

广西百色

零工“小市场”架起就业“连心桥”

“急招芒果分拣工”“因业务发展需要，诚招电子零部件加工人员”……走进田阳区“壮乡果嫂”零工驿站，一条条招聘信息映入眼帘，不时有企业和求职者根据自身情况与求职意愿填写求职信息，现场工作人员则耐心地向前来咨询的群众进行就业指导。

“我们公司现在需要一批打包装筐的女工，还有装卸的男工。”当下正值百色芒果季，广西田阳亿丰果品有限公司急需招聘工人，总经理黄妮晓来到田阳“壮乡果嫂”零工驿站三雷分站咨询，并在“田阳e就业”小程序发布用工需求信息。经过系统搜索比对，很快就在求职信息系统中联系到了符合用工需求的零工。“招工又好又快，工作人员也很热情。”黄妮晓十分满意。

这是广西百色市积极探索服务就业“大民生”、帮助零工群体就业求职的一个缩影。

近年来，随着社会的发展，市场对灵活就业的需求越来越大，零工群体的体量也不断增加。他们有的是有一定技能或劳动能力，但不能做长期工作的灵活就业群体，有的是一时找不到长期工作只能依靠打零工来短期过渡的务工人员等。因此，零工经济正成为就业市场的重要补充。

为精准地为群众提供岗位信息，帮助他们实现更稳定就业，百色市零工市场、零工驿站以及相对应的线上平台应运而生，通过集中开展职业介绍、政策宣传、技能培训等公共就业创业服务，全力保障企业用工和促进返乡人员、因困难无法外出务工人员等实现充分就业。

“驿站内的无线网络、空调、充电器等便民设施齐全，这里不仅为求职者提供就业信息和劳动者权益保障信息，更为大家提供休息交流的温馨港湾。”田阳区“壮乡果嫂”零工驿站工作人员卢小彤表示，到驿站求职的人不用担心没有技能，很多岗位只需经过简单的岗前培训、技能培训就能上手。该驿站已在田阳城区范围内设立6个分站，未来将覆盖田阳区10个乡镇，服务更多群众。

据悉，目前，我市已建有百色市零工市场、百色市残疾人零工市场、右江区“百祥送工”、田东县农民工驿站等14个灵活就业服务平台，为城乡劳动者提供家政、蔬果采摘分拣、建筑搬运等各类长期、短期就业岗位信息和对接服务。特别是推出“线上+线下”一体化的零工市场以来，“百色零工”“右江零工”小程序等线上平台带动全市零工市场迸发出更多需求，带来更多便利。

“以前找零工总是靠熟人介绍或者在街边等活，现在有了正规的零工市场，不仅找工作更方便，而且收入也更稳定了。”44岁的靖西务工人员黄耀科是零工市场的受益者。

近日，他到靖西市零工市场登记求职，想找一份临时工。很快，工作人员将他推荐到靖西市古鼎香（农批）大市场一辣椒收购经营部做辣椒分拣员临时工，按时计薪，每小时18元。“录入求职信息后，等活时，心里也踏实了很多。”黄耀科脸上露出了笑容。

“分拣辣椒的工作是我们与企业、农户沟通掌握了用工需求数量后，将相关信息广泛发布，发动求职者踊跃参加的。”靖西市零

工市场运营负责人黄学日说，这份分拣辣椒的工作累计受益人数达到了近千人次，人均收入也达到了2000元左右。

在各零工市场工作人员的努力下，平台实现了岗位实时更新和信息精准推送。零工市场为灵活就业人员提供了更多的就业选择性和灵活性，满足了个人多样化的就业需求。现在，到零工市场找工作的就业者和招工企业也越来越多。

隆林各族自治县易地搬迁小区鹤城新区的搬迁户罗荣内，就是通过隆林新型劳务协作工作平台实现了家门口的就业梦。“我上班的昌隆服装厂就在家附近，收入稳定也方便照顾小孩和老人，我非常满意。”罗荣内说。

零工市场在企业 and 灵活就业人员间搭建起了就业“连心桥”，把“近距离”缩短成“零距离”，有效破解企业用工荒和群众就业难问题，让企业发展和群众增收实现了双赢。百色市人力资源和社会保障局数据显示，今年上半年，全市14个零工服务平台共发布就业岗位信息29.6万条，服务劳动者1.58万人，帮助实现灵活就业4680人次，其中脱贫劳动力2688人次。

“为零工供需双方牵线搭桥，这是一次积极探索。”市人社局党组成员、副局长朱扬发表示，百色市将进一步聚焦长短工、零工灵活就业职业技能等方面的需求，在12个县（市、区）全覆盖建设零工市场等就业服务平台，并将服务延伸到乡镇产业园区、工业园区、易地搬迁安置点等重点区域，以网格化就业服务体系，为城乡劳动者提供更健全的公共就业服务，积极促进高质量充分就业。（卢茜）

陕西西安：就业服务再延伸 “驿站”办进校园里

下了宿舍楼就有“就业工坊”，走出宿舍楼就能直达就业服务驿站，如今，在西安航空学院，大学生可“零距离”享受便捷高效的就业指导服务。

“通过搭建这样的就业服务平台，为大学生提供全面、精准的服务保障，同时将公共服务无缝融入大学生的日常学习与生活，确保他们能及时获取就业信息。”8月23日，西安航空学院就业服务驿站负责人白博告诉记者。

将就业服务驿站办在“象牙塔”里，这样的创新模式，是西安市莲湖区推进“人社服务进校园”活动的重要内容，也是西安市稳就业工作的一个缩影。

今年以来，西安市出台多项政策，形成稳就业合力，同时完善就业服务体系，构建“15分钟就业服务圈”，推出“秦云就业”等线上平台，实现就业服务便捷化。

“在供需对接上，我们组织举办了多场就业创业活动，提供岗位超50万个，并深入校园开展就业服务，助力高校毕业生顺利就业。此外，我们聚焦重点群体，特别是高校毕业生和就业困难人员，实施专项服务，为其提供及时有效的就业帮扶。”西安市人社局副局长潘皓亮介绍，截至7月底，西安市在稳就业促就业方面成效明显，城镇新增就业11.26万人，完成全年目标的75.07%。

就业是最大的民生。此前，西安市人社局以莲湖区为试点，在全市范围内推广打造“家门口”就业新模式。今年，西安市在稳就业方面再度发力，深入开展“家门口”就业服务提质增效专项行动。

“人社局的工作人员及时了解我的就业情况和需求，为我介绍了就业见习、岗位推荐等相关政策与服务，还向我积极推送相关招聘会的信息，对我帮助很大。”家住西安、毕业于咸阳师范学院计算机科学与技术专业的孙钰超说。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，也是保就业稳就业的重点群体。西安市人才服务中心毕业生工作部部长郭梁涛介绍，该中心通过加快高校就业服务驿站建设，举办就业创业指导活动，已经有超过17万名大学生从这些服务中受益。该中心还开展求职技能培训，新增就业见习基地，提供超2.5万个见习岗位，增强毕业生在就业市场上的竞争力。（周明）

辽宁铁岭：首批“就业引才服务站”揭牌

为实施新时代人才强市战略，推进“万名学子留铁来铁”专项行动，解决人才工作中存在的问题，8月21日，辽宁省铁岭市举行首批“就业引才服务站”揭牌仪式，铁岭师范高等专科学校、辽宁工程职业学院、铁岭卫生职业学院3所院校成为铁岭就业引才服务的前沿阵地。

8月，在高校辽宁行活动中，来自省内外近40所高校的就业部门负责人来到辽宁，听取各市引才工作情况汇报。结合铁岭实际及“五个基地”建设，采纳高校的意见建议，铁岭创新提出在高校内建设“就业引才服务站”，旨在进一步延伸人才工作服务触角。

按照方案，挂牌铁岭“就业引才服务站”的院校将结合学生意向，推荐1名至2名有志于宣传推介铁岭的铁岭籍在校大学生作为服务站人员，为在校学子提供社会实践、政策宣传、岗位推介、创业支持等服务；铁岭市将提供工作所需材料和一定的经济支持，服务站场地可选择“一站式”服务社区、图书角、团委活动室等学生聚集地。

据介绍，“就业引才服务站”除积极宣传铁岭市的人才政策外，还及时掌握铁岭的岗位需求信息，在春秋招聘的关键节点推介铁岭的企事业单位人才需求情况，协助开展校园宣讲会等。在高校内设置“就业引才服务站”，将促进学校提高就业率、地方引进人才、毕业生走向工作岗位，可谓一举多赢。

为推进人才队伍建设、提高人才素质，近年来，铁岭市出台了支持企业引进高层次人才、加大“青年人才”聚集力度、吸纳行业精英人才等一系列“辽北英才”政策措施。接下来，“就业引才服务站”将逐步向省内外与铁岭市产业发展契合的高校延伸，推动铁岭人才工作再上新台阶。（狄文君）

图片新闻

海南：“夜市”招聘“职”等你来



近日，海南省“百日千万”专项暑期人才招聘“夜市”在海口举办。不少求职者带着简历，来到位于海口市美兰区和邦路3号的海南省人力资源开发局（省就业局）一楼公共招聘服务大厅挑选心仪岗位并应聘。

据了解，此次招聘“夜市”的岗位类型多样，共有40多家用人单位参与此次招聘活动。

李天平 摄