

固庄煤业压实责任多向发力 打好安全生产“翻身仗”

今年以来，固庄煤业公司深刻汲取各类事故教训，全面反思查找安全生产工作中的短板和不足，层层压实责任，进一步细化完善安全管理措施，放下包袱，轻装前进，真抓实干，系统发力，坚决打好安全生产“翻身仗”。

该公司以晋能控股集团“136”安全管理模式为统领，坚持以制度为抓手，层层压实责任，逐级分解安全生产任务，形成了“层层有人抓、责任全覆盖”的安全生产目标工作体系，做到了人责明确。该公司还集中修订了《安全绩效考核办法》《三违考核管理办法》等6项安全生产管理制度，安全制度体系得到进一步完善。同时，该公司将关于安全生产的系列法规、文件下发至各部门、班组，充分利用班前会、安全活动日等有序组织学习，促进全员安全法治意识提升。

该公司高度重视职工安全素质的提升，采用内部专家解读、外部参

加培训、对标交流学习等方式，同时充分利用手机APP、显示屏等载体，组织全员学习标准、掌握标准。同时，该公司常态化、多样性地开展隐患排查、堵漏洞、表决心、写体会、谈教训、提建议等一系列活动，认真组织开展安全竞赛活动，通过树立标兵、“以师带徒”和岗位练兵的模式，使职工熟练掌握岗位职责、风险点、岗位作业流程和应急处置等知识，形成“安全识别、安全确认、规范上岗”的标准作业流程，营造了良好的安全氛围。

该公司强化安全风险管控，为每个班组配备一本《安全预想本》，下井前队组全员提前预想本岗位有可能出现的隐患与风险点，梳理清楚写在本上，下井之后按照预想排查风险，提升了效率与准确率。同时，该公司持续优化班组作业流程，制定井口、现场安全“双确认”管理制度，在井口保证着装确认、人员确认、安全宣誓，确保“思想安全”；在井下，设立“四位一体”管理牌板，列

出排查的当班风险隐患，每班需由跟班队长、班组长、瓦检员、安全员四人同时签字确认隐患已经排除，才允许开工，做到了闭环管理，杜绝隐患不整改就开工的情况出现。

该公司注重做好职工一人一思想政治工作，积极开展“三知、四讲、五访”工作，对职工思想动态实施网格化包保，为每名职工都建立了“一人一档”的个人资料，及时开展职工思想疏导工作，确保了职工思想稳定。该公司还在井口设置了验身员，观察下井职工，遇有精神萎靡、意志消沉或者饮酒的职工，及时制止其下井，并通知队组处理。在“三违”职工帮教方面，该公司推行“三违”考核与安全绩效挂钩，创立了“过五关一承诺”的帮教方式，对重大“三违”人员和连续两个月发生严重“三违”的人员，需要过经济处罚关、停班学习关、现身说法关、亲情帮教关、通报亮相关，最后签订安全承诺书，不过关不得重新上岗。（刘佩林）

华实公司： 各生产车间以“考”带“学” 营造良好学习氛围

华实公司各生产车间为了更好的调动基层一线职工学习的积极性，以开展“亲情助安家企同行”安全亲情文化建设活动为契机，各生产车间结合实际，采取以考核的形式带动大家一块动起来、学起来，使大家从安全小事做起，从安全小常识学起，营造良好的学习氛围。

各生产车间在每天的班前会上与公司生产职能部门相配合，在讲解当天工作重点以及现场注意事项的同时，生产职能部门将以本部门专业的角度讲解工作时规范操作以及操作应遵守的操作规程等，并且随后以每日一题的方式，要求职工要牢记每日一题，每月月底会根据每天学习的每日一题进行考试，使职工逐步养成上岗前认真学，下班后温故学。同时，车间让职工亲身感触机械事故带来的严重后果，每天都会组织观看《机械伤害事故案例》，引发职工安全思想共鸣，人人把牢安全关，遵章守纪，共筑“安全第一、警钟长鸣”的思想防线。（赵岩）

山西省总工会： “三送三进”慰问演出活动 走进晋普山煤业公司

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步贯彻落实党的二十大精神和中国工会十八大精神，团结引领广大职工听党话跟党走，不断激发广大职工建功立业的劳动热情。近日，山西省总工会2024年“送理论、送文化、送温暖，进项目、进企业、进工地”慰问演出活动走进晋普山煤业公司，为炎炎夏日奋战在生产一线的广大职工送上了精神盛宴和文化大餐。

山西省总工会、山西省煤矿总工会、太原煤气化公司工会领导及晋普山煤业公司部分领导与现场职工一同观看了演出。此次慰问演出共12个节目，内容丰富，形式新颖，既有广大职工耳熟能详的歌曲，也有职工群众喜闻乐见的相声小品及杂技，作品充分表达了广大职工对党的热爱，让职工在欢声笑语中更加深刻地了解到工会组织倾心倾力为职工群众推出的一项又一项实实在在的措施。杂技《刀剑如梦》、女子舞蹈《上春山》、歌曲《感到幸福你就拍拍手》等节目引得现场观众连声叫好，最后，演出在歌曲《春风十里》中圆满结束。

演出结束后，广大职工纷纷表示深受教育鼓舞，在今后工作中将进一步立足岗位、勇于奋斗，为公司高质量发展做出新的更大的贡献。（李凯华）

晋能控股矿山安全监察局： 开设矿长履职能力 提升大课堂

近日，为进一步提高矿长履职能力，推动矿井安全生产和高质量发展，应公司要求，下午三点，全矿干部职工准时在线上观看由晋能控股三元煤业矿长主讲的矿长履职能力提升大讲堂。

本次大讲堂由矿山安全监察局举办，旨在通过学习交流，提高矿长的领导力、决策力和执行力。此次第七期专题讲座由晋能控股三元煤业矿长崔永青亲自授课，全矿干部职工全神贯注，认真收看。

下午三时，大讲堂正式开始。崔永青矿长结合自身工作经验，就如何提升履职能力进行了深入讲解。他强调，矿长要善于学习，掌握安全生产法律法规、行业标准和规范；要注重团队建设，发挥集体智慧，提高决策水平；要强化执行力，确保各项决策部署落到实处。

职工小李说：“通过这次学习，我明白了矿长在矿井安全生产中的重要作用。在今后的工作中，我将全力以赴支持矿长的工作，为矿井安全生产贡献自己的一份力量。”

下午五时，大讲堂在热烈的掌声中圆满结束。此次大讲堂的成功举办，对于提高全矿职工的安全生产意识、推动矿井高质量发展具有重要意义，有助于矿井安全生产再上新台阶。（杨博）

华禧建安公司： 制定的三项地方标准已顺利通过审查

为切实提高计量技术校准能力水平提升，进一步落实晋能控股集团“136”安全管理体系、集团公司安全发展理念，日前，华禧建安公司计量检测项目部根据集团公司煤炭企业计量器具实验与检测情况，起草制定了《一氧化碳检测报警器计量实验室环境要求》《甲烷测定器计量实验室环境要求》《硫化氢气体检测仪计量实验室环境要求》三项地方标准，并顺利列入2024年度第4批山西省地方标准制修订项目计划。

自立项以来，该公司计量检测项目部精心组织，经历了提出申请、标准化技术组织审查、行业主管部门遴选项目三个阶段。技术要求从起草制定、技术研究、初审、复审等审核论证流程，并按程序做好资料编写、调研分析、组织审查、专家论证等工作，确保技术要求规范制定工作科学、严谨。

在提出申请阶段，该公司计量

检测项目部集中力量全面查阅收集资料，搜集了相关标准、行业规范等技术资料和技术标准，并且与国家计量科学研究院、山西省标准计量技术研究院、山西省标准化研究所等十多家省内外权威机构和专家学者研究论证，起草并制定了三项地方标准草案，并于今年1月顺利通过了山西省标准化委员会初审。

在标准化技术组织审查阶段，该公司计量检测项目部地标准项目由标准化委员会专家从国家宏观政策依据、地方经济发展需求、行政与管辖归口部门以及地标项目后期的宣贯与推广等角度进行了再次审核等多维度研究论证，得到山西省标准委员会专家一致认同，今年7月二次通过了审查，同意推荐立项，并在山西省市场监管局《2024年第九批拟立项山西省地方标准制定项目计划汇总表》公布。

目前，该项目已进入行业主管部门遴选项目阶段，山西省计量技术标准化技术标准委员会对其的必要性、可行性、先进性、合理性和科学性，结合专业法律法规和政策依据等再次评估论证，三个地标草案要求能满足市场安全发展需求，有效的推动地方经济发展，已上报至山西省市场监督管理局“山西省标准信息公共服务平台”。

该公司计量检测项目部在高质量完成计量检测、标校工作任务的同时，不断在检验检测新技术研发和制定地方标准方面求得突破，积极开展校准新方法、新技术的攻关，增强计量技术研究水平。此次三项地方标准立项立足于山西省经济发展和社会供给安全需求，围绕山西省以煤炭产业为传统和主导产业制定技术标准体系，具有国内先进水平的省级标准，填补国内和省内外空白。（朱献宏 王璐）

想唱就唱 “晋”情唱响

——晋普山煤业公司唱响安全与亲情之歌

“想唱就唱，要唱得响亮……”日前，随着动听的歌声响起，晋普山煤业公司“歌动盛夏‘晋’情唱响”卡拉OK大家唱暨清凉慰问演出活动拉开序幕。

活动现场，歌声悠扬，气氛热烈。一首旋律轻快的《上春山》，开启了职工们对美好未来的憧憬；一首《苹果香》，节奏悠扬，仿佛让人们嗅到了生活的甜蜜芬芳……在穿插其中的抽奖环节中，工作人员为一线职工送上“鸿运当头”“绿水青山”“步步高升”等寓意美好的防暑降温饮品和生活用品，叮嘱大家在工作中务必注意安

全，保重身体。这一份特殊的“奖品”，承载着公司对职工的关爱，也传递着安全至上的理念。

此次慰问演出，还特意邀请了职工家属参与。他们同样用最真挚的歌声表达了对亲人工作安全的期盼，让职工们更加深切地感受到自己的安全是家庭幸福的基石。一首《命运》诉说了家人的思念，将现场的氛围烘托得更加温馨和睦，吉他弹唱《突然的自我》让台上台下热烈互动，双向奔赴。这种家企互动的形式，将安全亲情文化更加深入地植根于每一位职工的心中，并让家属

觉得自己也能够参与到企业的安全管理中，进一步促进了企业、职工、家庭三方共同关注安全的良好局面。大家纷纷表示，在今后的工作中，一定会时刻牢记安全，以更加饱满的热情和更为严谨的态度，为公司的发展贡献自己的力量，为家庭的幸福筑牢安全防线。

歌动盛夏，“晋”情永远。晋普山煤业公司将继续以多样的形式和丰富的内容，不断推进安全亲情文化建设，让安全与亲情相伴，共同铸就企业的美好未来。（申晋平）