线测试的开发，这些都是现代信息技术的典型应用。例如，利用在线平台，教师可上传教学视频，学生可在家中观看，这方便了学生，也极大地丰富了学习材料的表现形式。

接下来，互动式教学设计是提升学生学习兴趣的有效策略。利用信息技术，教师可创建富有交互性的教学环节，如虚拟实验、在线讨论和实时问答，这些活动可促进学生的主动参与，增强学生对学习内容的理解和兴趣。

根据学生的个人学习状况和兴趣定制学习路径的策略尤为重要。信息技术的应用使得可对每个学生的学习进度、偏好和需求进行精确分析，进而为学生设计个性化的学习计划和资源。例如，智能教学系统可根据学生的测试结果和在线活动，自动推荐适合其学习水平和兴趣的教学资源和课程。这种个性化的学习方式可提升学生的学习效率，还可增加学习的趣味

性，因为每个学生都能按照自己的节奏和兴趣进行学习，而不是被迫适应统一的教学进度。

二、创新教学，提升学习效果

现代教育领域，信息技术的应用正在彻底改变传统教学模式，特别是在提升教学效果和学生体验方面。通过创新的策略，如翻转课堂模式、在线协作学习和实时教学反馈，教育工作者能更有效地利用技术资源，增强学生的学习动力和成效。

翻转课堂模式是一种革命性的教学策略，其颠覆了传统的课堂教学流程。在这种模式下，学生的家庭作业和课堂学习的顺序被调换。学生在课前通过访问在线课程内容自主学习，如观看视频讲座、阅读相关材料或完成在线测验，这样的自主学习增加了学生对知识的吸收率，还能让学生根据自己的学习节奏调整学习进度。然后在课堂上，教师不再主要进行知识讲解，而是引导学生进行讨论、解决问题和深化理解，使得课堂时间更加高效和针对性强。

在线协作学习则是信息技术在教学中的另一项重要应用。在这种模式中，学生通过各种在线平台和工具进行集体学习和项目工作，这些工具如虚拟白板、在线讨论论坛和共享文档等，都是协作学习的有力支持。这种教学策略促进了学生之间的交流和合作，还有助于培养学生的团队精神和沟通能力。

实时教学反馈是信息技术对教学策略的又一大贡献。通过各种在线评

估工具和学习管理系统，教师可实时收集和分析学生的学习数据，如测试成绩、作业提交和论坛活动等。这种即时反馈机制使教师能迅速了解学生的学习状况，及时调整教学内容和教学方法。例如，如果大部分学生在某个知识点上表现不佳，教师可即刻安排复习或提供额外的学习材料和支持。这种策略的实施，加强了教学的适应性，还提高了学生的学习成效。

三、拓展实践，培养应用能力

信息技术与计算机教学结合是提高教学效率和质量，更关键的是通过实际操作来培养学生的应用能力和创新精神。通过虚拟实验室的构建、项目驱动的教学方法以及与产业界和研究机构的紧密合作，学生可在真实或模拟的工作环境中学习和应用学生的知识，从而更好地准备学生面对未来的职业挑战。

虚拟实验室的使用是信息技术在教育中的一项重要创新。通过创建一个模拟的实验环境，学生可安全地进行各种实验操作，探索复杂的科学和技术问题，而无需担心传统实验中可能出现的物理风险或高昂的材料成本。例如，计算机编程、网络安全演练或软件测试等领域，学生可通过虚拟实验室来进行深入研究。这种环境能提供即时反馈，帮助学生及时纠正错误，还能通过重复实验优化解决方案，极大地提高了学习效率和动手能力。

项目驱动教学是另一种重要的策略，其通过设计具有实际应用价值的项目来促进学生的主动学习和创新思维。

在这种模式下，教育不再是单向传授知识，而是让学生在解决实际问题的过程中学习和应用计算机科学知识。例如，学生可能需要开发一个简单的应用程序来解决特定的业务需求，或者设计一个数据库系统来管理某个学校或社区的信息。通过这种方式，学生能将理论与实践结合起来，还能在项目中学习团队合作、项目管理和解决现实世界的复杂问题。

产学研结合是推动教育实践现代化的又一策略。通过与企业和研究机构的合作，学校可将最新的科研成果和行业需求转化为教学内容和学生项目。这种合作提供了实习和就业的机会，还使学生能在学习过程中接触到最前沿的技术和市场动态。例如，学生可参与到企业的实际项目中，如参与开发新软件的测试阶段，或者在科研团队中工作，研究新的算法或数据分析方法。这样的经历能极大地丰富学生的知识和技能，还能提高学生解决实际问题的能力和就业竞争力。

四、结语

综上所述，从数字化资源的整合、互动式和个性化的教学内容的创新，到通过虚拟实验室和项目驱动教学等方法扩展实践教学，每一步都标志着教育模式向更高效、更具适应性和更加注重实际应用能力培养的转变。未来，随着技术的进一步发展和教育需求的不断变化，信息技术与计算机教学的结合将继续演进，带来更多创新和挑战。因此，持续的研究和实践探索将是支持这一进程不可或缺的部分，也是迈向更高教育理想的关键路径。

(作者单位：淮南联合大学)

依托企业文化助力政工工作探究

□王娟

随着现代社会的不断发展，我国市场经济发展不断深入，企业数量呈逐年增多趋势，在此过程中，一些国企并未很好地跟上市场发展脚步，面临着诸多发展考验。当前，一些国企对政工工作并不足够重视，加之当今世界瞬息万变，企业职工的思想趋向于多元化，因此政工工作必不可少，在保障国企健康可持续发展中发挥着至关重要的作用。因此，在国企发展实践中，不论是政工工作，还是企业文化建设，都是不可或缺的一项基本工作。面对日趋白热化的市场竞争，国企要想实现自身的有序健康发展，必须有意识寻求政工工作的改善路径，依托企业文化来助力政工工作，进而为企业发展奠定坚实基础。

一、国企政工工作中存在的问题

1. 政工工作缺乏创新性、实效性
当前，部分国企在发展中受传统企业管理理念的影响，大部分管理人员会认为政工工作的开展主要就是为了服务国企的生产经营活动，这种错误的思想观念严重背离了国企政工工作开展的理念，对企业发展十分不利，多少会出现这些问题主要还是因为部分国企对政工工作开展存在认知偏差，工作的创新性、实效性严重不足，

影响政工工作质量。

2. 管理体制不够完善

在现时代背景下，国企的内部管理和人事管理的难度也有所增加，且复杂的经济形势也为国企发展带来巨大挑战。但从实际情况来看，部分国企在管理中并没有意识到制度优化改革的重要性，在政工工作开展中还存在员工身兼数职的情况，这不仅会削弱政工工作的质量和效率，同时也会降低员工的凝聚力和工作积极性，为国企长远发展带来隐患。

3. 缺乏对政工宣传的有效重视

首先，专业宣传团队缺失。一些国企虽然开展了政工宣传工作，但并未打造专业的宣传团队，且配备的人员结构缺乏合理性，继而对政工宣传效果造成不利影响。其次，宣传内容创新不足。一些国企宣传内容局限于对自身企业、业务等的宣传介绍，宣传内容缺乏生动性、趣味性，很难实现对受众的有效吸引。

二、企业文化视角下国企政工的发展策略

1. 深刻认识企业文化与政工工作的区别与联系

首先，认识企业文化与政工工作的不同。企业文化下的国企政工工作

应当深刻认识到企业文化与政工工作两者之间的不同之处，主要表现在以下几个方面：一是性质方面的不同。企业文化作为一种经济文化、管理文化，没有明显的政治倾向，是企业经营管理中的重要一环。国企政工工作则表现出显著的政治色彩，工作内容主要涉及帮助职工坚定政治立场、树立正确思想观念等方面。二是功能价值方面的不同。促进企业发展是企业文化建设的主要目标，所以企业文化可有效调动起职工工作的主观能动性，并助力企业形成聚合效应。三是认识企业文化与政工工作的联系。企业文化下的国企政工工作还应当深刻认识到企业文化与政工工作两者之间的重要联系。

2. 革新国企政工工作理念及管理

制度
国企要想实现自身健康稳定发展，必须提高对政工工作的有效重视，与时俱进，革新政工工作理念。首先国企应充分明确政工工作对企业发展的必要性，并充分把握政工工作与企业文化的逻辑关系，注重在政工工作实践中发挥创新思维，转变传统工作观念。其次国企还因政工工作水平提升受职工综合素质的重要影响，两者有着相互影响、相互促进的关系。最后应当提高对人才培养的重视

度，并推进人才培养与政工工作的有机融合，依托政工工作提升职工的综合素质，这同时是提升国企文化软实力的一条重要途径。

3. 优化政工工作内容

企业文化下的国企政工工作应当充分把握经济社会发展趋势，明确员工价值观念直接关乎企业发展前景。鉴于此，应进一步推进思想政治工作，帮助职工树立正确的价值观念，并形成思想、行为上的主观能动性，为企业发展、社会发展贡献应有力量，并将思想政治工作充分融入职工业务素质培养的各个环节中，提升职工业务素质质的同时，提升职工的思想政治素质。

总而言之，企业文化与国企政工工作有着不可分割的联系，面对如今激烈的市场竞争，国企要想实现自身健康可持续发展，必须加强政工工作，并基于企业文化不断推进政工工作的创新完善。与此同时，还应当对市场发展要求、企业实际情况、职工思想状况等因素进行综合分析，推进政工工作与企业文化的有机融合，保障政工工作有序开展，充分展现企业内部活力，提升企业市场竞争力。

(作者单位：冀中能源张家口矿业集团有限公司)