

# 让原煤“颗粒归仓”

聚焦

## ——固庄煤业精采细收提升煤炭资源回收率侧记

“

“量上测得准，采上抠得细，管上查得严，这是我们让原煤‘颗粒归仓’的‘法宝’。”说起精采细收策略，太原煤气化固庄煤业公司生产矿长王大文颇有心得。1982年，太原煤气化固庄煤业公司正式建矿，随着长期开采和使用，煤炭资源已接近枯竭，精采细收提高煤炭资源回收率成了企业可持续发展的“重头戏”。

该公司紧密围绕精采细收制定方案，落实举措，靶向管控，精准测量矿井煤炭资源储量，持续优化放顶煤工艺流程，严格煤炭资源回收率考核，最大限度提高煤炭资源回收率，延长矿井服务年限。

### “量”上测得准

煤层厚度探测是矿井设计、建设、生产的基础工作，不仅影响煤矿的安全生产，还直接决定煤矿的经济效益。通过煤层厚度探测可以及时准确掌握工作面煤层厚度变化情况，精确计算工作面煤炭资源储量，为提高煤炭资源回收率和工作面回采率提供可靠的依据。

“我们每周都要组织综放队开展煤层厚度探测，采用气动锚杆钻机方式进行探测顶煤，以此来记录顶板位置、岩性、倾角等，确定新的采煤推进度，指导综放队放顶煤，实现精采细采。”地测防治水部和综放队是太原煤气化固庄煤业煤层厚度探测工作的主要负责部门，他们把提升煤炭资源回收率作为重要指标，每周派专人对工作面煤层厚度进行探测，依据煤层厚度变化情况制定下一步放顶煤工艺参数，遇到过断层、地质构造时，及时调整工作面推进角度，有效减少了丢漏煤现象，确保了煤炭资源应采尽采、应放尽放。

### “采”上抠得细

“15902工作面采用的是放顶煤开采工艺，机械化进行回采，利用矿

山的压力作用使顶煤破碎成散体后，从支架后方或者上方放出，通过皮带输送机送出工作面，具有掘进率低、适应性强、成本低、效率高等优点。”综放队队长王晋龙介绍说。

“通过与兄弟矿井单位学习，我们不断优化改进放顶煤工艺，根据工作面作业情况，分别采用多轮顺序均匀放煤和单轮间隔顺序均匀放煤两种方法，最大限度回收工作面顶煤，加快放煤速度，减少矸石混入量，提高顶煤采出率。”该公司还在确保工作面安全出口顶板安全的情况下，对端头支架进行放煤，实现了端头顶煤的可控回收，杜绝了资源浪费。

此外，该公司牢固树立“过紧日子”思想，安排专人清理架前、架间以及进回风密集柱跟前散落的浮煤，常态化在班前班后会开展职工思想教育，定期开展业务培训，引导职工在保质保量完成本职工作的同时，减少“跑、冒、滴、漏”现象，并将其列入工资考核体系，提高了职工的节约意识。

### “管”上查得严

“综放队工资是最高的，但考核也是最严的。”“队内有监督机

制，调度室和地测防治水部还要定期检查，量化考核。”“丢浮煤超过50mm，考核300元；50mm-100mm，考核500元；100mm以上，考核1000元。”说起考核，放煤工魏晓峰和清煤工任志明背得滚瓜烂熟。

“我们以让滚滚‘乌金’坐上皮带运往地面选煤厂为荣，现在的工作面随你查，绝对没有丢煤。”

为切实提升煤炭资源回收率，该公司充分发挥考核的“指挥棒”作用，制定考核管理办法，明确相关监管部门任务，细化责任到个人，每周组织专业人员对综放队现场放煤工序、牌板管理、台账建立、采高巷高控制以及架间、架前浮煤清理等工作进行检查，对任务完成不及时、问题整改不达标的情况，考核跟班队长、带班长、放煤工等具体责任人。针对重点难点问题。

该公司定期组织技术人员分析研究、总结改进，不断强化现场作业管理、优化采煤工艺，有效减少了储煤采不净、浮煤清不净的问题，顶底煤回收率由原来的82%提升至现在的90%以上，保障了矿井生产的稳定接续。

(杨腾蛟)

## 太原煤气化公司：抓实培训促全员安全素质提升

太原煤气化集团公司深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，深入推进安全生产治本攻坚三年行动，把安全培训工作摆在更加突出位置，作为防范化解重大安全风险的基础性、源头性、根本性举措，提升全员依法履职能力、普及全员应急避险知识、增强一线岗位员工安全技能，狠抓贯彻落实，取得了有益成效。

在集团公司5—7月对所属16座煤矿进行的三项岗位人员应知应会安全管理知识抽查考试中，累计抽查373人，考试合格率达98.39%，各煤矿考试合格率均高于90%。

集团公司高度重视基础培训工作，邀请原国家矿山安全监察局一级巡视员黄文升就《煤矿安全生产条例》开展了覆盖全公司的线下安全培训。培训完成后，集团公司又组织总部各部门、中心以及生产矿井通过全国煤炭行业现代远程教育培训网进行了线上安全培训及考试。为进一步

提升培训效果，集团公司搭建了线上“素质提升平台”，为各单位自主学习提供优质内容，同时通过平台对各生产矿井安全管理人员进行常态化不定期抽查，真正实现了“逢查必考”。

按照晋能控股集团要求，集团公司全面铺开、迅速推进“强基础、防风险、遏事故、保安全”全员安全培训工作。各部门、单位结合本单位所涉及行业领域，分级分类组织开展全员安全培训，采取线上+线下培训方式，力争将全体员工的积极性和创造性调动起来，形成人人关心安全生产、人人提升安全素质、人人做好安全生产的良好局面。

集团公司及各二级单位充分利用党委理论学习中心组学习有利时机组织班子成员集中学习习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，以及本岗位的安全责任制；各责任部门集

中开展本部门的安全生产责任制学习培训工作。培训分为法治意识提升、应知应会、安全素质提升三大方面，囊括安全生产相关法律法规、规章制度、晋控集团和集团公司安全工作部署要求、“136”安全管理模式、安全绩效考核机制等学习内容，突出岗位应知应会和实操培训，切实提升广大干部职工的法律意识、防范风险能力，熟练掌握通用知识与专业知识，强化“师带徒”管理机制，通过现场观摩、技能实操、岗位练兵等多种形式，切实提升职工操作水平与应急处突能力。

针对集团公司“六定”改革后各单位部分机构和人员调整的情况，集团公司从六月份开始分期集中开展为期3个月的安管人员培训取证工作，覆盖集团公司所有部门与生产单位，分批次集中进行培训。截至目前，已实现培训安全管理人员380人次，特种作业人员337人次，班组长144人次，完成培训后的取证率达98%以上，取得了明显成效。

(刘佩林)

## 太原煤气化供销分公司：物资精细化管理助力提质增效

市场信息报 太原煤气化供销分公司认真贯彻落实集团公司职代会精神，牢固树立监管+服务工作理念，瞄准物资计划、采购、合同、质量验收、出入库、仓储、回收复用、报废处置等八大关键业务环节，以制度化建设、平台化应用、规范化管理为抓手，压实监管责任，强化物资保障，着力打造全链条、精细化物资采供管理模式，助力企业提质增效。

构建物资全过程监管体系。该公司从采购顶层设计入手，围绕关键环节，结合实际建立完善覆盖采供全环节的制度管理体系，实现与晋能控股集团物资管理要求相融合、相匹配，使各项管理工作有据可依、有规可循。此外，该公司立足监管职责，近期组织制定下发《物资采供业务监督管理办法》，明确职责、标准等监管内容，推动“线上+线下”一体化监管，充分发挥平台大数据分析、监测预警功能，坚持上下联动协同共进，突出治“小病”、防“大病”，优化形成采购熔断、提醒、警示、典型通报等考核、处置方式，搭建“事前防范、事中监管、事后处置”的全流程监管体系。今年以来累计下达各类警示、提醒函9份，考核扣分560分，督促问题整改，有力提升监管实效。

推动采购管理“双效”提升。该公司厘清工作重点，聚焦同质化、通用性物资带量竞价采购，对钢材、运输带、电缆、劳保等实施集中采购，结合技术标准、内部优质企业等因素制定最优采购方案，发挥规模采购优势，提高采购效率。同时充分发挥采购一体化平台效能，按照“采购平台应上尽上”的原则，做细采购前期市场调研分析，准确制订需求物资技术标准，定期对采购项目预算、平台审批时限、核价周期、中选价格等数据进行采集分析，加强物资质量、使用情况的跟踪评价，加强对不诚信、违规行为供应商的惩戒、打击力度，加大平台供应商“黑名单”管理，推进优质优价采购，有力促进采购平台的规范化运行。通过一系列降本措施，截至5月末，该公司实际采购金额较预算下降24.05%，取得了良好节资效果。

织密物资质量“安全网”。针对平台供应商范围广、变动性强等特点，该公司一方面强化物资验收管理，严把质量关口，研究修订物资验收管理办法，对涉及安全生产的关键材料、配件，对于非制造商中选的将从制造商进货证明资料作为验收资料必备资料进行保管归档，杜绝以次充好、不合格产品进入生产使用环节，打造质量的“铜墙铁壁”；另一方面加强物资质量监控和分析总结，将质量结果作为采购改进、供应商评价等工作的依据，有效防范物资质量风险。

(徐健 杨翔宇)

## 荫营煤业公司：铁路专用线标准化现场会召开

市场信息报 8月6日，一场具有重要意义的铁路专用线标准化现场会在太原煤气化荫营煤业公司盛大召开。本次现场会由荫营煤业公司精心组织，公司领导、中国铁路北京局集团有限公司阳泉站站长陈国才等50余人参加会议，共同探讨铁路专用线标准化的发展之路。现场会上，与会代表们观看专用线标准化建设宣传片，观摩了专用线调车作业实战演练；参观了装车作业现场、铁路驻公司信号楼等基础设施以及公司新投入使用的专用线监控中心、抑尘站、智能铁鞋管理系统等智能化的高新技术设备。

此次铁路专用线标准化现场会的成功召开，对于促进该公司的铁路专用线标准化建设，提升铁路运输的整体水平具有重要意义。荫营煤业公司将以此为契机，更加科学、规范、安全、绿色的加强铁路专用线的建设，不断取得新的突破和成就，为公司内涵式高质量发展提供更加有力的支撑。

(孔磊 史丽雪)