

海南省政协举办网络协商议政活动

建好人才队伍 建强海洋产业

近日,聚焦海南自贸港海洋产业人才引进与培养,助推人才服务海南“向海图强”,海南省政协举办“共建自贸港 网上来协商”第六场网络协商议政活动,部分省政协委员、界别群众、相关省直部门负责人、园区、科研院所、大专院校、职业技术学院有关负责人,通过线上交流,与网友精彩互动,为海南培养海洋强省产业人才聚共识,谋对策。

海南拥有丰富的海洋岸线和深远海洋资源。但因历史原因,海南海洋经济与海洋强省建设目标存在很大差距。尤其是海洋人才培养不足制约海南海洋产业高质量发展。近年来,海南陆续出台了支持海洋产业人才培养的政策文件及具体措施,在引领海洋产业发展方面取得一定成效。但建设一支高素质的海南省海洋产业人才队伍仍需要各方共同努力和发力。

面对在培养海洋人才过程中存在的“引、育、留、培”等短板,如何通过产业体制机制创新留人、培育本地人才?

“江海不择小助,故能成其富。”李世杰委员建议,要以更开放、包容的态度引进人才,为海南所用,只要人才把科研成果和创新创业放在海南,都要引进来。

韩小雨委员建议,围绕海南涉海人才出台产业人才需求目录,特别是结合新兴的海洋人才需求,动态发布人才需求目录,引导海南本土高校动态调整学科专业结构,增

加相关新兴产业所需的学科专业的设置。加快海南海洋产业发展,集聚更多涉海科研单位和涉海企业,为海南高校培养的涉海学生提供优质就业渠道,吸引留住更多高水平学生在琼就业。

陈伟委员表示,吸引人才,不能光靠政府,要多元化发力。要打破年龄等的限制,做到“不拘一格用人才”。

邢孔梅委员提出,要利用好高等院校等平台,发挥海洋领军人才技术优势和帮带效应,通过开设养殖技术讲坛、开展养殖现场教学和产业研学活动等方式,带动本土养殖大户、专业技能人才、涉海乡土人才成长。

海南省海洋厅回应,要坚持高标准精准引进和高质量自主培养两手一起抓,推动海南本地高校、本地企业与驻琼各涉海单位、企业等在涉海重点学科建设、海洋科研项目研发与成果转化等方面开展全方位深入合作。充分利用各种资金助力海洋科技创新和成果转化,形成有

吸引力、能留人的海洋产业生态体系。配合省教育厅等相关单位,以项目育人;配合省科技厅,以优越条件吸引更多有实力的涉海企业来海南开展成果转化、实施海洋产业项目;配合省人才局,进一步研究更有针对性的海洋领域人才政策。

海南省委人才发展局表示,将以薪酬水平为主要指标评估人才类别,建立市场导向的人才机制,从编制引人向市场引人转变。

海南科技职业大学表示,将从突破本地毕业生就业瓶颈入手,加大本土基础型技能人才培养力度。

不少网友纷纷在网上留言,从不同角度对海洋人才培养贡献智慧。

当天的网络协商议政,与会人员达成了加大培育省级科创平台、加速人才资源优化配置、探索建立深海科创联盟、打造完整深海产业链条等方面的共识,形成了建议清单,为海南自贸港海洋产业人才引进与培养提出参考意见。

(陈启杰 刘思文)

江西:推出 14 条举措鼓励女性科技人才更好发挥作用

近日,据江西省科学技术厅消息,为进一步激发女性科技人才创新创业活力,营造女性科技人才成长成才良好环境,江西省发布了《江西省关于鼓励和支持女性科技人才更好发挥作用的若干措施》(以下简称《若干措施》)。

《若干措施》从加大培养支持力度、营造成长成才良好氛围等方面提出 14 条具体举措。

在加大培养支持力度方面,《若干措施》提出,允许因生育或处于孕哺期的女性科技人才延长结题时间 1 年;鼓励更多女性科技人才参加科技特派员工作,要求科技特派团成员至少包括 1 名女性科技人才。

在营造成长成才良好氛围方面,《若干措施》提出,在江西省科学技术厅、江西省妇女联合会等单位官方网站或官方微信公众号上开设女性科技人才专题栏目,大力宣传女性科技人才典型事迹。

(魏依晨)

天津:发布 12 项举措促青年就业

近日,天津市人社局、天津市教委、天津市财政局联合印发《关于做好本市高校毕业生等青年就业创业工作的实施方案》,从一次性吸纳就业补贴、国企增人增资政策、百万就业见习岗位募集计划等 12 个方面着力促进高校毕业生等青年就业创业,确保就业形势总体稳定。

据天津市人社局相关负责人介绍,天津将持续大规模组织招聘对接服务,继续举办百日千万招聘、金秋招聘月、就业服务周等活动,加密招聘频次,在高校毕业生较为集中的区,每周至少举办 1 次专业性招聘、每月至少举办 1 次综合性招聘。

此外,天津还将实施一次性吸纳就业补贴政策,对招用毕业年度或离校 2 年内未就业高校毕业生,及 16 至 24 岁登记失业青年,签订劳动合同并按规定为其足额缴纳 3 个月以上失业、工伤、职工养老保险费的企业,按每招用 1 人 1000 元的标准,给予一次性吸纳就业补贴。

同时,天津大力支持青年群体自主创业和灵活就业,积极落实创业培训、一次性创业补贴、创业担保贷款等扶持政策。对通过无雇工个体经营、非全日制以及新就业形态等方式实现灵活就业,在天津办理灵活就业登记并按规定缴纳社会保险的天津本市院校和天津生源外省市院校离校 2 年内未就业高校毕业生,给予社会保险补贴。

(栗雅婷)

江苏苏州:着力构建“1+8”人才政策体系

在近日举行的第十六届苏州国际精英创业周暨第五届苏州科学家日活动上,江苏省苏州市发布了 2024 版人才政策。

新政着力构建“1+8”人才政策体系。这个体系包括一个统领性文件——《关于苏州市人才友好型城市建设的若干意见》;3 项重点人才计划,包括顶尖人才计划、领军人才计划和重点产业紧缺人才计划;2 项专项奖励政策,包括优秀人才专项奖励政策、社会化引才奖励政策;3 项服务保障,包括人才乐居保障、高层次人才子女教育服务等。

《关于苏州市人才友好型城市建设的若干意见》围绕政策友好、平台友好、创业友好、就业友好、服务友好 5 个方面提出了 18 条举措,覆盖人才“引、育、留、用”环节。

针对优秀人才,苏州市发布《苏州市优秀人才专项奖励实施办法》,提出创新价值、业绩能力、贡献能级等评价指标,对符合条件的优秀人才累计最高奖励 120 万元。针对顶尖人才,苏州市发布《苏州市顶尖人才计划实施办法》,为其提供 3000 万元至 1 亿元项目资助。

(张晔)

临汾县“送戏下乡”文化惠民活动走进郑山街道



近日,山东省临汾县“送戏进万村”文化惠民活动走进郑山街道王沙埠村。小品、歌唱、舞蹈、戏剧等演出精彩纷呈,好戏连台,把惠民政策、移风易俗、地域特色等内容呈现给观众,让老百姓近距离感受中国传统文化的魅力,尽情享受“文化大餐”。

李风雷 崔富程
王勤 摄影报道

辽宁盘锦

举办巾帼家政服务职业技能大赛

近日,由辽宁省盘锦市妇联、市人力资源社会保障局、市商务局、市卫生健康委联合举办的盘锦市第二届巾帼家政服务职业技能大赛暨辽宁省第二届职业技能大赛家政服务赛项盘锦市选拔赛在辽河康养中心开赛。

经过激烈的角逐,最终有 15 名选手分别获得大赛一、二、三等奖,获奖选手将代表盘锦市参加辽宁省

巾帼家政服务职业技能大赛和辽宁省第二届职业技能大赛家政服务赛项。本次大赛分为理论考核和实际操作两个部分,共设置母婴护理、整理收纳、家政服务、养老护理 4 个赛项 5 个赛道,共有 19 支队伍 78 名选手报名参赛。

据悉,近年来,盘锦市聚焦推动养老、育幼、家政等服务扩容提质,通过持续开展就业技能培训、建立

家政技能培训基地、组织家政服务进社区等方式,持续深化家政服务品牌化发展。本次大赛中,辽河康养与中华女子学院管理学院、盘锦职业技术学院医疗学院正式签署战略合作协议,今后将共同建立学生实习基地和教学科研基地,培养更多高端家政管理人才和实用型技能人才,助力全市家庭服务行业向精细化、标准化和职业化发展。(贾莹莹)