

中能袁大滩矿业 从“肩扛手提”到“一键操作”

资讯速递

“这个自移式设备列车真的太好了，再也不用我们来回地跑路搬材料了。”检修工张春生高兴地说道。

据悉，中能袁大滩矿业综采一队负责的11207工作面机尾处的备品备件多且杂乱，在传统作业模式下，备品备件的搬运依靠人力，不仅费时费力，还存在安全隐患。尤其是在狭小的空间内，人工搬运不仅效率低下，而且容易造成物品损坏或人员受伤。此外，应急水泵、支护材料以及零星工具的无序堆放，也严重影响了机尾巷道的标准化作业。

针对上述问题，该队队长张书堂和“技术大拿”张锋展开了一场头脑风暴，最终自主发明了一套自移式设备列车系统。这套系统包括推移装置、应急水泵车、常用工具车、备用支护材料车、电缆车等多个“模块”，能够实现材料的集中管理和自动化运输。

自移列车的推移装置是由一根立柱油缸加一个底座和一个顶梁以及两个推拉油缸组成。需要拉车时，只需升紧立柱油缸，使之顶底板接实，然后通过推拉油缸就可使列车向前移动。

“自移设备列车投用之后，得到职工的广泛好评。平常至少需要3人来搬运材料，现在1人便可独立完成，极大地降低了职工的劳动强度，节约了人力成本。”检修班班长张卫军谈起自移式设备列车赞不绝口。

自移式设备列车的应用，可为该队每天三班共减少岗位工6名，提高效率达3倍以上。此外，由于所有备品备件被有序地存储和管理，机尾工作环境变得更加整洁，进一步提升了安全生产管理水平。

(贺宝园)

淮北矿业许疃矿： 20万元福利奖励“安全人”

华为平板电脑、美的洗地机、美的微波炉、鼎金四件套等礼品在舞台一字排开。8月30日，在淮北矿业集团许疃矿文体中心，2024年上半年无“三违”人员抽奖活动正式拉开帷幕。

此次无“三违”抽奖采用现场抽奖的方式进行。该矿将符合条件的职工姓名、工号、单位输入电脑，由职工代表进行抽奖，主持人现场宣读名单。抽奖共分五轮，随着鼓励奖、三等奖、二等奖、一等奖、特等奖的陆续产生，现场接连爆发出阵阵欢呼声，现场人员向每一名中奖职工表示祝贺。

据悉，该次抽奖共有1855名职工符合条件参加，活动设置特等奖2名，奖品为平板电脑一台；一等奖10名，奖品为美的洗地机；二等奖60名，奖品为美的微波炉；三等奖200名，奖品为床上用品四件套；鼓励奖800名，奖品为纺月夏被一套。

该矿活动负责人介绍，“为强化职工安全意识，提升干部职工‘两个规范’行为，树牢安全就是效益的理念，该矿每半年都会组织无‘三违’职工进行抽奖，本次活动共计投入约20万元，奖励无‘三违’人员。”

(程祖辉)

皖北煤电智能公司4项成果获全国奖项

近日，中国煤炭工业协会进行《2023年度煤炭企业优秀“五小”创新成果评审结果公示》，皖北煤电智能公司1项创新成果荣获二等奖，3项创新成果荣获三等奖。

此次评审由中国煤炭工业协会主办，旨在深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，完整、准确、全面贯彻新发展理念，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步激发广大职工的创新热情和创造潜能，推动煤炭行业技

术进步和人才培养体系建设，不断提升企业科技支撑力，推动煤炭企业向智能安全、低碳绿色转型升级。共有3700余项创新成果入围。

今年以来，在皖北煤电集团公司坚强领导下，智能公司全面加强三基建设，坚持智能化发展道路不动摇，依托先进发展理念和数据治理手段，致力解决困扰安全生产、经营管理的痛点、难点问题，为实现三基建设与智能化建设的双向融合发展提供了根本保证，促使公司初步建立形

成了独具智能化特色的三基建设生产经营管理模式。

此次获得二等奖的《基站链路、机房状态电子邮箱实时推送系统》和获得三等奖的《一体化数据上传系统》《基于IFIX的语音报警技术在麻地梁煤矿监控系统中的应用》《基于Web的锅炉房输煤控制系统》，目标指向明确，既解决了制约智能化发展的难点问题，又补齐了三基建设中的基层、基础短板，极大鼓舞了公司打造全国智能化标杆矿井的信心和勇气，为推动实现更高质量发展夯实了基础，预留了空间。

(胡云峰)

李明安劳模创新工作室： 荣获“山西省能源行业职工 (劳模)创新工作室”称号

近日，山西省总工会正式揭晓了2024年“山西省能源行业职工(劳模)创新工作室”评选结果，晋能控股装备制造集团华昱公司李明安劳模创新工作室凭借在技术创新、人才培养及成果转化等方面的杰出表现，成功跻身全省32家获奖工作室之列。

此次评选活动由山西省总工会牵头举办，旨在深入贯彻劳模精神与工匠精神，促进山西能源产业高素质技术工人队伍的建设，为能源行业的绿色低碳转型注入强大智力动能。通过构建全面而严格的选拔机制，包括申报、严格审核及专家评审等多个环节，每年对全省范围内上报的优秀工作室进行全方位、多角度的考核与评估。

李明安劳模创新工作室自成立以来，在山西省劳动模范、晋城市劳动模范及行业技能大师李明安的引领下，紧密聚焦企业与能源行业的技术发展难题，深耕设备维护优化、节能减排策略、技术创新研发、成本效益提升及安全生产保障等领域。同时，该工作室还积极构建技术人才培养体系，定期举办技术交流、协作研讨及专业培训课程，为行业输送了一批高素质技术人才。(周娜娜)

陕煤韩城矿业公司物资供应中心 “云端筑廉”开启线上 警示教育新模式

近日，陕煤韩城矿业公司物资供应中心党员干部通过线上平台，参观了省级廉政教育基地线上数字展馆，开启了一场别开生面的廉洁文化学习之旅。

该中心创新学习模式，组织党员干部利用业余时间，通过电脑或手机终端，登录省级廉政教育基地线上数字展馆自主进行参观学习。这种线上学习的方式，打破了地域限制，让党员干部能够随时随地接受廉洁文化的洗礼，实现了学习与工作的两不误。

线上数字展馆以其独特的魅力，让党员干部仿佛置身于真实的廉政教育基地之中。通过360度全景展示，延安革命纪念馆的艰苦奋斗、西安碑林博物馆的历史沉淀，以及各类廉政文化展览等，都生动地呈现在眼前。党员干部深刻感受到廉洁文化的厚重与力量。

该中心机关党支部党员表示，这种沉浸式的学习体验，更加直观地理解了廉洁自律的重要性，要将学习成果转化为实际行动，自觉践行廉洁自律的各项要求，筑牢物资供应领域的廉洁防线。

(徐向阳 张明)

淮北矿业集团淮北选煤厂：精细洗选过程管控



8月28日，安徽淮北矿业集团淮北选煤厂选煤车间两名职工正在检查块精煤离心机传动皮带运行情况。该厂大力践行“精致选煤”理念，以稳定产品质量、提高经济效益为目标，引入科学管理体系，将安全“四不放过”原则引入产品质量过程控制，确保精煤发运合格率。

童军 摄

新安煤矿：成本管控人人有责

河南能源义煤公司新安煤矿聚焦钱从哪里来、利润从哪里来、成本正怎么控的“经营三问”，牢固树立过紧日子思想，动员广大干部职工从自身岗位出发，通过维修改造、修旧利废、节支降耗、工艺创新等手段，把每一分钱花在刀刃上，把每一份力用在提效上，为集团公司高质量发展蓄势赋能。图为新安煤矿机修车间维修电工正在对废旧的矿用电机进行修复。

侯丹 江媛 摄影报道

