

以担当诠释初心 用实干践行使命

——记晋能控股煤业集团燕子山矿机电部部长官生花

官生花是晋能控股煤业集团燕子山矿机电部部长,大同市燕子山矿官生花职工创新工作室带头人。自工作以来,他扎根煤海、爱岗敬业,在平凡的岗位上知责于心,担责于身,履责于行,为全队安全生产贡献力量,得到单位领导和职工们的一致好评,先后荣获矿山青年标兵、集团劳动模范、山西省五一劳动奖章、大同工匠、山西省新时代最美劳动者等19项个人荣誉称号。2023年获全国五一劳动奖章荣誉称号。

勤学苦练 勇攀技术高峰

初入职他是一名技术员,从事机械制图方面的工作。在干好本职工作之余,渐渐地他发觉矿上擅长机械方面的人特别多,而电工专业知识的人才相对缺乏,井下机电事故又时时发生,能修变频器的人员又是寥寥无几。为了更好地服务于矿山,他“跨专业”刻苦钻研煤矿机电理论知识,虚心请教工人师傅。经年累月练就了过硬的业务技术本领,不仅完成了日常设计制图等工作,而且积极处理生产放水问题。不知多少次在井下一待就是10多个小时,有时一天要入井3次以上。

在长期的实践摸索中,他还独创了“倒置排查法”,大大提高了处理机电事故的效率。入职以来,累计共为井下处理电气事故210起,修复矿井各类可编程逻辑控制器(PLC)300套,修复开关智能保护器电路板1000余件,为矿山的安全生产作出了突出贡献。

忠诚履职 主动担当作为

优秀的人,在哪里都能发光。2020年3月,官生花以扎实的专业功底和丰富的实践经验被矿领导点名参与负责燕子山矿首个智能化综放工作面的相关工作。他与其他机电系统工作人员一起虚心向厂家请教学习,深入生产一线全面了解掌握生产系统实情。在6个多月的筹备与改造期间,全力攻关改进,保证了采煤机电控系统、刮板机及支架等智能化改造顺利完成,实现了设备综合性能显著提升。为9月份燕子山矿首个智能化综放工作面机电设备地面联合试运转一次成功发挥了重要的作用。

由于技术能力强、工作业绩突出,他从技术员到副队长,再到如今的机电部部长。他在新的岗位秉着一贯的优良作风,认真履行职责,忠于职守,坚持重心下移,细节下移,突出解决思想问题,解决疑难问题,解决细节问题。对于机电管理工作,他始终坚持“管理、装备、培训”三并重,把安全生产摆在第一位,不断加大安全监管力度。他严格落实煤矿机电设备包机制,高度重视机电设备管理工作,并配备



工作中的官生花

足够的专业技术人员。组织健全完善了机电运输装备管理台账和技术资料档案,并加强设备维修检查和运行状况的动态管理,做到层层有人抓,事事有人管,人人有专责。工作中,他始终以高度的责任感和使命感,投身于每一项工作,先后完成了局部通风机变频智能控制系统的设计、井下皮带机风冷电机组组合开关更新11台的改造设计和原煤烘干车间引风机变频控制系统设计;还引进智能煤流系统在燕子山矿应用,并对压滤车间进行了技术改造等。

锐意创新 助推企业发展

官生花热爱矿山和自己选择的事业,他从一名机械设计的优秀毕业生“跨专业”到矿山机电成为技术大拿,用了十余年。这一切都离不开他的潜心钻研和对工作的热爱。除了处理机电事故,他在科研创新方面同样成果卓越。他设计了西门子PLC输入输出点测试程序、电源组件故障检测器;改进了开关电源直流输出电路。在生产实践中,针对工作中存在的井下胶轮车防爆栅栏清洗工作挡手问题,通过刻苦钻研,自我创新,研究制作了超声波清洗机,较好地解决了生产难题。还设计并制作多种保护隔离变压器,维修各种PLC难题,不断提高自身的科研能力。

此外,他牵头创建了职工创

新工作室,组织大搞技术攻关和岗位技能培训,完成了多项制约生产的革新改造项目,培养机电专业人才20余人,为矿井的智能化建设作出了突出贡献。工作室还获得了“大同市职工(劳模)优秀创新工作室”“山西省能源行业职工(劳模)创新工作室”“山西省职工创新工作室”等荣誉称号。

他累计完成的各类科技成果多达22项,获得各级项目荣誉40项,其中重点包括大同市“五小”创新大赛优秀成果一等奖1项,山西省能源行业“五小”竞赛优秀奖3项、三等奖1项,山西省“五小”创新大赛三等奖1项,中国技协煤炭专业2023年度职工技术创新成果一等奖1项,全国能源化学地质系统优秀职工技术创新成果一等奖和二等奖各1项。发表论文6篇,获得专利8项,他先后荣获矿山青年标兵、集团劳动模范、山西省五一劳动奖章、大同工匠、山西省新时代最美劳动者等19项个人荣誉称号。2023年获全国五一劳动奖章荣誉称号。

“求真务实,做一个锐意进取的实干家”,他常用这句话勉励自己。如今,参加工作已十四年的官生花已经完全融入矿山建设大军这个平凡的群体,他已褪去了校园的青涩,变得更加坚毅而自信,他把人生最宝贵的青春奉献在燕子山矿这片沃土上,为矿山的安全生产、智能化发展创造了一个又一个奇迹。他已深深扎根在这片黑色的热土,为了矿山,挥洒汗水,贡献智慧,坚定地行进在煤海人生的道路上。

(吕存)

记皖北煤电集团智能公司采煤区职工亢凯

智能保安的「尖兵」

在全国、全省岗位技能比武的赛道上他屡创佳绩;在日常工作中,他注重智能化与安全生产的有机融合;由一名普通机电工成长为一名智能化信息化方面的专才,他每每在安全生产卡脖子问题上为我们带来惊喜。他就是皖北煤电集团智能公司采煤区职工亢凯,他用刻苦攻关镌刻着青春无悔,在煤矿智能保安战线上,给我们留下了一串闪光的足迹。

2018年,正值全国煤矿智能化发展的井喷期,智能公司以深厚的数字化、信息化底蕴,当仁不让地走在了煤矿智能化发展的前列,这也让刚刚入职不久的亢凯与采煤智能化结下了不解之缘。由于头脑灵活,工作严谨,亢凯成为采煤区为数不多的机电工。“热爱是最好的老师”,在与先进设备打交道的过程中,亢凯被现代采煤工艺带来的巨大变化所深深吸引,将设备全生命周期管理、“管设备就是管生产,管数据就是管设备”等理念深深印入了脑海,开始了在智能保安道路上的苦苦追寻。

在智能化赛场上厚积薄发。怀揣对智能保安的无悔追求,亢凯苦练基本功,经过几年的磨练,不但能够出色解决自己碰到的问题,而且在别人碰到问题时总能给出核心的建议。2021年,在集团公司第十九届青工技术比武中,他毫无意外地斩获了集控工第一名,并在随后举行的第21届全国煤炭行业职工职业技能示范赛集控工比赛中摘得了铜牌。而这些,好像都是在为即将到来的安徽省煤炭行业煤矿智能开采员职业技能大赛做准备,亢凯也对这个智能化含金量最高的赛事充满了期待。

“我是智能公司采煤区职工亢凯,准备完毕,可以参加比赛……”

2023年9月,安徽省煤炭行业煤矿智能开采员职业技能大赛在智能公司鸣锣开赛,主场作战的亢凯披挂上阵,在理论、实操等环节一路过关斩将,将金灿灿的第一名奖牌收入囊中,自己的努力一个交代,再次打响了皖北煤电智能化品牌。

在智能化建设上出谋划策。作为在煤矿智能化浪潮中成长起来的专才、尖兵,除了精干本职,亢凯把目光瞄向了全矿智能化建设这一更加广阔的舞台。主动参与构建完善设备智能预警远程会诊系统,完善数据监测系统,加强各类设备监测传感器维护,保障设备运行数据实时精准上传,实现数据互联互通……在智能公司智能化建设大事件中,处处都有他专注忙碌的身影。采煤区区长武胤忠说,亢凯不仅会干,还会在干中思考,无论是5G-AR双发选收技术,还是冗余控制技术,他的建议都能直面问题、靶向精准,让我们从中看到了他的不断进步,不断成长。

近年来,由他提出的建议,有效解决了5G网络频繁抖动问题,为建成5G精准远程集控系统、取消井下集控仓提供了强大助力,促使矿井实现了系统简化、流程优化、减人提效,在少人则安、智能保安上迈出了坚实一步,也让他成为矿井智能化发展名副其实的参谋。

在智能保安领域奋勇前行。采煤区劳模创新工作室,就是亢凯现在工作的地方,虽然已不是机电工,但过去的电工工作无疑给他提供了强大助力。在这里,他除了维修传感器,揣摩如何优化现有智能化系统,还在思考如何利用智能化手段,让“五位一体”岗位作业标准等安全措施更可靠、更完善。他说,对于煤矿,安全高效是智能化的最终落脚点,也是我努力的方向,我一定竭尽所能,让咱们们的矿工兄弟更安全。

2024年,由于工作出色,表现突出,亢凯获得了安徽省“五一”劳动奖章和第十二届全国煤炭青年“五四”奖章。荣誉的背后是褒奖,是肯定,但他依旧不骄不躁、云淡风轻,一如既往地坚持导师带徒,一如既往地智能化的道路上勇毅前行。

(胡云峰)