

# 加快创新驱动步伐 激活企业管理“一池春水”

## ——山西冀中能源金晖瑞隆矿 1-8 月份生产经营侧记

思路决定出路,改革引领发展。今年以来,以党委书记、矿长张道靖为首的山西冀中能源金晖瑞隆矿一班人紧紧围绕集团公司“四步走”战略部署,在面对激烈的市场竞争和井下较复杂的地质环境下,积极调整发展思路,用战略的目光研判市场和企业发展走向,大刀阔斧对企业进行改革创新,精准施策,对症下药。使企业步入高质量发展新模式,开启了企业稳健高效发展新征程。1-8 月份,各项生产经营指标全线飘红,向上级领导递交了一份满意答卷。

数字是最好的答卷。1-8 月份,原煤产量、精煤产量、总进尺分别完成了计划的 106%、108% 和 109%,利润完成了 2625 万元。看似简单的数字,背后却印证着瑞隆矿一班人辛勤的付出和百舸争流,永争第一不服输的拼搏精神。

站在集团公司“四步走”脱困解乏的紧要关口,面对持续低迷的煤炭市场和井下复杂的地质构造,瑞隆矿一班人在思考,在探索,一切一切都在“新”字中悄然的变化……

### “五零”目标 书写安全发展“新”篇章

尊,有力的夯实了安全根基。

### “精品工程” 力推质量标准化迈上“新”台阶

质量是企业稳定发展的命脉。8 月 1 日,集团公司安全生产质量标准化(精品工程)推进会在瑞隆矿召开,在公司主管领导的带领下,各矿对 5109 综采工作面进行了现场观摩,并给予了高度评价。这标志着该矿“精品工程”创建工作取得了较大进展,力促安全质量标准化工作迈上了新台阶,实现了安全与生产“双丰收”。

在实际工作中,针对 5206、5203、5201 工作面存在断层、顶板破碎、老巷多等复杂的地质构造,该矿通过优化管理、技术升级、生产工艺改造等举措,采取注浆、超前移架、背顶、跟机支护等方式,很好的破解了在生产中遇到的难题。

在安全管理上,该矿深入落实“双班”“双值班”制度,矿领导跟班跟到点,带班带到位,优化管理,狠抓落实,现场解决问题,做到问题在一线解决,措施在一线落实,隐患在一线消除;区队长严格现场交接班制度,与职工同上同下;班组长各负其责,精抓细管,以身作则;岗位员工一举一动,规章至

该矿以“强管理,抓质量,树精品,上水平”为目标。通过“打基础,夯基石,练基本功”等良性举措,扎实推进班组建设工作,有力地夯实了班组管理基础;通过全员培训,专业培训,“订单培训”等形式,不断提高广大员工业务素质 and 操作能力;通过班组“抓实、抓细、抓反复,反复抓”的精细化管理手段,将班组安全质量标准化工作向纵深发展,全面奏响了班组精细化管理最强音,从底层构筑了安全质量标准化的“金字塔”,为建树精品工程翻开了新的一页。

### 精抓细控 “增节降”工作又有“新”作为

“省下的就是利润”。这是该矿党委书记、矿长张道靖在会上常说的一句话。面对持续低迷的市场形势,该矿全力拧紧“输血阀”,持续开辟“造血管”,变输血为“造血”,深入做好“增节降”这篇大文章,为企业稳定发展积蓄动能。

该矿从大处着眼,从细节抓起,坚持“既抱西瓜,又拣芝麻”,开源节流算细帐,降本增效挖潜能。本着“能不建的不建,能缓建的缓建,能修旧利废的不购置新设备,能自行施工的不外委,投资总额不超预算”的原则,对各项建设项目进行“三堂会审”,各种机电设备能自修自制的绝不外委,严格控制投资。据统计,1-7 月份,该矿自修综掘机、减速器、转载机、运输溜子各种配件、自制顺煤皮带等,小改小革 60 余项,节省有效资金 300 余万元,通过压低进货成本,自修自制的有效举措,实现降本增效,为公司后续发展提供了不竭的动力。

### 技术升级 打造企业高质量发展“新”引擎

该矿通过“数转智改”,技术升级,科技创新,生产工艺改造等手段,为企业安全稳定发展保驾护航,创新成果显著,应用效果良好。其中,该矿 5109 工作面荣获公司优秀设计奖;煤矿资源综合勘探

技术的研发荣获公司科技进步二等奖。

在新技术设计与应用上,该矿大胆探索,先“声”夺人。结合该矿目前煤田大都接近于井田边界与村庄临近区域,风氧化带、空洞时有发生。该矿通过优化设计,技术创新,开展实施“瑞隆矿 4+5 号煤层蹬空区域开采专项设计”方案,通过合理布局,优化设计,技术升级,数字支撑,经相关专家反复论证,多次复核复验,认为该项设计可行可用,很好的解决了井下煤田在蹬空条件下的回采难题。

与此同时,该矿大力实施技术升级改造,井下重要机电设备安装了“电子围栏”,通过新设备,新技术的应用,极大的提高了安全生产防御能力,实现了“人文安全,技术安全,智能安全,环境安全”的大安全方略;正式启用了矿山地质灾害监测预警平台,实现全天候、精准化监测预警,时事播报发布监测预警信息,进一步筑牢了“防滑坡”安全大堤,保障了矿山安全生产。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。今日的瑞隆矿,从内而外处处散发着自信向上的时代气质,秉承“不忘初心,追求卓越,管理创新”的企业精神,瑞隆矿一班人讲团结,讲奉献,致力于从大局利益出发,站在讲政治的高度,始终把安全生产、企业经营工作作为公司首要任务来抓。在山西冀中党委书记、董事长李彩惠的带领下,全体干部职工凝心聚力,心往一处想,劲往一处用。昂首阔步,砥砺前行,确保全年安全生产工作平稳有序,煤炭生产再创佳绩!

(袁金生)

# 山东能源兴隆庄煤矿:精益管理为新质生产力赋能

山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿选煤中心积极发挥矿井效益“倍增器”“聚宝盆”作用,坚持以精益思维统筹谋划整体工作,在加强理念宣贯,严抓措施落实,提升融合管理效能上下真功,以“主人翁”姿态积极推进“六精六提”融合管理向纵深发展,全力提升矿井经营管理质效。

### 精益宣贯 让职工融入其中

兴隆庄煤矿坚持将“六精六提”融合管理列为“一把手工程”,按照“13326”工作思路,深入分析研究各项工作的难点、堵点,定期召开由管理人员、班组长参加的“诸葛亮会”进行吸言纳谏,研究制定符合生产任务实际的工作措施。

该矿选煤中心按照推进计划,发动全员自下而上积极参与,纵深加快宣贯落实,区分层级、节点,组织管理人员、班组长、职工群众进行传达学习。组织对各精益项目、各类型现场管理标准核心内容进行了解读,对精细化管理精髓进行了剖析。

他们强化全员对“六精六提”融合管理的思想认知,让全员知道工作“干什么、怎样干、干到什么标准”,确保全体干部职工知精髓、懂要义,推进相关知识入脑入心,实现“六精六提”融合管理向全员、全过程延伸。

### 点面齐进 让措施落地见效

“生产现场应该怎样消除标准参差不齐的问题?怎样才能做到标准规范统一?”“‘6S 管理’怎样才能让一线职工内化于心,外化于行,真正推行到现场工作中?”



资料图片

带着一个个“反问号”,兴隆庄煤矿以“干”字托底,管理人员、班组长骨干带头扑下身子、重心下移,务实工作作风,强化责任担当。

选煤中心针对各车间生产现场治理标准不一的情况,成立工作专班认真收集整理选煤系列各项标准,根据现场实际情况精心编制 26 项标准化作业指导手册,统一各车间精益管理标准,规范职工作业行为,深化标准化内涵,让静态的安全生产标准化变得更加可视化、数据化、一体化。

坚持从强化生产现场安全生产质量标准化建设入手,把“6S 管理”推行到现场工作中。结合自主改善与设备 TPM 管理,持续加强设备管理,把生产中的困点、堵点、难点问题转化为自主改善项目。创新制作了设备 TPM 二维码,使巡检工作更加标准化、精细化,形成了一整套由问题发起、整改、验收的闭环管理体系。

他们定期组织召开创新创效成果评审会,让申报职工讲解申报提案,引导职工立足工作岗位发现问题,结合自身实

践分析问题,运用创新方法解决问题。2024 年上半年共上报 13 项自主改善项目,6 台重点岗位关键设备,建立完善 TPM 设备管理资料,及时总结提炼精益生产和设备管理提效率推进过程中的好经验、好做法。

### 注重标准 让效能固化呈现

兴隆庄煤矿严格落实矿井“六精六提”运行管理要求,精准制定成本管控措施,强化精益大项目实施,运用数据看板及时跟进、分析各项目指标完成情况。选煤中心充分发挥已建成 7 个示范点的示范引领作用,总结提炼示范点建设经验和亮点,持续提升内在运行质量。组织开展“电机清理、电缆治理”提升活动,每周清理 8 台电机、整治 1 条皮带电缆及电缆桥架。

他们坚持以精益大项目为支撑,持续做好煤泥提灰减量和降低煤耗精益大项目实施。成立煤泥提灰减量专班,严格控制煤泥生产过程,细化煤泥生产路径,紧盯现场加大考核力度,实现人工智能与煤泥浓缩工艺深度融合,进一步提升煤泥回收水平,煤泥发热量由 2977kcal/kg,降低至 2394kcal/kg。

针对制约产品质量提升的关键环节,严格落实介耗考核,规范生产过程中中介、补水、分流过程管理控制,将吨煤介耗由原来的 1.78kg/t,降低至 1.2kg/t,实现了降本、增收、创效。坚持“能自己干绝不外委”原则,组织开展精益管理提升点建设,职工参与工程项目建设的积极性大幅提升,2024 年上半年中心自主承包完成修理修缮、示范点建设等工程项目共计 45 项,为职工增加收入 16 万余元。

(李振)