

# 数字技术赋能 高学历人才开始关注货车司机职业

随着“互联网+物流”的发展,货车司机已成为物流行业中规模较大的从业群体,他们的就业质量直接影响行业发展和劳动关系和谐稳定。

日前,中国人民大学中国就业与民生研究院发布《数字货运平台司机就业与收入研究报告》(以下简称报告)。报告显示,货车司机职业对高学历人群吸引力提升,收入在蓝领中处于较高水平,但收入稳定性较弱,且劳动强度较大。未来需要进一步优化平台技术,提高司机的业务水平,改善从业者劳动保障条件。

## 收入较高 稳定性较弱

报告基于对数字货运平台上的货车司机进行调研,获得了5252个货车司机样本。从报告的调研结果看,货车司机年龄主要集中在30岁到49岁,占据总人数的79.89%。这一年龄段的货车司机,通常驾驶经验较为丰富,精力和体力较为充沛,是公路货运行业的中坚力量。

报告发现,在受教育程度方面,货车司机受教育程度有所提高。在近两年新进入行业的货车司机中,大专和本科及以上学历的司机比例从整体样本中的10.14%提升到19.85%,表明货车司机职业对于高学历人群的吸引力有所提高。

从收入看,报告显示,货车司机收入相对较高,每月毛收入平均值为20441元。在去除油(电、气)费、高速费、保险、保养和平台信息技术服务费等成本后,平均月净收入均值为12063元。但报告也发现,货车司机收入的稳定性相对较弱,平均每月无货停驶天数在3天至8天,部分司机空驶时间相对较长。

较高收入对应的是货车司机较长的劳动时间和较高的劳动强度。货车司机主要开展跨省长途运输业务,报告显示,超七成的货车司机每天的工作时长在8小时以上,近四

成的货车司机平均工作时间集中在8小时到12小时,且较少有司机主动休息。

## 数字化转型 对技能提出更高要求

随着互联网技术的发展,数字货运平台应运而生,货运物流行业逐步数字化、平台化。报告指出,在这一过程中,货车司机的经营行为、收入水平及其与平台的关系正在发生显著变化。

“在过去‘小黑板’找货时代,我在新疆石河子卸货后需要空车回到乌鲁木齐的配货点才能开始找货,空驶100多公里。”货车司机谢琳说,现在,她卸货后直接在平台上就近找货,不需要长距离空驶到配货点,降低了空驶造成的柴油和车辆损耗。

据悉,数字货运平台通过线上交易、信息匹配、服务保障等功能,为货车司机和货主之间搭建了便捷的车货匹配渠道。报告指出,认为平台降低了货车司机从业门槛的司机人数占比为42.71%。

报告同时发现,由于货车司机的就业门槛较低、收入水平较高,从业者数量相比前些年有了较大增长。一些年轻、有一定学历的人也被吸引进入这个行业,他们通常拥有更高的数字素养与技能,及更强的学习能力,能够更好地适应市场需

求和变化。

此外,货车司机在寻找货源、路线选择、货物配置、数字货运平台使用经验等方面的技能水平,也会对其收入产生影响。

## 优化技术 提高就业质量

当前,数字技术对传统货运物流行业产生了显著的技术赋能、交易保障和服务升级的作用,这也对从业者的技能水平提出更高要求,相应的劳动保障条件亟待完善。

北京大学国家发展研究院教授李力行分析认为,就业形态创新的背后是组织形态的创新,会对公共服务体系、社会治理体系、培训体系以及再分配体系等产生显著影响。

中国人民大学劳动人事学院院长、教授赵忠谈到,在新就业形态不断发展的背景下,如何更好地保障劳动者的权益成为关键,应重视工会在劳动者权益保障中的角色和作用,推进平台企业经济利益与社会责任的协调。

此外,报告建议平台优化技术对资源的分配机制,加强对货物需求和供给的预测分析,提高车货匹配度,同时搭建专业的在线司机交流社群,促进经验分享和互助,提高司机的业务水平,推动货运物流行业更加健康、可持续和高质量发展。(张菁)

## 海南: 举行2024年 暑期人才招聘会

由海南省委、省政府主办的2024年暑期人才招聘会近日在海口会展工场举行。此次招聘会是海南省“聚四方之才 共建自贸港”招才引智活动的重要组成部分,共有679家用人单位报名参会,提供岗位近两万个。

此次招聘会将聚焦“4+3+3”海南特色现代化产业体系发展的人才需求,择优遴选250余家用人单位,涵盖全省18个市县的企事业单位。招聘会现场设立8个专区,包括招才引智招聘区、直播宣传推介区、政策咨询解读区、职业指导区等。每个专区都为求职者提供特色服务。比如,职业指导区连续举办“人才政策”“简历指导”和“生涯规划”3场大学生就业指导讲座,同时邀请31位职业指导老师现场一对一为求职者答疑解惑。

海南省委人才发展局局长官业军介绍,海南省以“百万人才进海南”引才战略为主要抓手,统筹实施“四方之才”汇聚计划和“南海”人才开发计划,打造“聚四方之才”招才引智工作品牌。6年来,海南省引进各类人才超75万人。(王祝华)

## 深圳: 计划每年培养万名 数字技能人才

近日,广东省深圳市人社局依托市高技能公共实训基地,正式推出鸿蒙、人工智能、半导体与集成电路等10大“数字技能公益学堂”,计划每年培养1万名创新型、复合型数字技能人才,有效增加数字技能人才供给。

据了解,本次推出的“数字技能学堂”围绕深圳“20+8”产业集群、先进制造业、现代服务业等关键领域紧缺数字人才需求,开设10大门类共69门课程,满足劳动者的培训需要,支持劳动者利用业余时间,免费、系统充实理论知识,提升职业技能。

此次培训课程主要分为3大方向:聚焦为千行百业赋能的战略性、基础性通用技能,开设鸿蒙、人工智能、新一代信息技术等课程;聚焦新型工业化复合技能,开设工业互联网、运动控制、工业机器人等课程;聚焦数字创意、智能建造等支柱产业专门技能,开设BIM应用、数字孪生应用等课程。

为了培养出具备数字技能的实用人才,“数字技能学堂”经过企业、行业和院校专家的广泛调研论证,在企业的实际需求基础上,为每门课程设计了10个-20个具有代表性的实操任务,确保学员能够学到实用的“真本事”。(刘友婷 王政岩)

## 湖南溆浦: 多举措推动就业用工 “双向奔赴”

“‘人社驿站’牵线搭桥,帮我在家门口找到了工作,我真切感受到了人社部门周到的‘链式服务’。”近日入职湖南省溆浦县某物流企业人事经理岗位的戴雯说。近年来,溆浦县多举措搭建就业者和用工企业“双向奔赴”的桥梁。今年以来,该县已为79家企业输送劳动力13494人,城镇新增就业2411人。

据介绍,溆浦县积极推进“人社驿站”建设,打造城区步行10分钟、乡村辐射5公里的“人社服务圈”,覆盖周边32个村(社区)的16.8万居民,让许多务工者通过驿站实现就近就业。

“人社驿站”实时发布企业用工需求、技能培训、人才招聘等信息,企业、群众可到就近驿站办理社保、就业等事项20余项。“今年还将继续在村镇一级建站设点,进一步将驿站服务延伸到基层一线。”溆浦县就业服务中心负责人介绍。

溆浦县还选拔精兵强将进驻企业和产业链,为企业提供全方位服务。在调研摸底基础上,将缝纫工、中药材种植、果树栽培工种确定为技能培训重点,提供“订单式”培训。(王鑫 方大丰 周红波)

## 图片新闻

### 重庆:“妈妈岗”助就业



近日,位于重庆万盛经开区南桐镇平山工业园区某生产车间,“妈妈岗”员工在生产线上进行组装作业。近年来,万盛经开区总工会推动民营企业做好建会入会工作,指导企业建立灵活用工机制,针对乡村留守妇女专门开设“妈妈岗”,既方便她们照顾家庭又促进就业。

曹永龙 摄