

高瞻远瞩“镇”有远虑

——记河南能源集团优秀共产党员、永煤集团顺和煤矿生产技术科科长高镇



从一线区队技术员到生产技术科科长,他用了13年时间,经历了8个岗位锻炼。人过留名,雁过留声,每个岗位上,他都用智慧和汗水,写下了“高瞻远瞩、‘镇’有远虑”的姓名注解。他就是河南能源集团优秀共产党员、永煤顺和煤矿生产技术科科长高镇。

围绕大局,当好“参谋”

高镇认为,作为工程技术人员,要围绕大局出谋划策、贡献智慧。高镇将采掘接替工作作为保安全、促生产、提效益的首要任务,从采掘设计入手,带领科室人员根据矿井采掘接替情况及现有队伍、煤层赋存等瓦斯地质情况的实际现状,组织优化深部二水平延伸开拓设计、24采区、22采区设计等,从设计源头寻求矿井的可持续发展的出路。

“在各级领导的大力指导下,我们有效优化了矿井采掘布局,实现了24采区的合理扩容,满足了矿井短期、中长期采掘接替可持续发展。”该矿生产技术科业务主管张哲说。

同时,高镇结合矿井实际,实时修正编排矿井接替,做到规划10年、精排5年、详排3年,综合生产单进、瓦斯水害等灾害治理情况,合理优化采掘接替,指导矿井采掘接替平稳有序推进,

并积极完成矿井月度生产任务的编排及考核工作。

该矿综采队队长郭占伟介绍,该镇注重正向激励,牵头制定了《顺和煤矿强化2201工作面采掘接替管理、确保安全高效生产激励考核办法》等规定,提高了全矿干部职工的积极性,且取得了预期的效果,顺利实现了2201工作面的全面工作,按期接替2404工作面。

奋楫争先,当好“创客”

从事多年技术管理,高镇始终把创新作为解决问题的基础和关键。在生产管理中,他积极主动推进新材料、新工艺、新装备、新技术应用。通过采用凿岩台车打眼、耙装机出矸、皮带连续运输等装备升级优化,助推矿井提升了机械化施工水平。

高镇还创新性推进聚氨酯高分子材料的推广使用,有效减少了巷道喷浆

工程量,解决了巷道喷浆工程对单进提升的影响和围岩封闭加固问题,降低了职工的劳动强度。通过推进切缝钻机、锚杆钻车、巷道修复机等装备的使用,提高了现场劳动效率。

在顶板管理方面,高镇主动对接科技创新优质资源,积极推进采掘头面智能化建设工作,先后推进完成胶带暗斜井上段、2405探巷反掘、2201工作面等头面《煤矿顶板与冲击地压监测系统》的安装应用工作,实现了矿压监测远程实时监测预警功能,革新了原有人工观测分析矿压变化的局面,从高科技监控设备方面实现了顶板矿压数据分析智能化、实时化、精准化。

勤学善思,当好“行家”

学习不仅是个人成长的必经之路,更是履行职责、服务矿井的必然要求。参加工作以来,他一步一个脚印,成长

为工作中的行家里手。

他先后学习并掌握了《煤矿巷道矿山压力显现观测方法》《煤矿顶板管理规定》《煤矿巷道锚杆支护技术规范》等国家标准规范文件,主动研究生产技术方面的难点和薄弱点,牵头组织制定矿井相关标准,规范矿井生产技术管理工作。

顺和煤矿工程技术人员少,人员工作阅历水平相对兄弟矿井偏弱。面对现状,高镇不断规范工程技术人员管理,制定了《顺和煤矿工程技术人员贡献排行榜考核管理办法》,将全矿工程技术人员纳入考核体系,强化业务技能和解决现场实际问题能力提升。

“考核的目的,就是为工程技术人员创新创业营造最优环境,提供最佳跑道,明确发展目标。”高镇说,“我们的比赛规则完全公开化,谁想跑在前面,就要拿出‘拼’的精神、‘闯’的劲头、‘实’的作风”。

(刘雨杰)

矿山里的“维修达人”

——记第12届“全国煤炭青年五四奖章”获得者、色连二矿保供队职工赵海龙

赵海龙,每日与设备为伴,他是设备大夫,最关心这些“铁疙瘩”的健康与否,他是资深“手术师”,凭借着精湛的技艺让这些“钢铁武器”再次咆哮。十年来,他从一个青涩少年成长为煤海中设备维修的中流砥柱,一个90后,沉默了岁月,惊艳了时光。

2013年夏末,赵海龙从陕西能源职业技术学院机电一体化专业毕业后来到色连二矿保供队皮带班工作,感受着如火如荼的建设热潮。

刚开始参加工作时,他是队内的办事员。本着“不怕苦、不怕累”“学有所长”的精神,他向队里申请去井下一线维修电气设备。“不知则问,不能则学。勤学勤思,定有所得。”这是赵海龙工作多年来一直坚持的座右铭。

他在现场学,从实处干,跟着有经验的师傅们学习矿井电气维修的操作方法,电气设备一出现故障他就首先冲过去跟着学习怎么处理故障,处理完成后进行及时总结、消化,并拿出笔记本做好记录,不断积累现场经验。

他深知学习技能并非一日之功,需要日积月累地扎根一线琢磨和研究。为此,他向书本学,在学中干,把业余时间全都用在了学习专业知识上,经常自费购买或借阅专业书籍,善于总结积累好的经验方法,积极参与井下皮带保护控制系统、大巷照明等检修维护工作,将所学知识融入实践,有效解决了生产现场遇到的难题。

“厂家人员迟早是要离开的,后期运行维护还要靠自己,我必须把这些先进的设备摸透才行。”赵海龙几乎一直奔走在维修的路上,白天盯着施工现场,晚上埋头研究设备原理图。就是凭着“拼命三郎”的学习劲头和师傅的倾囊相授,赵海龙飞速成长,仅用1年便能独立处理一般性设备故障;入职5年,便凭借扎实的理



资料图片

论功底和精湛的操作技能,一举摘得西部煤电集团比武状元称号。

2019年5月,色连二矿大力实施青年人才发展战略,充分发挥主要工种技能人才领军人物技能攻关、带徒传技的重要作用,成立了以他名字命名的“赵海龙技能大师工作室”。在赵海龙的带领下,该工作室被评为淮南市工会“劳模(高技能人才)创新工作室”、淮南市“技能大师工作室”、煤炭协会第八批“技能大师工作室”。该工作室的“一种高效处理煤矿污水的二沉池”“一种使用安全的矿用手摇表”“一种污水处理泵房用的水位控制系统”等11项创新成果获得发明专利。

在技艺传承中,赵海龙积极开展导师带徒、项目攻关、技艺交流、成果推广等系列工作,将创新理念融入教学实践中,明确培养目标、突出重点难点,并将教学课堂搬进现场,根据青年职工不同

技能水平,合理设置不同的培训项目,进一步提高教学效率。

作为该矿技能大师工作室带头人,充分发挥技能大师技术攻关、带徒传技的作用,实施职工点菜、分级做菜的“菜单式”培训方式,努力构建“1+X”(“精一、会二、学三”)技能人才培养模式。积极探索“课堂+现场”体验式、案例式教学,创办“海龙”微课堂。正所谓名师出高徒,众多学员已成为企业的技术能手和业务骨干,去年获聘西部煤电集团高级技师、中级技师的15名职工中,该工作室成员就有9人,实现了技能型人才培养从“1”到“1+1”“1+N”的裂变。

凭着对技术的痴迷,对工作的热忱,再加上夜以继日的苦练,理论联系实际,2018年,他通过公开招聘,取得了西部煤电集团矿井维修电工六级工资格,以工人身份享受副科级

待遇,工资翻了一番;2021年,他通过评审,晋升为淮河能源集团首届“资深技师”,以工人身份享受正科级待遇,充分享受到了企业改革发展红利。

“荣誉是认可,更是鞭策,要真正将创新意识应用在日常工作中,用创新不断突破自己的技术瓶颈。”赵海龙说。他热衷钻研技术,先后对污水处理站、日用消防泵房的控制系统进行技术改造,实现了节能降耗、减员增效。

优化四煤集中水仓,通过PLC等设备传到地面集中控制,最终取消固定岗位实现无人值守;设计与应用井下清水泵房清水直接恒压复用,利用现有的排水系统,通过将清水管路和井下消防管路合并,并增加控制阀门,最终达到清水不直接“升井”,实现直接复用,减少了涌水量费用;优化空压机余热利用系统,安装调试温控阀,利用PLC空余通道将温控阀接入自动化系统,通过PID控制技术实现了蒸汽流量控制,最终达到水箱恒温的目的,保证了职工洗澡时有适中的温度与充足的热热水……一个个项目,一项项成果,一份份荣誉,是赵海龙从事矿井机电维修的“创新”缩影。

赵海龙认为,一名优秀的维修电工,不应该只会处理设备故障和更换电器元件,还要对生产环节中存在的问题进行总结,结合实际,灵活运用现有的电器元件,在原有的功能上改进或重新设计,满足现场生产需要。经过不断实践,他总结出了“听声音、摸温度、看运行、量数据”四步故障判断法,有效保障了系统设备平稳运行。

凭借多年来在基层岗位上的兢兢业业,和对创新精神的孜孜追求,赵海龙先后荣获煤炭协会“技能大师”“首席讲师”,安徽省属企业“青年五四奖章”“岗位能手”,鄂尔多斯市“劳模”“工匠”等十几项荣誉。发表论文12篇,先后完成“五小”创新成果70多项,其中4个项目起到了取消固定岗位的效果,减少16个固定岗位人员,为企业每年节约400多万元人工费,实现了经济效益最大化。

(郑雅萍)