

深化班组建设 让基层细胞“活”起来

——淮河能源控股集团张集矿掘进一区 101 队班组建设扫描

清晨 5:30,天还蒙蒙亮时,淮河能源控股集团张集矿掘进一区 101 队班前会正式召开,从班前“三必问”、点名与安全不放心人排查到结合派活讲安全、抽问与互动等环节,一整套规范高效的程序过后,大家准备工具、更换工衣,奔赴井下生产一线。

作为张集矿煤巷掘进“排头兵”,长期以来,该队聚焦安全、进尺和效益,坚持知行并重、内外兼修,逐步推动班组从生产任务单元向价值创造单元转变,锻造了一支学习氛围浓、安全素质高、成本管控细、创新劲头足、集体意识强的煤海“铁军”,为区队安全生产奠定了坚实基础。

夯实基础抓规范

“要持续宣贯《关于防范遏制矿山领域重大生产安全事故的硬措施》《关于强化安全管理作风的十条刚性规定》,要切实落实好事故案例警示教育,重点培训自救器使用方式及避灾路线……”翻开淮河能源控股集团张集矿掘进一区 101 队队长姜之军的工作记录本,该队扎实开展日常学习的痕迹跃然于纸上。

煤巷掘进现场复杂多变,安全管理重点在于人与机的默契配合,风险点在于支护作业环节,难点在于顶板管理。为此,该队要求各班组树立“干前定标准、一次就干好”的思想,带领全体职工深入学习标准、掌握标准、总结经验,做到既抓住重点又不回避盲点,更不忽视麻痹点,确保工作流程有规范、工艺参数有标准,以标准的作业流程确保工程质量、效率双提升。

“煤质中硬、层理明显、顶板条件较好的掘进工作面应怎样切割……”“1221(1)工作面目前采取的支护工艺是

什么……”“支护作业时必须严格执行敲帮问顶制度……”这是姜之军在班前会常年坚持的抽查问答和安全风险提示环节。

针对职工技能水平参差不齐的现实情况,该队打破传统学习场所束缚,将培训“搬进”生产现场,通过自主分享、传承指导、交流探讨等方式,强化对重点工种、重要岗位和新设备、新工艺的实操培训,为职工“充电赋能”。同时,该队积极开展“师徒结对子”活动,以“技术能手+新手”模式,实现“老带新”“新助老”的双向互动、良性循环,有效弥补了职工经验盲区和知识短板,在队内形成了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。仅 2023 年,全队新增大专以上学历 4 人,中级工以上 6 人,目前有中级工以上 36 人,整体水平在全区名列前茅。

“我们队常态化组织学习操作规程、工艺流程、岗位技能等,不断夯实我们的基础,为我们的成长成才创造了条件!”张集矿 2023 年度“技能竞赛状元”、该队职工秦纪传向记者感慨道。

“紧”上添花抠效益

“一直以来,我们以生产问题为导向,根据生产现实需求,广泛开展群众性技术革新和节支降耗活动,通过降本增效、创新创效、管理促效等有效方式,强化全员节约意识、创新意识,努力把班组建设成为‘效益单元’。”姜之军介绍道。

该队积极践行集团公司“人人都是经营者,岗位就是效益源”的经营理念,根据掘进施工特点,按照分线管理、分块核算的原则,对掘进、支护、标准化等工序环节认真分析,以工作难度、劳动强度、岗位贡献为基础,结合工作完成情况以及材料消耗定额,细化奖惩和工资结算标准,通过线上积分考核进行兑

现。同时,该队坚持一班一策、一地一策,要求各班组精算用工、用料成本,动态分析钻头、钻杆等易耗材料使用情况,科学核定标准消耗量,鼓励职工从节约一根锚固剂做起,真正做到物尽其用。此外,该队充分发掘内部潜力,积极开展修旧利废、材料回收等工作,不断提高旧锚杆、废钢带复用率,最大限度节约材料成本。

该队将创新思维培养融入日常工作,用“学习力”提升“创新力”。去年 5 月份,张集矿决定在 1511(1)自动化掘进工作面开展掘锚一体机试验工作,这是中央区掘进队伍首次使用该设备。由于新设备与原有综掘机工艺不同,职工在割煤过程中上手较慢,设备检修、配件更换工作也受阻。

面对难题,该队不等不靠,多次组织召开专题会议,结合现场条件,从施工方案、安全措施、劳动组织等各个方面因地制宜优化工作流程和资源配置,积极联系厂家开展地面培训和现场指导。通过积极推进生产方式转变,该工作面最终实现了单轨吊无人驾驶点对点远程控制、出货系统一键启停控制、物料一站式配送控制和掘锚一体机自动控制等亮点,保障了掘进作业快速、高效进行,为矿井采掘接替赢得了宝贵时间。

真情管理促和谐

近年来,在企业文化理念影响下,淮河能源控股集团张集矿掘进一区 101 队把亲情式管理融入日常,更加关注职工所思、所忧、所盼,用务实管用的真招实招,确保队里“干的事”聚焦职工“盼的事”,让职工感受到关爱就在身边、关怀就在眼前,拓宽了真情管理“好路子”。

在掘进一区 101 队,队部办公室大门永远向职工敞开。走进该队安教室,

整齐的桌椅、醒目的公示栏映入眼帘,安教室里贴着各式各样图解、理念,墙上职工和家人的“全家福”,营造出了和谐的氛围。在平时,该队管理人员、党员骨干总是会通过谈心谈话、宿舍走访等形式与职工交流,用心听“牢骚”、用情问“委屈”,把职工的需求、想法都摆在桌面上,把事情说透、道理讲通,对合理诉求主动介入、高效处置,使班组心齐、气顺、劲足。

“临近夏季,迎头温度偏高,队里能不能想办法解决?”“宿舍各单位人员交叉居住,影响正常休息。”“小孩今年上大学,是否符合矿上助学政策。”针对井下作业地点温度偏高的实际情况,该队一边积极申请安装大型制冷设备,一边因地制宜,在 1221(1)工作面搭建“清凉屋”,利用压风管路引入新鲜、凉爽的风流,实现降温效果。针对职工住宿需求,该队积极向上反映,与各单位协调联动,在“同单位同楼栋、同班组同楼层、同班次同宿舍”的分配原则下,鼓励同单位职工自主结合入住。今年 7 月份,了解到职工单永明、孟现永的儿子被安徽理工大学录取后,该队积极协助办理金秋助学,让温暖及时“到账”。

面对职工纷繁复杂的诉求,该队既敢于作为,又善于作为,以实实在在的成效取信于民,让职工心中的安全感、获得感、幸福感、归属感更加充实、更有保障、更可持续,凸显了“小班组”里的“大民生”。

“不积跬步,无以至千里。班组建设是一项基础性、长期性工程,不会一蹴而就,更不可能一劳永逸。下一步,我们将积极适应安全管理新形势、新要求,从细微处着眼、向关键处改善,持续探索班组建设新思路、新方法,激活班组生命力,为矿井高质量发展注入新活力。”淮河能源控股集团张集矿掘进一区区长段昌春表示。

(凌剑)

宁煤任家庄矿:绿色低碳 智引未来

矿夏末秋初,宁东大地一座座智慧矿山与绿色交织,一幅幅美丽清洁的生态画卷徐徐展开,绿色低碳已成为煤炭企业生态环保发展的关键词。

近年来,宁夏煤业公司积极响应国家绿色发展的号召,以国家能源集团“一个目标、三个作用、六个担当”发展战略和“41663”总体工作方针为引领,根据国家《关于“十四五”大宗固体废弃物综合利用的指导意见》对煤矸石“持续提高综合利用水平”的整体要求,全面推动煤矸石综合利用工作,实现煤矸石源头生产减量化、梯级开发资源化、综合利用规范化,提高煤矸石绿色、高效、高值、规模化利用水平。

认准一条路铆足一股劲

落户于任家庄矿的全国首套固废充填示范项目“大宗煤基固废协同利用与绿色充填工程示范”项目建成投运以来,实现从工业性试验到稳产达效,被誉为“最干净的煤矿”,成为促进宁东基地绿色发展的一张靓丽名片。

该项目由国家能源集团牵头,2020 年 3 月获批立项,2022 年 9 月在任家庄矿分批次开始施工建设,2023 年 6 月 8 日试运投产。期间,国家能源集团和宁夏煤业公司相关负责人、科研院所专家多次赴现场调研指导。宁夏煤业公司党委书记、董事长张胜利更是在今年全国两会上提出了“推动解决煤基固废资源化利用难题,特别是尽快提高西部富煤省区煤基固废综合利用水平,对推动我国能源高质量发展意义重大。”为了抓好落实,他多次现场调研指导,并提出了利

用汽化渣、粉煤灰代替混凝土打设井下地坪的要求,让固废利用更加彻底。

“大宗煤基固废协同利用与绿色充填工程示范”项目主要是通过矸石、炉底渣经过破碎与气化渣、脱硫石膏掺配形成“骨料”,“骨料”再与粉煤灰、胶结料、矿井复用水搅拌混合,然后通过充填泵输送到矿井采空区进行固废充填,年消纳煤基固废保持在 30 万吨。此项目对比现有同类技术,能耗降低 22%,生产成本降低 37%,产业链煤基固废利用率 96%。在无害化处理固废的同时,也减轻了因地表沉陷造成的一系列生态环境问题,实现了煤炭资源开发与生态环境保护的协同发展,为宁东能源化工基地约 3000 万吨的工业固废处置开辟了新思路,提供了新方法,具有广阔的推广应用前景。

这个“出道”即“巅峰”的项目,也曾面临系统程序故障、井下管路安装、充填立孔、制约生产、爆管等诸多“水土不服”的难题。

在国家能源集团、宁夏煤业的领导下,任家庄矿以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉,抽调强将精兵,一方面,借智借脑借力,集结最强“智囊团”,瞄准工艺装备升级等重点领域和关键环节,开展全面调研和严谨论证,以扎实的作风解决制约发展的棘手问题。不断优化充填装置运行、充填工艺,通过对上料粗破车间滑溜改造,配料车间三仓配料机改造、上料粗破车间 1# 皮带机尾导料槽改造以及 1#、2# 粉煤灰仓上灰管路弯头等一系列技术改造,一经试验,效果显著。

任家庄矿干部员工个个士气昂扬,誓要把每年 30 万吨的固废处置蓝图变为现实,任矿人刻在骨子里干事创业的精神再次被激发。

每日朝阳升起之际,都能听到“你的安全,我有责任”这句口号,意味着新一天的工作已然开启。作业人员纷纷进入自己的“责任网格”内,有的拿着工艺流程图比对管道、阀门穿梭在各车间,有的拿着对讲机和操作室的同事联系打点,有的拿着开停车操作票模拟演练,提高实操能力。

2023 年 8 月 17 日,项目通过宁煤公司科技发展部组织项目竣工验收。

2023 年 11 月 17 日,项目通过了国内五位充填开采专家预验收。

2024 年 3 月 8 日,通过了项目成果示范工程现场核查工作会暨课题预验收会。

2024 年 3 月 19 日,项目课题绩效评价通过了国家能源集团专家组验收。

项目一次次成功验证,印证了任矿人的卓越,他们的努力与付出得到了回报,也彰显了这个项目的重要性与必要性,同时这些创新亦将为其他项目提供宝贵的借鉴经验。

一路披荆斩棘 一路凯歌前行

“敢口别人没走过的路,敢拓前人没垦过的荒”。在项目安全、高效运行的路上,并非一帆风顺,往往荆棘丛生、充满坎坷。

从最初充填期间的技术“卡脖子”、人员紧缺、制约安全生产等问题,再到充填车间搅拌机透气孔、配料车间配料系统等 12 个改造项目,难点被“逐个击破”,充填工作逐渐步入正轨,单班充填固废量达 729 吨,

1086 吨!充填量屡创新高。

固废充填量是最核心和关键问题,任家庄矿党委牵头成立充填项目技术创新专班,组织全矿技术骨干,聚焦各类创新要素,对充填项目运行存在的难题进行集中攻关。在最初的 110903、110906 工作面采空区悬管充填过程中,由于没有可借鉴的经验,充填管路埋压距离不够、充填空间小,浆液流动性差、似膏体没有充足的扩散流动时间等问题频繁出现,似膏体流向工作面和机巷,对生产工作增加了负担。通过反复不断试验和经验总结,对充填管路埋压距离的多次调整,并根据实际情况增加充填管路,形成了双管路“迈步式”充填、采空区钻孔充填、高位钻孔充填、回撤通道充填四种技术方式,确保了充填工作的连续性,取得了良好的效果,仅 110905 跳采前工作面充填量高达 6.3 万吨。与此同时,对固废置换呆滞资源充填和结晶盐的研究利用技术进行探索。

任家庄矿紧盯“双碳”目标,践行环境保护措施,推进绿色矿山建设,促进绿色发展与生态建设同步、矿区发展与区域发展同步,加速推进“智能生态”体系建设,今年 8 月 15 日,矿井通过国家级绿色矿山验收。

矿井从初窥门径到推陈出新,从融会贯通到成就斐然,再到一项项耀眼的数据,见证着项目前行的坚实脚步,是全矿广大干部员工在反复实践中的大胆创新和不懈探索,当好能源供应“压舱石”、做好能源革命“排头兵”,责任、担当、智慧和实干,是任家庄矿给出的答案。

(白彦斌 李萍娟)