

# 山东能源兖矿东滩煤矿 绘就文明盛景 绽放矿区新颜

走进山东能源兖矿东滩煤矿，蓝天白云相映，道路光洁如洗，车位井然有序，花香鸟语交织成曲，职工精神焕发，崇德向善之风蔚然成风，弥漫于矿区的每一寸土地。今年以来，东滩煤矿在精神文明建设的征途上奋力前行，以文明之光照亮矿井发展之路，让文明之花在矿区绚丽绽放。

## “订单式”“点餐式”精准培训

“这次参观党建展厅，看到手抄的《中国共产党章程》长卷让我记忆深刻，回到家后我重温《中国共产党章程》，更加坚定了理想信念，让爱党爱国爱矿成为心中的信念。”七一前夕，该矿运转区党支部组织党员到“踏浪逐梦”员工精神文化家园参观学习，参观结束后，党员们纷纷讲述心得体会。

为深化拓展新时代文明实践建设，东滩煤矿不断延伸文明实践触角，拓展提升新时代文明实践中心建设，进一步拉近干部职工与新时代文明实践的距离，把宣讲党的理论知识的课堂从会议室搬到岗位一线、职工身边。

采用“订单式”“点餐式”精准培训模式，组织党员干部职工通过线上、线下相结合方式开展学习，组织“专题党课”送教上门活动，该矿领导班子成员深入基层上专题党课，党总支、支部书记在岗位一线讲述专题党课，实现由过去的“学员跑”转变为“教师跑”，把党课教育变得生动活泼，将党课内容变得丰富多彩。

“理论是枯燥的，我们用职工听得懂、愿意听的语言，宣讲党的创新理论，通过不同形式的活动将矿井文化理念、先模人物事迹等送入寻常百姓家。”该矿党委书记邢天海说。

## 榜样是看得见的力量

在东滩煤矿，一个个闪耀着光芒的名字激励着每一位矿工：“智慧矿山的采煤‘工匠’”李健、“技术大拿”宋凯、山东能源集团“劳动模范”白冰峰……这些平凡岗位上的不凡故事，如同璀璨星辰，持续激发着全体职工的向上动力。

榜样，是力量的源泉。东滩煤矿不断优化和完善典型选树机制，构建起“培、选、树”一体化的工作体系，通过层级培养、分类建档，精心培育并推出了一批事迹感人、群众认可、引领力强的先进典型：贺洪雷荣获2024年煤炭行业技能大师称号。



资料图片

赵顺超技能大师工作室、潘兴波技能大师创新工作室分别被评为煤炭行业技能大师工作室和兖矿能源示范劳模（高技能人才）创新工作室。

“求治之道，莫先于正风俗。”东滩煤矿深知精神文明建设的重要性，将廉洁文化建设作为重要抓手，特别是在元旦、春节、端午等关键节点，通过“臻美东滩”微信公众号开设“清风学堂”、发放网络倡议书、举办知识抢答赛等多种方式，深入宣传移风易俗和廉洁自律的重要性，营造风清气正的良好氛围。

同时，这个矿还大力倡导以“诚、善、孝、贤”为核心的“四德”教育，引导广大职工树立正确的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德观念。通过一系列教育实践活动的开展，东滩煤矿逐步形成了知荣辱、扬正气、促和谐的臻美文明新风尚，为矿井的可持续发展注入了强大的精神动力。

## 让职工顺心工作、舒心生活

春节游园会的欢声笑语、读书分享会的智慧碰撞、端午节包粽子的温馨场景、党员红色教育的深刻洗礼、“臻美青年说”的青春激昂、井口送清凉的丝丝凉意……东滩煤矿通过组织开展一系列丰富多彩的活动，不仅丰富了职工的精神文化生活，更在无形中推动了文明实践的深入发展。

“心系职工，情满东滩。”该矿在精神文明建设中，始终坚持以职工为中心，推行“两承诺五到场”制度，精心策划“四个主题日”——光荣退休日、职工集体生日、三八走访日、六一慰问日，为职工及其家庭送去温馨祝福和实际帮助。开展爱心帮扶、子女托管、“代理儿女”“爱心妈妈”等暖心志愿服务活动，深化“迎春花开 情暖东滩”志愿服务体系建设，让驻外开发职工安心创业、顺

心工作、舒心生活。关注青年职工成长与发展，建立青工信息数据库，开展“七心聚新”活动，拓宽“线上”交友渠道、组织青年联谊、设立红娘（月老）奖等服务人职大学生成家立业十项措施，为单身男女职工搭建了交流平台，促成9对青年成功脱单，真正做到让人才留住身、拴住心。

据统计，今年以来，东滩煤矿已成功举办各类高质量精神文明活动30余次，不仅丰富了职工的文化生活，也展现了东滩煤矿人积极向上的精神风貌。在全国职工健身操（舞）大赛中，东滩煤矿更是大放异彩，工间舞《不忘初心》荣获一等奖，工间操《劳动奏鸣曲》荣获二等奖，两个作品均在全国直播展演中大放异彩，为东滩煤矿赢得了广泛赞誉。

## “爱心”与“活动”的温馨交响

东滩煤矿围绕“父母心愿、妻子嘱托、儿女期盼”这条主线，组织开展“矿嫂探班 为爱前行”等主题活动，让职工感受家庭温暖，让家属看到职工不易，让孩子了解父亲辛苦，用浓浓亲情为安全生产筑起一道坚实的屏障。

让“亲情”与“安全”对话，让“爱心”与“活动”碰撞。烈日当头的午后，最让人汗流浹背，井口桌前摆放着满满当当切好的西瓜和解渴的绿豆汤，随着出入井的职工陆续增多，桌前也挤满了辛苦工作的职工们。“师傅们辛苦了，来喝碗绿豆汤解解渴吧！”“下井一定要注意安全！”一声声安全叮咛不绝于耳，一丝丝凉意沁满心头。

抓安全的同时，该矿牢固树立绿色发展理念，扎实推进绿色生态矿山建设，强化环保责任落实，在污水治理上频频发力，将绿色环保理念贯穿于矿井生产经营的全过程，实施“清、亮、洁”工程，优化生活区、工厂区布局，绿化覆盖率达到可绿化区域面积的95%，形成了四季常青、环境优美的“花园式”矿山。

（王建 朱媛媛）

## 抢抓机遇 顺势而为 乘势而上 山东能源新矿集团动员令：坚定不移完成全年目标任务

“只要有充分的准备、科学的措施、全面的预案，就没有克服不了的困难、应对不了的挑战。”近日，山东能源新矿集团党委书记、董事长王乃国在2024年下半年工作会上向全体干部职工发出了“决战决胜下半年、坚定不移完成全年目标任务”的动员令。

新矿集团把谋事和谋势、谋当下和谋未来统一起来，找准工作的切入点和着力点，抢抓机遇、顺势而为，以更高政治站位、更强战略定力、更足信心底气推动企业高质量发展。

### 保持战略定力，坚定信心决心

近两年来，新矿集团大力实施“管理整体变革、两年攻坚提升”行动，推进精益管理提升、历史问题清零、可持续健康发展“三大任务”，积蓄了“进”的力量，夯实了“稳”的基础。

精益管理日趋成熟。建立了以风险隐患辨识排查治理为底层逻辑的“1453”安全管控模式，以效率效益为前提的“安全绿色、极简高效、智能精益”矿井生产模式，以全面预算、全面市场

化、全面对标、全面风险、全面创新、全员绩效“六全管理”为核心的经营管理模式，以“创·实”为引领的党建融合管理模式，以法律、风险、审计为保障的合规管理模式，“五位一体”管理体系支撑了企业高效运行。

历史问题加速清零。直面问题不回避、不掩盖、不推诿，迎难而上理思路、明方向、定方案，工会企业清理取得了突破性进展，最难的破产矿井处置也打通了路径，进入了程序，两年内工会企业将全部清理。泰能股权经过多年博弈顺利回购，一个巨大的历史遗留隐患得到稳妥化解。“三供一业”问题彻底清零，重大涉诉案件、信访积案、投资损失一一化解，新矿将甩掉包袱，轻装上阵。

“一体两城”布局更加清晰。山东省内收缩战线，良庄矿业、万祥矿业、孙村煤矿将逐步退出，其他矿井通过调优布局、优化接续，实现一采一备、单面达产，推进向煤矿生产服务业转型。内蒙古区域加速发展，生产矿井高

产高效，手续办理接近尾声，鹰骏三号加速核准，恒坤二期基本建成，新能源、铁路等重点项目开工建设，华星煤制气等战略合作有序推进，区域反哺效能日新彰显。

自信源于底气，底气源于稳固的基本盘。站在时间的长轴线上，新矿集团崭新的发展蓝图已全面起势。

### 聚焦主责主线，实干攻坚突破

下半年，是新矿集团推进安全整顿、攻坚重点任务、提升经济效益、实现全年目标的关键时期。聚焦主责主线，各单位、各部室迅速响应、闻令而动，在“整顿、攻坚、改革”上狠下功夫，奋力把企业战略解码转化为干事创业的具体行动。

扎实开展安全整顿。要按照《整顿方案》《督导方案》要求，抓好思想认识、技术管理、现场管理、履职尽责、考核问责、纪律作风六个方面的整顿，转思想，提标准，压实“责任链”，拧紧“纪律弦”，坚决打赢安全生产翻身仗、志气仗、攻坚战。各单位要召开好安全反思会、警示教育

会和专题民主生活会，认真思考个人、专业、单位在安全管理上的不足，班子成员要围绕分析现状找差距、分析根源找源头、研究举措找路径，亲自撰写发言材料，真正起到反思反省、警示警醒的作用，避免流于形式。

强力推进六项攻坚。规范管理、科学生产、安全管理、遗留化解、改革深化、增量项目“六项攻坚”是年初山东能源部署的重点任务，是关系新矿当前和未来的大事要事。“六项攻坚”任务涉及的分管领导和牵头部室，要坚持问题导向、效果导向，召开专题推进会，发扬“啃硬骨头”精神，消除盲点、疏通堵点、破解难点，确保各项工作落实落地。各单位则进一步细化分解任务，坚持项目化、清单化、责任化，制定作战图、进度表，确保今年年底能交账、交好账。

初心不移，奋斗不止。有山东能源的坚强支持，有全体干部职工众志成城、敬业奉献，新矿集团一定能够扛起重任，行稳致远，续写荣光。

（商震）