

陕西陕北矿业韩家湾煤炭公司 执笔答卷 向优而进

“

时光掠过,印刻下光辉的足迹。执笔答新卷,号角催人奋进,征程任重道远。今年以来,陕西陕北矿业韩家湾煤炭公司整体工作呈现“稳中有进、持续向好”态势。一季度平稳开局,打响“开门红”;二季度蹄疾步稳,跑出“加速度”。回首这半年,干部职工集智攻关,以重实干、争一流的劲头,圆满实现时间任务“双过半”。

夯基固本,全力保“安”

安全是最大的效益,安全就是民生。

开展“安全生产月”系列活动、创建精品亮点示范工程、常态化应用2.0版双重预防系统……“以人为本、生命至上”,这是韩家湾煤炭公司一直遵循的理念。年初以来,公司聚焦安全生产任务,压紧压实各方责任,矿井安全生产标准化及各项安全重点工作持续推进,实现安全“零”目标。

公司结合实际修订了数10项安全管理制度,完善了307个岗位安全生产责任制和67个岗位负面清单;制定下发了安全生产治本攻坚三年行动方案;深入开展安全生产和消防专项大排查活动,检查出的问题均按“五落实”原则整改完成;按照“1+4”原则,累计开展安全风险专项辨识14次。

公司通过理论与实践相结合的方式,提高全员安全知识素养和应急能力水平,让“人人讲安全,个个会应急”成为常态。为全员发放《安全知识手册》900余本,组织开展了全员消防知识培训2次,参与1400余人次;组织开展自救器30秒盲戴培训考核、水害应急演练、消防演练……一系列动作,构筑起安全管理的

“铜墙铁壁”。

降本为先,提质增效

上半年,围绕节支降耗、提质增效,韩家湾煤炭公司开动脑筋,以“重预算、严考核、强内控、提质量、增效益”为目标,积极找方法、谋思路,在“过紧日子”上频频出招。

公司持续推行“1443”全员全过程成本管控体系,实现生产经营各环节成本全过程动态监控。以部室、区队、班组、岗位四级为责任主体,以成本分析、考核和奖惩为手段,推进源头、机制、科技、管理四大降本举措,细化资产盘活措施,加强煤质管理,加快提升全员劳动生产率,从而深挖内潜,激发增效动能。

聚焦“降本”,公司严格管控材料使用,积极开展修旧利废,让废旧材料“焕新上岗”;加强“节奖超罚”考核力度,加大成本费用考核占比权重,从考核制度上发挥导向作用;提升生产技术水平,优化生产结构,扎实开展劳动竞赛。着眼“增效”,公司积极发挥智能化采煤优势,提高原煤生产效率;加强煤质管理,促进效率效益双提升。

创新驱动,向精向优

智能采掘、智能巡检、智能洗

选……现如今,智能化系统就像一张大网,延伸到韩家湾煤炭公司的每一个角落。今年3月,顺利通过陕西省A类智能化矿井建设验收,这也是公司上半年的一项喜人成绩。

公司陆续完成了223101综采工作面智能化调试、214204快掘系统智能化安装工作,积极应用智能综合管控平台,持续优化智能化系统并常态化运行,每月开展智能化系统自查、自评工作,组织开展智能化及网络安全专项培训5场121人次,全力推动智能化建设提档升级。

加大科技创新投入力度,瞄准生产重点难点进行攻坚,着力培养高端人才,鼓励全员创新创效。积极投入使用远程自动控制防火门、矿用干式除尘装置等“四新”技术;累计定级196项优秀创新项目,新增国家授权专利5项;常态化开展“三绝演练”“五小创新”、全员创新等活动,搭平台、建机制,让创新成为韩家湾煤炭公司的鲜明特征和强劲动力。

时间的指针已经拨动,征途漫漫,惟有奋斗。上半年,实打实的亮眼“成绩单”是韩家湾煤炭公司干部职工实干拼搏的成果。下半年,公司将持续锚定全年目标任务不松劲,乘势而上,奋楫笃行,奋力跑好“下半程”,以实绩实效开创各项工作新局面。(杨楠)

中能袁大滩矿业: 风险隐患“即刻拍” 人人都是安全“吹哨人”

今年以来,中能袁大滩矿业为了提高风险隐患排查整改质量,做到不打折扣、不留死角、不走过场,取得实效,该矿持续开展“安全隐患‘即刻拍’我是安全‘吹哨人’”活动,营造“安全生产人人有责,消除隐患人人参与”的浓厚氛围。

“112盘区泵房1号水泵电机振动大,需尽快检修。”该矿机电运行中心负责人在井下安全检查过程中,发现112盘区泵房1号水泵电机振动大,即刻通过“隐患治理群”上报,并以图片配上简短文字说明方式上传了隐患信息。

机电队收到隐患信息后,随即派人到现场检查了设备具体情况,及时更换了水泵电机,保证了排水系统的正常运行。

“11209归顺4440米处,材料架上放置网片,锚杆未采取防淋水措施。”安全管理中心跟班人员在井下跟班过程中,发现11209归顺材料架上放置网片,却未采取防淋水措施,极有可能导致网片淋水生锈,即刻通过“隐患治理群”上报,综掘一队收到隐患信息后及时到现场进行核实,并跟进整改情况。

“10综采152—160架积水,现场落实排水。”地测防治水中心值班人员在11210综采工作面检查过程中,发现了支架前积水,影响文明生产,立即拍照上传了隐患说明。综采二队收到隐患信息后,及时安排人员增设临时排水泵进行了现场排水。

成立专门的隐患治理群,各级管理人员发现问题,即刻拍照处理,不仅显著提升了现场隐患的响应速度,达到立行立改的目的,还悄然间在矿区内编织起一张无形而强大的“安全网”。

随着活动的深入开展,进一步确保该矿安全生产形势持续稳定向好,生产效率显著提升。更重要的是,这种“人人都是安全吹哨人”的文化已经深深植根于每位职工的心中,各级管理干部开始主动观察、积极思考,从细微之处入手,将安全隐患扼杀在萌芽之中。

一时间,“风险隐患‘即刻拍’”不仅成为矿区的流行语,更内化为每位职工的安全作业指南。五职矿长、五科部门负责人以身作则,吹响“安全哨”,更是起到良好的带头模范作用,营造出一种“人人参与、人人监督”的良好氛围。(林琨 张焱)

陕煤神木柠条塔矿业公司: 这些“小聪明”发挥大作用

通风系统作为矿井的咽喉命脉,而风门又是矿井内通风系统的重要构筑物,起着隔断风流的作用。

矿井下所有风门连接方式为轴与轴座连接,此种连接方式在频繁开合过程中,轴与轴座摩擦磨损较大,手动开门方式增加了电机的负荷,减少电机、轴与轴座的使用寿命。针对此问题,陕煤神木柠条塔矿业公司在“五小”创新创效活动中,大家畅所欲言,智慧碰撞,涌现出“金点子”,创新性地轴座内加设了一个滚珠,把门轴插入轴底座承,这一举措降低了轴与轴座之间的磨损,显著延长了使用寿命。

此外,针对井下自动风门液压油缸漏油、电机线圈故障问题,柠条塔矿业公司井下电工班长曹俊红与厂家多次沟通讨论,研发了在现有的自动风门控制器上增加风门电机运行时间30秒上限保护功能装置,该装置解决了电机持续运行烧坏电机的难题,装置正式投入使用后,一年可节约成本约10万元的维护成本,持续推进降本增效工作落到实处。

“风门打开,请关闭风门。”井下职工听到这个语音并不陌生,这是井下巷道中打开风门时的智能语音提示。自动风门的语音传感器的电源取自自动风门内的电源开关,当风门无电时,语音传感器也处于无电状态,当人工开启风门时,语音传感器并不能发出声光报警和语音提示,容易造成人员和车辆伤害。针对上述情况,区队从实际出发,通过运用应急广播和监测分站闲置的内置电池电源箱,给风门内的语音传感器加设不间断电源,当风门处于有电运行状态时,给不间断电源充电,当风门无电时,电源箱持续给语音传感器供电,将闲置不间断电源物尽其用,大大节约了成本。

这一系列的“小手术”算出大账单,也解决了风门在实际使用中的一系列问题,接下来,通维工区将立足岗位,精耕细作,继续深化风门技术创新研究,为煤矿的安全高效生产保驾护航。(温永霞)

山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿 人才沃土花香籽实

山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿持续优化人才成长“软环境”,强化制度建设“硬支撑”,通过搭建平台、提供舞台、创建擂台,深耕人才成长“沃土”打造人才队伍建设生态圈,推动人才发展与矿井发展同向发力、同频共振。

精准施策“栽好苗”

该矿坚持把人才培养作为“一把手”工程,成立人才工作领导小组,形成“党管人才、工会牵头、立足实际、部门联动”的人才培养新格局。精心制定“人才精英计划”,构建“导师带徒、轮岗交流、跟班学习、现场实践、成果展示”的“全链条”人才培养体系。开展“一对一”“一对N”私人订制活动,创新“自选式拜师收徒”和“3+3”青年陪练模式,鼓励青年人才“自助寻师”,找准选人用人鲜明导向。

“我们一定勤勤恳恳打基础,扎扎实实展作为,在美好兴隆这个大舞台一步一个脚印,一步一个台阶,实现自己的人生理想,展现自己的人生价值。”新入职大学生们纷纷表态。

从严格落实上岗制度,结合大学生所学专业、个人特长等实际,科学制定职业发展规划,安排新分大学生到基层一线见

习,在现场实践中砥砺品质、增长才干。

创新实践“树好苗”

该矿构建常态化学习机制,“三学三比”(学理论、学技能、学劳模,比学习、比干劲、比效能)蔚然成风。开展“管理大课堂”“工匠小讲堂”“创客微课堂”等职工喜闻乐见的学习培训活动,建成7大工种实训考核及19个学习培训配套场所。组织专兼职教师、管理、技术、工匠成立“一匠三师”金牌讲师团,整理新知识、新技术、新工艺,开展易接受、提升快的精准培训,给他们“开小灶”“上小课”。大力开展“人人上讲台”活动,让每名职工都有机会站到“C位”,从“一人之力”变为“众人之力”,从“一人之智”变为“众人之智”,积极培养职工主动学习的能力,促进职工丰富专业知识、提升专业技能,更好地服务于日常生产。

全面实施“劳模工匠引领+全员素质提升”工程,打造工匠宣传街、创新工作室、技能实训场、创新孵化园“四位一体”示范功能区,定期组织经验分享会,通过技术交流“一助一”、技能讲解“面对面”、现场研讨“对对碰”、课题

攻关“消消乐”等方式,推动各类人才快速成长。

全员竞赛“育好苗”

该矿搭建“育、选、评、用、树、惠”六位一体职工建功立业“金舞台”,实施“矿、区队、班组、岗位”四级比武“练兵场”,深入开展“全员竞赛”“群星闪耀”岗位建功主题实践活动。

螺丝刀、剪线钳等工具在手中不停地“飞舞”,剪线、接线等工序有条不紊,争分夺秒……一场场技能比武如火如荼,一轮轮技术比武热火朝天,掀起了大练兵热潮,这是兴隆庄煤矿技能比武的一个缩影。

该矿进一步组织好各类技能竞赛活动,构建技术技能人才培养、使用、评价、激励机制,以赛促学、以赛促练,大力开展“每日一学、每月一考、每季一训”,让职工时刻处在一种竞技的状态,不断强化练习,做到功在平时、重在积累、贵在坚持、厚积薄发。通过“以考促学”,激发全员自主学习的积极性和主动性,为技术技能人才铺路子、搭台子、压担子,激活人才队伍“一池春水”,营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好氛围。(范凤霞 岳蒙)