

“小零工”撬动“大市场”

近年来,山东省青岛市认真贯彻落实部省关于零工市场规范化建设的部署要求,以“小零工”撬动“大市场”,创新打造“零工之家”服务品牌,鼓励多元化、新形态就业,蹚出了一条零工市场发展建设“青岛路径”。

创建“家”品牌 市场功能更加全面

针对零工市场区域分布不均、建设标准不统一、服务特色不鲜明等现象,青岛市通过出台建设政策、制定市场标准、鼓励特色发展等方式,推动打造具有青岛市特色的零工市场服务矩阵。

经过多年布局发展,青岛市已逐步形成了相对完备的市场服务体系。2022年,印发了《关于推进青岛市市“零工之家”高质量发展的通知》,提出建设“零工之家”服务品牌,着力将市场升级为集就业招聘、技能培训、劳动维权、生活服务于一体的“零工家园”,为零工市场标准化、特色化发展提供政策遵循。同时,出台《青岛市市“零工之家”规范化建设与运营管理标准》,在建设选址、设施配备、服务功能、运营管理等方面进行了规范和明确,着力打造服务功能齐全、服务方式灵活、服务模式多样、保障体系健全的标准化零工市场,为零工市场规范化、标准化发展夯实制度基础。

制度的“地基”打牢后,青岛市因地制宜,逐步塑造以“零工之家”为牵引的品牌优势,形成“一区(市)一特色”多样化服务模式,不断拓展零工市场服务内涵。例如,胶州市打造520平价餐厅,为零工人员提供“5元吃饱”餐饮服务;西海岸新区设立技能培训专区,配备育婴、木工、电工培训课程和器具,为灵活就业人员开办“人社夜校”,助力零工人员增技提升;崂山区通过直播带岗模式构建“就业服务平台”的流量体系,形成“线上+线下”的数字化招聘服务交付闭环。

涵养“家”生态 服务体系更加完善

做好零工群体服务保障工作是一项系统工程,需要多部门、多层次服务力量共同参与,青岛市充分发挥就业工作领导小组作用,凝聚人社、发改、财政、公安等

多部门力量,有效调动各级就业服务资源。成立市、区、街三级零工市场建设工作专班,统筹推进市场标准化建设,目前已建成19家公益性“零工之家”和248个基层“就学家”乐业工作站,总占地面积超过6万平方米,年发布招聘岗位40万个,服务求职者超过200万人次。

建立市级用工保障专班和区(市)、街道、社区三级用工服务专员在内的“1+3”用工服务梯队,配备200余名专职服务人员,开展“青岛市市重点企业用工保障专项行动”,每年为全市近2000家企业提供“一人一企、一企一策”用工保障服务。

此外,对“黑职介”、乱收费、用工欺骗等侵权行为进行全面整治,对未经许可开展人力资源中介服务的单位进行清理,引导务工人员 and 用工单位退路进“市”,有效缓解马路市场“路边站、秩序乱、交通断”等问题。据统计,整治后相关区域通行效率提高30%以上,取得良好效果。

乐享“家”温情 社会效益更加显著

将找零工的群众视作家属,为零工群体提供如家般服务,是“零工之家”服务品牌的核心。青岛市聚焦人文关怀、岗位供给、招聘服务等关键环节,将零工市场打造为零工群体的“暖心家园”。

近年来,青岛市不断增强“零工之家”品牌服务理念,为零工人员提供休闲、饮水、热餐、阅读、医疗等多项工作生活便利服务,切实解决零工群体的求职及生活需要。同时依托市场开展灵活多样的“零工歌会”“零工舞会”等文化娱乐活动,让零工生活更加丰富多彩,切实提高零工群体的归属感和幸福感,将零工市场建设成为链接零工群体的重要服务纽带。

“聚力扩大岗位供给,才能让群众找活更方便。我们采取‘大数据+铁脚板’的方式,深度挖掘企业用工需求,今年以来发布31万个岗位。同时配套职业指导、直播

带岗等精细化对接服务,有效缓解零工扎堆抢活、雇主压价等问题,群众找活成功率由原来的不足50%提高到80%以上。”青岛市市公共就业和人才服务中心市场服务部副部长蒋萍表示。

据了解,全市人社部门积极推动各类招聘服务活动向零工市场及就学家就业工作站倾斜,每年在各级零工市场及就学家工作站将先后举办春风行动、就业援助月、民营企业招聘月、金秋招聘月等各类专场招聘活动1000余场,同时适时推出“一链一招”“星光夜市”等特色招聘活动,为零工群体提供更加丰富的就业选择。

打造“家”平台 数智互联更加高效

随着零工经济逐渐壮大,传统的“马路市场”已难以适应新形势下的就业需求。建设数字化、信息化、智能化零工市场已经成为零工市场未来建设发展的方向。青岛市利用信息化手段,打造数智化“零工之家”平台,赋能零工经济高质量发展。青岛市充分整合线上线下“就业人员信息库”和“就业岗位信息库”两个资源池,采用“线下实体市场管理+线上灵活就业市场”双轨相结合的方式,集成直播带岗、智能匹配、数据分析等服务功能,推动零工市场的数字化升级。

同时,依托青岛市人力资源互联网中心,为零工市场、就学家乐业服务站链接匹配各类优质服务资源,提供涵盖招工用工登记、政策咨询、招聘对接、职业培训等零工就业各个环节的“一站式”“全链条”线上服务,有效提升零工群体求职便利度和服务满意度。开发“智找活”产业人才供需通零工小程序,整合收集企业紧缺用工和短期岗位信息,以短视频等方式,面向零工群体进行定向投放,推动零工群体从市场“等活”向手机“刷活”转变,提供全天候、不打烊服务,实现就业岗位“触手可及”、就业服务“一键直达”。

(张婧)

上海徐汇: 便捷站点促就业

“我来报喜啦!多亏了你们,现在我是食堂的面点师了!”暑天里一下班,叶军就来到康健长寿就业服务站。

叶军是上海市徐汇区康健街道居民,住在就业服务站的斜对面,距服务站只有几步路。但对于叶军来说,就是这几步路,开启了她人生的新面貌。

“我总有‘我可能不行的’想法,嘴上说要找工作,心却一直悬着。”叶军情况特殊,丈夫没有工作,孩子读书,以前全家都靠最低生活保障过活。她时常担心自己未来的养老问题,想找份工作,却总没勇气。

“可以的,可以的!”“你行的!”……康健长寿就业服务站就业社工郑瑛和同事了解了叶军的性格、喜好、家庭等情况后,为她量身定制就业计划并进行培训,直至她顺利入职就业。

“成功入职并不意味着我们工作的结束,我们更关注求职者的这份工作是否能做长久。求职者有问题我们会及时跟进,工作不合适我们也会帮助求职者再寻找更合适的机会。”郑瑛介绍,“我们会为每一名求职者提供全过程就业服务,直至求职者就业平稳。”

2024年,上海市人社局拟推进建成350个“15分钟就业服务圈”社区就业服务站点。截至6月底,上海各区已建成271个就业服务站点。(孟歆迪)

广州夜市招聘 聚集新业态岗位

由广东省广州市人力资源市场服务中心、荔湾区人社部门组织开展的“广州好搵工”系列首场夜市招聘——新媒体、新业态企业暨促进青年灵活就业专场招聘会在1906科技园扬福广场(东广场)举行。

来自市内各区的39家企业携上千个就业岗位前来招聘,月嫂、育婴师、粤语电话推广代表、新媒体运营等岗位吸引了众多求职者上前咨询,薪资待遇集中在每月5000元以上,部分岗位月薪过万元。招聘现场还设置了就业政策、技能培训政策咨询,零工市场岗位推介,直播带岗、职业指导直播等一站式就业服务,线上线下均可同步参与。

据了解,自6月下旬起,由广州市、区人社部门联合开展的“广州好搵工”系列精品特色专场招聘会已连续举办了3场次,接下来,将举办更多形式、面向不同群体的线上线下招聘会活动。其中,9月上旬与市残联就业中心、市总工会人力资源分市场联合举办促进残疾人就业专场招聘会,9月下旬分别与广州市番禺区、天河区人社部门共同组织开展广州南站大型现场招聘会、促进青年群体就业专场招聘会,进一步促进求职招聘的供需对接。(孟歆迪)

龚建宇:财务管理创新的践行者,助力中国企业走向世界舞台

在经济全球化的浪潮下,企业面临着挑战与机遇的交织局面。快速变化的商业环境不仅重塑了市场需求与竞争格局,更对企业内部运营与管理方式提出了全新要求。在这样的时代背景下,财务管理在企业运营中的地位愈发凸显,它既是企业稳健前行的基石,又是决策者制定战略方向时不可或缺的重要支撑。然而,传统的财务管理方式在日新月异的 market 环境中显得力不从心。信息不对称、数据处理滞后、风险管控不严密等问题逐渐显现,并成为制约企业进一步发展的瓶颈。

随着科技的发展,新兴技术的不断涌现为财务管理领域带来了前所未有的变革契机。区块链、大数据分析、人工智能等先进技术的涌现,为传统的财务管理方式注入了新的活力。这些技术的应用不仅大幅提升了财务数据的安全性和透明度,还显著提高了财务管理的效率和精准度。企业得以

实时掌握市场动态,灵活调整战略方向,迅速应对市场变化,从而在激烈的竞争中脱颖而出。

在这场技术革命的推动下,财务经理的角色定位也发生了深刻变化。他们不再仅仅局限于数字处理和报表制作的繁琐工作,而是成为负责数据分析、风险控制和战略规划的关键人物。他们不仅需要具备扎实的财务专业知识,更要紧跟科技发展的步伐,不断学习和掌握新的技能与工具,以适应日益复杂的商业环境和业务需求。

龚建宇先生便是这样一位拥有十余年财务管理经验的资深从业者,具备丰富的实践经验和深厚的理论素养。他先后在中国道路旅客运输特级资质上市企业富临运业担任财务处长,以及在大型民营企业四川富临实业集团有限公司旗下子公司担任财务经理。在富临运业任职期间,他凭借敏锐的洞察力和强烈的责任心,成功检查出一起涉及数

千万元的财务造假案件,展现了出色的职业操守和业务能力。

2019年,龚建宇先生加盟福建省北浪餐饮文化管理有限公司,并远赴公司在菲律宾与当地旗袍文化协会共同创办的红运火锅分店,出任财务总监一职。多年在大型企业和海外企业的任职经历,使龚建宇先生积累了丰富的管理经验和国际化视野,同时也使他意识到,过去的财务管理方法,已经很难满足如今日益复杂的业务需求和快速变化的市场环境。

为了能够迅速适应不同的商业环境,准确把握市场动态,并制定出符合企业发展需求的财务管理战略,龚建宇先生深入研究区块链、大数据分析等新兴技术。他通过对旧有财务管理策略和工具的优化,与一系列创新性的财务管理解决方案的研发,有效地解决了在跨国企业中如资金池管理、货币风险管理等常见的财务问题,大幅提高了红运火锅的财务管理效率以及综合竞争力。红运

火锅也因此在国外他乡站稳脚跟,逐渐发展为菲律宾最出名的中国火锅之一,荣获“The Golden Globe Annual Awards for Business Excellence (GGAABE)”等多项国际性大奖。

龚建宇先生的成功无疑为其他财务管理从业人员提供了宝贵与深刻的启示。在这个日新月异、变革与挑战并存的时代,持续学习的态度成为我们跟上时代步伐、保持竞争力的关键要素。龚建宇先生以他的实践行动向我们展示了,只有勇于跳出传统框架的束缚,敢于拥抱变革和创新,中国企业才能在激烈的国际市场竞争中抢占先机。同时,他也让我们看到了财务管理在推动企业转型升级和市场拓展中的巨大潜力。我们坚信,在龚建宇先生这样的杰出从业者的引领下,更多的优秀人才能够从他的经历中汲取智慧与力量,共同推动行业的创新与发展,让更多的企业走向国门,走向世界。(白崎槐)