

数字技术赋能 高学历人才开始关注货车司机职业

随着“互联网+物流”的发展,货车司机已成为物流行业中规模较大的从业群体,他们的就业质量直接影响行业发展和劳动关系和谐稳定。

日前,中国人民大学中国就业与民生研究院发布《数字货运平台司机就业与收入研究报告》(以下简称报告)。报告显示,货车司机职业对高学历人群吸引力提升,收入在蓝领中处于较高水平,但收入稳定性较弱,且劳动强度较大。未来需要进一步优化平台技术,提高司机的业务水平,改善从业者劳动保障条件。

收入较高 稳定性较弱

报告基于对数字货运平台上的货车司机进行调研,获得了5252个货车司机样本。从报告的调研结果看,货车司机年龄主要集中在30岁到49岁,占据总人数的79.89%。这一年龄段的货车司机,通常驾驶经验较为丰富,精力和体力较为充沛,是公路货运行业的中坚力量。

报告发现,在受教育程度方面,货车司机受教育程度有所提高。在近两年新进入行业的货车司机中,大专和本科及以上学历的司机比例从整体样本中的10.14%提升到19.85%,表明货车司机职业对于高学历人群的吸引力有所提高。

从收入看,报告显示,货车司机收入相对较高,每月毛收入平均值为20441元。在去除油(电、气)费、高速费、保险、保养和平台信息技术服务费等成本后,平均月净收入均值为12063元。但报告也发现,货车司机收入的稳定性相对较弱,平均每月无货停驶天数在3天至8天,部分司机空驶时间相对较长。

较高收入对应的是货车司机较长的劳动时间和较高的劳动强度。货车司机主要开展跨省长途运输业务,报告显示,超七成的货车司机每天的工作时长在8小时以上,近四

成的货车司机平均工作时间集中在8小时到12小时,且较少有司机主动休息。

数字化转型 对技能提出更高要求

随着互联网技术的发展,数字货运平台应运而生,货运物流行业逐步数字化、平台化。报告指出,在这一过程中,货车司机的经营行为、收入水平及其与平台的关系正在发生显著变化。

“在过去‘小黑板’找货时代,我在新疆石子卸货后需要空车回到乌鲁木齐的配货点才能开始找货,空驶100多公里。”货车司机谢琳说,现在,她卸货后直接在平台上就近找货,不需要长距离空驶到配货点,降低了空驶造成的柴油和车辆损耗。

据悉,数字货运平台通过线上交易、信息匹配、服务保障等功能,为货车司机和货主之间搭建了便捷的车货匹配渠道。报告指出,认为平台降低了货车司机从业门槛的司机人数占比为42.71%。

报告同时发现,由于货车司机的就业门槛较低、收入水平较高,从业者数量相比前些年有了较大增长。一些年轻、有一定学历的人也被吸引进入这个行业,他们通常拥有更高的数字素养与技能,及更强的学习能力,能够更好地适应市场需

求和变化。

此外,货车司机在寻找货源、路线选择、货物配置、数字货运平台使用经验等方面的技能水平,也会对其收入产生影响。

优化技术 提高就业质量

当前,数字技术对传统货运物流行业产生了显著的技术赋能、交易保障和服务升级的作用,这也对从业者的技能水平提出更高要求,相应的劳动保障条件亟待完善。

北京大学国家发展研究院教授李力行分析认为,就业形态创新的背后是组织形态的创新,会对公共服务体系、社会治理体系、培训体系以及再分配体系等产生显著影响。

中国人民大学劳动人事学院院长、教授赵忠谈到,在新就业形态不断发展的背景下,如何更好地保障劳动者的权益成为关键,应重视工会在劳动者权益保障中的角色和作用,推进平台企业经济利益与社会责任的协调。

此外,报告建议平台优化技术对资源的分配机制,加强对货物需求和供给的预测分析,提高车货匹配度,同时搭建专业的在线司机交流社群,促进经验分享和互助,提高司机的业务水平,推动货运物流行业更加健康、可持续和高质量发展。(张菁)

海南: 举行2024年 暑期人才招聘会

由海南省委、省政府主办的2024年暑期人才招聘会近日在海口会展工场举行。此次招聘会是海南省“聚四方之才 共建自贸港”招才引智活动的重要组成部分,共有679家用人单位报名参会,提供岗位近两万个。

此次招聘会聚焦“4+3+3”海南特色现代化产业体系发展的人才需求,择优遴选250余家用人单位,涵盖全省18个市县的企事业单位。招聘会现场设立8个专区,包括招才引智招聘区、直播宣传推介区、政策咨询解读区、职业指导区等。每个专区都为求职者提供特色服务。比如,职业指导区连续举办“人才政策”“简历指导”和“生涯规划”3场大学生就业指导讲座,同时邀请31位职业指导老师现场一对一为求职者答疑解惑。

海南省委人才发展局局长官业军介绍,海南省以“百万人才进海南”引才战略为主要抓手,统筹实施“四方之才”汇聚计划和“南海”人才开发计划,打造“聚四方之才”招才引智工作品牌。6年来,海南省引进各类人才超75万人。(王祝华)

深圳: 计划每年培养万名 数字技能人才

近日,广东省深圳市人社局依托市高技能公共实训基地,正式推出鸿蒙、人工智能、半导体与集成电路等10大“数字技能公益学堂”,计划每年培养1万名创新型、复合型数字技能人才,有效增加数字技能人才供给。

据了解,本次推出的“数字技能学堂”围绕深圳“20+8”产业集群、先进制造业、现代服务业等关键领域紧缺数字人才需求,开设10大门类共69门课程,满足劳动者的培训需要,支持劳动者利用业余时间,免费、系统充实理论知识,提升职业技能。

此次培训课程主要分为3大方向:聚焦为千行百业赋能的战略性、基础性通用技能,开设鸿蒙、人工智能、新一代信息技术等课程;聚焦新型工业化复合技能,开设工业互联网、运动控制、工业机器人等课程;聚焦数字创意、智能建造等支柱产业专门技能,开设BIM应用、数字孪生应用等课程。

为了培养出具备数字技能的实用人才,“数字技能学堂”经过企业、行业和院校专家的广泛调研论证,在企业的实际需求基础上,为每门课程设计了10个-20个具有代表性的实操任务,确保学员能够学到实用的“真本事”。(刘友婷 王政岩)

湖南溆浦: 多举措推动就业用工 “双向奔赴”

“‘人社驿站’牵线搭桥,帮我在家门口找到了工作,我真切感受到了人社部门周到的‘链式服务’。”近日入职湖南省溆浦县某物流企业人事经理岗位的戴雯说。近年来,溆浦县多举措搭建就业者和用工企业“双向奔赴”的桥梁。今年以来,该县已为79家企业输送劳动力13494人,城镇新增就业2411人。

据介绍,溆浦县积极推进“人社驿站”建设,打造城区步行10分钟、乡村辐射5公里的“人社服务圈”,覆盖周边32个村(社区)的16.8万居民,让许多务工者通过驿站实现就近就业。

“人社驿站”实时发布企业用工需求、技能培训、人才招聘等信息,企业、群众可到就近驿站办理社保、就业等事项20余项。“今年还将继续在村镇一级建站设点,进一步将驿站服务延伸到基层一线。”溆浦县就业服务中心负责人介绍。

溆浦县还选拔精兵强将进驻企业和产业链,为企业提供全方位服务。在调研摸底基础上,将缝纫工、中药材种植、果树栽培工种确定为技能培训重点,提供“订单式”培训。(王鑫 方大丰 周红波)

图片新闻

重庆:“妈妈岗”助就业



近日,位于重庆万盛经开区南桐镇平山工业园区某生产车间,“妈妈岗”员工在生产线上进行组装作业。近年来,万盛经开区总工会推动民营企业做好建会入会工作,指导企业建立灵活用工机制,针对乡村留守妇女专门开设“妈妈岗”,既方便她们照顾家庭又促进就业。

曹永龙 摄