

矿井安全的幕后“女医生”

——记山东能源兴隆庄煤矿通防工区安全仪器修理班

众所周知,自救器是矿工生命的最后一道防线,而保障每一台自救器的健康使用,就成为矿井一项至关重要且艰巨的工作。

在山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿通防工区有这样一支特殊的队伍,她们由清一色的18名女性组成,担负着矿井安全仪器及自救器的管理、检验、维修维护等工作,在公司刚刚举行的表彰会上,她们荣获兖矿能源“十佳巾帼标兵岗”荣誉称号。她们是守护安全的幕后英雄,是默默无闻的安全捍卫者,名副其实的矿井“娘子军”,她们用自己的智慧和努力默默奉献,为矿井的安全保驾护航。

学习充电强技能本领

“除安全仪器维护外,井下各类气体样本化验分析上报、瓦斯检查数据整理、瓦斯检查员手册管理维护等都是我们的工作范围。这就要求我们在平日里不断学习充电,掌握专业知识技能。”安全仪器检修班班长庞建梅介绍道。

该班组以“道德、诚信、文明”教育为主线,通过网络培训平台、在线课堂等远程教育,不断进行“自我培训、自我充电,自我提升”。为掌握过硬的维修技术,打造一批业务精英,该班组通过岗位练兵平台、名师带高徒、技术比武、互学互助结对子等灵活多样的形式,强化成员业务技能培训,将现场培训与实际工作紧密结合,让理论知识从书本走向现场,为职工快速成长、增长本领提供了可靠保障,促进共同学习、共同进步。

同时,她们开展“一日一题,一周一案,一月一讲”,成立理论培训室和实操训练室,全方位开

启职工提速“直通车”,引导班组成员学技术、练本领,进一步提高职工技能水平,在班组内形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

攻克难题提工作效率

18名姐妹花担负着矿井5000多台安全仪器的日常维修保养任务,她们深知自己工作的重要性,深知安全仪器就是“矿工生命的救护神”,所以对每一台仪器都像呵护自己的孩子一样精心“照料”着。她们坚持在工作中学习,在学习中工作,理论联系实际,积极进行小改小革,在维修工序中引进并实践先进的技术和工艺。

“我们成立课题攻关小组,通过查阅书籍、咨询厂家,经过无数次改进焊接技术,反复试验调校,成功破解了仪器数字漂移的难题,大大提高了仪器的稳定性。”班组成员高双说。

不仅如此,通过课题研究,她们真正实现了无人值守的仪器领取程序,大大提高了工作效率,缩减了仪器领取时间,减轻了人力

资源不足的现状,创出了送检仪器零返修、维修质量零投诉、化验数据零误差的好成绩。

完美守护保仪器安全

检验工作是确保仪器正常运行的关键环节。

娘子军们通过定期对安全仪器进行细致的检验和校准,确保其精度和可靠性,以保证仪器的正常运行和数据的准确性。她们不放过任何一个细节,每天巡视安全仪器上架状态和发放情况,确保上架仪器台合格,实现仪器领用“零堵塞”、服务质量“零差错”、服务方式“零距离”、职工满意“零投诉”的“四零”工作目标,使自救器、仪器上架完好率达到100%。

她们用自己的实际行动证明了女性的价值和力量,在工作中展现出了出色的专业能力,用“巾帼不让须眉”的坚韧和毅力默默奉献,保障了矿井安全生产。

(袁金生)

管理“小支点”撬动效能“大杠杆”

——河南能源鹤煤八矿运输区创新管理促进区队发展侧记

今年以来,河南能源鹤煤八矿运输区以鹤煤公司开展“管理提升年”活动为契机,凝心聚力,苦练内功,在生产组织、安全运输、环保治理方面创新管理方式方法,用管理“小支点”撬动效能“大杠杆”,开创了安全稳定、生产有序、作风扎实的良好局面,在擘画新时代鹤煤八矿更加出彩图景中增添了可圈可点的一笔。

“材料集中装车”提效率

8月2日,该矿新副井料场上,一辆辆装载着河沙、水泥、U型梁等物料的矿车在该矿运输区装料组工人的紧张忙碌中,整齐地排列在轨道上,装料组长李伟正拿着当日的材料交接单逐一进行着巡视检查、核实登记。这是该队破解物料装运难题、实施“材料集中装车”管理的一个工作场景。

煤矿物料安全装运是保障矿井安全生产的关键环节。在实行材料集中装车之前,该矿各生产单位需要物料时由各单位临时抽调人员进行装车,由于缺乏统一的工作标准和操作流程,造成了装车效率不高。为提高物料装车效率,该队创新实施了“材料集中装车”管理模式,从本队挑选6名生产骨干组建了专职装料组,并健全完善了班组安全生产、提升运输、运输车辆管理等管理制度,通过对装料人员进行安全生产教育、素质技能提高、操作流程优化,打造出该矿第一支专业化材料装车队伍。同时,根据矿井开采距离延长、运输线路延伸和作业

地点增多的实际,在集中装料过程中按照生产需求的缓急程度组织运作,进一步优化了集中装料管理。

“材料集中装车”管理模式实施以来,有效解决了以往装料标准不统一、流程不规范、安全系数低等问题,实现了料车集中管理、材料集中装车运输。数据显示,2024年迄今,该矿累计集中装载各类物料1.6万多车,矿车周转率提高了1倍,入井物资运输时间平均缩短了两个小时,运输效率提高了20%。

“矿车编号管理”保运转

8月12日,黎明的曙光初照大地,该矿新副井矿车修理车间就已经奏响了切割机、电焊机、钉锤、喷枪的交响曲,轨道上排列整齐的矿车准备接受“检阅”,两个维修工手握焊枪正往一辆矿车左侧车体上点焊着一组数字……这是该矿运输区建立矿车档案、实施矿车“编号管理”的一个缩影。

为提高矿车管理水平,保障正常的安全生产运行秩序,该队分批次对全矿使用的矿车、材料车、平板车等所有车辆全部进行登记注册编号,实行编号入档、确认“身份”管理,使每辆矿车都有了属于自己的“身份证”。无论在井上地面,还是井下采区,矿上调度人员都能掌握每辆矿车的准确位置、运行路线、占用时间等数据,动态跟踪车辆的使用状况,构建了车辆精细化管理机制,为矿井

安全生产提供了有力保障。

“环保小微视频”除隐患

“新副井硐石山鸡窝坑有积水”“新副井地面料场有一堆物料未覆盖”“新副井井口南侧排水沟淤堵应清理”……8月20日,一条条环保隐患以“微视频+文字”的形式在该队班组微信群中被“晒出”,队值班干部张军立即对反映问题及时整改处理。这是该队深入开展环保治理建设绿色矿山的真实写照。

今年以来,该队树牢“清洁生产、绿色发展”的环保理念,结合工作实际,创新安全环保管理模式,在全队开展环保隐患“微视频”拍摄活动,鼓励区队干部员工用手机拍摄本单位地面工作区域内存在的各类安全环保隐患和文明卫生问题,并以微视频的形式发送至本单位内部工作群,由区队管理人员统一汇总后按照“五定”管理原则安排人员及时整改。正是这样一个小小“微视频”拍摄活动,让各类隐患“无处藏身”,成为区队抓安全环保治理的有力抓手。

为使活动持续深入开展,该队制订了相应的管理办法和奖励政策,并将环保隐患“微视频”拍摄情况纳入个人月度绩效考核,每月评选,每月考核,激发了人人重视环保、人人参与环保的积极性,构建出“隐患排查不留死角、环保治理人人有责”的环保治理常态化机制,有效提升了区队的安全环保管理水平。

(王荣伟)

资讯

晋能控股煤业集团燕子山矿“娘子军”在高质量发展中绽放芳华

“咱们作为妻子一定要给辛勤工作的丈夫一个温馨幸福的家庭环境,这样才能让他工作的时候更加安心。”在晋能控股煤业集团燕子山矿运输一区职工孙成武的家中,该矿女工联保员正在开展“不放心人员”的“安全家访”活动。

这是该矿女工部持续发挥矿山“娘子军”,围绕中心、服务大局,立足岗位、奉献矿山的一个缩影。

“休言女子非英物,月月燕山顶上鸣。”今年以来,该矿女工部始终坚持“促进企业发展、服务生产大局”宗旨,积极打造“亲情互联、幸福相伴”联保安全工作品牌和体系,创新开展利用巾帼先锋岗、女工协管员、“三违”帮教组等三支队伍,采用三级包保,以三位一体的模式为重点的“亲情互联、幸福相伴”安全亲情教育实践活动,持续在广大职工的情绪和情感上下功夫、做工作,不断夯实矿井高质量发展的安全基础。

该矿女工部紧紧把握矿井安全生产的关键,坚持打造“站起来能说、坐下来能写、走出去能干”的女工队伍,按照集团公司及矿安全管理体系要求,持续完善工会女职工联保安全委员会组织机构,并定期举办女工联保安全培训班,提升女工综合素质。

“对于‘三违’人员,我们开启了‘私人订制’模式,采取相对个性化的方案对职工进行疏导和帮扶,有效化解职工‘三违’产生的原因,提升职工自我安全意识。”该矿女工部部长姜淑花介绍道。

为持续发挥女工联保员“暖人心、护安全”的作用,积极开展女工队组包保、班组负责等形式,组织三支队伍常态化进队组常念安全经、巧算安全账,每月对“不放心人员”“三违”人员进行正面引导、亲情教育,积极当好“三违”帮教员,与“三违”人员一起谈感受、话亲情,并根据“三违”者不同的性质和次数,“对症下药”进行帮教,晓之以情,动之以情,剖析违章的危害,从根源上彻底纠正“三违”职工的不安全意识和行为,提醒职工切实做到人人要安全,真正明白安全对自己、对家人、对企业的重要性,用真诚和柔情构筑了坚固的安全防线。

“师傅们您辛苦了。新的一年,祝您平安、幸福,工作中要杜绝‘三违’,遵章守纪,时刻给自己敲响安全警钟!”在该矿井口服务站的新春慰问活动中,叮嘱声、祝福声,声声入耳暖人心。

为持续发挥好安全亲情防线作用,该矿女工部利用好井口服务站阵地,持续将安全嘱托与缝补工作相联合、将安全意识与赋能鼓励与安全理念和温情祝福相融合,组织女工持续开展好“夏送清凉,冬送温暖;日常送知识,节日送慰问”活动。与此同时,在重要节日等特殊时间,她们积极编发《新年慰问信》《亲情寄语一条心》《给矿工兄弟的一封信》等短视频,精心制作安全祝福卡,开展“安全联保责任书”的签订,表演自编自演的“三句半”、小快板、手语歌曲等文艺节目,为广大职工送上暖心祝福、安全嘱托,最大限度发挥女工作用,不断送上安全“温馨提醒”,进一步增强了职工安全意识,营造了良好的安全氛围。

“为持续激发广大女工的工作积极性,我们着重选树具有先进性、代表性的优秀女工集体和个人,在中帼建功竞赛活动中发挥好标杆示范带动作用,树好标杆旗帜,持续发挥示范引领作用,激励广大女职工创先争优、勇立新功。”该矿女工部负责人说。

在下一步的工作中,该矿女工部将推动精益思想指导下的“算账”文化,围绕矿井战略规划,充分发挥女职工“半边天”作用,以“巾帼创业、岗位争一流”为工作主线,做好女职工提素建功、联保安全、权益维护、文明创建工作,为全面加快建设高质量发展的现代化矿井贡献巾帼力量。

(吕存)