

传播安全文化 提升安全意识

——神州煤业打造安全文化新阵地

神州煤业公司充分发挥安全文化在企业安全管理中的引领作用,让安全文化“挂在墙上、记在心里、落在实处”,致力打造企业安全文化新阵地,以实现企业安全发展、和谐发展、规范发展、高效发展为目标,形成符合企业自身要求的安全文化新思路。

挂在墙上 ——安全宣教提神醒脑

通过入井检身闸机,一块“从此刻起,请精神抖擞,进入工作状态”为主题的安全文化宣传LED灯箱映入眼帘,提神醒脑的作用不言而喻。在神州煤业公司行人斜井井口和井筒中,30块主题鲜明、色彩明亮的矿用安全文化宣传LED灯箱,闪亮“上线”,成为矿井安全宣教新阵地,营造了浓厚的安全文化宣传氛围。

灯箱宣传牌板经过精心策划、设计、制作,以展板为载体,以通俗易懂的语言、图文并茂的形式向广大职工传递神州煤业公司安全文化。内容涵盖了习近平总书记关于安全生产的重要论述、公司安全生产理念、安全目标、安全生产举措、安全警示语、各生产队组(车间)全家福及温馨提示语等方面,形式丰富、色彩鲜明、内容突出,把生硬的规定变成了一句句充满温情关怀和感染力极强的期望。

此外,该公司在井口文化走廊设置了安全宣传系列版画、“一语寄情”家属嘱托版面等文化宣传展板,在职工澡堂更衣区加装了多台音响设备播放安全温馨寄语、安全注意事项、职工行为规范、煤矿家庭亲情寄语等内容,

吸引着每天上下班的干部职工驻足品味,让职工从视觉、听觉上潜移默化地加强了对安全生产的认知。

记在心里 ——安全意识潜移默化

该公司各区队(车间)通过班前会,向职工宣传队组安全理念,强调安全的重要性,让他们时刻保持警觉,牢记安全操作规程。通过一些生动的警示教育案例,让职工了解到不遵守安全规定可能带来的严重后果,从别人事故中总结经验教训,不断增强安全意识,潜移默化中将安全牢记于心。

该公司将安全教育关口前移,公司培训中心认真组织好每一次安全教育培训工作,做到培训有计划、有教材、有试卷、有考核,各类培训必须经考试合格后方可闭环,强制性提升职工应知应会的安全基础知识和岗位操作技能。

该公司定期开展形势任务宣讲,向职工传达公司安全生产的新理念、新要求,让职工了解公司对安全生产的重视程度。通过宣讲,引导职工树立正确的安全生产观念,增强责任感和使命感,在工作中自觉遵守安全规定。此外,神州煤业公司不断推进职工技能提升工程,开展了一系列“技能比武”和“传帮带”活动,开展下井作业、防火、防洪、防震等各类应急预案演练活动,做好岗位练兵,筑牢安全城墙,使从业人员和相关人员掌握特种作业防护措施和应急处置手段,提升员工业务素质,推进本质安全水平。该公司不断创新活动载体,安全文化氛围日益浓厚,安全的重要性潜移默化地深

深烙在职工们的心中。

落到实处 ——安全管理做实做细

神州煤业公司认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针,紧紧围绕晋能控股集团“136”安全管理模式,结合自身业务特点,从地面公共安全、井下生产安全两方面着手,抓基础、抓创新、抓落实。

在地面公共安全方面,该公司坚持从消防、预防突发事件等方面入手,在生活用电安全、公共区域火灾防治、雨季“三防”等工作持续发力,制定相应的安全管理办法和措施,安排相关部室及专人加强办公、住宿、食堂、车间等重点区域的安全基础管理。

井下生产安全方面,该公司为做好安全生产工作,与所属各部室、区队(车间)签订了年度安全目标责任书,建立一级抓一级、层层抓落实的安全生产体系。该公司结合企业实际,强化重大风险“网格化”管理,全面推行安全绩效考核,加强值班带班跟班管理,坚决反对安全作假行为,狠抓事故追查问责,持续深入开展事故隐患专项排查整治、周安全活动日安全检查以及部署安全生产大检查等工作。

神州煤业公司不断加强安全文化阵地建设,将“我要安全”的理念渗透到每一个细节,覆盖到每一名职工,全面增强安全自保、互保、联保能力,时刻将安全牢记于心,落实于行,积极投身到矿井安全生产中,为矿井安全生产提供坚强保障。(安道太)

一线传真

华苑煤业公司： 多措并举 抓好“雨季三防”工作

随着汛期的来临,华苑煤业公司乘着早部署、早安排的工作理念多措并举抓好“雨季三防”工作。

雨季来临前,该公司成立“雨季三防”工作领导小组,严格执行紧急情况、重大险情、灾害事故的应急响应机制和领导干部24小时值班带班制度,提前采购应急物资、制定应急救援方案;强化供用电、防雷避雷、矿井主排水等设施设备的检查维护;针对井田范围内废弃井筒、地表裂缝等进行隐患排查治理,摸查相邻矿井及废弃老窑水情况,对煤矿井下涌水量、防排水、水仓清淤等情况进行督导检查;针对矿区、生活区排水防洪渠和排水沟易堵塞部位开展全面排查清理。

进入汛期以来,该公司及时分析和发现气象灾害处置中存在的问题,不断修订完善相关应急预案,切实增强预案的针对性和适用性,加大重点部位巡查力度,扎实开展防汛各项工作,确保公司汛期的安全生产。(郭艳)

金尧公司： 积极开展 全国生态日宣传活动

8月15日是全国生态日,今年的主题是:加快经济社会发展全面绿色转型。

金尧公司组织干部职工积极开展生态日宣传活动,通过转发生态日招贴画,共同学习新华社社论《共绘美丽中国新画卷——写在2024年全国生态日到来之际》。绿水青山就是金山银山”,这一科学论断已经成为全党全社会的共识,在祖国大地上生根、开花。

公司组织环保管理人员认真学习集团公司安全环保处最新下发的环保文件《太原煤气化集团公司关于贯彻落实山西省固体废物污染防治攻坚战行动方案的通知》《山西省人民政府关于印发山西省固体废物污染防治攻坚战行动方案的通知》,通过深入学习,环保管理人员进一步提高了政治站位,强化了思想认识,进一步提升生态文明意识。(张静岗)

沁城煤业公司： 数据中心超融合系统 建设完成

沁城煤业公司秉持“统筹规划、突出实效”的工作思路,在上级公司智能化矿山规划和信息化建设工作指导下,于近期完成了数据中心超融合系统建设。

超融合数据中心采用超融合架构,将计算、存储、网络和虚拟化等资源整合在一个统一的平台上。相比传统的数据中心,超融合架构具备更高的资源利用率和管理效率,能够大幅减少物理设备的数量和能耗,降低投入成本,实现系统节能高效运作。为了确保顺利安装,该公司与厂家技术人员多次沟通讨论,精准把握建设进度,按时完成了数据中心超融合项目的安装调试,目前已经进入试运行阶段。

该系统不仅实现了现代化的管理平台,也通过信息化手段提升了井上下各安全生产系统高效运作性能,更为企业跨入智能化矿山新时代提供了坚强的基础信息系统保障。(宋云飞)

太原煤气化公司 举办 2024 年工会干部培训班

为进一步加强工会干部队伍建设,提高工会干部自身的业务能力和综合素质,不断适应新形势下工会工作创新发展要求,8月27日,太原煤气化公司举办了2024年度工会干部培训班。该公司专兼职工会干部160余人参加了本次培训。集团公司工会副主席王凤山发表了开班讲话,并对此次培训提出了殷切期望。

此次培训由山西省总工会干部

学校培训处副主任,讲师许倩为工会干部授课。授课内容贴近实际、操作性强,围绕基层工会组织、工会组织建设的重要性和基层工会规范化建设三个重要方面进行了详细的讲解和分析,为工会干部们提供了明确的工作方向和方法,使工会干部对自身的职责和使命有了更准确的把握。同时,培训结束后,所有工会干部进行了随堂测试,巩固了所学

知识。

通过培训,进一步明确了基层工会规范化建设的目标和任务,提升了工会干部的业务能力和综合素质,也为加强基层工会组织建设、提升基层工会工作水平注入了新的动力,让基层工会工作“动起来、转起来、活起来”,为公司发展贡献工会力量。

(杨艳 李佳奇)

连夜抢修除故障 凝“绳”聚力保生产

——荫营煤业选煤厂连夜更换铁路装车钢丝绳确保煤炭运输安全

日前,夜色渐浓,荫营煤业公司选煤厂铁路装车区却灯火通明,装车钢丝绳更换作业正悄然展开。为保障煤炭运输系统的正常运转,避免白天装车作业受到影响,该公司选煤厂决定在夜间进行铁路装车钢丝绳的更换工作。

该公司选煤厂装运车间正在装车过程中设备突然出现故障,经检查发现是钢丝绳发生断裂。钢丝绳的断裂意味着设备的停运,这将严重影响装车进度,耽误煤炭外运。面对这一突发情况,该公司选煤厂迅速组织人员进行抢修。抢修人员第一时间到达现场,对装运设备进行全面检查,确定了钢丝绳断裂的具体位置和原因。

大家深知时间的紧迫,迅速制定

了抢修方案,进行紧急应急处置,克服困难保质保量把正在装煤的火车装完。一方面,紧急联系供应部调配新的钢丝绳;另一方面,对设备进行拆卸,为更换钢丝绳做好准备。

在等待新钢丝绳到来的过程中,抢修人员没有丝毫懈怠。他们先进行钢丝绳更换作业前安全操作规程和注意事项的学习,对设备的其他部件进行了细致的检查和维修,确保在更换钢丝绳后设备能够正常运行。当新的钢丝绳送达现场后,抢修人员立即投入到紧张的更换工作中。在专业技术人员的指挥下,他们分工明确,配合默契,有的负责拆卸旧钢丝绳,有的负责安装新钢丝绳,有的负责调试设备。每一个步骤都严格遵循操作规程,确保更换工作既安全又

高效。

尽管更换工作是在晚上,但他们对安全的重视丝毫没有松懈。现场不仅配备了充足的照明设备,还安排了安全监督人员,确保作业过程中所有安全措施得到严格执行。

经过3个小时的奋战,抢修人员终于成功地将850米钢丝绳更换了完毕。在进行了一系列的测试和调试后,设备重新投入运行,装运车间又恢复了正常运转。

这次抢修行动,充分展现了该公司选煤厂职工的专业素养和敬业精神。他们在关键时刻挺身而出,不畏困难,齐心协力,为保障安全生产发挥了至关重要的作用。他们用实际行动诠释了责任与担当,为煤炭运输的安全与顺畅提供了有力保障。(史丽雪)