

数字化时代图书馆创新发展模式研究

□胡万鹏 王微

随着政治、经济、文化、科技以及网络的飞速发展,数字化时代背景下为图书馆的创新发展带来机遇,同时也形成一些挑战。本文旨在通过探索数字化时代对图书馆创新发展的影响,分析图书馆创新发展存在的问题以及原因分析,在此基础上提出数字化时代发展背景下新时期图书馆创新发展模式研究的对策。

一、数字化时代对图书馆创新发展的重要影响

首先,数字化网络技术推动图书馆创新发展。传统时期的图书馆管理模式陈旧、单一和僵化,改革难度大,随着图书馆数字技术、AI智能、虚拟服务以及用户移动服务的全面发展,必然推动图书馆走数字化、信息化转型,新时期数字化图书馆发展必须顺应时代发展潮流,创新发展模式才能满足智慧图书馆对用户的需求,提升服务质量和能力。其次,数字化时代推动图书馆多元化发展。随着网络技术和信息化技术的深度发展,数字化工具的普及,内在推动了数字图书馆发展的普及,改变传统图书馆的服务模式、信息共享模式以及服务内容的呈现;最后,数字化时代让图书馆资源的呈现更加新颖独特。网络信息技术、数字信息技术能够让图书馆资源通过多元化的形式给用户呈现,通过融合数字技术、信息资源、大数据共享等,突破时空、地域以及场地限制,用户可以通过融入图书馆数字化服务体系,就可将图书馆的电子馆藏汇聚于指尖;应用电视图书馆服务终端,就可将图书馆丰富的数字、影像、活动资源搬回家,实现在线资源、影音文献、读者互动三位一体联动,通过数字资源采购、数字阅读平台搭建、数字阅读终端整合,实现了网络图书馆、手机图书馆和电视图书馆三屏合一的数字阅读终端模式,智慧图书馆无处不在,随时可以使用和共享图书馆所有资源。

二、数字化时代图书馆创新发展存在的问题及原因分析

首先,思想上不够重视,创新发展理念落后。大部分高校在面对新时期数

字化信息化以及智能化背景下,对图书馆的智能化创新发展在思想上不够重视,没有从根本上意识到数字化时代图书馆创新发展的重要性,仍然还处于传统时期的疲于应付阶段,管理方式陈旧、资源单一、服务能力薄弱,无法跟上电子化时代的资源更新速度、信息共享以及设施设备的更新,部分高校没有认识到数字化的深度发展对高校图书馆带来的机遇和形成的挑战,一旦没有顺应图书馆电子化发展潮流,将面临被淘汰的结局,严重制约图书馆的创新发展。

其次,财政投入不够,创新发展设施设备落后。新时期电子化图书馆发展的重要基础是网络设施设备、信息化工具、智能数据库以及数字化人才队伍的建设都是建设和完善的重点,高校图书馆的创新发展需要采购数字化发展需要的相应设施设备、技术工具以及打造队伍建设,才有条件、有基础和有能力进行图书馆电子化、信息化和数字化图书馆的建设,有能力突出的图书馆的“数字化”发展,因此需要一定量的资金投入,来完善数字化图书馆的设施设备、数据库、平台以及师资队伍建设。目前,部分高校图书馆受资金不够、人手短缺以及制度建设不完善等原因,用于图书馆数据库建设的资金不足,硬件配备不到位,制约着数字化图书馆的建设进程。

最后,队伍建设滞后,创新发展缺乏技术人员。传统图书馆的日常维护、管理以及更新,大部分依托人工进行,新时期的数字化信息手段需要有专业人员进行,懂网络技术实施、数字化编辑、信息交互手段更新以及数据库代

码编辑使用等等,传统时期有的图书馆队伍建设存在严重滞后,大部分图书馆人员存在年龄大、不懂技术、无技术培训等情况。数字化图书管理创新发展,队伍建设中不仅要掌握计算机网络知识,还要具备通信技术、大数据传输以及数字化对日常管理维护等技术。然而在部分高校图书馆中,像这种既具备通信专业技术,又能熟练掌握数字化信息技术,还具备图书馆管理的理论知识和服务能力的综合型人才少之又少,严重制约图书馆的发展。

三、新时期图书馆创新发展模式研究的对策

首先,思想上重视,加大财政投入。高校需要在思想上重视数字化时代图书馆建设的重要性,通过加强培训学习,加大投入完善基础设施建设,完善数字化图书馆的移动服务、虚拟服务、联合服务和个性化服务等多种方式,实现图书馆服务的数字化、智能化,为用户提供更加便捷、个性化、高效的服务体验。随着图书馆用户的多元化,数字化图书馆通过用好大数据分析、虚拟现实等先进技术的应用,联动线上线下图书馆活动、服务以及用户体验实现多元化,在此背景下能够突破时间、空间以及时空的限制,最大化发挥图书馆服务功能,建设成为符合当代时代发展的图书馆。

其次,创新管理模式,加强队伍建设。懂数字化时代网络技术、大数维护技术以及计算机技术才能对数字化图书馆的新功能、新平台以及新服务进行有效实施,专业技术人员的技术水平决定了数字化图书馆的发展质量,让数字化图书馆的功能能够有效实施,否则就

是空谈,因此,数字化图书馆需要一支技术过硬的队伍尤其重要,这需要高校改变传统时期图书馆人才招聘和引进的思维模式,招聘懂计算机技术、网络技术以及大数据技术的专业人员,图书馆创新发展才能实现,同时,数字化时代的图书馆建设存在一定的网络安全隐患,这需要在对网络信息化图书馆做安全防护和维护,定期做安保检查和防范,因此,数字化时代的图书馆创新管理需要引进、招聘和不断培训加强图书馆队伍建设,积极培养技术人才,不仅需要硬件设备更需要有专业的人才来进行管理和运营,图书馆应加大对专业人才的培养力度提高员工的数字化技能和信息素养。

最后,搭建数字化网络平台,创新图书馆服务方式。数字化图书馆将收藏、服务和人集成在一起的一个环境,它支持数字化数据、信息和知识的整个生命周期的活动,包括生成、发布、传播、利用和保存。传统时期图书馆是需要用户到馆内进行借阅、参与活动或者将资料带回家,数字化时代的图书馆可以实现用户无需进入馆内,通过相应的图书馆网络平台完成一系列操作之后,即可以实现图书借阅、收藏以及归还,同时还有许多远化图书馆活动可通过网络平台发布、实施,因此图书馆在数字网络化时代的服务模式发生了重大变化,即从服务模式由被动变为新颖、趣味的主动服务方式,搭建数字化网络平台,创新图书馆服务方式是将来图书馆建设的重要课题。

(作者单位:河北环境工程学院人文社科系)

保卫科“六大举措”助力企业和谐稳定发展

□刘俊国

近年来,冀中能源股份有限公司葛泉矿保卫科按照矿党政工作部署,以集团、公司、矿三级职代会精神及庆祝建党103周年暨“两优一先”表彰会暨下半年工作会精神为指导,以“三学两练一争当”大练兵活动、公司消防员大比武为契机,狠抓工作落实,通过实施“六大举措”硬措施,使2024年度矿区治安综合治理工作取得了满堂彩,实现了上半年矿区治安秩序“五无”工作目标,为企业顺利实现生产、经营双胜利奠定了治安稳定基础。

一、以学促提,队员素养“补钙充能”得到新提升

按照公司“三学两练一争当”大练兵活动要求,我们结合工作实际,定计划、妥安排、严措施地开展学政治、学法律法规、学技能、练作风、练体能、争当模范矿山卫士活动,先后学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、三级职代会、庆祝建党103周年“两优一先”表彰及下半年工作会上精神,学习了“共和国勋章”获得者张富清、“时代楷模”王仕花、及《中华人民共和国消防法》、《中华人民共和国民法典》、及公司相关知识,通过“学练争”活动的开展队员素质、工作质量得到了质的提升,为企业高质量发展发挥了积极的作用。

二、以筑促防,使矿区治安“防护网”密度提升

我们在工作实践中,探索构建了“4432”工作模式,为矿区和谐稳定增添了一道“安全锁”。创新开展了“1234”特色管理法,即“一排查”“二落实”“三

规范”“四整改”管理模式,今年上半年共开展消防演练6次,购新消防器材346件,维修116具,发放灭火器及其它消防器材306件(具)。上半年共查处和整改消防隐患29条,现场整改16条,限期整改8条,下发隐患通知书4份,通过“1234”特色管理实现了矿区消防安全无事故。

三、以普促遵,使职工遵纪守法意识提升

今年上半年以来,我们两次组织人员深入各基层单位,开展普法宣教活动,倡导广大干部职工学法、知法、遵纪、用法,全力营造矿区和谐安定氛围。活动面广亮点多,追求宣教覆盖面与普法实效,同时在本部与东井同步开展。宣讲人员密切结合矿区近期舆情热点,突出反网络、电信诈骗知识普及与相关法律法规教育警示,分成9个宣讲小组,按计划分批次为27个基层单位,职工开展了面对面法制宣教,职工受教育面达85%以上。

四、以防促安,推动矿区春、雨防安全提升

“春防防火”、“雨季三防”期间,保卫科按照矿“春防雨防”办公室的工作部署,以安全发展为指导,牢固树立安全发展理念,切实把“春防雨防”做到实处,坚持“预测预报、有疑必查”,坚持“科学防防火防汛,早布置、早安排、早落实”的原则;坚持“防、堵、疏、排、截”的工作措施,开展安全防火检查6次,清理排水沟8次,消除整改安全隐患4处,夯实了“春防雨防”管理工作,切实把本年度“雨季三防”工作做牢、做实、做好,确保了东西两井安全生产顺利进行。

五、以跟促管,促外委设备按时返矿率提升

为保障我矿机电设备在外委修理时,能够及时返矿,防止流失,堵塞漏洞,确保安全。我们严格落实《机电设备外委修理跟踪管理办法》,认真监督执行需外委修理的设备必须填写“外委修

理设备审批表”,到保卫科办理相关手续,保卫人员对外委修理的机电设备名称、型号、单位、登记造册,有专人开具出门证,维修好返矿后再由保卫人员现场核实无误后登记在册。今年以来,外委修理916件套,返矿送回565件套,待修351件套。由于对外委修理设备实施全程监管,堵塞了流失漏洞。

六、以宣促防,使职工崇尚科学反对邪教意识提升

为进一步增强职工“崇尚科学,反对邪教”的思想意识,营造浓厚的反邪、防邪工作和生活氛围,葛泉矿保卫科在矿区开展反邪教宣传活动,引导职工树立积极向上的价值观。宣教向职工普及了如何防范和抵御邪教,让职工进一步认清邪教蛊惑人心、蒙蔽职工,反对科学的野心,增强自觉防范抵制邪教意识,做到真正远离邪教,净化矿区工作和生活环境。

(作者单位:冀中能源股份有限公司葛泉矿)